



COMUNE DI BUSTO GAROLFO
CITTA' METROPOLITANA DI MILANO

C O P I A

**RICOGNIZIONE ECCEDENZE DI PERSONALE ANNO 2022 AI SENSI
DELL'ART. 33 DEL D.LGS.165/2001.**

Nr. Progr. **62**

Data **31/05/2022**

Seduta NR. **25**

L'anno DUEMILAVENTIDUE questo giorno TRENTUNO del mese di MAGGIO alle ore 20:30 convocata con le prescritte modalità, NELLA SALA CONSILIARE si è riunita la Giunta Comunale.

Fatto l'appello nominale risultano:

<i>Cognome e Nome</i>	<i>Carica</i>	<i>Presente</i>
BIONDI SUSANNA	PRESIDENTE	S
MILAN ANDREA	ASSESSORE	S
CAMPETTI PATRIZIA	ASSESSORE	S
RIGIROLI GIOVANNI	ASSESSORE	S
CARNEVALI STEFANO	ASSESSORE	S
SELMO RAFFAELA	ASSESSORE	N
<i>TOTALE Presenti: 5</i>		<i>TOTALE Assenti: 1</i>

Partecipa il SEGRETARIO GENERALE del Comune, il Dott. GIACINTO SARNELLI.

In qualità di SINDACO, il Sig. BIONDI SUSANNA assume la presidenza e, constatata la legalità della adunanza, dichiara aperta la seduta invitando la Giunta a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

OGGETTO:

**RICOGNIZIONE ECCEDENZE DI PERSONALE ANNO 2022 AI SENSI DELL'ART.
33 DEL D.LGS.165/2001.**

LA GIUNTA COMUNALE

Visto l'art. 16 della Legge 12 novembre 2011 n. 183, che ha modificato l'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001, il quale impone alle pubbliche amministrazioni di provvedere annualmente alla ricognizione delle eventuali situazioni di soprannumero e di eccedenze di personale in servizio da valutarsi alla luce di esigenze funzionali e/o connesse alla situazione finanziaria dell'Ente;

Visti i primi tre commi del citato art. 33, i quali prevedono che le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevino comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'articolo 6, comma 1, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica;

Dato atto che:

- la condizione di soprannumero si rileva da una verifica numerico/formale condotta sulla dotazione organica dell'Ente e resa palese dall'eventuale presenza di personale in servizio a tempo indeterminato extra dotazione organica, mentre la condizione di eccedenza si rileva, in primis, dalla condizione finanziaria non rispondente alle norme ed ai vincoli imposti dal legislatore in materia di spese di personale;
- effettuata la ricognizione del personale assegnato alle diverse Aree dell'Ente, come da dichiarazioni dei singoli Responsabili di Area agli atti dell'ufficio personale, ed in relazione alle esigenze funzionali di ogni singola Area non emergono situazioni di esuberi di personale che rendano necessaria l'attivazione di procedure di mobilità e di collocamento in disponibilità;

Atteso che non si rilevano né esuberi né eccedenze di personale, né in relazione alle esigenze funzionali dell'Ente né in relazione alla situazione finanziaria dello stesso;

Accertato inoltre che il rapporto medio dipendenti/popolazione, così come definito dal Decreto del Ministero dell'Interno del 16/03/2011, per il Comune di Busto Garolfo (Mi) indica il seguente parametro:

abitanti	dipendenti
Da 10000 a 59999	1/122

Applicato a questo Ente si ottiene il seguente parametro:

abitanti al 31/12/2021	dipendenti
14055	1/287

Visto il parere favorevole, dal punto di vista tecnico, espresso dalla Responsabile dell'Area Istituzionale e Risorse Umane;

Attesa la propria competenza ai sensi dell'art. 48 del D. Lgs. 267/2000;

Con votazione unanime favorevole, espressa in forma palese,

D E L I B E R A

- 1) per la parte motiva sopra citata e che qui si intende integralmente riportata, di dare atto che, a seguito della ricognizione annuale effettuata ai sensi dell'art. 33 del decreto legislativo n. 165/2001, così come modificato dall'art. 16 della Legge n. 183/2011, il Comune di Busto Garolfo (MI) non ha personale in esubero rispetto alla dotazione organica, né eccedenze di personale rispetto alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria dell'Ente;
- 2) di dare atto che, in virtù di quanto descritto al punto 1), il Comune di Busto Garolfo (Mi) non deve avviare nel corso dell'anno 2022 procedure per la dichiarazione di esubero di dipendenti;
- 3) di inviare alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica - e alle OO. SS. copia della presente deliberazione.

Successivamente,

LA GIUNTA COMUNALE

Attesa la necessità di dare immediata attuazione a quanto precedentemente deliberato;

Visto il 4^ comma, dell'art. 134 del Decreto Legislativo 18 Agosto 2000, n. 267;

Con votazione unanime favorevole, espressa in forma palese,

D E L I B E R A

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE NR. 62 DEL 31/05/2022

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO

F.to SUSANNA BIONDI

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to DOTT. GIACINTO SARNELLI

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).

DICHIARAZIONE DI CONFORMITÀ.

La presente copia cartacea è conforme all'originale sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 23 del Decreto Legislativo 07.03.2005 n. 82 e successive modificazioni.

COMUNE DI BUSTO GAROLFO, lì 09/06/2022

IL SEGRETARIO GENERALE

DOTT. GIACINTO SARNELLI

COMUNE DI BUSTO GAROLFO

CITTA' METROPOLITANA DI MILANO

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

***** C O P I A *****

Numero Delibera **62** del **31/05/2022**

OGGETTO

RICOGNIZIONE ECCEDENZE DI PERSONALE ANNO 2022 AI SENSI DELL'ART. 33 DEL D.LGS.165/2001.

PARERI DI CUI ALL' ART. 49 DEL TUEL - D. LGS. 267/2000

Per quanto concerne la REGOLARITA' TECNICA esprime parere:

FAVOREVOLE

Data 30/05/2022

IL RESPONSABILE DI AREA
F.to Dott.ssa ROSSANA ARNOLDI
