



COMUNE DI BUSTO GAROLFO
CITTA' METROPOLITANA DI MILANO

ORIGINALE

DETERMINAZIONE DEL SETTORE 1 : Area Istituzionale e Risorse Umane

**AUTORIZZAZIONE ALLA DIPENDENTE DI RUOLO L.R. A
FRUIRE DEI PERMESSI DI CUI ALLA LEGGE 104/1992 -
ARTICOLO 33 COMMA 3.**

Nr. Progr. **565**

Data **28/08/2019**

Proposta **582**

Copertura Finanziaria

Visto:

IL RESPONSABILE DI SERVIZIO

Data 28/08/2019

DANIELA BRANCA

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).

**OGGETTO:
AUTORIZZAZIONE ALLA DIPENDENTE DI RUOLO L.R. A FRUIRE DEI PERMESSI DI CUI
ALLA LEGGE 104/1992 - ARTICOLO 33 COMMA 3.**

LA RESPONSABILE DELL'AREA ISTITUZIONALE E RISORSE UMANE

Vista la richiesta, prot. n. 0019304 del 28.08.2019 presentata dalla dipendente di ruolo Sig.ra L.R., categoria B.3, collocata presso l'Area Istituzionale e Risorse Umane, inerente la richiesta di fruizione dei permessi di cui alla Legge 104/92 art. 33 comma 3, in quanto familiare di parente disabile in grave difficoltà;

Preso atto della documentazione medica relativa alla situazione di che trattasi e agli atti dell'ufficio personale dell'Ente;

Verificata, a seguito della analisi della sopra citata documentazione, l'esistenza delle condizioni previste dalla normativa per il rilascio dei permessi retribuiti richiesti e stabiliti dalla normativa nella misura di n. 3 giorni al mese oppure in n. 18 ore mensili;

Evidenziato che la dipendente chiede di usufruirne di tali permessi con decorrenza dal 28.08.2019;

Ritenuto, pertanto, di poter concedere quanto richiesto nel presupposto che, qualora la programmazione dei permessi di volta in volta richiesti ed ivi autorizzati dovesse subire delle variazioni sarà premura della dipendente presentare ulteriori richieste in ordine agli effettivi periodi che verranno chiesti in qualità di permessi retribuiti di cui alla Legge 104/92 - articolo 33 comma 3;

Preso atto del Decreto Sindacale n. 9 in data 21/05/2019, con la quale è stato individuato il Responsabile dell'Area Istituzionale e Risorse Umane;

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 16 del 27/03/2019 con la quale è stato approvato il Dup per il triennio 2019 -2020 -2021;

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 17 del 27/03/2019 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione per il triennio 2019 -2020 -2021;

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 53 del 02/04/2019 con la quale è stato approvato il Peg 2019 (parte finanziaria);

Visto il vigente Regolamento di Contabilità;

Visto il Decreto Legislativo 18 Agosto 2000, n. 267 - Testo Unico degli Enti Locali e, in particolare, gli artt. n. 183,

D E T E R M I N A

1. di autorizzare, per i motivi esposti in premessa e ritenuti parte integrante della presente determinazione, la dipendente di ruolo Sig. ra L.R., categoria B.3, collocata presso l'Area Istituzionale e Risorse Umane, a poter usufruire dei permessi retribuiti di cui alla Legge 104/92 - articolo 33 comma 3 - stabiliti nel limite massimo di n. 3 giorni mensili con decorrenza dal 28.08.2019;

2. di dare atto che, qualora la programmazione dei permessi di volta in volta richiesti ed ivi autorizzati dovesse subire delle variazioni sarà premura della dipendente presentare ulteriori richieste in ordine agli effettivi periodi che verranno chiesti in qualità di permessi retribuiti di cui alla Legge 104/92 – articolo 33 comma 3;
3. di dare altresì atto che tali permessi non potranno essere usufruiti qualora il parente per il quale sono stati concessi dovesse essere ricoverato presso qualsiasi struttura ospedaliera;
4. di stabilire che la dipendente si impegna a comunicare tempestivamente eventuali variazioni che possano modificare la situazione per la quale è stata autorizzata la fruizione dei suddetti permessi retribuiti;
5. di dare atto che la presente determinazione non comporta impegno di spesa.

La Responsabile dell'Area Istituzionale e Risorse Umane

Dott.ssa Rossana Arnoldi