

Città metropolitana di Milano

Modifica dell'articolo 50 dello Statuto, approvata con deliberazione della Conferenza metropolitana dei Sindaci n. 2/2021 del 16 dicembre 2021.

Al comma 2 è stato aggiunto il seguente testo:

nonché le modalità e la quota di copertura dei posti di qualifica dirigenziali, mediante contratto a tempo determinato ai sensi dell'art.110 del TUEL.

Testo modificato articolo 50 - L'organizzazione

1. L'organizzazione della Città metropolitana si fonda sulle seguenti caratteristiche fondamentali:

- a) snellezza e semplificazione, attraverso il contenimento del numero di unità organizzative e dei livelli gerarchici, oltre che mediante una costante reingegnerizzazione delle procedure e dei processi di lavoro;
- b) tempestività, attraverso regole e processi decisionali rapidi per l'adeguamento dell'assetto organizzativo in ragione dell'evoluzione dei bisogni, delle attività da svolgere e delle risorse disponibili;
- c) flessibilità, attraverso il ricorso ad aggregazioni variabili e temporanee delle risorse umane e strumentali in ragione di specifici risultati da conseguire;
- d) responsabilità, mediante la definizione di chiari ambiti di autonomia decisionale collegati ai risultati da produrre e la promozione di logiche diffuse di decentramento delle decisioni;
- e) integrazione, attraverso lo sviluppo di logiche e sistemi di coordinamento interno, tali da assicurare l'unitarietà dell'azione e l'efficienza dell'organizzazione nel suo complesso;
- f) coordinamento di rete, mediante la costante ricerca di forme di collaborazione con altre organizzazioni, finalizzate a un miglior soddisfacimento dei bisogni;
- g) orientamento all'utente, attraverso il continuo adeguamento di assetti e processi organizzativi, a partire dall'esigenza di migliorare la qualità dei servizi erogati e la capacità di interagire efficacemente con i destinatari della propria azione e con gli altri operatori interessati;
- h) apertura, attraverso la partecipazione attiva della cittadinanza, degli utenti e degli altri operatori interessati;
- i) innovatività, mediante un costante adeguamento di servizi, processi e tecnologie utilizzate.

2. Il regolamento di organizzazione disciplina la tipologia di unità, permanenti e temporanee, nelle quali si articola la struttura organizzativa della Città metropolitana, nonché le modalità e la quota di copertura dei posti di qualifica dirigenziali, mediante contratto a tempo determinato ai sensi dell'art.110 del TUEL.

3. Il regolamento di organizzazione è approvato dal Sindaco metropolitano, su proposta del Direttore generale, nel rispetto dei criteri generali stabiliti dal Consiglio.

4. L'assetto organizzativo e le relative modifiche, sono determinati dal Direttore generale, in attuazione dei principi enunciati nel presente statuto e in linea con le modalità operative definite dal regolamento di organizzazione.