PERFORMANCE ORGANIZZATIVA 2019

Il Piano della performance si compone degli obiettivi strategici e gestionali 2019. Riporta in modo articolato e distinto per ogni area tutti gli obiettivi riferiti all'anno 2019 ed affidati alla gestione dei Responsabili dei servizi.

Gli obiettivi sono divisi in due tipologie:

- strategici: sono gli obiettivi su cui viene valutato il Responsabile di area. Possono vedere coinvolti anche dipendenti dell'Area;
- gestionali: sono obiettivi inerenti la gestione ordinaria assegnati all'Area. Su tali obiettivi sono valutati i dipendenti dell'Area (quando non sono già coinvolti nella realizzazione degli obiettivi strategici).

Di ciascun obiettivo il piano indica:

- la denominazione;
- le attività da svolgere per il raggiungimento e lo specifico risultato che con il medesimo si intende perseguire;
- l'indicatore di risultato;
- le strutture organizzative coinvolte (quando risultano significative per il raggiungimento dell'obiettivo)

La performance organizzativa presenta le informazioni sulla base delle quali viene misurata la performance organizzativa di ogni area.

Viene misurata in base ai seguenti elementi:

- media del grado di raggiungimento di tutti gli obiettivi del P.E.G. (strategici e gestionali) assegnati all'Area;
- media del grado di raggiungimento di alcuni obiettivi strategici trasversali a tutte le aree che riguardano lo "stato di salute" economico finanziario ed organizzativo dell'Ente.

Gli obiettivi strategici e gestionali insieme alla performance organizzativa sono riportati nelle schede allegate distinte per area organizzativa.

Gli obiettivi contenuti - piano della performance 2019 - costituiscono il punto di riferimento su cui si basa il sistema di misurazione e valutazione della performance dei Responsabili di Area.

In particolare, i Responsabili sono valutati sui seguenti ambiti;

Ambito	Descrizione	Peso%
Performance organizzativa dell'Area	Media del grado di raggiungimento degli obiettivi strategici e gestionali (70%); Media del grado di raggiungimento degli obiettivi inerenti lo stato di salute dell'Ente (30%)	10%
Obiettivi individuali	Obiettivi strategici del piano della performance assegnati al Responsabile di Area.	40%
Comportamenti organizzativi	Tipologie e categorie di comportamenti organizzativi selezionati e pesati rispetto ad una griglia omogenea per tutte le P.O.	50%

La dotazione organica e le risorse finanziarie sono state definite con deliberazione della Giunta Comunale n. 53 del 02/04/2019 con la quale era stato approvato il Peg 2019 (parte finanziaria) dell'Ente.