COMUNE DI BUSTO GAROLFO

CITTA' METROPOLITANA DI MILANO

O R I G I N A L E

DETERMINAZIONE DEL SETTORE ***1*** *: Area Istituzionale e Risorse Umane*

AUTORIZZAZIONE ALLA DIPENDENTE T.A. A FRUIRE DI UN CONGEDO PARENTALE AD ORE.

Nr. Progr. **514**

Data **31/07/2019**

Proposta **527**

Copertura Finanziaria ☐

Visto:

Data 31/07/2019

IL RESPONSABILE DI AREA

DOTT.SSA ROSSANA ARNOLDI

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).

OGGETTO:
AUTORIZZAZIONE ALLA DIPENDENTE T.A. A FRUIRE DI UN CONGEDO PARENTALE AD ORE.

LA RESPONSABILE DELL'AREA ISTITUZIONALE E RISORSE UMANE

Richiamata la determinazione n. 2 del 03/01/2019 con la quale veniva autorizzata la dipendente Sig.ra T. A. - Istruttore Amministrativo in forza presso l'Area Attività Finanziaria - a fruire di un periodo di congedo parentale ad ore, dalle ore 15.30 alle ore 18.30 tutti i martedì ed i giovedì a partire dal giorno 03/01/2019 e fino al 30/04/2019, in conformità a quanto stabilito dall'art. 43 del C.C.N.L. 21/05/2018 e dall'art. 32 del Decreto L.gs. n. 151 del 26/03/2001;

Vista la nota prot. n. 0008637 del 09/04/2019 con la quale la dipendente in questione ha presentato una nuova richiesta di fruire del congedo parentale ad ore, dalle ore 15.30 alle ore 18.30 tutti i martedì ed i giovedì nel periodo compreso tra il 02/05/2019 e il 29/08/2019;

Richiamata la precedente determinazione n. 247 del 12/04/2019 con la quale la dipendente innanzi citata veniva autorizzata a fruire del congedo di cui alla nota prot. n. 0008637 del 09/04/2019;

Preso atto della richiesta prot. n. 0017534 del 31/07/2019, con la quale la dipendente T. A. chiede di poter usufruire del congedo parentale ad ore, dalle ore 15.30 alle ore 18.30 tutti i martedì ed i giovedì a partire dal 03 settembre c.a. e fino al prossimo 31 dicembre 2019;

Ricordato che, come testimoniano i documenti prodotti dalla dipendente in questione, agli atti dell'Ente, tale congedo andrà a qualificarsi come permesso non retribuito, avendo la stessa dipendente, unitamente al coniuge, già in passato usufruito dell'intero periodo di congedo retribuito (in misura piena ovvero ridotta al 30%);

Visto in proposito l'art. 32 del decreto Leg.vo n. 151 del 26/03/2001 in materia di congedo parentale, nonché l'art. 43 del C.C.N.L. 21/05/2018 in materia di trattamento economico;

Ritenuto di poter autorizzare il congedo parentale così come richiesto dalla dipendente stessa dando atto che il trattamento economico risulta previsto dall'art. 43 del C.C.N.L. 21/05/2018;

Visto il Decreto Sindacale n. 9 in data 21/05/2019, con il quale è stato individuato il Responsabile dell'Area Istituzionale e risorse umane;

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 16 del 27/03/2019 con la quale è stato approvato il Dup per il triennio 2019 – 2020 – 2021;

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 17 del 27/03/2019 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione per il triennio 2019 – 2020 – 2021;

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 53 del 02/04/2019 con la quale è stato approvato il Peg 2019 (parte finanziaria);

Visto il vigente Regolamento di Contabilità;

Visto il Decreto Legislativo 18 Agosto 2000, n. 267 – Testo Unico degli Enti Locali e, in particolare, gli artt. n. 183,

D E T E R M I N A

1. di autorizzare, per i motivi esposti in premessa e che qui si intendono integralmente riportati, la dipendente Sig.ra T. A. - Istruttore Amministrativo in forza presso l'Area Attività Finanziaria - a fruire di un periodo di congedo parentale ad ore, dalle ore 15.30 alle ore 18.30 tutti i martedì ed i giovedì nel periodo compreso tra il 03 settembre c.a. e il 31 dicembre 2019, in conformità a quanto stabilito dall'art. 43 del C.C.N.L. 21/05/2018 e dall'art. 32 del Decreto L.gs. n. 151 del 26/03/2001, nonché come da richiesta presentata dalla dipendente stessa - ns prot. n. 0017534 del 31/07/2019;

2. di dare atto che il trattamento economico spettante, secondo quanto attestato dalla documentazione prodotta dalla dipendente interessata, agli atti dell'Ente, risulta essere pari ad € 0 (periodo di congedo non retribuito), avendo la stessa, unitamente al coniuge, terminato le mensilità retribuite così come stabilite dalla normativa vigente in termini di indennità per congedo parentale per lavoratori dipendenti.

La Responsabile dell'Area Istituzionale e Risorse Umane
Dott.ssa Rossana Arnoldi