



COMUNE DI BUSTO GAROLFO
CITTA' METROPOLITANA DI MILANO

ORIGINALE

DETERMINAZIONE DEL SETTORE 1 : Area Istituzionale e Risorse Umane

**APPROVAZIONE PROSPETTO ECONOMICO INERENTE GLI
INCENTIVI ECONOMICI AI DIPENDENTI PER LA
REALIZZAZIONE DEGLI OBIETTIVI ANNO 2019 E
SUCCESSIVA LIQUIDAZIONE.**

Nr. Progr.

568

Data

13/11/2020

Proposta

591

Copertura Finanziaria

Visto:

IL RESPONSABILE DI AREA

Data 13/11/2020

DOTT.SSA ROSSANA ARNOLDI

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).

OGGETTO:

APPROVAZIONE PROSPETTO ECONOMICO INERENTE GLI INCENTIVI ECONOMICI AI DIPENDENTI PER LA REALIZZAZIONE DEGLI OBIETTIVI ANNO 2019 E SUCCESSIVA LIQUIDAZIONE.

IL RESPONSABILE DELL'AREA ISTITUZIONALE E RISORSE UMANE

Rilevato che l'art. 3 del Decreto Legislativo n. 150 del 27/10/2009 ha imposto alle Amministrazioni pubbliche, nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa, di adottare metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale ed organizzativa, secondo criteri strettamente connessi a soddisfare l'interesse dei destinatari dei servizi;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 180 del 27/12/2010 con la quale è stato approvato il Regolamento sul "Sistema di gestione della performance";

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 150 del 05/09/2011 con la quale è stato approvato il "Sistema di misurazione e valutazione" inerente gli strumenti ed i processi utilizzati per definire i criteri, le tecniche e le modalità per il raggiungimento degli obiettivi della performance;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 118 del 06/08/2019 con la quale è stato approvato il Piano della performance per l'anno 2019;

Verificato che i Responsabili hanno provveduto alla valutazione degli obiettivi raggiunti dai dipendenti per l'anno 2019 consegnando loro copia delle schede e dando loro un periodo di 5 giorni per presentare eventuali ricorsi al nucleo di valutazione;

Visto il prospetto economico all'uopo predisposto dall'ufficio del personale inerente l'applicazione di quanto previsto dal "sistema premiale dei dipendenti" approvato con deliberazione della giunta Comunale n. 58 del 07/05/2012;

Considerato che, qualora eventuali ricorsi al nucleo modificassero gli incentivi all'interno dell'area, si dovrà provvedere all'eventuale recupero delle somme ed al relativo conguaglio;

Richiamata la determinazione n. 31 del 18/01/2019 con la quale è stato costituito il fondo salario accessorio dell'anno 2019;

Vista la determinazione n. 550 del 20/08/2019 con la quale è stato costituito il fondo per le Politiche di Sviluppo delle Risorse Umane per la produttività per l'anno 2019;

Preso atto del Decreto Sindacale n. 5 in data 07/07/2020, con il quale è stato individuato il Responsabile dell'Area Istituzionale e Risorse Umane;

Vista la deliberazione n. 15 in data 15 Luglio 2020, con la quale il Consiglio Comunale ha approvato il Bilancio di Previsione 2020/2022;

Vista altresì la Delibera di Consiglio Comunale n. 14 del 15/07/2020, di approvazione aggiornamento DUP 2020/2022;

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n.70 del 23/07/2020 con la quale è stato approvato il PEG 2020, con assegnazione della dotazione finanziaria e organica;

Visto il vigente Regolamento di Contabilità;

Visto il Decreto Legislativo 18 Agosto 2000, n. 267 – Testo Unico degli Enti Locali e, in particolare, gli artt. n. 183,

D E T E R M I N A

1. di approvare, per i motivi esposti in premessa, il prospetto economico inerente la ripartizione degli incentivi economici ai dipendenti per l'anno 2019, depositato agli atti dell'Ente;

2. di dare atto che, qualora gli eventuali ricorsi al nucleo di valutazione del personale determinassero un diverso incentivo, si provvederà all'eventuale recupero delle somme e conguaglio successivo;
3. di dare atto che gli impegni di spesa sono stati assunti con determinazione n. 31 del 18/01/2019, successivamente, ai sensi dell'art. 184 del D. Lgs. n. 267 del 18/08/2000;

L I Q U I D A

1. al personale dipendente gli incentivi economici di cui al prospetto depositato agli atti dell'Ente per complessivi € 38.555,71;
2. imputa la spesa di:
 - € 6.976,66 al cap. 1214/28 (FPV anno 2019 – dt n. 550/2019);
 - € 21.059,05 al cap. 1214/28 (FPV anno 2019 – indennisu);
 - € 10.520,00 al cap. 1214/29 (avanzo vincolato anno 2019).
3. dà atto che la presente determinazione diverrà esecutiva non appena apposto il visto contabile.

La Responsabile dell'Area Istituzionale e Risorse Umane

Dott.a Rossana Arnoldi