

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE



**COMUNE DI BUSTO GAROLFO
CITTÀ METROPOLITANA DI MILANO**

ORIGINALE

**APPROVAZIONE INTEGRAZIONE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO
DEL PERSONALE PER IL TRIENNIO 2025 – 2026 -2027 AI SENSI DEL DPCM 17
MARZO 2020, SEZIONE 3 DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E
ORGANIZZAZIONE.**

Nr. Progr. **127**

Data **09/09/2025**

Seduta NR. **39**

L'anno DUEMILAVENTICINQUE questo giorno NOVE del mese di SETTEMBRE alle ore 17:30 convocata con le prescritte modalità, NELLA SOLITA SALA DELLE ADUNANZE si è riunita la Giunta Comunale.

Fatto l'appello nominale risultano:

<i>Cognome e Nome</i>	<i>Carica</i>	<i>Presente</i>
RIGIROLI GIOVANNI	PRESIDENTE	S
MILAN ANDREA	ASSESSORE	S
BIONDI SUSANNA	ASSESSORE	S
RE' VALENTINA	ASSESSORE	N
CARNEVALI STEFANO	ASSESSORE	S
DIANESE DANIELE	ASSESSORE	S
<i>TOTALE Presenti: 5</i>		<i>TOTALE Assenti: 1</i>

Partecipa il SEGRETARIO GENERALE del Comune, il dott.ssa TERESA LA SCALA.

In qualità di SINDACO, il Sig. RIGIROLI GIOVANNI assume la presidenza e, constatata la legalità della adunanza, dichiara aperta la seduta invitando la Giunta a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

OGGETTO:

APPROVAZIONE INTEGRAZIONE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE PER IL TRIENNIO 2025 – 2026 -2027 AI SENSI DEL DPCM 17 MARZO 2020, SEZIONE 3 DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE.

LA GIUNTA COMUNALE

Dato atto che questo Ente ha approvato giusta deliberazione della Giunta Comunale n. 50 del 15/04/2025 il Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il triennio 2025 – 2027;

Accertato che nell'Allegato 6 del citato PIAO il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale di cui alla Sezione 3: "Organizzazione e Capitale Umano", Sottosezione 3.3 contemplava delle azioni da compiersi nell'anno 2025 in termini di nuove assunzioni di personale;

Considerato che, successivamente all'approvazione del sopra citato Piano Triennale del Fabbisogno del Personale, si sono appalesate nuove necessità assunzionali a seguito di cessazioni a vario titolo non preventivabili né dichiarate all'Ente all'atto della stesura del Piano, con ripercussioni sull'operatività degli uffici;

Verificata la possibilità di approvare una integrazione al suddetto Piano Triennale del Fabbisogno del Personale quale stralcio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione;

Visti i documenti allegati al presente atto:

- Allegato A: Dotazione Organica.
- Allegato B: Piano del Fabbisogno del Personale per il triennio 2025/2026/2027.
- Allegato C: Relazione Tecnica triennio 2025/2026/2027 - rispetto contenimento spesa del personale.

Visto l'allegato parere sull'integrazione al Piano Triennale del Fabbisogno del Personale per il triennio 2025 - 2026 - 2027, rilasciato dal Revisore dei Conti in data 08/09/2025 - ns prot. n. 19015 del 09/09/2025;

Richiamato il Decreto Ministeriale 17 marzo 2020 recante «Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni»;

Considerato che a far data dallo 01/01/2025 è venuto meno l'obbligo di incremento calmierato della spesa di personale per gli Enti virtuosi della tabella 2 di cui all'art. 5 del D.M. 17/03/2020;

Dato atto che il Comune di Busto Garolfo appartiene alla seguente classe demografica, cui corrisponde il sotto riportato valore soglia (articolo 4 – comma 1 – del citato Decreto Ministeriale):

FASCE DEMOGRAFICHE	VALORE SOGLIA
f) Comuni da 10.000 a 59.999 abitanti	27,0 %

Dato, inoltre, atto che il Comune di Busto Garolfo rientra nei parametri di virtuosità stabiliti dal D.M. 17/03/2020, con un rapporto tra spese di personale ed entrate correnti pari al 21,39 %;

Vista la dotazione organica definita nel Piano Triennale del Fabbisogno del Personale e considerato il rispetto dei limiti di spesa rapportati al triennio 2011-2013;

Dato atto che non si rilevano condizioni di eccedenza o di soprannumero di personale, nonché l'assenza di processi di esternalizzazione di servizi con trasferimento di personale;

Preso atto che l'Ente per l'anno 2024 ha posto in atto tutti gli adempimenti necessari al mantenimento degli equilibri di bilancio;

Visto il parere favorevole, dal punto di vista tecnico, espresso dalla Responsabile dell'Area Istituzionale e Risorse Umane;

Visto altresì il parere favorevole, dal punto di vista contabile, espresso dalla Responsabile dell'Area Attività Finanziarie;

Attesa la propria competenza ai sensi dell'art. 48 del D. Lgs. 267/2000;

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 127 DEL 09/09/2025

Visto il vigente Regolamento di Contabilità;

Visto il Decreto Legislativo 18 Agosto 2000, n. 267 – Testo Unico degli Enti Locali e, in particolare, gli artt. n. 183 e n. 184;

Con votazione unanime favorevole, espressa in forma palese,

D E L I B E R A

- 1) per la parte motiva sopra citata e che qui si intende integralmente riportata, di approvare una integrazione al Piano Triennale del Fabbisogno del Personale di cui alla Sezione 3: "Organizzazione e Capitale Umano", Sottosezione 3.3 del PIAO per gli anni 2025-2026-2027 ai sensi del DPCM 17 marzo 2020, come approvato giusta deliberazione della Giunta Comunale n. 50 del 15/04/2025;
- 2) di dare altresì atto che, considerata la consistenza di personale presente nell'organizzazione dell'Ente, anche in relazione agli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, e rilevato che, in tale ambito, non emergono situazioni di personale in esubero ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001 e s. m. i., come da dichiarazioni dei Responsabili di Area, agli atti dell'Ufficio Personale;
- 3) di pubblicare il presente Piano Triennale del Fabbisogno del Personale, in "Amministrazione trasparente", nell'ambito degli "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato" di cui all'art. 16 del D. Lgs. n. 33/2013 e s. m. i.

Successivamente,

LA GIUNTA COMUNALE

Attesa la necessità di dare immediata attuazione a quanto precedentemente deliberato.

Visto il 4[^] comma, dell'art. 134 del Decreto Legislativo 18 Agosto 2000, n. 267.

Con votazione unanime favorevole, espressa in forma palese,

D E L I B E R A

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE NR. 127 DEL 09/09/2025

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
GIOVANNI RIGIROLI

IL SEGRETARIO GENERALE
DOTT.SSA TERESA LA SCALA

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).

COMUNE DI BUSTO GAROLFO
CITTA' METROPOLITANA DI MILANO

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE
ORIGINALE

Numero Delibera **127** del **09/09/2025**

OGGETTO

APPROVAZIONE INTEGRAZIONE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE PER IL TRIENNIO 2025 – 2026 -2027 AI SENSI DEL DPCM 17 MARZO 2020, SEZIONE 3 DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE.

PARERI DI CUI ALL' ART. 49 DEL TUEL - D. LGS. 267/2000

Per quanto concerne la REGOLARITA' TECNICA esprime parere:

FAVOREVOLE

Data 09/09/2025

IL RESPONSABILE DI AREA
Dott.ssa ROSSANA ARNOLDI

Parere di REGOLARITA' CONTABILE attestante la copertura finanziaria:

FAVOREVOLE

Data 09/09/2025

IL RESPONSABILE SERVIZI FINANZIARI
LILIANA BENEDETTO

ALLEGATO 6



Comune di Busto Garolfo

Città Metropolitana di Milano

Codice Fiscale 00873100150

AREA ISTITUZIONALE E RISORSE UMANE

ALLEGATO A)

PIANO DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2025/2026/2027

DOTAZIONE ORGANICA

AREA ISTITUZIONALE E RISORSE UMANE

DIPENDENTI IN SERVIZIO ASSEGNAZI

1 Funzionario Amministrativo Contabile	pt. 80%
3 Funzionari Amministrativi Contabili	tempo pieno
2 Istruttori Amministrativi Contabili	tempo pieno
1 Istruttore Amministrativo	tempo pieno
5 Operatori Amministrativi Esperti	tempo pieno
1 Operatore Amministrativo Esperto	pt. 70%
1 Operatore Amministrativo Esperto	pt. 50%

14

AREA RISORSE STRUMENTALI

DIPENDENTI IN SERVIZIO ASSEGNAZI

1 Funzionario Tecnico	tempo pieno
1 Istruttore Tecnico	tempo pieno
1 Istruttore Amministrativo Contabile	tempo pieno
1 Operatore Amministrativo Esperto	tempo pieno

4

AREA ATTIVITA' FINANZIARIE

DIPENDENTI IN SERVIZIO ASSEGNAZI

3 Funzionari Amministrativi Contabili	tempo pieno
4 Istruttori Amministrativi Contabili	tempo pieno

7

AREA DEMANIO E PATRIMONIO IMMOBILIARE

DIPENDENTI IN SERVIZIO ASSEGNAZI

2 Funzionari Tecnici	tempo pieno
1 Istruttore Tecnico	tempo pieno
2 Istruttori Amministrativi Contabili	tempo pieno
1 Operatore Amministrativo Esperto	tempo pieno

6



Comune di Busto Garolfo

Città Metropolitana di Milano

Codice Fiscale 00873100150

AREA TERRITORIO E ATTIVITA' ECONOMICHE

DIPENDENTI IN SERVIZIO ASSEGNAZI

3 Funzionari Tecnici	tempo pieno
1 Istruttore Amministrativo Contabile	tempo pieno
1 Operatore Amministrativo Esperto	tempo pieno

5

AREA PROMOZIONE ALLA PERSONA

DIPENDENTI IN SERVIZIO ASSEGNAZI

3 Funzionari Socio - Assistenziali	tempo pieno
2 Istruttori Amministrativi Contabili	tempo pieno
1 Operatore Amministrativo Esperto	tempo pieno

6

AREA ATTIVITA' EDUCATIVE E PER IL TEMPO LIBERO

DIPENDENTI IN SERVIZIO ASSEGNAZI

1 Funzionario Amministrativo Contabile	pt. 50%
1 Funzionario Amministrativo Contabile	tempo pieno
1 Istruttore Amministrativo Contabile	tempo pieno
1 Operatore Amministrativo Esperto	pt 70%

4

AREA POLIZIA LOCALE

DIPENDENTI IN SERVIZIO ASSEGNAZI

1 Funzionario di Polizia Locale - Comandante	tempo pieno
2 Funzionari di Polizia Locale	tempo pieno
4 Istruttori di Polizia Locale	tempo pieno
1 Istruttore di Polizia Locale	pt 82,86%

8

Busto Garolfo (Mi), lì 05/09/2025

La Responsabile dell'Area Istituzionale e Risorse Umane
Dott.ssa Rossana Arnoldi

F.to digitalmente agli atti ai sensi del D. Lgs. 82/2005 e s.m.e e norme collegate



Comune di Busto Garolfo
Città Metropolitana di Milano
Codice Fiscale 00873100150

AREA ISTITUZIONALE E RISORSE UMANE

ALLEGATO B)

PIANO DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2025/2026/2027

ANNO 2025

AREA ISTITUZIONALE E RISORSE UMANE

N. POSTI	PROFILO PROFESSIONALE	INDIZIONE SELEZIONE	ASSUNZIONE	MODALITA'	COSTO ANNUO STIMATO
1	Istruttore Amministrativo	Settembre 2025	Ottobre 2025	Interpello da elenco idonei selezioni bandite dal Comune di Parabiago (Mi)	€ 31.000,00

in sostituzione di n. 1 dipendente profilo professionale di Operatore Amministrativo Esperto, dimessosi in data 01/07/2025 (ultimo giorno lavorativo presso l'Ente 30/06/2025).

AREA TERRITORIO E ATTIVITA' ECONOMICHE

N. POSTI	PROFILO PROFESSIONALE	INDIZIONE SELEZIONE	ASSUNZIONE	MODALITA'	COSTO ANNUO STIMATO
1	Funzionario Tecnico	Novembre 2025	Dicembre 2025	Procedura concorsuale ovvero ricorso a graduatorie di altri Enti ovvero mobilità esterna	€ 36.000,00

A seguito collocamento a riposo di n. 1 dipendente profilo professionale di Funzionario Tecnico Elevata Qualificazione.

Busto Garolfo (Mi), lì 05/09/2025

La Responsabile dell'Area Istituzionale e Risorse Umane

Dott.ssa Rossana Arnoldi

F.to digitalmente agli atti ai sensi del D. Lgs. 82/2005 e s.m.e e norme collegate



ALLEGATO C)

**RELAZIONE TECNICA TRIENNIO 2025/2026/2027:
RISPETTO CONTENIMENTO SPESA DEL PERSONALE**

RIFERIMENTI NORMATIVI:

L'Ente Locale, nella gestione del personale, dalle nuove assunzioni alla dinamica della spesa, è soggetto ad un complesso di vincoli che si inseriscono nel più ampio quadro legislativo di contenimento delle spese in materia di pubblico impiego. La disciplina complessiva, trova collocazione e continuità in tutta quella serie di disposizioni che, a decorrere dal 2002 con la finanziaria 448/2001, sono state rivolte ad assicurare il contenimento della spesa del personale in coerenza quindi con gli obiettivi fissati dai documenti di finanza pubblica ed in particolare:

L'art. 1, comma 557 della Legge 27 dicembre 2006, 296 (L. Finanziaria 2007), come modificato dal d.l. 90/2014, convertito con modificazioni dalla L. 11 agosto 2014, n. 114, stabilisce che "ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva ed occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia e rivolte, in termini di principio, ai seguenti ambiti prioritari di intervento:

1. riduzione dell'incidenza percentuale delle spese di personale rispetto al complesso delle spese correnti, attraverso parziale reintegrazione dei cessati e contenimento della spesa per il lavoro flessibile.
2. razionalizzazione e snellimento delle procedure burocratico - amministrative, anche attraverso accorpamenti di uffici con l'obiettivo di ridurre l'incidenza percentuale delle posizioni dirigenziali/responsabilità in organici;
3. contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, tenuto conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali;

Altresì l'art. 6 del D.Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 4 del D. Lgs. n. 75/2017, disciplina l'organizzazione degli uffici ed il piano triennale dei fabbisogni di personale, da adottare annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi del successivo art. 6-ter, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa.

Richiamato il Decreto Ministeriale del 17 marzo 2020 – articolo 33 decreto Crescita (DL 34/2019 convertito nella L. 58/2019) recante «Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni»;

METODO DI CALCOLO:

Ai sensi del Decreto Ministeriale del 17 marzo 2020 – articolo 33 decreto Crescita (DL 34/2019 convertito nella L. 58/2019) recante «Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni», il limite della spesa viene così elaborato:

DETERMINAZIONE VALORE SOGLIA RAPPORTO SPESA DI PERSONALE/ENTRATE CORRENTI E FACOLTA' ASSUNZIONALE

$$\text{Valore soglia} = \frac{\text{Spesa di personale (1)}}{\text{Entrate correnti (2)}}$$

1) SPESA DI PERSONALE: impegni di competenza per spesa complessiva di personale al lordo oneri riflessi e al netto dell'IRAP, come rilevati nell'ultimo rendiconto della gestione approvato.

2) ENTRATE CORRENTI : media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti degli ultimi tre rendiconti approvati al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata.

1) SPESA DI PERSONALE

Spesa di personale risultante dall'ultimo rendiconto della gestione approvato (2024)

Macroaggregato 101	1.959.405,41
Macroaggregato 103	-
	1.959.405,41

2) ENTRATE CORRENTI

entrate correnti	2022	2023	2024
titolo I	7.019.041,70	6.991.461,99	7.473.347,90
titolo II	713.085,70	812.360,12	455.461,82
titolo III	1.664.634,33	1.625.624,18	2.066.292,47
totale	9.396.761,73	9.429.446,29	9.995.102,19

media entrate correnti 9.607.103,40

FCDE stanziato a
bilancio ultima an-
nualità considerata 445.318,43

totale 9.161.784,97

$$\text{VALORE SOGLIA} = \frac{1.959.405,41}{9.161.784,97} \text{ pari a } \mathbf{21,39\%}$$

Del che, in virtù del raffronto con la popolazione, l'Ente appartiene alla relativa fascia legata al seguente valore soglia (articolo 4 – comma 1 – del citato Decreto Ministeriale):

FASCE DEMOGRAFICHE	VALORE SOGLIA
f) Comuni da 10.000 a 59.999 abitanti	27,0 %

Dallo 01/01/2025 è venuto meno l'obbligo di incremento calmierato della spesa di personale per gli Enti virtuosi della tabella 2 di cui all'art. 5 del D.M. 17/03/2020.

Il D.L. n. 112 del 25 giugno 2008, convertito in legge, con modificazioni, con la **Legge n. 133 del 6 agosto 2008, all'art. 76, comma 1**, ha previsto che debbano essere considerate, tra le spese di personale, quelle sostenute per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, la somministrazione di lavoro, il personale di cui all'articolo 110 del D.Lgs. 267/2000, così come quelle sostenute per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente. Ha inoltre stabilito il divieto di assunzione per quell'Ente che non ha rispettato il pareggio di bilancio.

Con **nota prot. n. 34748 del 31/3/2008 del Ministero dell'Economia e delle Finanze** – Dipartimento della ragioneria generale dello stato si sono chiariti i criteri per il calcolo delle spese del personale di cui sopra. In particolare la RGS ha evidenziato una logica di continuità che sottende al dettato normativo e pertanto richiama, nonostante la disapplicazione della previgente disciplina limitativa (art. 1, commi 198-204 della Legge n. 266/2005¹), le disposizioni di cui alla propria **circolare n. 9/2006**, emanata a seguito dell'entrata in vigore della Legge Finanziaria 2006, onde garantire la omogeneità dei dati nei vari anni di riferimento.

In qualsiasi caso, alla data attuale, ai fini della possibilità di procedere al reclutamento di personale è necessario il rispetto dei seguenti requisiti:

1. rispetto dei vincoli del "pareggio di bilancio" nell'anno precedente (art. 1, comma 710, Legge n. 208/15);
2. trasmissione con modalità telematiche alla Ragioneria generale dello Stato dell'attestazione del rispetto del vincolo del "pareggio di bilancio" (legge 232/16);
3. l'Ente non deve versare nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D. Lgs. n. 267/2000;
4. L'Ente deve rispettare le limitazioni relative alle forme di lavoro flessibile;
5. approvazione del programma annuale e triennale del fabbisogno di personale (art. 6 del D.Lgs. n. 165/01 e s.m.i. e art. 91 del Tuel) confluito nella Sezione 3: Organizzazione e capitale umano, Sottosezione 3.3: Piano triennale del fabbisogno del personale (PTFP) del PIAO;
6. attestazione annuale relativa all'assenza di dipendenti in sovrannumero e/o in eccedenza (art. 33, comma3, del D.Lgs. n. 165/01);
7. approvazione del "Piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità" (art. 48, comma1, del D.Lgs. n. 198/06 e art. 6, comma 6, del D.Lgs. n. 165/01);
8. attivazione della "Piattaforma telematica per la certificazione dei crediti" (art. 27, del DI. n. 66/14);
9. approvazione del bilancio di previsione, del rendiconto di gestione, del bilancio consolidato ed invio dei dati relativi a questi documenti alla banca dati delle Amministrazioni pubbliche (art. 9, comma 1-quinquies, dl. n. 113/16 convertito in Legge n. 160/16);
10. adozione Piano della Performance (corte dei Conti Sardegna n. 1/2018).

LA BASE PER LE SPESE DI PERSONALE:

Per l'anno 2025 l'Ente prevede una spesa complessiva del personale come di seguito dettagliata:

- € 2.018.786,20 spesa lorda (macroaggregato 101);
- € 574.216,20 somma da sottrarre;
- € 1.444.570,00 spesa al netto delle decurtazioni.

MEDIA TRIENNIO 2011 – 2012 – 2013: € 1.722.015,33

Busto Garolfo (Mi), lì 05/09/2025

La Responsabile dell'Area Istituzionale e Risorse Umane
Dott.ssa Rossana Arnoldi
F.to digitalmente agli atti ai sensi del D. Lgs. 82/2005 e s.m.e norme collegate