



COMUNE DI BUSTO GAROLFO

PROVINCIA DI MILANO

ORIGINALE

APPROVAZIONE GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI DELLE AREE DI ATTIVITA'. DETERMINAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE COLLEGATA A CIASCUN'AREA.	Nr. Progr.	99
	Data	08/08/2017
	Seduta NR.	29

L'anno DUEMILADICIASSETTE questo giorno OTTO del mese di AGOSTO alle ore 17:30 convocata con le prescritte modalità, NELLA SOLITA SALA DELLE ADUNANZE si è riunita la Giunta Comunale.

Fatto l'appello nominale risultano:

Cognome e Nome	Carica	Presente
BIONDI SUSANNA	PRESIDENTE	S
COVA ILARIA	VICE SINDACO	S
RIGIROLI GIOVANNI	ASSESSORE	S
MILAN ANDREA	ASSESSORE	S
ZANZOTTERA MAURO	ASSESSORE	S
CARNEVALI STEFANO	ASSESSORE	N
TOTALE Presenti: 5		TOTALE Assenti: 1

Partecipa il SEGRETARIO GENERALE del Comune, il Dott. GIACOMO ANDOLINA.

In qualità di SINDACO, il Sig. BIONDI SUSANNA assume la presidenza e, constatata la legalità della adunanza, dichiara aperta la seduta invitando la Giunta a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

OGGETTO:

**APPROVAZIONE GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI DELLE AREE DI ATTIVITA'.
DETERMINAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE COLLEGATA A
CIASCUN'AREA.**

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- con deliberazione della Giunta Comunale nr. 3 del 10/01/2017 è stato approvato il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e Servizi che prevede l'articolazione degli uffici in nr. 8 aree di attività con al vertice un Responsabile titolare delle funzioni dirigenziali ai sensi dell'art.108 del D.Lgs nr.267/2000;
- la nuova articolazione degli uffici è entrata a regime dal primo maggio 2017 a seguito della nomina del Responsabile dell'Area Risorse Strumentali ed il completamento del trasferimento dei procedimenti tra le varie aree in conformità a quanto previsto dal regolamento sulle materie di competenza di ciascun'area;

Visto l'art.29 del predetto regolamento di organizzazione ai sensi del quale ciascun area si differenzia sulla base dei seguenti criteri:

- a) complessità gestionale;
- b) consistenza delle risorse assegnate e gestite;
- c) complessità specialistica;
- d) strategicità;

Rilevato che:

- con deliberazione della Giunta Comunale nr. 5 del 10/01/2017 è stata approvata la metodologia di pesatura delle varie aree proposta dal Nucleo di Valutazione e costituente articolazione dei predetti criteri stabiliti dal Regolamento di Organizzazione;
- la predetta proposta prevede la seguente classificazione in fasce delle aree in relazione al peso conseguito da ciascuna di essa:

Fascia A = punti $\geq 90,00$ e ≤ 100

Fascia B = punti $\geq 80,00$ e $< 90,00$

Fascia C = punti $\geq 70,00$ e $< 80,00$

Fascia D = punti $\geq 60,00$ e $< 70,00$

Fascia E = punti $\geq 50,00$ e $< 60,00$

Fascia F = punti $\geq 40,00$ e $< 50,00$

Fascia G = punti $< 40,00$

Vista l'allegata proposta di pesatura formulata dal Nucleo di Valutazione in applicazione della predetta metodologia (cfr. all. A al Verbale del Nucleo);

Ritenuto di dover determinare la misura della retribuzione di posizione di ciascun'area in relazione al peso dalla medesima conseguita;

Osservato che:

- il budget complessivo delle risorse finanziarie destinate al finanziamento della retribuzione di posizione ammonta ad € 77.466,00 pari a quanto finora complessivamente sostenuto per lo stesso titolo;
- applicando alla predetta proposta di pesatura il suddetto budget evidenzierebbe il risultato riportato nell'allegata scheda (all. nr. 2) che presenta, però, per le modalità di classificazione in fasce delle varie aree, forti differenziazioni economiche tra una fascia e l'altra pur presentando la pesatura delle singole aree di fasce contigue lievi discostamenti;

Considerato che ricorrendo al sistema di applicazione del budget per interpolazione senza considerare la classificazione in fasce, si potrebbe giungere a collegare a ciascun'area una retribuzione di posizione più aderente alla pesatura ricevuta come evidenziata dall'allegata scheda (all. nr. 3);

Ritenuto, quindi, di determinare la retribuzione di posizione di ciascun area in relazione al peso effettivamente conseguito prescindendo dalla sua collocazione in fascia;

Dato atto che:

- la misura della retribuzione di posizione così come risultante dalla scheda di cui all'allegato nr. 3 è determinata sulla base delle attuali risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione e del tempo lavoro proprio degli attuali Responsabili d'Area e che in conseguenza la stessa misura potrà subire variazioni con il mutamento di uno di tali fattori, fermo restando la pesatura delle posizioni così come stabilita con il presente atto;
- ai sensi dell'art. 29 del Regolamento di Organizzazione la pesatura così come determinata con il presente atto potrà essere modificata con l'avvio di un nuovo mandato amministrativo conseguente al rinnovo degli organi istituzionali;
- la pesatura dell'Area Polizia Locale è limitata all'attività prevista per il Comune di Busto Garolfo, mentre il titolare di quest'ultima, in relazione a quanto previsto dalla vigente convenzione con il Comune di Arconate, percepirà la retribuzione di posizione nella misura massima contrattuale con recupero della maggiore spesa a carico del Comune di Arconate;

Visti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile espressi ai sensi dell'art.49 del D.Lgs nr. 287/2000;

Con votazione unanime favorevole, espressa in forma palese,

D E L I B E R A

1. di approvare per i motivi indicati in premessa la proposta del nucleo di valutazione di graduazione delle posizioni delle varie aree di attività così come risultante dall'allegato A del verbale del nucleo allegato al presente atto (all. nr. 1) con esclusione della classificazione delle varie aree in fasce e che in conseguenza con effetto dal primo maggio 2017 le varie aree di attività risultando graduate nel seguente modo:

Area Attività educative e tempo libero peso 58

Area Attività finanziarie peso 90

Area Demanio e patrimonio peso 87

Area Istituzionale e RU peso 83

Area Polizia locale peso 81

Area Promozione della persona peso 67

Area Risorse strumentali peso 53

Area Territorio e attività economiche peso 90

2. di determinare, per i motivi indicati in premessa, la misura della retribuzione di posizione collegata al peso di ciascun'area nei modi indicati nella scheda di cui all'allegato nr.3;

3. di dare atto che:

- la misura della retribuzione di posizione così come risultante dalla scheda di cui all'allegato nr. 3 è determinata sulla base delle attuali risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione e del tempo lavoro proprio degli attuali Responsabili di Area e che in conseguenza la stessa misura potrà subire variazioni con il mutamento di uno di tali fattori, fermo restando la pesatura delle posizioni così come stabilita con il presente atto;
- ai sensi dell'art. 29 del Regolamento di Organizzazione la pesatura così come determinata con il presente atto potrà essere modificata con l'avvio di un nuovo mandato amministrativo conseguente al rinnovo degli organi istituzionali;

- la pesatura dell'Area Polizia Locale è limitata all'attività prevista per il Comune di Busto Garolfo, mentre il titolare di quest'ultima, in relazione a quanto previsto dalla vigente convenzione con il Comune di Arconate, percepirà la retribuzione di posizione nella misura massima contrattuale con recupero della maggiore spesa a carico del Comune di Arconate;
4. di dare atto che la spesa massima consentita dall'attuale normativa pari ad € 77.466,00 è debitamente stanziata sui rispettivi capitoli di Bilancio e per gli anni successivi nei modi previsti dall'art.183, 6° co. Del d,lgs nr.267/2000.

Successivamente,

LA GIUNTA COMUNALE

Attesa la necessità di dare immediata attuazione a quanto precedentemente deliberato;

Visto il 4° comma, dell'art. 134 del Decreto Legislativo 18 Agosto 2000, n. 267;

Con votazione unanime favorevole, espressa in forma palese,

D E L I B E R A

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE NR. 99 DEL 08/08/2017

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
SUSANNA BIONDI

IL SEGRETARIO GENERALE
DOTT. GIACOMO ANDOLINA

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).

COMUNE DI BUSTO GAROLFO

PROVINCIA DI MILANO

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

ORIGINALE

Numero Delibera **99** del **08/08/2017**

OGGETTO

APPROVAZIONE GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI DELLE AREE DI ATTIVITA'. DETERMINAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE COLLEGATA A CIASCUN'AREA.

PARERI DI CUI ALL' ART. 49 DEL TUEL - D. LGS. 267/2000

Per quanto concerne la REGOLARITA' TECNICA esprime parere:

FAVOREVOLE

Data 08/08/2017

SPONSABILE AREA ISTITUZIONALE E RISORS
DANIELA OSNAGHI

Per quanto concerne la REGOLARITA' CONTABILE esprime parere:

FAVOREVOLE

Data 08/08/2017

PER IL RESPONSABILE SERVIZI FINANZIARI
LUCIA CASTOLDI

Nucleo di valutazione

Comune di Busto Garolfo

Verbale di riunione

Località	Busto Garolfo
Data	11/07/2017
Ora di inizio	18.00
Ora di conclusione	19.30

Il Nucleo di valutazione si è riunito in data odierna, alla presenza del Segretario comunale, Dott. Giacomo Andolina, per affrontare i seguenti argomenti:

1. Presentazione alla Giunta della proposta di graduazione delle posizioni organizzative.

1. Presentazione alla Giunta della proposta di graduazione delle posizioni organizzative

Il Nucleo di valutazione ha incontrato la Giunta comunale al fine di presentare gli esiti del processo di graduazione delle posizioni organizzative dell'ente.

La graduazione è stata effettuata applicando la metodologia approvata dalla Giunta comunale con propria Deliberazione n. 5 del 10/01/2017.

Nel corso dell'incontro, il Nucleo di valutazione ha illustrato il processo seguito per la pesatura, che si è svolto nel rispetto dei passaggi previsti dalla suddetta metodologia:

1. Acquisizione delle informazioni;
2. Confronto con gli uffici dell'ente, in appositi incontri effettuati in data 30 maggio 2017 e 1 giugno 2017;
3. Definizione delle proposte di graduazione;
4. Presentazione in Giunta delle proposte di graduazione.

La proposta di pesatura delle posizioni organizzative ha portato agli esiti rappresentati nella tabella seguente:

Area	Punti	Fascia
Area Attività finanziarie	90	A
Area Territorio e attività economiche	90	A
Area Demanio e patrimonio immobiliare	87	B
Area Istituzionale e RU	83	B
Area Polizia Locale	81	B
Area Promozione della persona	67	D
Area Attività educative e tempo libero	58	E
Area Risorse strumentali	53	E

Il documento "Prospetto di pesatura delle posizioni organizzative", allegato A) al presente verbale, illustra nel dettaglio il processo di graduazione effettuato.

Si trasmette il presente verbale, completo dell'Allegato A) alla Giunta, per gli adempimenti conseguenti.

Allegato A) Prospetto di pesatura delle posizioni organizzative

Firmato digitalmente da
Marco Bertocchi

CN = Bertocchi Marco
O = non presente
C = IT

Dott. Marco Bertocchi



Comune di Busto Garolfo

Prospetto di pesatura delle posizioni organizzative

Allegato A) al Verbale del Nucleo di valutazione del 11 luglio 2017

A. Consistenza delle risorse umane e finanziarie

a1. Personale

	Posizione	Risorse umane assegnate		Spesa personale assegnato		% Personale totale
		Posti coperti (FTE)	%	Spesa personale assegnato	%	
	Area Attività educative e tempo libero	3,20	6,6%	€ 102.373,98	6,3%	6,4%
	Area Attività finanziarie	6,00	12,4%	€ 201.248,01	12,3%	12,4%
	Area Demanio e patrimonio	5,00	10,3%	€ 200.937,69	12,3%	11,3%
	Area Istituzionale e RU	12,70	26,2%	€ 429.096,45	26,3%	26,3%
	Area Polizia locale	8,00	16,5%	€ 274.493,60	16,8%	16,7%
	Area Promozione della persona	5,00	10,3%	€ 171.622,73	10,5%	10,4%
	Area Risorse strumentali	4,00	8,3%	€ 113.957,91	7,0%	7,6%
	Area Territorio e attività economiche	4,50	9,3%	€ 138.274,86	8,5%	8,9%
		48,40	100,0%	€ 1.632.005,24	100,0%	100,0%

a2. Budget delle risorse finanziarie

	Posizione	40%	20%	40%	Risorse complessive	%
		Spese correnti	Spese in c/capitale	Entrate finali		
	Area Attività educative e tempo libero	€ 906.330,00	€ 8.000,00	€ 97.811,00	403.256,40	4,7%
	Area Attività finanziarie	€ 824.305,00	€ -	€ 7.136.093,00	3.184.159,20	37,3%
	Area Demanio e patrimonio	€ 2.320.105,00	€ 1.527.517,11	€ 2.740.346,00	2.329.683,82	27,3%
	Area Istituzionale e RU	€ 2.275.326,15	€ 5.000,00	€ 129.370,00	962.878,46	11,3%
	Area Polizia locale	€ 96.300,00	€ 33.046,00	€ 325.801,00	175.449,60	2,1%
	Area Promozione della persona	€ 1.593.926,00		€ 536.608,00	852.213,60	10,0%
	Area Risorse strumentali	€ 1.185.043,66	€ 7.315,00		475.480,46	5,6%
	Area Territorio e attività economiche	€ 20.572,72	€ 262.045,12	€ 225.165,00	150.704,11	1,8%
		€ 9.221.908,53	€ 1.842.923,23	€ 11.191.194,00	€ 8.533.825,66	100,0%

A. Totale consistenza risorse umane e finanziarie

	Posizione	Punteggio Risorse umane	Punteggio Risorse finanziarie	Punteggio totale
	Area Attività educative e tempo libero	1	1	2
	Area Attività finanziarie	2	6	8
	Area Demanio e patrimonio	2	5	7
	Area Istituzionale e RU	4	2	6
	Area Polizia locale	3	1	4
	Area Promozione della persona	2	2	4
	Area Risorse strumentali	2	1	3
	Area Territorio e attività economiche	2	1	3

B1. Complessità del quadro normativo

Fonti normative	Molto eterogenee e trasversali	5-6	7-8	9-10	Area Attività finanziarie - Area Istituzionale e RU - Area Territorio e attività economiche
	Parzialmente eterogenee	3-4	5-6	7-8	Area Demanio e patrimonio - Area attività educative - Polizia locale - Area Promozione della persona
	Omogenee e specifiche	0-2	3-4	5-6	Area Risorse strumentali
		Bassa	Media	Alta	
<i>Variabilità del quadro normativo</i>					

	Settore	Punteggio
	Area Attività educative e tempo libero	7
	Area Attività finanziarie	10
	Area Demanio e patrimonio	8
	Area Istituzionale e RU	10
	Area Polizia locale	8
	Area Promozione della persona	7
	Area Risorse strumentali	5
	Area Territorio e attività economiche	10
		0
		0
		0

B2. Complessità del quadro delle relazioni ^{B2}

Complessità relazioni esterne	Alta	5-6	7-8	9-10
				Area Attività educative e tempo libero - Area Promozione della persona - Area Polizia locale - Area Territorio e attività economiche - Area Istituzionale e RU - Area Demanio e patrimonio
	Media	3-4	5-6	7-8
				Area Attività Finanziarie - Area Risorse strumentali
	Bassa	0-2	3-4	5-6
	Bassa	Media	Alta	
<i>Complessità relazioni interne</i>				

Settore	Punteggio
Area Attività educative e tempo libero	10
Area Attività finanziarie	8
Area Demanio e patrimonio	10
Area Istituzionale e RU	9
Area Polizia locale	10
Area Promozione della persona	9
Area Risorse strumentali	7
Area Territorio e attività economiche	10
0	
0	
0	

B3. Complessità del processo di programmazione e prevedibilità/misurabilità dei risultati

Complessità programmaz.	Alta	5-6	7-8	9-10
		Area Risorse strumentali		Area Attività finanziarie - Area Territorio e attività economiche - Area Polizia locale - Area Demanio e patrimonio
	Media	3-4	5-6	7-8
		Area Attività educative e tempo libero - Area Istituzionale e RU	Area Promozione della persona	
	Bassa	0-2	3-4	5-6
	Alta	Media	Bassa	
<i>Prevedibilità/misurabilità dei risultati</i>				

Settore	Punteggio
Area Attività educative e tempo libero	6
Area Attività finanziarie	10
Area Demanio e patrimonio	10
Area Istituzionale e RU	6
Area Polizia locale	10
Area Promozione della persona	7
Area Risorse strumentali	5
Area Territorio e attività economiche	10
0	
0	
0	

B4. Complessità interna

B4

Gamma professionalità	Alta	9-12	13-16	17-20
	Media	5-8	9-12	13-16
	Bassa	0-4	5-8	9-12
		Bassa	Media	Alta
<i>Numerosità e varietà dei procedimenti amministrativi gestiti</i>				

Settore	Punteggio
Area Attività educative e tempo libero	6
Area Attività finanziarie	18
Area Demanio e patrimonio	16
Area Istituzionale e RU	18
Area Polizia locale	15
Area Promozione della persona	9
Area Risorse strumentali	6
Area Territorio e attività economiche	20
0	
0	
0	

C. Complessità specialistica e rilevanza dell'incarico assegnato

Area Attività educative e tempo libero	Criteri di valutazione	Punteggio attribuito
Responsabilità tecnica, amministrativa e contabile	Bassa (0-4 punti) Media (5-8 punti) Alta (9-12 punti)	9
Obbligo di iscrizione in albi professionali per l'accesso alla posizione	Sì (0 punti) No (2 punti)	0
Pluralità e rilevanza degli incarichi aggiuntivi	Assenza (0 punti) Presenza (1-6 punti)	0
Complessità specialistica e rilevanza dell'incarico assegnato		9

Area Attività finanziarie	Criteri di valutazione	Punteggio attribuito
Responsabilità tecnica, amministrativa e contabile	Bassa (0-4 punti) Media (5-8 punti) Alta (9-12 punti)	12
Obbligo di iscrizione in albi professionali per l'accesso alla posizione	Sì (0 punti) No (2 punti)	0
Pluralità e rilevanza degli incarichi aggiuntivi	Assenza (0 punti) Presenza (1-6 punti)	6
Complessità specialistica e rilevanza dell'incarico assegnato		18

Area Demanio e patrimonio	Criteri di valutazione	Punteggio attribuito
Responsabilità tecnica, amministrativa e contabile	Bassa (0-4 punti) Media (5-8 punti) Alta (9-12 punti)	12
Obbligo di iscrizione in albi professionali per l'accesso alla posizione	Sì (0 punti) No (2 punti)	0
Pluralità e rilevanza degli incarichi aggiuntivi	Assenza (0 punti) Presenza (1-6 punti)	4
Complessità specialistica e rilevanza dell'incarico assegnato		16

Area Istituzionale e RU	Criteri di valutazione	Punteggio attribuito
Responsabilità tecnica, amministrativa e contabile	Bassa (0-4 punti) Media (5-8 punti) Alta (9-12 punti)	12
Obbligo di iscrizione in albi professionali per l'accesso alla posizione	Sì (0 punti) No (2 punti)	0
Pluralità e rilevanza degli incarichi aggiuntivi	Assenza (0 punti) Presenza (1-6 punti)	6
Complessità specialistica e rilevanza dell'incarico assegnato		18

Area Polizia locale	Criteri di valutazione	Punteggio attribuito
Responsabilità tecnica, amministrativa e contabile	Bassa (0-4 punti) Media (5-8 punti) Alta (9-12 punti)	10
Obbligo di iscrizione in albi professionali per l'accesso alla posizione	Sì (0 punti) No (2 punti)	0
Pluralità e rilevanza degli incarichi aggiuntivi	Assenza (0 punti) Presenza (1-6 punti)	6
Complessità specialistica e rilevanza dell'incarico assegnato		16

Area Promozione della persona	<i>Criteria di valutazione</i>	<i>Punteggio attribuito</i>
<i>Responsabilità tecnica, amministrativa e contabile</i>	Bassa (0-4 punti) Media (5-8 punti) Alta (9-12 punti)	9
<i>Obbligo di iscrizione in albi professionali per l'accesso alla posizione</i>	Sì (0 punti) No (2 punti)	2
<i>Pluralità e rilevanza degli incarichi aggiuntivi</i>	Assenza (0 punti) Presenza (1-6 punti)	0
Complessità specialistica e rilevanza dell'incarico assegnato		11

Area Risorse strumentali	<i>Criteria di valutazione</i>	<i>Punteggio attribuito</i>
<i>Responsabilità tecnica, amministrativa e contabile</i>	Bassa (0-4 punti) Media (5-8 punti) Alta (9-12 punti)	10
<i>Obbligo di iscrizione in albi professionali per l'accesso alla posizione</i>	Sì (0 punti) No (2 punti)	0
<i>Pluralità e rilevanza degli incarichi aggiuntivi</i>	Assenza (0 punti) Presenza (1-6 punti)	3
Complessità specialistica e rilevanza dell'incarico assegnato		13

Area Territorio e attività economiche	<i>Criteria di valutazione</i>	<i>Punteggio attribuito</i>
<i>Responsabilità tecnica, amministrativa e contabile</i>	Bassa (0-4 punti) Media (5-8 punti) Alta (9-12 punti)	12
<i>Obbligo di iscrizione in albi professionali per l'accesso alla posizione</i>	Sì (0 punti) No (2 punti)	0
<i>Pluralità e rilevanza degli incarichi aggiuntivi</i>	Assenza (0 punti) Presenza (1-6 punti)	6
Complessità specialistica e rilevanza dell'incarico assegnato		18

D. Strategicità della posizione

	<i>Bassa (da 0 a 6)</i>	<i>Media (da 7 a 13)</i>	<i>Alta (da 14 a 20)</i>	<i>Tot.</i>
Area Attività educative e tempo libero			18	18
Area Attività finanziarie			18	18
Area Demanio e patrimonio			20	20
Area Istituzionale e RU			16	16
Area Polizia locale			18	18
Area Promozione della persona			20	20
Area Risorse strumentali			14	14
Area Territorio e attività economiche			19	19
	0			0
	0			0
	0			0

SCHEDA DI PESATURA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

Data di approvazione lug-17

Fattori generali di graduazione	Elementi specifici di graduazione	Punteggio max	Area Attività educative e tempo libero	Area Attività finanziarie	Area Demanio e patrimonio	Area Istituzionale e RU	Area Polizia locale	Area Promozione della persona	Area Risorse strumentali	Area Territorio e attività economiche
A. Consistenza delle risorse umane e finanziarie	A1. Consistenza delle risorse umane	4	1	2	2	4	3	2	2	2
	A2. Consistenza delle risorse finanziarie	6	1	6	5	2	1	2	1	1
Totale fattore A		10	2	8	7	6	4	4	3	3
B. La complessità gestionale dell'unità organizzativa assegnata	B1. Complessità del quadro normativo	10	7	10	8	10	8	7	5	10
	B2. Complessità del quadro delle relazioni	10	10	8	10	9	10	9	7	10
	B3. Complessità del processo di programmazione e di prevedibilità e/o misurabilità dei risultati	10	6	10	10	6	10	7	5	10
	B4. Complessità interna	20	6	18	16	18	15	9	6	20
Totale fattore B		50	29	46	44	43	43	32	23	50
C. Complessità specialistica e rilevanza dell'incarico assegnato	C1. Responsabilità tecnica, amministrativa, contabile	12	9	12	12	12	10	9	10	12
	C2. Obbligo di iscrizione in albi professionali per l'accesso alla posizione	2	0	0	0	0	0	2	0	0
	C3. Pluralità e rilevanza degli incarichi aggiuntivi	6	0	6	4	6	6	0	3	6
Totale fattore C		20	9	18	16	18	16	11	13	18
D. Strategicità della posizione	D1. Rilevanza della posizione rispetto alla mission aziendale, al programma di mandato e al funzionamento dell'organizzazione	20	18	18	20	16	18	20	14	19
Totale fattore		20	18	18	20	16	18	20	14	19
Totale complessivo		100	58	90	87	83	81	67	53	90

Fascia

E	A	B	B	B	D	E	A
---	---	---	---	---	---	---	---

Allegato nr.2 alla deliberazione della Giunta comunale nr....del...

Determinazione della retribuzione di posizione con la classificazione in fasce

Aree 2017	Fascia	Indennità teorica	Tempo lavoro	Indennità effettiva
Area Attività educative e tempo libero	E	6.737,50	50%	€ 3.368,75
Area Attività finanziarie	A	€ 12.250,00	100%	€ 12.250,00
Area Demanio e patrimonio	B	€ 10.412,50	100%	€ 10.412,50
Area Istituzionale e RU	B	€ 10.412,50	80%	€ 8.330,00
Area Polizia locale	B	€ 10.412,50	100%	€ 10.412,50
Area Promozione della persona	D	€ 7.962,50	100%	€ 7.962,50
Area Risorse strumentali	E	€ 6.737,50	100%	€ 6.737,50
Area Territorio e attività economiche	A	€ 12.250,00	100%	€ 12.250,00
		77.175,00		€ 71.723,75

Somma complessiva a bilancio: €
77.468,58

Disponibilità residua €
5.744,83

N.B.: la retribuzione di posizione della polizia locale è limitata alla quota a carico del Comune di Busto Garolfo

Allegato nr.3 alla deliberazione GC nr...del...

Misura retribuzione di posizione collegata alla graduazione di ciascun'area

Importo max erogabile	€ 12.450,00
Punteggio max	90

Importo min erogabile	€ 5.164,57
Punteggio min	40

Aree 2017	Punteggio	Tempo lavoro	Retribuzione di posizione
Area Attività educative e tempo libero	58,00	50%	€ 3.893,66
Area Attività finanziarie	90,00	100%	€ 12.450,00
Area Demanio e patrimonio	87,00	100%	€ 12.012,87
Area Istituzionale e RU	83,00	80%	€ 9.144,03
Area Polizia locale	81,00	100%	€ 11.138,62
Area Promozione della persona	67,00	100%	€ 9.098,70
Area Risorse strumentali	53,00	100%	€ 7.058,78
Area Territorio e attività economiche	90,00	100%	€ 12.450,00
			€ 77.246,68

N.B.: la misura dell retribuzione del responsabile della polizia locale è limitata alla quota di competenza del Comune di Busto Garolfo, restando la differenza di spesa per arrivare alla quota massima contrattuale in capo al Comune convenzionato di Arconate