



COMUNE DI BUSTO GAROLFO
CITTA' METROPOLITANA DI MILANO

ORIGINALE

DETERMINAZIONE DEL SETTORE 1 : Area Istituzionale e Risorse Umane

**EROGAZIONE INCENTIVI ECONOMICI AI DIPENDENTI PER
L'ANNO 2020 E SUCCESSIVA LIQUIDAZIONE.**

Nr. Progr. **637**

Data **22/11/2021**

Proposta **656**

Copertura Finanziaria

Visto:

IL RESPONSABILE DI AREA

Data 22/11/2021

DOTT.SSA ROSSANA ARNOLDI

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).

OGGETTO:

EROGAZIONE INCENTIVI ECONOMICI AI DIPENDENTI PER L'ANNO 2020 E SUCCESSIVA LIQUIDAZIONE.

IL RESPONSABILE DELL'AREA ISTITUZIONALE E RISORSE UMANE

Rilevato che l'art. 3 del Decreto Legislativo n. 150 del 27/10/2009 ha imposto alle Amministrazioni pubbliche, nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa, di adottare metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale ed organizzativa, secondo criteri strettamente connessi a soddisfare l'interesse dei destinatari dei servizi;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 180 del 27/12/2010 con la quale è stato approvato il Regolamento sul "Sistema di gestione della performance";

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 150 del 05/09/2011 con la quale è stato approvato il "Sistema di misurazione e valutazione" inerente gli strumenti ed i processi utilizzati per definire i criteri, le tecniche e le modalità per il raggiungimento degli obiettivi della performance;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 103 del 06/10/2020 con la quale è stato approvato il Piano della performance per l'anno 2020;

Verificato che i Responsabili hanno provveduto alla valutazione degli obiettivi raggiunti dai dipendenti per l'anno 2020 consegnando loro copia delle schede e dando loro un periodo di 5 giorni per presentare eventuali ricorsi al nucleo di valutazione;

Visto il prospetto economico all'uopo predisposto dall'ufficio del personale inerente l'applicazione di quanto previsto dal "sistema premiale dei dipendenti" approvato con deliberazione della giunta Comunale n. 58 del 07/05/2012;

Considerato che, qualora eventuali ricorsi al nucleo modificassero gli incentivi all'interno dell'area, si dovrà provvedere all'eventuale recupero delle somme ed al relativo conguaglio;

Richiamata la determinazione n. 475 del 08/10/2020 con la quale è stato costituito il fondo salario accessorio dell'anno 2020;

Vista la determinazione n. 567 del 13/11/2020 con la quale è stato costituito il fondo per le Politiche di Sviluppo delle Risorse Umane e per la produttività per l'anno 2020;

Considerato che, per mero errore materiale, sono state erroneamente erogate per l'anno 2019 a dipendente di Area Polizia Locale all'uopo che a dipendente di Area Risorse Strumentali le somme rivolgenti dalla premialità spettante, per un importo totale pari ad € 142,62;

Vista la delibera di Consiglio Comunale n.21 del 30/04/2021 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2021/2023;

Richiamata la delibera di Consiglio Comunale n.20 del 30/04/2021 è stato approvato l'aggiornamento al DUP 2021/2023;

Richiamata altresì la delibera di Giunta Comunale n.44 del 04/05/2021 è stato approvato il PEG 2021;

Visto il Decreto Sindacale n. 20 in data 27/07/2021, con il quale è stato individuato il Responsabile dell'Area Istituzionale e Risorse Umane;

Visto il vigente Regolamento di Contabilità;

Visto il Decreto Legislativo 18 Agosto 2000, n. 267 – Testo Unico degli Enti Locali;

D E T E R M I N A

1. di approvare, per i motivi esposti in premessa, il prospetto economico inerente la ripartizione degli incentivi economici ai dipendenti per l'anno 2020, depositato agli atti dell'Ente;
2. di dare atto che, qualora gli eventuali ricorsi al nucleo di valutazione del personale determinassero un diverso incentivo, si provvederà all'eventuale recupero delle somme e conguaglio successivo;
3. di dare atto che la somma complessiva pari ad € 700,20, da distribuire quale premialità aggiuntiva per l'anno 2020, risulta già impegnata con determinazione n. 567/2021 al Cap. 1214/28 Cod. U. 1. 01.01.01.004 missione 1 programma 2 del bilancio dell'esercizio in corso (FPV 2020);
4. di procedere al recupero delle somme erroneamente erogate per l'anno 2019 a dipendente di Area Polizia Locale all'uopo che a dipendente di Area Risorse Strumentali, per un importo totale pari ad € 142,62, come imputate ai seguenti Capitoli di bilancio dell'esercizio in corso:
 - Cap. E 3900 cod. E 9.02.99.99.999
 - Cap. U 23000 cod. U 7.02.99.99.999

Successivamente, ai sensi dell'art. 184 del D. Lgs. n. 267 del 18/08/2000;

L I Q U I D A

1. al personale dipendente gli incentivi economici di cui al prospetto depositato agli atti dell'Ente per complessivi € 700,20, con imputazione al Cap. 1214/28 del bilancio dell'esercizio in corso;
2. di procedere al recupero dell'importo pari a complessivi € 142,62 erroneamente assegnato per l'anno 2019 a dipendente appartenente all'Area di Polizia Locale, per riassegnare il medesimo importo al dipendente appartenente all'Area Risorse Strumentali;
3. dà atto che la presente determinazione diverrà esecutiva non appena apposto il visto contabile.

La Responsabile dell'Area Istituzionale e Risorse Umane
Dott.ssa Rossana Arnoldi