



COMUNE DI BUSTO GAROLFO
PROVINCIA DI MILANO

ORIGINALE

DETERMINAZIONE DEL SETTORE 1 : Area Istituzionale e Risorse Umane

ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DEL SIG. SEGANTIN MARCO IN QUALITA' DI COLL. AMM.VO CAT. B.3 AREA RISORSE STRUMENTALI IN SOSTITUZIONE DI DIPENDENTE IN CONGEDO PER MATERNITA' - PERIODO OBBLIGATORIO PROROGABILE PER IL PERIODO FACOLTATIVO.

Nr. Progr.

605

Data

10/11/2017

Proposta

614

Copertura Finanziaria ☒

Visto:

IL RESPONSABILE DI AREA

Data 10/11/2017

DOTT.SSA ROSSANA ARNOLDI

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).

OGGETTO:

ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DEL SIG. SEGANTIN MARCO IN QUALITA' DI COLL. AMM.VO CAT. B.3 AREA RISORSE STRUMENTALI IN SOSTITUZIONE DI DIPENDENTE IN CONGEDO PER MATERNITA' - PERIODO OBBLIGATORIO PROROGABILE PER IL PERIODO FACOLTATIVO.

LA RESPONSABILE DELL'AREA ISTITUZIONALE E RISORSE UMANE

Vista la determinazione n. 494 del 07/09/2017 con la quale, la dipendente Geom. De Benedittis Loreta Clara - Istruttore tecnico cat. C.1 Area Risorse strumentali - veniva posta in maternità - periodo anticipato con decorrenza dal 07/09/2017 fino a tre mesi dopo il parto e presuntivamente fino al 04/03/2017;

Ritenuto di procedere alla sostituzione mediante assunzione a tempo determinato di un Coll. Amm.vo cat B.3 per il periodo obbligatorio eventualmente prorogabile per il periodo facoltativo;

Rilevata l'assenza di graduatorie valide presso questo Ente e ritenuto di provvedere mediante richiesta ad altri Enti e visto in proposito l'accordo sottoscritto con il Comune di Trecate per l'utilizzo della loro graduatoria valida di Coll. Amm.vo cat. B.3 a tempo indeterminato;

Rilevato che, utilmente collocato, risulta il Sig. Marco Segantin, nato a Cilavegna il 29/11/1967 residente in Via Vic. G. Rey n. 9 comune di Cilavegna Codice fiscale SGNMRC67S29C686B il quale, interpellato, si è dichiarato disponibile con decorrenza dal 17/11/2017;;

Dato atto che questo Ente:

- ha rispettato gli obiettivi di finanzia pubblica per l'anno 2016 (patto di stabilità);
- con delibera della G.C. n. 117 del 18/10/2016 e n. 10 del 24/01/2017 è stato approvato il programma triennale del fabbisogno del personale per gli anni 2017 - 2018 - 2019 dove risulta allocata la copertura del posto mediante procedura di mobilità infrasettoriale;
- ha rispettato il vincolo della riduzione della spesa di personale rispetto al triennio 2011/2013;
- il rapporto tra spesa di personale, consuntivo 2015 così come determinata ai sensi dell'art. 3 comma 5-quater del D.L. 90/2014 convertito nella Legge 114 del 18/08/2014 e spese correnti dell'anno 2015 risulta essere inferiore al 25% essendo pari al 22,70%;

Richiamato il Decreto Sindacale n. 1 in data 01/02/2017 con il quale è stata individuata la Responsabile dell'Area Istituzionale e Risorse Umane;

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 18 del 29/03/2017 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione dell'esercizio in corso;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 51 del 02/05/2017 con la quale sono stati assegnati i capitoli di bilancio ai vari Responsabili per la gestione dell'esercizio provvisorio;

Visto il vigente Regolamento di Contabilità;

Visto il Decreto Legislativo 18 Agosto 2000, n. 267 - Testo Unico degli Enti Locali e, in particolare, gli artt. n. 183,

D E T E R M I N A

1. di dare atto dell'accordo sottoscritto dal Comune di Busto Garolfo e dal Comune di Trecate per l'utilizzo della graduatoria di Coll. Amm.vi cat. B.3 a tempo indeterminato del Comune di Trecate ai fini di una assunzione a tempo determinato per sostituzione di dipendente in congedo di maternità;
2. di assumere a tempo determinato, per i motivi esposti in premessa, il Sig. Segantin Marco, nato a Cilavegna il 29/11/1967 residente in Via Vic. G. Rey n. 9 comune di Cilavegna Codice fiscale SGNMRC67S29C686B in qualità di Coll. Amm.vo cat. B.3 in sostituzione di dipendente in congedo per maternità periodo obbligatorio con decorrenza dal 17/11/2017 al 04/03/2018 prorogabile per il periodo facoltativo di congedo parentale;
3. di dare atto del rispetto dei seguenti parametri finanziari:

- rispetto degli obiettivi di finanzia pubblica per l'anno 2016 (patto di stabilità);
 - rispetto del vincolo della riduzione della spesa di personale rispetto al triennio 2011/2013;
 - rispetto del il rapporto tra spesa di personale, consuntivo 2015 così come determinata ai sensi dell'art. 3 comma 5-quater del D.L. 90/2014 convertito nella Legge 114 del 18/08/2014 e spese correnti dell'anno 2015 risulta essere inferiore al 25% essendo pari al 22,70%;
4. di assumere i seguenti impegni di spesa al bilancio dell'esercizio 2017:
- | | | | |
|-----------|------------------|------------------|-------------|
| cap. 1810 | U.1.01.01.01.002 | Prog. 10 Miss. 1 | € 2.483,34; |
| cap. 1811 | U.1.01.02.01.001 | Prog. 10 Miss. 1 | € 674,98; |
| CAP. 1873 | U.1.02.01.01.001 | Prog. 10 Miss. 1 | € 211,09; |
5. di assumere i seguenti impegni di spesa al bilancio dell'esercizio 2018:
- | | | | |
|-----------|------------------|------------------|-------------|
| cap. 1810 | U.1.01.01.01.002 | Prog. 10 Miss. 1 | € 3.585,04; |
| cap. 1811 | U.1.01.02.01.001 | Prog. 10 Miss. 1 | € 974,42; |
| CAP. 1873 | U.1.02.01.01.001 | Prog. 10 Miss. 1 | € 304,73; |
6. di dare atto che l'Ufficio del personale dovrà provvedere a redigere regolare contratto di lavoro e a porre in essere tutti gli istituti giuridici derivanti dal rapporto di lavoro ai sensi della normativa vigente;
7. di dare atto che la presente determinazione diverrà esecutiva non appena verrà apposto il visto contabile.

La Responsabile dell'Area Istituzionale e Risorse Umane
Dott.a Rossana Arnoldi