



COMUNE DI BUSTO GAROLFO
CITTA' METROPOLITANA DI MILANO

ORIGINALE

DETERMINAZIONE DEL SETTORE 1 : Area Istituzionale e Risorse Umane

APPROVAZIONE SCHEMA PESATURA SPECIFICHE RESPONSABILITA' ANNO 2019.	<i>Nr. Progr.</i>	864
	<i>Data</i>	11/12/2019
	<i>Proposta</i>	892
	<i>Copertura Finanziaria</i>	<input type="checkbox"/>

Visto:

IL RESPONSABILE DI AREA

Data 11/12/2019

DOTT.SSA ROSSANA ARNOLDI

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).

**OGGETTO:
APPROVAZIONE SCHEMA PESATURA SPECIFICHE RESPONSABILITA' ANNO 2019.**

LA RESPONSABILE DELL'AREA ISTITUZIONALE E RISORSE UMANE

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 146 del 05/11/2019 con la quale è stata autorizzata la sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per gli anni 2019 - 2020 -2021;

Atteso che all'articolo 12 del sopra menzionato Contratto vengono stabilite e normate le "Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità";

Accertato che, come si evince al comma 4 del citato articolo 12, ai fini del calcolo delle indennità si devono utilizzare dei criteri ben specifici, da applicarsi a tutti quei dipendenti che, individuati dai Responsabili di Area, andranno a beneficiare di tali indennità;

Visto il prospetto che si allega alla presente a costituirne parte integrante e sostanziale, che, sulla scorta delle schede di pesatura formulate dai singoli Responsabili di Area e stabilite dal Segretario Generale (come previsto all'articolo 12 comma 3 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per gli anni 2019 -2020 -2021), ben rappresentano la situazione delle specifiche responsabilità come suddivise tra le diverse Aree dell'Ente;

Accertata la necessità di approvare il prospetto di che trattasi, onde fornire indicazioni ai singoli Responsabili di Area affinché procedano alla nomina vera e propria dei dipendenti da loro stessi individuati quali beneficiari delle specifiche responsabilità (come previsto all'articolo 12 comma 1 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per gli anni 2019 -2020 -2021);

Ricordato che l'impegno di spesa riveniente dalla attribuzione delle specifiche responsabilità risulta già essere assunto con determinazione n. 31 del 18/01/2019, con la quale è stato approvato il Fondo Salario Accessorio per l'anno 2019;

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 16 del 27/03/2019 con la quale è stato approvato il Dup per il triennio 2019 -2020 -2021;

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 17 del 27/03/2019 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione per il triennio 2019 -2020 -2021;

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 53 del 02/04/2019 con la quale è stato approvato il Peg 2019 (parte finanziaria);

Preso atto del Decreto Sindacale n. 9 in data 21/05/2019, con la quale è stato individuato il Responsabile dell'Area Istituzionale e Risorse Umane;

Visto il vigente Regolamento di Contabilità;

Visto il Decreto Legislativo 18 Agosto 2000, n. 267 - Testo Unico degli Enti Locali e, in particolare, gli artt. n. 183,

D E T E R M I N A

1. per la parte motiva sopra citata e che qui si intende integralmente riportata, di approvare l'allegato prospetto che, sulla scorta delle pesature formulate dai singoli Responsabili di Area, ben rappresenta la situazione delle specifiche responsabilità da attribuirsi ai dipendenti in virtù delle indicazioni riportate all'articolo 12 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per gli anni 2019 -2020 -2021 approvato giusta deliberazione della Giunta Comunale n. 146 del 05/11/2019;

2. di dare atto che, una volta approvato, il sopra citato prospetto verrà trasmesso, per le singole competenze, ai Responsabili di Area onde fornire loro lo strumento per la nomina vera e propria dei dipendenti da loro stessi individuati quali beneficiari delle specifiche responsabilità;
3. di dare altresì atto che l'impegno di spesa riveniente dalle specifiche responsabilità in questione risulta già assunto con propria determinazione n. 31 del 18/01/2019, con la quale è stato assunto l'impegno di spesa per il Fondo Salario Accessorio per l'anno 2019;
4. di dare atto che, la presente determinazione, diverrà esecutiva non appena verrà apposto il relativo visto tecnico.

La Responsabile dell'Area Istituzionale e Risorse Umane
Dott.SSa Rossana Arnoldi

