



**COMUNE DI BUSTO GAROLFO**  
**CITTA' METROPOLITANA DI MILANO**

**ORIGINALE**

*DETERMINAZIONE DEL SETTORE 1 : Area Istituzionale e Risorse Umane*

**MODIFICA PROFILO PROFESSIONALE DIPENDENTE DI  
RUOLO SIG. G. S.- AGENTE DI P.L. CAT. C - AREA POLIZIA  
LOCALE.**

*Nr. Progr.* **462**

*Data* **30/09/2020**

*Proposta* **488**

*Copertura Finanziaria*

Visto:

**IL RESPONSABILE DI AREA**

Data 30/09/2020

*DOTT.SSA ROSSANA ARNOLDI*

*Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).*

**OGGETTO:**  
**MODIFICA PROFILO PROFESSIONALE DIPENDENTE DI RUOLO SIG. G. S.- AGENTE DI**  
**P.L. CAT. C - AREA POLIZIA LOCALE.**

**LA RESPONSABILE DELL'AREA ISTITUZIONALE E RISORSE UMANE**

Richiamato l'avviso esplorativo di mobilità per la copertura di n. 1 posto, a tempo pieno ed indeterminato – profilo professionale di Istruttore amministrativo cat. giuridica ed economica C1 – da impiegarsi presso l'ufficio tributi, così come pubblicato in data 18 dicembre 2019;

Vista la nota prot. n. 0000979 del 14/01/2020 con la quale il dipendente di ruolo Agente di Polizia Locale Sig. G. S. ha presentato richiesta di mobilità interna presso l'Ente;

Considerato che, di fatto si era così determinata, all'interno dell'Ente, la possibilità di diversa collocazione tra Aree (mobilità interna), procedendo quindi a coprire con risorse interne il profilo professionale di Istruttore amministrativo cat. Giuridica ed economica C1 resosi vacante;

Atteso che l'articolo 2 dell'avviso esplorativo indetto e pubblicato in data 18 dicembre 2019 ("Riserva dell'Amministrazione") recitava che la procedura indetta *"non fa sorgere alcun diritto alla mobilità da parte dei richiedenti e non vincola in alcun modo l'Ente, il quale si riserva la facoltà insindacabile, al termine della valutazione dei candidati, di non dar corso alla procedura di mobilità in questione oppure a dar corso alla procedura anche in presenza di una sola domanda"*;

Considerato che l'Amministrazione Comunale si era precisamente avvalsa della facoltà innanzi esplicitata, preferendo andare a coprire con risorse interne all'Ente il posto resosi vacante;

Vista la nota prot. n. 0004888 del 28 febbraio 2020 con la quale il Segretario Comunale, recepiti i pareri favorevoli dei Responsabili dell'Area Polizia Locale e Attività Finanziarie, autorizzava il dipendente in questione ad attivare, a partire dal giorno 02 marzo c.a., un comando presso l'ufficio tributi articolato in servizio di n. 2 giorni settimanali presso tale ufficio (Area Attività Finanziarie), mentre le restanti n. 4 giornate settimanali lavorative presso il Comando di Polizia Locale;

Considerato che gli innanzi citati Responsabili di Area, al termine del periodo di comando, si sono trovati concordi nel rendere definitivo il passaggio a tempo pieno ed indeterminato del dipendente Sig. G. S., il quale ha dimostrato, durante il periodo effettuato a tempo parziale (n. 2 giorni settimanali), di possedere i requisiti necessari alla copertura del posto di Istruttore Amministrativo cat. giuridica ed economica C 1;

Ritenuto quindi di provvedere alla modifica del profilo professionale del dipendente di ruolo Sig. G. S., passando da Agente di Polizia Locale cat. C1 ad Istruttore Amministrativo cat. C1 con decorrenza dal 01/10/2020;

Dato atto che la modifica del profilo professionale non comporta alcun cambiamento rispetto agli istituti giuridici in essere;

Dato atto altresì che, ai sensi dell'art. 27 del vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e servizi Comunali approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 3 del 10/01/2017 e n. 47 del 18/04/2017, alla mobilità interna dovrà provvedere il Segretario Comunale con proprio provvedimento;

Vista la deliberazione n. 15 in data 15 Luglio 2020, con la quale il Consiglio Comunale ha approvato il Bilancio di Previsione 2020/2022;

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n.70 del 23/07/2020 con la quale è stato approvato il PEG 2020, con assegnazione della dotazione finanziaria e organica;

Richiamato il Decreto Sindacale n. 5 in data 7 Luglio 2020, con il quale è stata individuata la Responsabile dell'Area Istituzionale e Risorse Umane;

Visto il vigente Regolamento di Contabilità;

Visto il Decreto Legislativo 18 Agosto 2000, n. 267 – Testo Unico degli Enti Locali e, in particolare, gli artt. n. 183,

**D E T E R M I N A**

1. di modificare, per i motivi esposti in premessa e ritenuti parte integranti della presente determinazione, il profilo professionale del dipendente di ruolo Sig. G.S. da Agente **di** Polizia Locale cat. C1 ad Istruttore Amministrativo cat. C1 con decorrenza dal 01/10/2020;
2. di dare atto che la modifica del profilo professionale non comporta alcun cambiamento rispetto agli istituti giuridici in essere;
3. di dare mandato all'Ufficio del personale affinché provveda alla corrispondente modifica sul contratto di lavoro.

La Responsabile dell'Area Istituzionale e Risorse Umane  
Dott.ssa Rossana Arnoldi