COMUNE DI BUSTO GAROLFO

CITTA' METROPOLITANA DI MILANO

O R I G I N A L E

DETERMINAZIONE DEL SETTORE ***1*** *: Area Istituzionale e Risorse Umane*

AUTORIZZAZIONE AL PERSONALE DIPENDENTE DELL'ENTE A COMPIERE MISSIONI DI SERVIZIO NELL'ANNO 2021.	*Nr. Progr.* **9** *Data* **14/01/2021** *Proposta* **12** *Copertura Finanziaria* ☒

Visto:

Data 14/01/2021

IL RESPONSABILE DI AREA

DOTT.SSA ROSSANA ARNOLDI

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).

OGGETTO:
AUTORIZZAZIONE AL PERSONALE DIPENDENTE DELL'ENTE A COMPIERE MISSIONI DI SERVIZIO NELL'ANNO 2021.

LA RESPONSABILE DELL'AREA ISTITUZIONALE E RISORSE UMANE

Rilevata la necessità di autorizzare i dipendenti comunali, nell'esclusivo interesse dell'Ente a compiere missioni per il disbrigo di pratiche inerenti il servizio a cui sono preposti nell'anno 2021;

Visto il comma 12 dell'art. 6 del D.L. n. 78 del 31/05/2010 convertito nella Legge n. 122 del 30/07/2010 che ha disposto il limite di spesa del 50% delle spese inerenti le missioni del personale dipendente riferite all'anno 2009 e la non applicazione degli art. 15 della Legge 18/12/1973 n. 836 e della Legge 26/07/1978 n. 417 nei confronti di tutto il personale contrattualizzato abolendo, di fatto, il rimborso di 1/5 della benzina ai dipendenti che utilizzavano il proprio mezzo di trasporto in occasione di missioni;

Evidenziato il parere del 13/07/2010 con il quale l'ANCI, stante la delicatezza della questione, intenderebbe sostenere una interpretazione volta a salvaguardare la possibilità di autorizzare i dipendenti all'utilizzo del mezzo proprio definendo un rimborso pari alla somma che l'Ente avrebbe dovuto sostenere qualora la zona fosse servita da mezzi pubblici avviando, a questo fine, un confronto con i competenti Ministeri finalizzato a condividere l'interpretazione esposta;

Dato atto che, in attesa di questa definizione, occorre però considerare la peculiare situazione dei dipendenti con handicap, i quali possono utilizzare esclusivamente il proprio mezzo di trasporto modificato essendo impossibilitati a fruire dei mezzi pubblici e dei mezzi dell'Ente;

Ritenuto, pertanto, di stabilire che i soli dipendenti con handicap possono utilizzare il proprio esclusivo mezzo di trasporto modificato ai fini delle missioni di servizio e che, in virtù di ciò, si deve corrispondere agli stessi la tariffa del biglietto del mezzo pubblico che sarebbe necessario utilizzare per il raggiungimento della località della missione;

Attesa la necessità di assumere idoneo impegno di spesa a fronte di quanto sopra specificato;

Richiamato il Decreto Legge n. 34 del 19/05/2020 – articolo 106 comma 3/bis – convertito in legge n. 77 del 17/07/2020, con il quale si approva la proroga al bilancio al 31/01/2021;

Richiamata altresì la deliberazione della Giunta Comunale n. 1 del 12/01/2021 di approvazione del Peg per l'esercizio provvisorio;

Visto il Decreto Sindacale n. 5 in data 07/07/2020, con il quale è stato individuato il Responsabile dell'Area Istituzionale e risorse umane;

Visto il vigente Regolamento di Contabilità;

Visto il Decreto Legislativo 18 Agosto 2000, n. 267 – Testo Unico degli Enti Locali e, in particolare, gli artt. n. 183,

D E T E R M I N A

1. di autorizzare, per i motivi esposti in premessa, i dipendenti a compiere missioni nell'anno 2021, nell'esclusivo interesse dell'Ente, per il disbrigo di pratiche inerenti il servizio a cui sono preposti e con le modalità in premessa indicate;

2. di prendere atto del limite delle spese del 50% inerenti le missioni del personale dipendente riferite all'anno 2009 e che il comma 12 dell'art. 6 del D.L. n. 78 del

31/05/2010 convertito nella Legge n. 122 del 30/07/2010 ha disposto la non applicazione degli art. 15 della Legge 18/12/1973 n. 836 e della Legge 26/07/1978 n. 417 nei confronti di tutto il personale contrattualizzato abolendo, di fatto, il rimborso di 1/5 della benzina ai dipendenti che utilizzavano il proprio mezzo di trasporto in occasione di missioni;

3. di autorizzare il rimborso del costo del biglietto del mezzo pubblico per il raggiungimento della località della missione per i soli dipendenti con handicap, i quali possono utilizzare il proprio esclusivo mezzo di trasporto modificato;

4. di assumere, pertanto, i seguenti impegni di spesa relativi al pagamento, al personale dipendente, di quanto spettante per le missioni che verranno compiute nell'esclusivo interesse dell'Ente:

   - cap. 1312/7 P.C.I. U.1.01.01.01.004 missione 1 progr. 3 (Ragioneria) € 55,00
   - cap. 1212/7 P.C.I. U.1.01.01.01.004 missione 1 progr. 2 (Segreteria) € 342,00
   - cap. 1612/7 P.C.I. U.1.01.01.01.004 missione 1 progr. 6 (LL.PP) € 58,00
   - cap. 1712/7 P.C.I. U.1.01.01.01.004 missione 1 progr. 7 (Anagrafe) € 81,00
   - cap. 1412/7 P.C.I. U.1.01.01.01.004 missione 1 progr. 4 (Tributi) € 50,00
   - cap. 5112/7 P.C.I. U.1.01.01.01.004 missione 5 progr. 2 (Biblioteca) € 52,00
   - cap. 9612/7 P.C.I. U.1.01.01.01.004 missione 9 progr. 2 (Ecologia) € 75,00
   - cap. 10412/7 P.C.I. U.1.01.01.01.004 missione 12 progr. 5 (Serv.Sociali) € 230,00
   - cap. 11512/7 P.C.I. U.1.01.01.01.004 missione 14 progr. 2 (Commercio) € 52,00
   - cap. 3112/7 P.C.I. U.1.01.01.01.004 missione 3 progr. 1 (P.L.) € 254,00
   - cap. 9112/7 P.C.I. U.1.01.01.01.004 missione 8 progr. 1 (Edilizia) € 103,00
   - cap. 1512/7 P.C.I. U.1.01.01.01.004 missione 1 progr. 5 (Manutenzione) € 70,00

5. di dare atto che la spesa assunta ai sensi dell'art. 163, comma 1 del decreto Leg. vo n. 267 del 18/08/2000, non è suscettibile di pagamento frazionato in dodicesimi;

6. di dare atto che, la presente determinazione, diverrà esecutiva non appena apposto il relativo visto contabile.

LA RESPONSABILE DELL'AREA ISTITUZIONALE E RISORSE UMANE
Dott.ssa Rossana Arnoldi