



COMUNE DI BUSTO GAROLFO
CITTA' METROPOLITANA DI MILANO

ORIGINALE

DETERMINAZIONE DEL SETTORE 1 : Area Istituzionale e Risorse Umane

**ASSUNZIONE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI UN
AGENTE DI POLIZIA LOCALE - CATEGORIA C POSIZIONE
ECONOMICA C1 - GIUSTA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA
COMUNALE N. 148 DEL 11/12/2018.**

Nr. Progr. **719**

Data **18/12/2018**

Proposta **740**

Copertura Finanziaria

Visto:

IL RESPONSABILE DI AREA

Data 18/12/2018

DOTT.SSA ROSSANA ARNOLDI

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).

OGGETTO:

**ASSUNZIONE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI UN AGENTE DI POLIZIA LOCALE
- CATEGORIA C POSIZIONE ECONOMICA C1 - GIUSTA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA
COMUNALE N. 148 DEL 11/12/2018.**

LA RESPONSABILE DELL'AREA ISTITUZIONALE E RISORSE UMANE

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 148 del 11/12/2018 con la quale veniva approvato lo schema di accordo tra il Comune di Busto Garolfo e il Comune di Oleggio Castello per l'utilizzo della graduatoria del concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di un posto di categoria C, posizione economica C1, con profilo professionale di agente di Polizia Locale;

Atteso che, come da accordi con il sopra citato Comune di Oleggio Castello, sono state esperite tutte le procedure burocratico - amministrative sottintese tra Enti;

Viste le manifestazioni di rinuncia del primo candidato utile indicato nella sopra citata graduatoria e, di contro, la manifestazione di interesse a prestare servizio presso il Comune di Busto Garolfo esplicitata dal Sig. Volpi Roberto, successivo candidato (dichiarazioni entrambe agli atti dell'Ente);

Vista la nota, agli atti dell'Ente, prot. n. 0005716 del 17/12/2018 con la quale il Comune di Oleggio Castello esprime nulla osta all'assunzione del candidato Sig. Volpi Roberto (ns prot. n. 0027245 del 18/12/2018);

Ritenuto, pertanto, di dover procedere alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro tra il Comune di Busto Garolfo - codice fiscale 00873100150 -, rappresentato dalla Responsabile dell'Area Istituzionale e Risorse Umane Dott.ssa Rossana Arnoldi, e il Sig. Volpi Roberto nato a Bollate (Mi) il 07/01/1964 e residente in Borgo Ticino (Novara), via Galileo Galilei 20 - codice fiscale VLP RRT 64A 07A940B - in riferimento all'articolo 19 del C.C.N.L. del 21/05/2018 "*Contratto individuale di lavoro*";

Atteso che tale rapporto di lavoro, come indicato nel sopra citato contratto di lavoro, andrà a decorrere dal 27/12/2018;

Dato atto che questo Ente:

- ha rispettato gli obiettivi di finanzia pubblica per l'anno 2017 mentre per l'anno 2018 sono stati posti in atto tutte le operazioni necessarie per il raggiungimento del medesimo obiettivo;
- sono stati rispettati gli adempimenti relativi alle comunicazioni periodiche presso la Banca Dati Amministrazioni Pubbliche di Opere Pubbliche - BDAOP;
- ha rispettato il vincolo della riduzione della spesa di personale rispetto al triennio 2011/2013;
- il rapporto tra spesa di personale, consuntivo 2016 così come determinata ai sensi dell'art. 3 comma 5-quater del D.L. 90/2014 convertito nella Legge 114 del 18/08/2014 e spese correnti dell'anno 2016 risulta essere inferiore al 25% essendo pari al 22,97% (determinato in occasione dell'approvazione del piano triennale delle assunzioni approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 11 del 30/01/2018);
- stà mettendo in opera tutti gli strumenti necessari al raggiungimento degli obiettivi di finanzia pubblica anche per l'anno 2018;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 11 del 30/01/2018 inerente l'approvazione del piano triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2018/2019/2020 che prevede, tra l'altro, la copertura del posto di un posto di agente di Polizia Locale - categoria C1- mediante graduatoria tempo pieno ed indeterminato;

Richiamato il Decreto Sindacale n. 1 in data 01/02/2017 con il quale è stata individuata la Responsabile dell'Area Istituzionale e risorse umane;

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 12 del 27/02/2018 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione dell'esercizio in corso;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 28 del 06/03/2018 con la quale sono stati assegnati i capitoli di bilancio ai Responsabili per l'esercizio 2018;

Visto il vigente Regolamento di Contabilità;

Visto il Decreto Legislativo 18 Agosto 2000, n. 267 – Testo Unico degli Enti Locali e, in particolare, gli artt. n. 183,

D E T E R M I N A

1. di procedere alla sottoscrizione di un contratto individuale di lavoro tra il Comune di Busto Garolfo – codice fiscale 00873100150 –, rappresentato dalla Responsabile dell'Area Istituzionale e Risorse Umane Dott.ssa Rossana Arnoldi, e il Sig. Volpi Roberto nato a Bollate (Mi) il 07/01/1964 e residente in Borgo Ticino (Novara), via Galileo Galilei 20 - codice fiscale VLP RRT 64A 07A940B - in riferimento all'articolo 19 del C.C.N.L. del 21/05/2018 "*Contratto individuale di lavoro*";
2. di dare atto che tale sottoscrizione avviene quale conseguenza di quanto approvato giusta deliberazione della Giunta Comunale n. 148 del 11/12/2018 e successivo iter burocratico - amministrativo riveniente dalla stessa deliberazione, nonché a seguito del nulla osta all'assunzione del candidato rilasciato dal Comune di Oleggio Castello (prot. n. 0005716 del 17/12/2018 - ns. prot. n. 0027245 del 18/12/2018);
3. di dare altresì atto del rispetto dei seguenti parametri finanziari:
 - ha rispettato gli obiettivi di finanzia pubblica per l'anno 2017 mentre per l'anno 2018 sono stati posti in atto tutte le operazioni necessarie per il raggiungimento del medesimo obiettivo;
 - sono stati rispettati gli adempimenti relativi alle comunicazioni periodiche presso la Banca Dati Amministrazioni Pubbliche di Opere Pubbliche - BDAOP;
 - ha rispettato il vincolo della riduzione della spesa di personale rispetto al triennio 2011/2013;
 - il rapporto tra spesa di personale, consuntivo 2016 così come determinata ai sensi dell'art. 3 comma 5-quater del D.L. 90/2014 convertito nella Legge 114 del 18/08/2014 e spese correnti dell'anno 2016 risulta essere inferiore al 25% essendo pari al 22,97% (determinato in occasione dell'approvazione del piano triennale delle assunzioni approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 11 del 30/01/2018);
 - stà mettendo in opera tutti gli strumenti necessari al raggiungimento degli obiettivi di finanzia pubblica anche per l'anno 2018;
4. di dare atto della deliberazione della Giunta Comunale n. 11 del 30/01/2018 inerente l'approvazione del piano triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2018/2019/2020 che prevede, tra l'altro, la copertura del posto di cui in premessa mediante il ricorso a mobilità fra Enti che hanno i medesimi vincoli in materia finanziaria;
5. di dare mandato al servizio del personale affinché prenda gli opportuni accordi inerenti gli istituti giuridici in essere;
6. di dare altresì atto che gli impegni di spesa risultano debitamente stanziati sui capp. 3110 e 3111 (oneri) e 3173 (IRAP) del bilancio dell'esercizio in corso;
7. di dare atto che la presente determinazione diverrà esecutiva non appena verrà apposto il visto contabile.

La Responsabile dell'Area Istituzionale e Risorse Umane
Dott.ssa Rossana Arnoldi