

<b>Maggio 2019</b>						
<b>Area</b>	<b>Unitá di personale</b>	<b>gg. Assenza complessiva</b>	<b>gg. lavorativi mese teorici</b>	<b>Tasso di assenza</b>	<b>gg. Lavorativi prestati</b>	<b>Tasso di presenza</b>
Istituzionale e risorse umane	14	21.5	286	7.52%	264.5	92.48%
Risorse strumentali	4	5.5	88	6.25%	82.5	93.75%
Attività finanziarie	6	10	132	7.58%	122	92.42%
Territorio e attività economiche	5	16	110	14.55%	94	85.45%
Demanio e patrimonio immobiliare	6	13.5	132	10.23%	118.5	89.77%
Promozione alla persona	5	14	110	12.73%	96	87.27%
Educative e per il tempo libero	4	4.5	88	5.11%	83.5	94.89%
Polizia locale	7	14.5	182	7.97%	167.5	92.03%
Si precisa che per 'assenze' si intendono: ferie, malattia, congedi per maternità e parentali, tutte le altre assenze retribuite.						

2019

<b>Area</b>	<b>Unitá di personale</b>	<b>gg. Assenza complessiva</b>	<b>gg. lavorativi mese teorici</b>	<b>Tasso di assenza</b>	<b>gg. Lavorativi prestati</b>	<b>Tasso di presenza</b>
Istituzionale e risorse umane	13	21.5	286	7.52%	264.5	92.48%
Risorse strumentali	4	5.5	88	6.25%	82.5	93.75%
Attivit� finanziarie	6	10	132	7.58%	122	92.42%
Territorio e attivit� economiche	5	16	110	14.55%	94	85.45%
Demanio e patrimonio immobiliare	6	13.5	132	10.23%	118.5	89.77%
Promozione alla persona	5	14	110	12.73%	96	87.27%
Educative e per il tempo libero	4	4.5	88	5.11%	83.5	94.89%
Polizia locale	7	14.5	182	7.97%	167.5	92.03%

Si precisa che per 'assenze' si intendono: ferie, malattia, congedi per maternit  e parentali, tutte le altre assenze retribuite.