



COMUNE DI BUSTO GAROLFO

PROVINCIA DI MILANO

ORIGINALE

IPOTESI DI CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2017: INDIRIZZI.	<i>Nr. Progr.</i>	129
	<i>Data</i>	14/11/2017
	<i>Seduta NR.</i>	40

L'anno DUEMILADICIASSETTE questo giorno QUATTORDICI del mese di NOVEMBRE alle ore 17:30 convocata con le prescritte modalità, NELLA SOLITA SALA DELLE ADUNANZE si è riunita la Giunta Comunale.

Fatto l'appello nominale risultano:

<i>Cognome e Nome</i>	<i>Carica</i>	<i>Presente</i>
BIONDI SUSANNA	PRESIDENTE	S
COVA ILARIA	VICE SINDACO	S
RIGIROLI GIOVANNI	ASSESSORE	S
MILAN ANDREA	ASSESSORE	S
ZANZOTTERA MAURO	ASSESSORE	S
CARNEVALI STEFANO	ASSESSORE	S
<i>TOTALE Presenti: 6</i>		<i>TOTALE Assenti: 0</i>

Partecipa il SEGRETARIO GENERALE del Comune, il Dott. GIACOMO ANDOLINA.

In qualità di SINDACO, il Sig. BIONDI SUSANNA assume la presidenza e, constatata la legalità della adunanza, dichiara aperta la seduta invitando la Giunta a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

**OGGETTO:
IPOTESI DI CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2017: INDIRIZZI.**

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la determinazione dell'Area Istituzionale e Risorse Umane n. 470 del 28/08/2017 con oggetto: "Costituzione fondo salario accessorio anno 2017";

Vista, in proposito, l'ipotesi di contratto decentrato integrativo per il personale inerente l'anno 2017 debitamente predisposta dal servizio competente sulla scorta degli indirizzi forniti dall'Amministrazione ed allegata alla presente deliberazione;

Ritenuto, pertanto di dare mandato all'Ufficio Personale affinché proceda alla contrattazione decentrata integrativa in base agli indirizzi contenuti nell'allegata bozza;

Vista la deliberazione Consiliare n. 17 del 27.04.2016 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2016/2018;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 51 del 02.05.2017 con la quale si è provveduto ad approvare il Peg 2017- Componente Finanziaria ed Organica;

Visto l'art. 48 del D.Lgs. n.267/2000;

Con votazione unanime favorevole, espressa in forma palese,

D E L I B E R A

1. Di dare mandato all'Ufficio Personale affinché proceda alla contrattazione decentrata integrativa in base agli indirizzi contenuti nell'ipotesi di contratto decentrato integrativo per il personale per l'anno 2017 predisposto dal servizio competente ed allegato alla presente deliberazione.

Successivamente,

LA GIUNTA COMUNALE

Attesa la necessità di dare immediata attuazione a quanto precedentemente deliberato;

Visto il 4[^] comma dell'art. 134 del Decreto legislativo n. 267/2000;

Con votazione unanime favorevole, espressa in forma palese,

D E L I B E R A

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE NR. 129 DEL 14/11/2017

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
SUSANNA BIONDI

IL SEGRETARIO GENERALE
DOTT. GIACOMO ANDOLINA

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).

**OGGETTO:
IPOTESI DI CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2017: INDIRIZZI.**

**COMUNE DI BUSTO GAROLFO
PROVINCIA DI MILANO**

codice fiscale/partita IVA 00873100150

**CONTRATTO DECENTRATO PER CONFERMA ED INTEGRAZIONE INDENNITA' AL
PERSONALE DI CUI ALL'ART. 4 DEL CDI 2004/2005 E DESTINAZIONE FONDO 2017.**

L'anno 2017 il giorno del mese di alle ore presso apposita Sala del Comune di Busto Garolfo

Per la parte pubblica

Il Vice-Segretario

Dott.ssa Rossana Arnoldi

Per la parte sindacale

R.S.U.

Sig. Ardito Loreto

Territoriali:

Si è riunita la sopra descritta delegazione trattante per l'esame dell'ipotesi di contrattazione decentrata per l'anno 2017.

La presente ipotesi di accordo è volta a prendere atto, per l'anno 2017, dell'entità del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, costituito ai sensi dell'art.15 del CCNL 01/04/1999, così come integrato dalle successive disposizioni contrattuali e, conseguentemente, a concordare la distribuzione delle risorse fra le macro aree individuate dal vigente contratto decentrato (progressioni orizzontali, indennità varie, indennità di comparto e produttività individuale e collettiva).

Le parti convengono quanto segue:

**Art. 1
Conferma ed integrazione indennità al personale di cui all'art. 14 del contratto
decentrato integrativo 2004/2005**

Come per l'anno 2017, si confermano e si integrano le disposizioni relative alle seguenti indennità, già individuate nel contratto decentrato integrativo per l'anno 2004/2005:

- **REPERIBILITA'**: il personale tenuto a garantire la reperibilità è individuato dai Responsabili d'Area, nella misura stabilita dall'art.23 del CCNL 14/9/2000;

- **TURNO** nella misura stabilita dall'art.22 del CCNL 14/9/2000
- **DISAGIO:** tale indennità spetta al personale di categoria A, B e C che operi rispettivamente: 1) in attività prestate il sabato, qualora il personale stesso non effettui prestazioni lavorative in turno, per un'indennità pari a **€ 15,49 settimanali** (limitatamente alla settimana in cui ha luogo la prestazione lavorativa nella giornata di sabato) e comunque non oltre l'importo massimo mensile spettante per l'indennità di rischio; 2) in attività che prevedano, in circostanze particolari, un'articolazione non ordinaria, ma occasionale, dell'orario di lavoro, fatto salvo l'eventuale diritto al riposo compensativo, qualora non si applichino altri istituti contrattuali destinati comunque a remunerare il disagio connesso al tempo della prestazione. L'indennità corrisposta è pari a **€ 20,66 settimanali** (limitatamente alla settimana in cui ha luogo la modifica occasionale dell'orario lavorativo);
- **RISCHIO** nella misura stabilita dall'art.37 del CCNL 14/9/2000, da riconoscersi per le seguenti fattispecie, già individuate con atti deliberativi precedenti:
 - compiti che comportano esposizione diretta e continua con catrame e bitume;
 - lavori di manutenzione stradale e di segnaletica in presenza di traffico;
 - attività di necroforo;
- **COMPENSAZIONE ESERCIZIO DI COMPITI CHE COMPORTANO SPECIFICHE RESPONSABILITÀ:** tale indennità viene attribuita:
 1. al personale di categoria D che non sia titolare di posizione organizzativa ma che abbia, da dotazione organica, la responsabilità di un Servizio, ovvero possieda specifiche abilitazioni, necessarie all'esercizio della propria funzione, rilevabili da iscrizione ad apposito Albo Professionale (es: Assistenti Sociali);, per un importo pari a € 1.032,91 annui pro - capite (lettera f, comma 2 dell'art.17 del CCNL 1/4/99).
 2. La predetta indennità è maggiorata per il personale che svolge funzioni vicarie dei responsabili di area nei periodi di assenza degli stessi, a seguito di apposita, per un importo complessivo di € 2.500,00 suddiviso fra i sostituti, con un importo massimo individuale di € 500,00;
 3. Le parti confermano di destinare, anche per l'anno 2017, un importo complessivo di € 1.000,00 alla compensazione di specifiche responsabilità dei dipendenti di categoria D non titolari di posizione organizzativa impegnati in servizi associati di cui il Comune di Busto Garolfo è ente capofila.
 4. **Al personale di cat. C, fino ad un massimo di € 300,00 (in area di servizio dove è assente personale di cat. D) formalmente e stabilmente incaricato del coordinamento di un gruppo di lavoro di almeno tre persone.**

Gli importi spettanti a ciascuno verranno determinati e liquidati a seguito valutazione dei Responsabili di Area applicando i criteri previsti nel vigente regolamento inerente il sistema premiale.

- al personale di categoria **B, C e D** per compensare specifiche responsabilità attribuite dagli Enti con atto formale, derivanti dalle qualifiche di:
 - o ufficiale di stato civile e d'anagrafe, ufficiale elettorale
 - o responsabile dei tributi
- agli archivisti informatici, addetti URP, formatori professionali, qualora siano stati loro affidati compiti di responsabilità, personale addetto alla protezione civile con specifiche responsabilità;

Per le figure di cui ai punti 2 e 3 l'importo annuo erogato (proporzionato al tempo di lavoro, pieno o parziale ed in base alle presenze, intendendo per presenze anche le ferie, la maternità obbligatoria e l'infortunio) è pari a:

- € 100,00 per ciascuna delle funzioni di ufficiale di stato civile, anagrafe ed elettorale;
- € 200,00 per la funzione di responsabile dei tributi;
- € 200,00 per le funzioni di cui al punto 3.

Art. 2
Conferma costituzione fondo anno 2017
Allegato A

Con il presente accordo si prende atto della costituzione del fondo determinata per l'anno 2017 approvato con determinazione n. 470 del 28/08/2017 come risulta nell'allegato A.

Art. 3
Destinazione del Fondo
Allegato B

Le parti concordano la destinazione del fondo come risulta nell'allegato B. Le parti concordano, in particolare, di ridestinare le somme non utilizzate negli anni precedenti di complessivi € 12.883,97 al fondo di produttività individuale e collettiva.

Art.4
Procedure per la stipulazione del C.D.I. 2017

La presente ipotesi di contratto viene sottoscritta dalle parti pubblica e sindacale presenti alla seduta.

Il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica verrà autorizzato alla sottoscrizione definitiva della presente ipotesi di accordo dalla Giunta Comunale ad avvenuto positivo controllo del contratto da parte del Revisore Unico.

Il Presidente della Delegazione Trattante

Le Rappresentanze sindacali