



COMUNE DI BUSTO GAROLFO

PROVINCIA DI MILANO

ORIGINALE

**APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE
PER GLI ANNI 2018 - 2019 - 2020.**

Nr. Progr. **11**

Data **30/01/2018**

Seduta NR. **4**

L'anno DUEMILADICIOTTO questo giorno TRENTA del mese di GENNAIO alle ore 17:00 convocata con le prescritte modalità, NELLA SOLITA SALA DELLE ADUNANZE si è riunita la Giunta Comunale.

Fatto l'appello nominale risultano:

<i>Cognome e Nome</i>	<i>Carica</i>	<i>Presente</i>
BIONDI SUSANNA	PRESIDENTE	S
COVA ILARIA	VICE SINDACO	N
RIGIROLI GIOVANNI	ASSESSORE	S
MILAN ANDREA	ASSESSORE	S
ZANZOTTERA MAURO	ASSESSORE	S
CARNEVALI STEFANO	ASSESSORE	S
<i>TOTALE Presenti: 5</i>		<i>TOTALE Assenti: 1</i>

Partecipa il SEGRETARIO GENERALE del Comune, il Dott. GIACOMO ANDOLINA.

In qualità di SINDACO, il Sig. BIONDI SUSANNA assume la presidenza e, constatata la legalità della adunanza, dichiara aperta la seduta invitando la Giunta a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

OGGETTO:
APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE PER GLI ANNI 2018 - 2019 - 2020.

LA GIUNTA COMUNALE

Visto l'art. 6, comma 6 del D.Lgs. n. 165 del 30/03/2001 inerente la programmazione triennale del fabbisogno del personale e visto altresì l'art. 33 del richiamato D.Lgs. inerente le eccedenze di personale;

Ricordato che questa disposizione impone a tutte le Amministrazioni pubbliche di effettuare una ricognizione annuale sulle condizioni di soprannumero e di eccedenze di personale e dei dirigenti; che la stessa impegna i dirigenti o i dipendenti titolari di posizione organizzativa ad attivare tali procedure per il proprio settore e che sanziona le Pubbliche Amministrazioni inadempienti con il divieto di effettuare assunzioni di personale a qualunque titolo, dettando nel contempo le procedure da applicare per il collocamento in esubero del personale eccedente e/o in soprannumero ai fini della loro ricollocazione presso altre Pubbliche Amministrazioni ovvero, in caso di esito negativo, alla risoluzione del rapporto di lavoro e viste in proposito le dichiarazioni dei dipendenti titolari di posizione organizzativa, agli atti dell'Ente, che NON rilevano situazioni di eccedenze;;

Dato atto che la condizione di soprannumero si rileva dalla presenza di personale a tempo indeterminato extra dotazione organica e che questo Ente non rileva questa situazione;

Assunto altresì che la condizione di eccedenza si rileva dal superamento del tetto di spesa del personale del triennio 2011/2013 (consuntivi approvati), nonché dal superamento del tetto del 50% del rapporto fra spesa del personale e spesa corrente;

Dato atto che la spesa del personale, calcolata ai sensi di quanto indicato dal Legislatore, è stata così rilevata:

anno 2011	€ 1.722.258,12	da consuntivo;
anno 2012	€ 1.721.913,09	da consuntivo;
anno 2013	€ 1.721.874,77	da consuntivo;

che determinano una media triennale di € **1.722.015,33**, mentre per l'anno 2018 è presunta in € **1.721.959,40**, quindi inferiore alla media del triennio sopra riportato tenuto conto che, per l'anno 2018, non si prevedono incrementi di personale rispetto a quanto programmato con il precedente programma triennale del fabbisogno del personale approvato con delibera della Giunta Comunale n. 117 del 18/10/2016 e n. 10 del 24/01/2017 che qui si intende confermato;

Considerato pertanto che, anche in assenza del bilancio di previsione dell'esercizio 2018, si può ragionevolmente presumere che la spesa sia in linea con quella prevista per l'anno 2017;

Constatato che l'art. 3 comma 5 del D.L. 90/2014 convertito nella legge n. 114 del 18/08/2014 ha abrogato l'Art. 76 del D.L. 112/2008 sull'inclusione delle società partecipate nelle spese di personale;

Premesso che, allo stato attuale, non essendo in possesso dei dati economici relativi al consuntivo 2017, si possono determinare i seguenti parametri:

il rapporto tra la spesa di personale consuntivo 2016 così come determinata ai sensi dell'art. 3 comma 5-quater del D.L. 90/2014 convertito nella Legge n. 114 del 18/08/2014 e spese correnti dell'anno 2016 risulta essere inferiore al 25% come evidenziato dal prospetto all'uopo predisposto, dal quale si evince che l'incidenza complessiva della spesa del personale sulle spese correnti è pari al 22,97%;

Evidenziata l'assenza di processi di esternalizzazione che prevedano il trasferimento del relativo personale dipendente;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 4 del 10/01/2017 con la quale è stata approvata la nuova dotazione organica del personale;

Tenuto conto:

Che l'art. 39, comma 1, della Legge 27 dicembre 1997, n. 449, recante "Misure per la stabilizzazione della Finanza Pubblica", ha introdotto l'obbligo, per le Amministrazioni pubbliche, tra cui gli Enti Locali, della programmazione triennale del fabbisogno di personale;

Rilevato che l'art. 19 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi attribuisce alla Giunta Comunale l'obbligo di verificare di anno in anno, ed eventualmente di adeguare, la programmazione triennale delle assunzioni;

Dato atto che le assunzioni di cui al piano triennale allegato sono finalizzate a garantire una maggiore efficienza ed efficacia dei servizi erogati da questo Ente, pur garantendo, nel contempo, il rispetto dei vincoli definiti dalle disposizioni normative e specificatamente art. 39, c. 1 Legge 449/1197, art. 91 D-Lgs. 267/2000, art. 6 D.Lgs 165/2001, comma 557 - quater Legge 296/2006 D.L. 90 del 24/06/2014 convertito nella Legge n.114 dell'11/08/2014;

Rilevata la necessità, al fine di garantire la piena funzionalità, efficienza ed efficacia dei servizi, di attuare politiche organizzative volte a ridurre il ricorso al lavoro straordinario, di elaborare un piano triennale che tenga conto delle effettive necessità di potenziamento dell'organico eventualmente integrabile a seguito ridefinizione della struttura organizzativa in conformità a quanto previsto dalle attuali norme in materia di spesa del personale e possibilità di assunzione negli Enti pubblici;

Viste le relazioni presentate dai Responsabili delle Aree di servizio inerenti le richieste del fabbisogno di personale, agli atti dell'Ente;

Visto l'allegato fabbisogno del personale elaborato tenendo conto delle attività da porre in essere nel triennio 2018/2020;

Vista La Legge n. 1245 del 07/08/2015 (cosiddetta Riforma Madia) nonché i decreti Legislativi attuativi della stessa n. 74 e 75 del 25/05/2017;

Vista in proposito la circolare n. 1 del 29/01/2015 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione circa l'obbligo di destinare le quote derivanti dal turn-over per l'anno 2015 e 2016 interamente al riassorbimento del personale proveniente dagli Enti di area vasta – città metropolitana mentre questo obbligo non sussiste per l'anno 2017 e seguenti;

Ribadito inoltre che, per l'anno 2017 si è verificata 1 cessazione di un Agente di P.L. cat. C.1 non ancora sostituito mentre per l'anno 2018 sono previste 2 cessazioni per pensionamento di

dipendenti Cat. C.1 Istruttori Amministrativi ed 1 cessazione per pensionamento di dipendente cat. D.1 Specialista Amministrativo;

Constatato pertanto che questo Ente, per l'anno 2018, potrà quindi procedere ad assunzioni nel limite delle proprie capacità assunzionali o mediante mobilità intercompartimentale con Enti che hanno i medesimi vincoli assunzionali;

Dato atto che nell'anno 2018 questo Ente potrà procedere all'assunzione al 100% del turn over dell'Agente di Polizia locale (art. 3 c. 5 D.L. 24/06/2014 n. 90 richiamato dal D.L. n. 14/2017), mentre i 2 posti di Istruttori Amministrativi cat. C.1 e lo Specialista Amministrativo cat. D.1 sono da destinarsi alla mobilità intercompartimentale con Enti soggetti ai medesimi limiti in materia di assunzioni;

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 35 del 27/07/2017 con la quale si è provveduto al ripristino degli equilibri di bilancio 2017 finalizzati al raggiungimento dell'obiettivo del pareggio di bilancio stabilito dal D.Lgs. 10/08/2014 n. 126;

Dato atto, invece del rispetto per l'anno 2016 del patto di stabilità, del rispetto del limite di spesa del personale di cui al comma 557 della Legge 244/2006, del rispetto dei tempi medi di pagamento delle fatture dell'anno 2016 di cui all'art.41 del D.L.66 del 24/04/2014 convertito nella Legge n.89 del 23/06/2014 (documentazione agli atti ed esito pubblicato sul sito web);

Constatato pertanto che questo Ente, per l'anno 2018, tenuto conto dei presupposti, può procedere ad assunzioni nel limite delle proprie capacità assunzionali oppure mediante mobilità intercompartimentale precisando che questa fattispecie non incide sulle proprie capacità assunzionali in quanto non si realizza aumento per la spesa pubblica;

Ritenuto, pertanto, di poter predisporre il suddetto piano per gli anni 2018 - 2019 e 2020 di cui all'allegato "A" alla presente deliberazione inerente la programmazione del fabbisogno di personale nel rispetto della Legge di stabilità per l'anno 2018;

Visto il parere favorevole espresso dal Revisore dei Conti con nota del 08/01/2017 agli atti;

Visto il parere favorevole, dal punto di vista tecnico, espresso dalla Responsabile dell'Area Amministrativa;

Visto il parere favorevole, dal punto di vista contabile, espresso dalla Responsabile dell'Area Attività Finanziarie;

Attesa la propria competenza ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. n. 267/2000;

Con votazione unanime favorevole, espressa in forma palese,

D E L I B E R A

1. Di approvare l'allegato fabbisogno di personale elaborato tenendo conto delle attività da porre in essere per il triennio 2018/2020;
2. Di stabilire che nell'Ente non sono presenti, a seguito attenta valutazione, dipendenti in soprannumero;

3. Di stabilire che nell'Ente non sono presenti, a seguito attenta valutazione, dipendenti in eccedenza;
4. di dare quindi atto che l'Ente, nel corso dell'anno 2018, non deve avviare procedure per la dichiarazione di esubero di dipendenti;
5. Di approvare, per i motivi illustrati in narrativa e all'uopo richiamati quale parte integrante e sostanziale, il prospetto, allegato "A" al presente atto, relativo al piano delle assunzioni per il triennio 2018-2019-2020;
6. di inviare al Dipartimento della Funzione Pubblica copia della presente deliberazione;
7. di informare i soggetti sindacali dell'esito della suddetta ricognizione.

Successivamente,

LA GIUNTA COMUNALE

Attesa la necessità di dare immediata attuazione a quanto precedentemente deliberato;

Visto il 4[^] comma dell'art. 134 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Con votazione unanime favorevole, espressa in forma palese,

D E L I B E R A

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE NR. 11 DEL 30/01/2018

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
SUSANNA BIONDI

IL SEGRETARIO GENERALE
DOTT. GIACOMO ANDOLINA

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).

COMUNE DI BUSTO GAROLFO

PROVINCIA DI MILANO

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

ORIGINALE

Numero Delibera **11** del **30/01/2018**

OGGETTO

APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE PER GLI ANNI 2018 - 2019 - 2020.

PARERI DI CUI ALL' ART. 49 DEL TUEL - D. LGS. 267/2000

Per quanto concerne la REGOLARITA' TECNICA esprime parere:

FAVOREVOLE

Data 25/01/2018

IL RESPONSABILE DI AREA

Dott.ssa ROSSANA ARNOLDI

Per quanto concerne la REGOLARITA' CONTABILE esprime parere:

FAVOREVOLE

Data 26/01/2018

IL RESPONSABILE SERVIZI FINANZIARI

Dott.ssa ATTILIA CASTIGLIONI



Comune di Busto Garolfo

Provincia di Milano

Fiscale 00873100150ALLEGATO ALLA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 11 DEL
30/01/2018

OGGETTO:

**APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE PER GLI ANNI
2018 - 2019 - 2020.**

AREA AMMINISTRATIVA

PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE:

Premesso che l'art. 16 della Legge di stabilità 2012, n. 183 del 22/12/2011 di modifica dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165 del 30/03/2001, dispone l'obbligo, a partire dal 01/01/2012, da parte delle pubbliche Amministrazioni, di verificare annualmente l'eventuale presenza di situazioni che rilevino eccedenze di personale;

verificati i dipendenti in servizio e considerata la dotazione organica dell'Ente,

NON

si rilevano eccedenze di personale né in relazione alle esigenze funzionali né in relazione alla situazione finanziaria dell'Ente. Si sottolinea inoltre che il rapporto medio dipendenti/popolazione, così come definito dal Decreto del Ministero dell'Interno del 16/03/2011, indica il seguente parametro:

abitanti	dipendenti
Da 10000 a 59999	1/122

Applicato a questo Ente si ottiene il seguente parametro:

abitanti al 31/12/2016	dipendenti
13850	1/277

PIANO TRIENNALE 2018-2019-2020

Vista la delibera del Consiglio Comunale n. 35 del 27/07/2017 con la quale si è provveduto al ripristino degli equilibri di bilancio 2017 finalizzato al raggiungimento dell'obiettivo del pareggio di bilancio stabilito dal D.Lgs. 10/08/2014 n. 126;

Premesso che le Leggi n. 133/2008, n. 203/2008, n. 33/2009, la Legge 13/12/2010 n. 220 (cosiddetta legge di stabilità) la Legge n. 183 del 22/12/2011 (Legge di stabilità 2012), la Legge n. 228 del 24/12/2012 (Legge di stabilità per l'anno 2013), la Legge n. 147 del 27/12/2013 (Legge di stabilità per l'anno 2014) nonché la Legge n. 190 del 23/12/2014 (Legge di stabilità per l'anno 2015), Legge n. 208/2015, D.L. 113/2016 hanno individuato i criteri per la determinazione degli obiettivi di finanza pubblica;

Rilevata la necessità di attivare la programmazione del fabbisogno di personale riferita agli anni 2018 - 2019 e 2020;

Nell'ambito di un processo di razionalizzazione dell'impiego delle risorse umane disponibili, viste le Leggi n. 203 del 22/12/2008 (Finanziaria 2009), n. 244 del 24/12/2007, e la Legge n. 133 del 06/08/2008 così come modificata dalla legge n. 147 del 27/12/2013, D.L. 78/2010 convertito nella Legge 122/2010, D.L. n. 98/2011 convertito nella Legge 111/2011, nonché il D.L. 90 del 24/06/2014 convertito nella legge n. 114 del 11/08/2014 in ottemperanza all'obbligo di riduzione del costo del personale, si ritiene di approvare il seguente Piano Triennale Assunzionale:

ANNO 2018

AREA POLIZIA LOCALE



Comune di Busto Garolfo
Provincia di Milano

Fiscale 00873100150ALLEGATO ALLA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 11 DEL
30/01/2018

1 AGENTE DI POLIZIA LOCALE CAT. C.1 Per turn over valorizzazione 100% della spesa	MEDIANTE GRADUATORIA A TEMPO INDETERMINATO
--	---

2 ISTRUTTORI AMM.VI CAT. C.1 Per turn over valorizzazione 100% della spesa con mobilità (non incide sulla capacità assunzionale) Area promozione alla persona Area demanio e patrimonio immobiliare	MEDIANTE MOBILITA' DA ALTRI ENTI CON IL MEDESIMO VINCOLO ASSUNZIONALE
--	--

1 SPECIALISTA AMM.VO CAT. D.1 Per turn over valorizzazione 100% della spesa con mobilità (non incide sulla capacità assunzionale) Aerea Istituzionale e Risorse Umane	MEDIANTE MOBILITA' DA ALTRI ENTI CON IL MEDESIMO VINCOLO ASSUNZIONALE
---	--

Mantenimento dei livelli di dotazione organica nei limiti di cui al D.L.90 del 24/06/2014 convertito nella Legge n.114 dell'11/8/2014 così come risultano dal precedente piano triennale delle assunzioni approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 117 del 18/10/2016 e n. 10 del 24/01/2017 nonché ricorso ad eventuali mobilità di personale in entrata/uscita cosiddette "neutre", dando atto che tali assunzioni non incidono sulla capacità assunzionale dell'Ente.

ANNI 2019-2020

Mantenimento dei livelli di dotazione organica nei limiti di cui al D.L.90 del 24/06/2014 convertito nella Legge n.114 dell'11/8/2014 nonché ricorso ad eventuali mobilità di personale in entrata/uscita cosiddette "neutre", in quanto non incidenti sulla spesa di personale e nel rispetto delle vigenti normative.

ANNI 2018-2019-2020

Nel rispetto delle richiamate norme e compatibilmente con le disponibilità finanziarie, si procederà alle assunzioni di personale a tempo determinato per la copertura delle assenze per maternità, alle assunzioni a tempo determinato per esigenze straordinarie nel rispetto di quanto previsto dalle Leggi richiamate ed in applicazione della normativa in materia di assunzioni a tempo determinato, nei limiti degli stanziamenti di bilancio destinati alla spesa per il personale tenuto conto che il limite del 50% della spesa del personale assunto a tempo determinato nell'anno 2009 è stato abolito e che la spesa del personale assunto a tempo determinato nell'anno 2009 era pari ad € 34.145,080 oltre oneri ed irap.

L'Amministrazione dichiara che il presente documento di programmazione del fabbisogno di personale è improntato al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art.39 della legge 27 dicembre 1997, n.449, e successive modificazioni.

Busto Garolfo, lì

LA RESPONSABILE DELL'AREA ISTITUZIONALE E RISORSE UMANE
Dott.a Rossana Arnoldi



Comune di Busto Garolfo
Provincia di Milano

Fiscale 00873100150ALLEGATO ALLA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 11 DEL
30/01/2018

DOTAZIONE ORGANICA DIPENDENTI IN SERVIZIO AL 31/12/2017

AREA ISTITUZIONALE E RISORSE UMANE DIPENDENTI IN SERVIZIO ASSEGNATI

1 Esperto Amministrativo Cat. Giuridica di ingresso D.3	pt. 80%
3 Specialista Amministrativo Cat. Giuridica di ingresso D.1	tempo pieno
1 Istruttore Amministrativo Cat. Giuridica di ingresso C.1	tempo pieno
1 Istruttore Amministrativo Cat. Giuridica di ingresso C.1	pt. 70%
4 Collaboratore Amministrativo Cat. Giuridica di ingresso B.3	tempo pieno
1 Collaboratore Amministrativo Cat. Giuridica di ingresso B.3	pt. 70%
1 Collaboratore Amministrativo Cat. Giuridica di ingresso B.3	pt. 50%
1 Esecutore Amministrativo Cat. Giuridica di ingresso B.1	tempo pieno
1 Operatore generico cat. Giuridica di ingresso A.1	tempo pieno
14	

AREA RISORSE STRUMENTALI DIPENDENTI IN SERVIZIO ASSEGNATI

1 Specialista Tecnico Cat. Giuridica di ingresso D.1	tempo pieno
1 Istruttore Informatico Cat. Giuridica di ingresso C.1	tempo pieno
1 Istruttore Amministrativo Cat. Giuridica di ingresso C.1	tempo pieno
1 Istruttore Tecnico Cat. Giuridica di ingresso C.1	tempo pieno
4	

AREA ATTIVITA' FINANZIARIE DIPENDENTI IN SERVIZIO ASSEGNATI

1 Esperto Contabile Cat. Giuridica di ingresso D.3	tempo pieno
1 Specialista Amministrativo Cat. Giuridica di ingresso D.1	tempo pieno



Comune di Busto Garolfo
Provincia di Milano

Fiscale 00873100150ALLEGATO ALLA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 11 DEL
30/01/2018

1 Specialista Contabile Cat. Giuridica di ingresso D.1	tempo pieno
1 Istruttore Amministrativo Cat. Giuridica di ingresso C.1	tempo pieno
1 Istruttore Contabile Cat. Giuridica di ingresso C.1	tempo pieno
1 Collaboratore Amministrativo Cat. Giuridica di ingresso B.3	tempo pieno

6

AREA DEMANIO E PATRIMONIO IMMOBILIARE

DIPENDENTI IN SERVIZIO ASSEGNATI

2 Esperto TECNICO Cat. Giuridica di ingresso D.3	tempo pieno
1 Istruttore Tecnico Cat. Giuridica di ingresso C.1	tempo pieno
1 Istruttore Amministrativo Cat. Giuridica di ingresso C.1	tempo pieno
1 Collaboratore Amministrativo Cat. Giuridica di ingresso B.3	tempo pieno
1 Collaboratore Amministrativo Cat. Giuridica di ingresso B.3	tempo pieno

6

AREA TERRITORIO E ATTIVITA' ECONOMICHE

DIPENDENTI IN SERVIZIO ASSEGNATI

1 Specialista Tecnico Cat. Giuridica di ingresso D.1	tempo pieno
1 Specialista Tecnico Cat. Giuridica di ingresso D.1	tempo pieno
1 Istruttore Tecnico Cat. Giuridica di ingresso C.1	tempo pieno
1 Istruttore Amministrativo Cat. Giuridica di ingresso C.1	pt. 50%
1 Collaboratore Amministrativo Cat. Giuridica di ingresso B.3	tempo pieno

5

AREA PROMOZIONE ALLA PERSONA

DIPENDENTI IN SERVIZIO ASSEGNATI

1 Specialista Assistente Sociale Cat. Giuridica di ingresso D.1	tempo pieno
1 Specialista Assistente Sociale Cat. Giuridica di ingresso D.1	tempo pieno
2 Istruttore Amministrativo Cat. Giuridica di ingresso C.1	tempo pieno
1 Collaboratore Amministrativo Cat. Giuridica di ingresso B.3	tempo pieno

5

AREA ATTIVITA' EDUCATIVE E PER IL TEMPO LIBERO

DIPENDENTI IN SERVIZIO ASSEGNATI

1 Esperto Amministrativo Cat. Giuridica di ingresso D.3	pt. 50%
1 Specialista Amministrativo Cat. Giuridica di ingresso D.1	tempo pieno



Comune di Busto Garolfo
Provincia di Milano

Fiscale 00873100150ALLEGATO ALLA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 11 DEL
30/01/2018

1 Collaboratore Amministrativo Cat. Giuridica di ingresso B.3	tempo pieno
1 Collaboratore Amministrativo Cat. Giuridica di ingresso B.3	pt. 70%

4

AREA POLIZIA LOCALE

DIPENDENTI IN SERVIZIO ASSEGNATI

1 Esperto Polizia Locale Cat. Giuridica di ingresso D.3	tempo pieno
2 Specialista di Polizia Locale Cat. Giuridica di ingresso D.1	tempo pieno
5 Agenti di Polizia Locale Cat. Giuridica di ingresso C.1	tempo pieno

8