



**COMUNE DI BUSTO GAROLFO**  
**PROVINCIA DI MILANO**

**ORIGINALE**

DETERMINAZIONE DEL SETTORE 1 : Area Istituzionale e Risorse Umane

**PRESA D'ATTO INTERDIZIONE ANTICIPATA DAL LAVORO E  
AUTORIZZAZIONE ALLA DIPENDENTE DI RUOLO SIG.RA  
DE BENEDITTIS LORETA CLARA - ISTR. TECNICO CAT. C.1  
AREA RISORSE STRUMENTALI - ALL'ASTENSIONE  
OBBLIGATORIA PER MATERNITA' CON DECORRENZA DAL  
07/09/2017 FINO A TRE MESI DOPO IL PARTO.**

*Nr. Progr.*

**494**

*Data*

**07/09/2017**

*Proposta*

**515**

*Copertura Finanziaria*

Visto:

**IL RESPONSABILE AREA ISTITUZIONALE**

Data 07/09/2017

*DANIELA OSNAGHI*

*Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).*

**OGGETTO:**

**PRESA D'ATTO INTERDIZIONE ANTICIPATA DAL LAVORO E AUTORIZZAZIONE ALLA DIPENDENTE DI RUOLO SIG.RA DE BENEDETTIS LORETA CLARA - ISTR. TECNICO CAT. C.1 AREA RISORSE STRUMENTALI - ALL'ASTENSIONE OBBLIGATORIA PER MATERNITA' CON DECORRENZA DAL 07/09/2017 FINO A TRE MESI DOPO IL PARTO.**

**LA RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA**

Visto il certificato medico del 31/08/2017 - prot. n. 17800 del 04/09/2017 - con il quale il Medico specialista dichiara la data presunta del parto della dipendente di ruolo Sig.ra De Benedittis Loreta Clara, Istr. Tecnico Area Risorse Strumentali, cat. C.1 prevista per il **04/12/2017**;

Vista la nota del 08/09/2017, con la quale la ASST Ovest Milanese dispone **l'interdizione anticipata** dal lavoro della dipendente di ruolo Sig.ra De Benedittis Loreta Clara, Istr. Tecnico cat. C.1 Area Risorse Strumentali ai sensi dell'art. 17 comma 2 del D.Lgs. n. 151/2001 con decorrenza dal **07/09/2017 sino al 04/10/2017** - data di decorrenza della astensione obbligatoria per maternità prevista dal D.lgs. n. 151/2001 (data presunta del parto 04/12/2017);

Visto l'art. 17 del C.C.N.L. del 14/09/2001 in materia di congedi per maternità e parentali nonché la Legge 1204/1971 così come integrata e modificata dal Decreto Leg.vo n. 151 del 26/03/2001 e successive modifiche ed integrazioni;

Ritenuto, pertanto, visto l'art. 17 commi 2 e 3 del D.lgs n. 151/2001, di prendere atto della disposizione sopra richiamata e di collocare, per conseguenza, la dipendente Sig.ra De Benedittis Loreta Clara. in congedo per maternità anticipata dal **07/09/2017** fino al **04/10/2017** in conformità a quanto disposto dalla richiamata normativa;

Evidenziato, inoltre che dal **05/10/2017** decorre la collocazione della dipendente in maternità - periodo obbligatorio - fino a tre mesi dopo il parto e precisamente fino al **04/03/2018** (data presunta del parto prevista dal richiamato certificato medico per il 04/12/2017);

Visto il Decreto Sindacale n. 1 in data 01/02/2017, con il quale è stato individuato il Responsabile dell'Area Istituzionale e risorse umane nonché la lettera del 12/04/2017 con la quale lo stesso ha individuato i propri Sostituti;

Vista la deliberazione del Consiglio comunale n. 18 del 29/03/20107 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione dell'esercizio in corso;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 51 del 02/05/2017 con la quale è stato approvato il P.E.G. ed assegnati i capp. ai vari Responsabili;

Visto il vigente Regolamento di Contabilità;

Visto il Decreto Legislativo 18 Agosto 2000, n. 267 - Testo Unico degli Enti Locali e, in particolare, gli artt. n. 183,

**D E T E R M I N A**

1. Di prendere atto del certificato medico redatto dal Medico Specialista in premessa indicato circa lo stato di gravidanza della dipendente Sig.ra De Benedittis Loreta Clara, Istr. Tecnico Area Risorse Strumentali, cat. C.1 indicante la data presunta del parto per il 04/12/2017;
2. di prendere atto altresì della disposizione della ASST Ovest Milanese del 08/09/2017 con la quale di dispone la dipendente Sig.ra De Benedittis Loreta Clara, Istr. Tecnico Area Risorse Strumentali, cat. C.1 in **maternità anticipata** con decorrenza **dal 07/09/2017 al 04/10/2017**;
3. di collocare, pertanto, la dipendente in **maternità obbligatoria** ai sensi di quanto previsto dall'art. 4 della Legge 1204/1971 così come modificata dal Decreto Leg.vo n. 151 del 26/03/2001, dal **05/10/2017** fino a tre mesi dopo il parto, e precisamente fino al **04/03/2018** (D.P.P. 04/12/2017);
4. di dare atto che, per detto periodo, alla dipendente verrà corrisposto il trattamento economico previsto dal comma 4 dell'art. 17 del C.C.N.L. del 14/09/2000, così come integrato dai successivi C.C.N.L. del 05/10/2001 e del 22/01/2004;

5. di dare atto che gli impegni di spesa sono previsti nei relativi capitoli del bilancio di previsione.

La Responsabile dell'Area Amministrativa  
Sig.ra D. OSNAGHI