DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

COMUNE DI BUSTO GAROLFO

PROVINCIA DI MILANO

O R I G I N A L E

APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE PER GLI ANNI 2017 - 2018 - 2019.

Nr. Progr. **117**

Data **18/10/2016**

Seduta NR. **39**

L'anno DUEMILASEDICI questo giorno DICIOTTO del mese di OTTOBRE alle ore 17:30 convocata con le prescritte modalità, NELLA SOLITA SALA DELLE ADUNANZE si è riunita la Giunta Comunale.

Fatto l'appello nominale risultano:

Cognome e Nome	*Carica*	*Presente*
BIONDI SUSANNA	PRESIDENTE	S
COVA ILARIA	VICE SINDACO	S
RIGIROLI GIOVANNI	ASSESSORE	S
MILAN ANDREA	ASSESSORE	S
ZANZOTTERA MAURO	ASSESSORE	S
CARNEVALI STEFANO	ASSESSORE	S
TOTALE Presenti: ***6***	*TOTALE Assenti:* ***0***	

Partecipa il SEGRETARIO GENERALE del Comune, il Dott. GIACOMO ANDOLINA.

In qualità di SINDACO, il Sig. BIONDI SUSANNA assume la presidenza e, constatata la legalità della adunanza, dichiara aperta la seduta invitando la Giunta a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

OGGETTO:
APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE PER GLI ANNI 2017 - 2018 - 2019.

LA GIUNTA COMUNALE

Visto l'art. 33 del D.Lgs. n. 165 del 30/03/2001 così come modificato dall'art. 16 della Legge n. 183 del 22/12/2011 (cosiddetta Legge di stabilità);

Ricordato che questa disposizione impone a tutte le Amministrazioni pubbliche di effettuare una ricognizione annuale sulle condizioni di soprannumero e di eccedenze di personale e dei dirigenti; che la stessa impegna i dirigenti o i dipendenti titolari di posizione organizzativa ad attivare tali procedure per il proprio settore e che sanziona le Pubbliche Amministrazioni inadempienti con il divieto di effettuare assunzioni di personale a qualunque titolo, dettando nel contempo le procedure da applicare per il collocamento in esubero del personale eccedente e/o in soprannumero ai fini della loro ricollocazione presso altre Pubbliche Amministrazioni ovvero, in caso di esito negativo, alla risoluzione del rapporto di lavoro;

Dato atto che la condizione di soprannumero si rileva dalla presenza di personale a tempo indeterminato extra dotazione organica e che questo Ente non rileva questa situazione;

Assunto altresì che la condizione di eccedenza si rileva dal superamento del tetto di spesa del personale del triennio 2011/2013 (consuntivi approvati), nonché dal superamento del tetto del 50% del rapporto fra spesa del personale e spesa corrente;

Dato atto che la spesa del personale, calcolata ai sensi di quanto indicato dal Legislatore, è stata così rilevata:

anno 2011	€ 1.722.258,12	da consuntivo;
anno 2012	€ 1.721.913,09	da consuntivo;
anno 2013	€ 1.721.874,77	da consuntivo;

che determinano una media triennale di € **1.722.015,33**, (per l'anno 2014 la spesa è stata di € 1.721.272,73 - da consuntivo) mentre nel 2016 - dati dal bilancio di previsione senza contabilità potenziata - è prevista in € **1.719.378,54 (**€ **1.697.501,54** – dati con contabilità potenziata), quindi inferiore alla media del triennio sopra riportato;

Dato atto che per l'anno 2017 non si prevedono incrementi di personale rispetto a quanto programmato con il precedente programma triennale del fabbisogno del personale approvato con delibera della Giunta Comunale n. 123 del 13/10/2015 che qui si intende confermato;

Considerato pertanto che, anche in assenza del bilancio di previsione dell'esercizio 2017, si può ragionevolmente presumere che la spesa sia pari a quella prevista per l'anno 2016;

Constatato che l'art. 3 comma 5 del D.L. 90/2014 convertito nella legge n. 114 del 18/08/2014 ha abrogato l'Art. 76 del D.L. 112/2008 sull'inclusione delle società partecipate nelle spese di personale;

Premesso che, allo stato attuale, non essendo in possesso dei dati economici relativi al consuntivo 2016, si possono determinare i seguenti parametri:

il rapporto tra la spesa di personale consuntivo 2015 così come determinata ai sensi dell'art. 3 comma 5-quater del D.L. 90/2014 convertito nella Legge n. 114 del 18/08/2014 e spese correnti dell'anno 2015 risulta essere inferiore al 25% come evidenziato dal prospetto all'uopo predisposto, dal quale si evince che l'incidenza complessiva della spesa del personale sulle spese correnti è pari al 22,70%;

Evidenziata l'assenza di processi di esternalizzazione che prevedano il trasferimento del relativo personale dipendente;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 94 del 06/06/2006 con oggetto: "Verifica dotazione organica ai sensi di quanto indicato dai D.P.C.M. 15/02/2006", esecutiva, con la quale si è provveduto alla conferma della dotazione organica di personale vigente al 31/12/2004 in quanto l'Ente ha rispettato i parametri indicati dai richiamati D.P.C.M.;

Tenuto conto:

Che l'art. 39, comma 1, della Legge 27 dicembre 1997, n. 449, recante "Misure per la stabilizzazione della Finanza Pubblica", ha introdotto l'obbligo, per le Amministrazioni pubbliche, tra cui gli Enti Locali, della programmazione triennale del fabbisogno di personale;

Rilevato che l'art. 75, comma 1, del vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi attribuisce alla Giunta Comunale l'obbligo di verificare di anno in anno, ed eventualmente di adeguare, la programmazione triennale delle assunzioni;

Dato atto che le assunzioni di cui al piano triennale allegato sono finalizzate a garantire una maggiore efficienza ed efficacia dei servizi erogati da questo Ente, pur garantendo, nel contempo, il rispetto dei vincoli definiti dalle disposizioni normative e specificatamente dal D.L. 90 del 24/06/2014 convertito nella Legge n.114 dell'11/08/2014 nonché dalla Legge n. 190 del 23/12/2014 e dalla circolare n. 1 del 29/01/2015 del Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione;

Rilevata la necessità, al fine di garantire la piena funzionalità, efficienza ed efficacia dei servizi, di attuare politiche organizzative volte a ridurre il ricorso al lavoro straordinario, di elaborare un piano triennale che tenga conto delle effettive necessità di potenziamento dell'organico eventualmente integrabile a seguito ridefinizione della struttura organizzativa in conformità a quanto previsto dalle attuali norme in materia di spesa del personale e possibilità di assunzione negli Enti pubblici;

Vista in proposito la circolare n. 1 del 29/01/2015 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione circa l'obbligo di destinare le quote derivanti dal turn-over per l'anno 2015 e 2016 interamente al riassorbimento del personale proveniente dagli Enti di area vasta – città metropolitana mentre questo obbligo non sussiste per l'anno 2017 e seguenti;

Ribadito inoltre che, per l'anno 2015 si sono verificate 2 cessazioni interamente riassorbite del personale proveniente dagli Enti di area vasta – città metropolitana - come anche stabilito dal programma triennale del fabbisogno del personale per l'anno 2015 ed una cessazione di un dipendente pt. 50% cat. D.1 non ancora sostituito;

Constatato pertanto che questo Ente, per l'anno 2017, potrà quindi procedere ad assunzioni nel limite delle proprie capacità assunzionali o mediante mobilità intercompartimentale con Enti che hanno i medesimi vincoli assunzionali;

Dato atto che nell'anno 2017 è prevista una cessazione per pensionamento di un dipendente Agente di Polizia Locale Cat. C.1 – pos. Economica C.2 da destinarsi alla mobilità intercompartimentale con Enti soggetti ai medesimi limiti in materia di assunzioni;

Vista la deliberazione del Consilio Comunale n. 31 del 27/07/2016 con la quale sono stati verificati gli equilibri di bilancio 2016 ed attestato il raggiungimento dell'obiettivo del pareggio di bilancio stabilito dal D.Lgs. 10/08/2014 n. 126;

Dato atto, invece del rispetto per l'anno 2015 del patto di stabilità, del rispetto del limite di spesa del personale di cui al comma 557 della Legge 244/2006, del rispetto dei tempi medi di pagamento delle fatture dell'anno 2014 di cui all'art.41 del D.L.66 del 24/04/2014 convertito nella Legge n.89 del 23/06/2014 (documentazione agli atti ed esito pubblicato sul sito web);

Constatato pertanto che questo Ente, per l'anno 2017, tenuto conto dei presupposti, può procedere ad assunzioni nel limite delle proprie capacità assunzionali oppure mediante mobilità intercompartimentale che non incide sulle proprie capacità assunzionali in quanto non si realizza aumento per la spesa pubblica;

Ritenuto, pertanto, di poter predisporre il suddetto piano per gli anni 2017 - 2018 e 2019 di cui all'allegato "A" alla presente deliberazione inerente la programmazione del fabbisogno di personale nel presupposto che la Legge di stabilità, non ancora emanata, lo possa permettere;

Visto il parere favorevole espresso dal Revisore dei Conti con nota del 13.10.2016 agli atti;

Visto il parere favorevole, dal punto di vista tecnico, espresso dalla Responsabile dell'Area Amministrativa;

Visto il parere favorevole, dal punto di vista contabile, espresso dalla Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria;

Attesa la propria competenza ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. n. 267/2000;

Con votazione unanime favorevole, espressa in forma palese,

D E L I B E R A

1. Di stabilire che nell'Ente non sono presenti, a seguito attenta valutazione, dipendenti in soprannumero;

2. Di stabilire che nell'Ente non sono presenti, a seguito attenta valutazione, dipendenti in eccedenza;

3. di dare quindi atto che l'Ente, nel corso dell'anno 2017, non deve avviare procedure per la dichiarazione di esubero di dipendenti;

4. Di approvare, per i motivi illustrati in narrativa e all'uopo richiamati quale parte integrante e sostanziale, il prospetto, allegato "A" al presente atto, relativo al piano delle assunzioni per il triennio 2017-2018-2019;

5. di inviare al Dipartimento della Funzione Pubblica copia della presente deliberazione;

6. di informare i soggetti sindacali dell'esito della suddetta ricognizione.

Successivamente,

LA GIUNTA COMUNALE

Attesa la necessità di dare immediata attuazione a quanto precedentemente deliberato;

Visto il 4^ comma dell'art. 134 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Con votazione unanime favorevole, espressa in forma palese,

D E L I B E R A

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE NR. 117 DEL 18/10/2016

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
SUSANNA BIONDI

IL SEGRETARIO GENERALE
DOTT. GIACOMO ANDOLINA

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).

COMUNE DI BUSTO GAROLFO

PROVINCIA DI MILANO

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

O R I G I N A L E

Numero Delibera **117** del **18/10/2016**

OGGETTO

APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE PER GLI ANNI 2017 - 2018 - 2019.

PARERI DI CUI ALL' ART. 49 DEL TUEL - D. LGS. 267/2000

Per quanto concerne la REGOLARITA' TECNICA esprime parere:
FAVOREVOLE

Data 13/10/2016

IL RESPONSABILE DI AREA
Dott.ssa ROSSANA ARNOLDI

Per quanto concerne la REGOLARITA' CONTABILE esprime parere:

FAVOREVOLE

Data 13/10/2016

IL RESPONSABILE SERVIZI FINANZIARI
Dott.ssa ATTILIA CASTIGLIONI

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).

Comune di Busto Garolfo

Provincia di Milano

iscale 00873100150ALLEGATO ALLA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 117 DEL 18/10/2016

OGGETTO:
APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE PER GLI ANNI 2017 - 2018 - 2019.

AREA AMMINISTRATIVA

PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE:

Premesso che l'art. 16 della Legge di stabilità 2012, n. 183 del 22/12/2011 di modifica dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165 del 30/03/2001, dispone l'obbligo, a partire dal 01/01/2012, da parte delle pubbliche Amministrazioni, di verificare annualmente l'eventuale presenza di situazioni che rilevino eccedenze di personale;

verificati i dipendenti in servizio e considerata la dotazione organica dell'Ente,

NON

si rilevano eccedenze di personale né in relazione alle esigenze funzionali né in relazione alla situazione finanziaria dell'Ente. Si sottolinea inoltre che il rapporto medio dipendenti/popolazione, così come definito dal Decreto del Ministero dell'Interno del 16/03/2011, indica il seguente parametro:

abitanti	dipendenti
Da 10000 a 59999	1/122

Applicato a questo Ente si ottiene il seguente parametro:

abitanti al 31/12/2014	dipendenti
13838	1/266

PIANO TRIENNALE 2017-2018-2019

Vista la delibera del Consiglio Comunale n. 31 del 27/07/2016 con la quale sono stati verificati gli equilibri di bilancio 2016 ed il mantenimento del pareggio di bilancio stabilito dal D.Lgs. 10/08/2014 n. 126 ;

Premesso che le Leggi n. 133/2008, n. 203/2008, n. 33/2009, la Legge 13/12/2010 n. 220 (cosiddetta legge di stabilità) la Legge n. 183 del 22/12/2011 (Legge di stabilità 2012), la Legge n. 228 del 24/12/2012 (Legge di stabilità per l'anno 2013), la Legge n. 147 del 27/12/2013 (Legge di stabilità per l'anno 2014) nonché la Legge n. 190 del 23/12/2014 (Legge di stabilità per l'anno 2015) hanno individuato i criteri per la determinazione degli obiettivi di finanza pubblica per il triennio 2015/2017;

Rilevata la necessità di attivare la programmazione del fabbisogno di personale riferita agli anni 2017 – 2018 e 2019;

Nell'ambito di un processo di razionalizzazione dell'impiego delle risorse umane disponibili, viste le Leggi n. 203 del 22/12/2008 (Finanziaria 2009), n. 244 del 24/12/2007, e la Legge n. 133 del 06/08/2008 così come modificata dalla legge n. 147 del 27/12/2013, D.L. 78/2010 convertito nella Legge 122/2010, D.L. n. 98/2011 convertito nella Legge 111/2011, nonché il D.L. 90 del 24/06/2014 convertito nella legge n. 114 del 11/08/2014 in ottemperanza all'obbligo di riduzione del costo del personale, nonché la circolare n.1 del 29/01/2015 emanata dal Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione, si ritiene di approvare il seguente Piano Triennale Assunzionale:

ANNO 2017

AREA POLIZIA LOCALE

1 AGENTE DI POLIZIA LOCALE CAT. C.1 Per turn over valorizzazione 100% della spesa con mobilità non incide sulla capacità assunzionale	MEDIANTE MOBILITA' DA ALTRI ENTI CON IL MEDESIMO VINCOLO ASSUNZIONALE

Mantenimento dei livelli di dotazione organica nei limiti di cui al D.L.90 del 24/06/2014 convertito nella Legge n.114 dell'11/8/2014 COSÌ COME RISULTANO DAL PRECEDENTE PIANO TRIENNALE DELLE ASSUNZIONI APPROVATO CON DELIBERAZONE DELLA Giunta Comunale n. 123 del 13/10/2015 nonché ricorso ad eventuali mobilità di personale in entrata/uscita cosiddette "neutre", dando atto che tai assunzioni non incidono sulla capacità assunzionale dell'Ente.

ANNI 2018-2019

Mantenimento dei livelli di dotazione organica nei limiti di cui al D.L.90 del 24/06/2014 convertito nella Legge n.114 dell'11/8/2014 nonché ricorso ad eventuali mobilità di personale in entrata/uscita cosiddette "neutre", qualora si possano effettuare.

ANNI 2017-2018-2019

Nel rispetto delle richiamate norme e compatibilmente con le disponibilità finanziarie, si procederà alle assunzioni di personale a tempo determinato per la copertura delle assenze per maternità, alle assunzioni a tempo determinato per esigenze straordinarie nel rispetto di quanto previsto dalle Leggi richiamate ed in applicazione della normativa in materia di assunzioni a tempo determinato, nei limiti degli stanziamenti di bilancio destinati alla spesa per il personale tenuto conto che il limite del 50% della spesa del personale assunto a tempo determinato nell'anno 2009 è stato abolito e che la spesa del personale assunto a tempo determinato nell'anno 2009 era pari ad € 34.145,080 oltre oneri ed irap.

L'Amministrazione dichiara che il presente documento di programmazione del fabbisogno di personale è improntato al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art.39 della legge 27 dicembre 1997, n.449, e successive modificazioni.

Busto Garolfo, lì

LA RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA
Dott.a Rossana Arnoldi