



COMUNE DI BUSTO GAROLFO

COMITATO UNICO DI GARANZIA

(PROVINCIA DI MILANO)

EMAIL: CUG@COMUNE.BUSTOGAROLFO.MI.IT

RELAZIONE ANNUALE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA (CUG) – ANNO 2024 RELAZIONE ANNUALE

Composizione del CUG

NOMITVI	EFFETTIVI	SUPPLENTI
Marinella Zambrano	presidente	
Stefano Cannata	Membro eff.	
Filippa Calcagno	Membro eff.	
Sara Martinetti	Membro eff.	
Massimo Lo Iodice		Membro supp.
Tronca Stefania		Membro supp.

Per la parte sindacale:

Membro effettivo Sig. ra Patrizia Ferrari CISL FP Milano Metropoli

Sig. Dario Parente CGIL Ticino Olona Membro supplente CISL FP Milano Metropoli

Sig. ra Liliana Benedetto CGIL Ticino Olona 2.

Sig. Giuliano Strada Membro supplente

Premessa

Il comitato si è riunito nel corso dell'anno 2024 tre volte.

Nel corso dell'anno il comitato non è stato interpellato direttamente dai dipendenti, questo stà a supporre che non ci sono state situazioni di disagio lavorativo.

Non sono stati richiesti pareri scritti dall'amministrazione ma c'è stato un coinvolgimento da parte dell'ufficio personale circa esigenze organizzative, formative e di welfare.

L'Amministrazione dopo aver accettato la proposta di istituire un luogo da utilizzare come locale mensa in modo da evitare di sostare nei propri uffici per la pausa pranzo consentendo anche una maggiore socialità tra le diverse aree, ha autorizzato l'introduzione dei buoni pasto per tutti i dipendenti a partire dal 2025.

Rimane molto apprezzato e ha dato buoni risultati la possibilità di timbratura in entrata ed uscita con una ampia fascia oraria dando la possibilità ai dipendenti non turnisti di una maggiore conciliazione tra vita e lavoro.

Nel 2023 è stato sottoposto a tutti i dipendenti il questionario per il benessere organizzativo; hanno risposto allo stesso circa il 50% dei dipendenti . I dati dovevano essere elaborati nel 2024 ma per difficoltà organizzative di Azienda So.Le l'elaborazione è stata rimandata a data da destinarsi.

Il CUG ha affiancato le RSU per richiedere i buoni pasto, informazioni in merito alle progressioni orizzontali e verticali in deroga.

L'Amministrazione attuale ha nominato una consigliera alle pari opportunità, nota estremamente positiva per lo sviluppo delle iniziative di welfare e per il Comitato Unico di Garanzia.

PROPOSTE ANNO 2025

- Verrà proposta all'Amministrazione di considerare, visto anche l'innalzamento dell'età dei dipendenti, eventuali convenzioni sanitarie di screening preventivo o assicurazioni sanitarie a tariffe agevolate.
- Era stato concordato di procedere all'elaborazione dei risultati del questionario sul benessere lavorativo coinvolgendo l'azienda So.Le che in questi anni ha presentato progetti sul tema della conciliazione e dei tempi delle città. La stessa ha avuto problemi organizzativi che speriamo si risolvono velocemente per procedere a quanto ovvero alcuni eventi formativi dedicati ai comuni dell'Abito dell'Alto Milanese sul tema e sul confronto dello stesso fra i vari comuni.

- Si chiederà una maggiore coinvolgimento con l'ufficio personale per tutte le competenze (anche consultive) del CUG, a partire dal regolamento delle progressioni verticali in deroga, performance etc.

Il Presidente del CUG

Dott.ssa Marinella Zambrano