



**COMUNE DI BUSTO GAROLFO**  
**CITTA' METROPOLITANA DI MILANO**

**ORIGINALE**

DETERMINAZIONE DEL SETTORE 1 : Area Istituzionale e Risorse Umane

**ASSUNZIONE IMPEGNO DI SPESA PER FONDO SALARIO  
ACCESSORIO ANNO 2020.**

*Nr. Progr.* **475**

*Data* **08/10/2020**

*Proposta* **442**

*Copertura Finanziaria*

Visto:

**IL RESPONSABILE DI AREA**

Data 08/10/2020

*DOTT.SSA ROSSANA ARNOLDI*

*Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).*

**OGGETTO:**  
**ASSUNZIONE IMPEGNO DI SPESA PER FONDO SALARIO ACCESSORIO ANNO 2020.**  
**ASSUNZIONE IMPEGNO DI SPESA PER FONDO SALARIO ACCESSORIO ANNO 2020.**

**LA RESPONSABILE DELL'AREA ISTITUZIONALE E RISORSE UMANE**

Richiamata la precedente determinazione n. 31 del 21/01/2019, con la quale si provvedeva ad impegnare le somme inerenti il fondo salario accessorio anno 2019 limitatamente alle indennità e alle specifiche competenze inerenti l'appartenenza alla categoria o a servizi già prestabiliti, ovverosia alla parte fissa del fondo stesso;

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 146 del 05/11/2019, con la quale è stata autorizzata la sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per gli anni 2019/2020/2021;

Vista la propria determinazione n. 550 del 20/08/2019 con la quale si è provveduto ad assumere l'impegno di spesa relativo alla costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2019;

Attesa la necessità di provvedere all'assunzione dell'impegno di spesa per l'anno 2020, impegno che, in attesa della sottoscrizione del nuovo contratto decentrato per l'anno 2020, andrà a comprendere **esclusivamente** il pagamento delle indennità e competenze inerenti l'appartenenza alla categoria o a servizi già prestabiliti e precisamente:

|   | <b>PARTE FISSA</b>  |
|---|---|
| Fondo Progressioni art. 17 c.2 lett.b CCNL 1/4/1999 stanziato (progressioni+led)  | € 49.500,00   |
| Indennità (condizioni di lavoro, turno, reperibilità, specifiche responsabilità, servizio esterno, indennità di funzione) | € 32.500,00 (di cui € 18.500,00 quale somma indennità varie ed € 14.000,00 quale quota FPV anno 2021) |
| Indennità di comparto   | € 24.500,00   |

Preso atto del Decreto Sindacale n. 5 in data 07/07/2020, con il quale è stato individuato il Responsabile dell'Area Istituzionale e Risorse Umane;

Vista la deliberazione n. 15 in data 15 Luglio 2020, con la quale il Consiglio Comunale ha approvato il Bilancio di Previsione 2020/2022;

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n.70 del 23/07/2020 con la quale è stato approvato il PEG 2020, con assegnazione della dotazione finanziaria e organica;

Richiamata altresì la deliberazione di Giunta Comunale n. 103 del 06/10/2020 con la quale è stato approvato il Piano per la Performance dell'anno 2020;

Visto il vigente Regolamento di Contabilità;

Visto il Decreto Legislativo 18 Agosto 2000, n. 267 – Testo Unico degli Enti Locali e, in particolare, gli artt. n. 183,

**D E T E R M I N A**

1. di assumere, in attesa della sottoscrizione del nuovo Contratto Decentrato per l'anno 2020 e per i motivi esposti in premessa, l'impegno provvisorio di spesa nel limite del valore economico stanziato nell'anno 2019 e precisamente:

|   | <b>PARTE FISSA</b>  |
|---|---|
| Fondo Progressioni art. 17 c.2 lett.b CCNL 1/4/1999 stanziato (progressioni+led)  | € 49.500,00   |
| Indennità (condizioni di lavoro, turno, reperibilità, specifiche responsabilità, servizio esterno, indennità di funzione) | € 32.500,00 (di cui € 18.500,00 quale somma indennità varie ed € 14.000,00 quale quota FPV anno 2021) |
| Indennità di comparto   | € 24.500,00   |

2. di imputare la somma di cui al precedente punto 1) al cap. 1214/28 P.C.I. U.1.01.01.01.004 missione 01 programma 02 bilancio dell'esercizio 2020;
3. di dare atto che, la presente determinazione, diverrà esecutiva non appena verrà apposto il relativo visto contabile.

La Responsabile dell'Area Istituzionale e Risorse Umane

Dott.ssa Rossana Arnoldi