



COMUNE DI BUSTO GAROLFO
CITTA' METROPOLITANA DI MILANO

ORIGINALE

DETERMINAZIONE DEL SETTORE 1 : Area Istituzionale e Risorse Umane

AUTORIZZAZIONE ALLA DIPENDENTE DI RUOLO SIG. RA S. M. - ASSISTENTE SOCIALE CAT. D. 1 IN SERVIZIO PRESSO L'AREA PROMOZIONE ALLA PERSONA - ALL'ASTENSIONE OBBLIGATORIA PER MATERNITA' CON DECORRENZA DAL 10/01/2022.

Nr. Progr. **763**

Data **22/12/2021**

Proposta **780**

Copertura Finanziaria

Visto:

IL RESPONSABILE DI AREA

Data 22/12/2021

DOTT.SSA ROSSANA ARNOLDI

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).

OGGETTO:

AUTORIZZAZIONE ALLA DIPENDENTE DI RUOLO SIG. RA S. M. - ASSISTENTE SOCIALE CAT. D. 1 IN SERVIZIO PRESSO L'AREA PROMOZIONE ALLA PERSONA - ALL'ASTENSIONE OBBLIGATORIA PER MATERNITA' CON DECORRENZA DAL 10/01/2022.

LA RESPONSABILE DELL'AREA ISTITUZIONALE E RISORSE UMANE

Visto il certificato medico del 10/12/2021 con il quale il Medico specialista dichiara la data presunta del parto della dipendente di ruolo Sig.ra S. M., Assistente Sociale cat. D. 1 in servizio presso l'Area Promozione alla Persona, prevista per il giorno 10/02/2022;

Recepita la richiesta di avvio della pratica di congedo per maternità come presentata dalla innanzi citata dipendente – ns. prot. n. 0029679 del 21/12/2021;

Considerato che la data di decorrenza della astensione obbligatoria per maternità, prevista dal D.lgs. n. 151/2001, è il 10/01/2022 (data presunta del parto 10/02/2022);

Visto l'art. 17 del C.C.N.L. del 14/09/2001 in materia di congedi per maternità e parentali nonché la Legge 1204/1971 così come integrata e modificata dal Decreto Leg. vo n. 151 del 26/03/2001 e successive modifiche ed integrazioni;

Ritenuto, pertanto, visto l'art. 17 commi 2 e 3 del D. Lgs n. 151/2001, di prendere atto della disposizione sopra richiamata e di collocare, per conseguenza, la dipendente Sig.ra S. M. in congedo per maternità obbligatoria dal 10/01/2022 fino a n. quattro mesi dopo il parto e precisamente fino al 10/06/2022 (data presunta del parto prevista dal richiamato certificato medico per il 10/02/2022) in conformità a quanto disposto dalla richiamata normativa;

Vista la delibera di Consiglio Comunale n.21 del 30/04/2021 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2021/2023;

Richiamata la delibera di Consiglio Comunale n.20 del 30/04/2021 è stato approvato l'aggiornamento al DUP 2021/2023;

Richiamata altresì la delibera di Giunta Comunale n.44 del 04/05/2021 è stato approvato il PEG 2021;

Visto il Decreto Sindacale n. 20 in data 27/07/2021, con il quale è stato individuato il Responsabile dell'Area Istituzionale e Risorse Umane;

Visto il vigente Regolamento di Contabilità;

Visto il Decreto Legislativo 18 Agosto 2000, n. 267 – Testo Unico degli Enti Locali;

D E T E R M I N A

1. di prendere atto del certificato medico redatto dal Medico Specialista in premessa indicato circa lo stato di gravidanza della dipendente di ruolo Sig. ra S. M. - Assistente Sociale in servizio presso l'Area Promozione alla Persona con categoria D. 1 - indicante la data presunta del parto per il 10/02/2022;
2. di collocare, pertanto, la dipendente in maternità obbligatoria ai sensi di quanto previsto dall'art. 4 della Legge 1204/1971 così come modificata dal Decreto Leg. vo n. 151 del 26/03/2001, dal 10/01/2022 fino a n. quattro mesi dopo il parto, e precisamente fino al 10/06/2022;
3. di dare atto che, per detto periodo, alla dipendente verrà corrisposto il trattamento economico previsto dal comma 4 dell'art. 17 del C.C.N.L. del 14/09/2000, così come integrato dai successivi C.C.N.L. del 05/10/2001 e del 22/01/2004;
4. di dare atto che gli impegni di spesa sono previsti nei relativi capitoli del bilancio dell'esercizio in corso.

DETERMINAZIONE N. 763 DEL 22/12/2021

La Responsabile dell'Area Istituzionale e Risorse Umane
Dott.ssa Rossana Arnoldi