



Comune di Busto Garolfo

Provincia di Milano

Codice Fiscale 00873100150

AREA AMMINISTRATIVA

PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE:

Premesso che l'art. 16 della Legge di stabilità 2012, n. 183 del 22/12/2011, dispone l'obbligo, a partire dal 01/01/2012, da parte delle pubbliche Amministrazioni, di verificare annualmente l'eventuale presenza di situazioni che rilevino eccedenze di personale; verificati i dipendenti in servizio e considerata la dotazione organica dell'Ente,

NON

si rilevano eccedenze di personale né in relazione alle esigenze funzionali né in relazione alla situazione finanziaria dell'Ente. Si sottolinea inoltre che il rapporto medio dipendenti/popolazione, così come definito dal Decreto del Ministero dell'Interno del 16/03/2011, indica il seguente parametro:

abitanti	dipendenti
Da 10000 a 59999	1/122

Applicato a questo Ente si ottiene il seguente parametro:

abitanti al 31/12/2012	dipendenti
13745	1/259

PIANO TRIENNALE 2013-2014-2015

Premesso che le Leggi n. 133/2008, n. 203/2008, n. 33/2009, la Legge 13/12/2010 n. 220 (cosiddetta legge di stabilità) la Legge n. 183 del 22/12/2011 (Legge di stabilità 2012) nonché la Legge n. 228 del 24/12/2012 (Legge di stabilità per l'anno 2013) hanno individuato i criteri per la determinazione degli obiettivi di finanza pubblica per il triennio 2013/2015;

Dato atto che questo Ente, per l'anno 2012, ha rispettato il patto di stabilità;

Rilevata la necessità di attivare la programmazione del fabbisogno di personale riferita agli anni 2013 - 2014 e 2015;

Nell'ambito di un processo di razionalizzazione dell'impiego delle risorse umane disponibili, viste le Leggi n. 203 del 22/12/2008 (Finanziaria 2009), n. 244 del 24/12/2007, e la Legge n. 133 del 06/08/2008, D.L. 78/2010 convertito nella Legge 122/2010, D.L. n. 98/2011 convertito nella Legge 111/2011, in ottemperanza all'obbligo di riduzione del costo del personale, si ritiene di approvare il seguente Piano Triennale Assunzionale:

ANNI 2013-2014-2015

Mantenimento dei livelli di dotazione organica nel limite di cui al comma 9 dell'art. 14 del Decreto Legge 78/2010 convertito nella Legge n. 122/2010 che dispone che a decorrere dal 01/01/2011 tutti gli Enti possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite del 40% della spesa corrispondente alle cessazioni così come determinato dall'art. 4, comma 103 della Legge n. 183/2011 (legge di stabilità 2012) che integra l'art. 7 del D.L. 112/2008 convertito nella Legge 133/2008.

Nel rispetto delle richiamate norme e compatibilmente con le disponibilità finanziarie, di procederà alle assunzioni di personale a tempo determinato per la copertura delle assenze per maternità, alle assunzioni a tempo determinato per esigenze straordinarie nel rispetto di quanto previsto dalle Leggi richiamate ed in applicazione della normativa in materia di assunzioni a tempo determinato, nei limiti degli stanziamenti di bilancio destinati alla spesa per il personale tenuto conto che il 50% della spesa del personale assunto a tempo determinato nell'anno 2009 è stata pari ad € 17.072,54 oltre oneri ed irap.



Comune di Busto Garolfo

Provincia di Milano

Codice Fiscale 00873100150

L'Amministrazione dichiara che il presente documento di programmazione del fabbisogno di personale è improntato al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art.39 della legge 27 dicembre 1997, n.449, e successive modificazioni.

Busto Garolfo, lì

LA RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

Dott.a Rossana Arnoldi