



**COMUNE DI BUSTO GAROLFO**  
**CITTA' METROPOLITANA DI MILANO**

**ORIGINALE**

DETERMINAZIONE DEL SETTORE 1 : Area Istituzionale e Risorse Umane

**ASSUNZIONE DEL SIG. T.F. IN QUALITA' DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE -CATEGORIA GIURIDICA C1 E CATEGORIA ECONOMICA C3 - IN FORZA PRESSO L'AREA DI POLIZIA LOCALE MEDIANTE MOBILITA' DAL COMUNE DI DAIRAGO (MI), CON DECORRENZA DAL 01/10/2019.**

*Nr. Progr.* **641**

*Data* **27/09/2019**

*Proposta* **652**

*Copertura Finanziaria*

Visto:

**IL RESPONSABILE DI AREA**

Data 27/09/2019

*DOTT.SSA ROSSANA ARNOLDI*

*Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).*

**OGGETTO:**

**ASSUNZIONE DEL SIG. T.F. IN QUALITA' DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE -CATEGORIA GIURIDICA C1 E CATEGORIA ECONOMICA C3 - IN FORZA PRESSO L'AREA DI POLIZIA LOCALE MEDIANTE MOBILITA' DAL COMUNE DI DAIRAGO (MI), CON DECORRENZA DAL 01/10/2019.**

**LA RESPONSABILE DELL'AREA ISTITUZIONALE E RISORSE UMANE**

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 12 del 29/01/2019 con la quale è stato approvato il programma triennale del fabbisogno del personale per gli anni 2019/2020/2021 nel quale veniva stabilito, tra l'altro, che si sarebbe provveduto alla copertura dei posti che si sarebbero resi vacanti nel rispetto della normativa in materia di assunzione di personale;

Constatato che nel programma triennale delle assunzioni di personale di cui al precedente punto è prevista la possibilità di effettuare mobilità di personale cosiddette "neutre" cioè mediante mobilità di personale proveniente da Enti che hanno i medesimi vincoli in materia di assunzioni in quanto ciò non comporta "erosione della capacità assunzionale di personale";

Atteso che, onde fare fronte alle necessità dell'Ente, si era provveduto ad una indizione di un avviso di mobilità esterna per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno ed indeterminato - profilo professionale Agente di Polizia Locale categoria giuridica C1 Area di Polizia Locale (avviso approvato giusta determinazione n. 508 del 21/09/2018);

Vista la determinazione n. 225 del 05/04/2019 con la quale era stata approvata la graduatoria finale della procedura di che trattasi, graduatoria che aveva identificato quale collocato al primo posto utile il Sig. Tacchi Fiorenzo, dipendente del Comune di Dairago (Mi), categoria giuridica C1 e categoria economica C3;

Vista la determinazione n. 308 del 19/09/2019 prodotta dal Comune di Dairago (Mi) con la quale si dava indicazioni di procedere all'effettivo trasferimento, tramite mobilità, al Comune di Busto Garolfo del dipendente Sig. Tacchi Fiorenzo, con decorrenza 01/10/2019;

Ritenuto, pertanto, di prendere atto della determinazione n. 308 del 19/09/2019 così come formulata ed approvata dal Comune di Dairago (Mi) e di dover sottoscrivere con il Sig. Tacchi Fiorenzo un contratto di lavoro individuale che preveda, come da Area di destinazione (Area Polizia Locale), l'articolazione oraria a tempo pieno (n. 35 ore complessive settimanali) ed indeterminato, nonché l'orario di lavoro su turnazione;

Dato atto che questo Ente:

- ha rispettato gli obiettivi di finanzia pubblica per l'anno 2018 mentre per l'anno 2019 sono stati posti in atto tutte le operazioni necessarie per il raggiungimento del medesimo obiettivo;
- sono stati rispettati gli adempimenti relativi alle comunicazioni periodiche presso la Banca Dati Amministrazioni Pubbliche di Opere Pubbliche - BDAOP;
- ha rispettato il vincolo della riduzione della spesa di personale rispetto al triennio 2011/2013;
- il rapporto tra spesa di personale, consuntivo 2016 così come determinata ai sensi dell'art. 3 comma 5-quater del D.L. 90/2014 convertito nella Legge 114 del 18/08/2014 e spese correnti dell'anno 2016 risulta essere inferiore al 25%;
- sta mettendo in opera tutti gli strumenti necessari al raggiungimento degli obiettivi di finanzia pubblica anche per l'anno 2019;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 12 del 29/01/2018 inerente l'approvazione del piano triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2019 - 2020 - 2021 che prevede, tra l'altro, la copertura del posto di cui in premessa mediante il ricorso a mobilità fra Enti che hanno i medesimi vincoli in materia finanziaria;

Richiamato il Decreto Sindacale n. 9 in data 21/05/2019 con il quale è stata individuata la Responsabile dell'Area Istituzionale e Risorse Umane;

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 16 del 27/03/2019 con la quale è stato approvato il Dup per il triennio 2019 -2020 -2021;

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 17 del 27/03/2019 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione per il triennio 2019 -2020 -2021;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 53 del 02/04/2019 con la quale è stato approvato il Peg 2019 (parte finanziaria);

Visto il vigente Regolamento di Contabilità;

Visto il Decreto Legislativo 18 Agosto 2000, n. 267 – Testo Unico degli Enti Locali e, in particolare, gli artt. n. 183,

### **D E T E R M I N A**

1. di prendere atto della determinazione n. 308 del 19/09/2019 con la quale il Comune di Dairago (Mi) dava indicazioni di procedere all'effettivo trasferimento, tramite mobilità, al Comune di Busto Garolfo del proprio dipendente Sig. Tacchi Fiorenzo, agente di Polizia Locale categoria giuridica C1 e categoria economica C3 risultato vincitore della mobilità esterna indetta dal Comune di Busto Garolfo (Mi) per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno ed indeterminato - profilo professionale Agente di Polizia Locale categoria giuridica C1 Area di Polizia Locale (avviso approvato giusta determinazione n. 508 del 21/09/2018);
2. di dare atto che, in virtù della determinazione indicata al precedente punto 1, il trasferimento del dipendente di che trattasi andrà a decorrere a partire dal prossimo 01/10/2019;
3. di stabilire con il Sig. Tacchi Fiorenzo, la sottoscrizione di un contratto di lavoro individuale che preveda, come da Area di destinazione (Area Polizia Locale), l'articolazione oraria a tempo pieno (n. 35 ore complessive settimanali) ed indeterminato, nonché l'orario di lavoro su turnazione;
4. di dare atto del rispetto dei seguenti parametri finanziari:
  - ha rispettato gli obiettivi di finanzia pubblica per l'anno 2018 mentre per l'anno 2019 sono stati posti in atto tutte le operazioni necessarie per il raggiungimento del medesimo obiettivo;
  - sono stati rispettati gli adempimenti relativi alle comunicazioni periodiche presso la Banca Dati Amministrazioni Pubbliche di Opere Pubbliche - BDAOP;
  - ha rispettato il vincolo della riduzione della spesa di personale rispetto al triennio 2011/2013;
  - il rapporto tra spesa di personale, consuntivo 2016 così come determinata ai sensi dell'art. 3 comma 5-quater del D.L. 90/2014 convertito nella Legge 114 del 18/08/2014 e spese correnti dell'anno 2016 risulta essere inferiore al 25%;
  - sta mettendo in opera tutti gli strumenti necessari al raggiungimento degli obiettivi di finanzia pubblica anche per l'anno 2019;
5. di dare atto della deliberazione della Giunta Comunale n. 12 del 29/01/2018 inerente l'approvazione del piano triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2019 - 2020 - 2021 che prevede, tra l'altro, la copertura del posto di cui in premessa mediante il ricorso a mobilità fra Enti che hanno i medesimi vincoli in materia finanziaria;
6. di dare mandato al servizio del personale affinché prenda gli opportuni accordi inerenti gli istituti giuridici in essere;
7. di dare altresì atto che gli impegni di spesa risultano debitamente stanziati sui capp. 3110 - 3111 e 3173 del bilancio di previsione dell'esercizio in corso;
8. di dare atto che la presente determinazione diverrà esecutiva non appena verrà apposto il visto contabile.

La Responsabile dell'Area Istituzionale e Risorse Umane

Dott.ssa Rossana Arnoldi