



COMUNE DI BUSTO GAROLFO
CITTA' METROPOLITANA DI MILANO

ORIGINALE

DETERMINAZIONE DEL SETTORE 1 : Area Istituzionale e Risorse Umane

**ASSUNZIONE DELLA DOTT.A DANIELA BRANCA IN
QUALITA' DI SPEC. AMM.VO CAT. D.1 AREA ISTITUZIONALE
E RISORSE UMANE MEDIANTE CESSIONE DEL CONTRATTO
DI LAVORO DA PARTE DEL COMUNE DI MAGNAGO CON
DEORRENZA DAL 22/10/2018.**

Nr. Progr.

396

Data

10/07/2018

Proposta

391

Copertura Finanziaria ☒

Visto:

IL RESPONSABILE DI AREA

Data 10/07/2018

DOTT.SSA ROSSANA ARNOLDI

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).

OGGETTO:

ASSUNZIONE DELLA DOTT.A DANIELA BRANCA IN QUALITA' DI SPEC. AMM.VO CAT. D.1 AREA ISTITUZIONALE E RISORSE UMANE MEDIANTE CESSIONE DEL CONTRATTO DI LAVORO DA PARTE DEL COMUNE DI MAGNAGO CON DEORRENZA DAL 22/10/2018.

LA RESPONSABILE DELL'AREA ISTITUZIONALE E RISORSE UMANE

Vista la determinazione n. 47 del 23/01/2018 con la quale si è preso atto delle dimissioni volontarie per pensionamento presentate dalla dipendente di ruolo Rag. Giovanna Boioli, Specialista Amministrativo cat. D.1 - tempo pieno - Area istituzionale e Risorse Umane - Ufficio del personale - con decorrenza dal 22/10/2018;

Vista la determinazione n. 271 del 24/04/2018 con la quale, veniva approvato un avviso di mobilità esterna ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001 per la ricerca di uno Specialista Amministrativo cat. D.1 - Area Istituzionale e Risorse Umane - proveniente da Enti con i medesimi vincoli in materia di assunzione di personale in sostituzione di un dipendente trasferito;

Vista la determinazione n. 378 del 29/06/2018 con la quale è stato, tra l'altro, approvato il verbale delle operazioni della Commissione dal quale si evince che risulta idonea la Dott.a Daniela Branca, Spec. Amm.vo cat. D.1 dipendente del Comune di Magnago;

Vista la nota prot. n. 7800/2018 del 25/05/2018 con la quale il Comune di Magnago esprime parere favorevole al nulla-osta per mobilità;

Vista la nota prot. n. 9731 del 04/07/2018 con la quale il Comune di Magnago autorizza il trasferimento del dipendente con decorrenza dal 22/10/2018;

Ritenuto, pertanto, di acquisire dal Comune di Magnago il contratto di lavoro della Dott.a Daniela Branca, Spec. Amm.vo cat. D.1, nato a Cuggiono il 27/02/1978, residente a Buscate (MI) in Via Monte Grappa 18 codice fiscale BRNDNL78B67D198U con decorrenza dal 22/10/2018;

Dato atto che questo Ente:

- ha rispettato gli obiettivi di finanzia pubblica per l'anno 2017 mentre per l'anno 2018 sono stati posti in atto tutte le operazioni necessarie per il raggiungimento del medesimo obiettivo;
- sono stati rispettati gli adempimenti relativi alle comunicazioni periodiche presso la Banca Dati Amministrazioni Pubbliche di Opere Pubbliche - BDAOP;
- ha rispettato il vincolo della riduzione della spesa di personale rispetto al triennio 2011/2013;
- il rapporto tra spesa di personale, consuntivo 2016 così come determinata ai sensi dell'art. 3 comma 5-quater del D.L. 90/2014 convertito nella Legge 114 del 18/08/2014 e spese correnti dell'anno 2016 risulta essere inferiore al 25% essendo pari al 22,97% (determinato in occasione dell'approvazione del piano triennale delle assunzioni approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 11 del 30/01/2018);
- sta mettendo in opera tutti gli strumenti necessari al raggiungimento degli obiettivi di finanzia pubblica anche per l'anno 2018;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 11 del 30/01/2018 inerente l'approvazione del piano triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2018/2020 che prevede, tra l'altro, la copertura del posto di cui in premessa mediante il ricorso a mobilità fra Enti che hanno i medesimi vincoli in materia finanziaria;

Richiamato il Decreto Sindacale n. 1 in data 01/02/2017 con il quale è stata individuata la Responsabile dell'Area Istituzionale e risorse umane;

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 12 del 27/02/2018 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione dell'esercizio in corso;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 28 del 06/03/2018 con la quale sono stati assegnati i capitoli di bilancio ai Responsabili per l'esercizio 2018;

Visto il vigente Regolamento di Contabilità;

Visto il Decreto Legislativo 18 Agosto 2000, n. 267 – Testo Unico degli Enti Locali e, in particolare, gli artt. n. 183,

D E T E R M I N A

1. di acquisire, per i motivi esposti in premessa, dal Comune di Magnago, per i motivi esposti in premessa, con decorrenza dal **22/10/2018**, il contratto di lavoro della Dott.a Daniela Branca, Spec. Amm.vo cat. D.1, nato a Cuggiono il 27/02/1978, residente a Buscate (MI) in Via Monte Grappa 18 codice fiscale BRNDNL78B67D198U con decorrenza dal 22/10/2018 a tempo pieno e indeterminato mediante mobilità ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. 165/2001 a copertura del posto di ruolo a tempo pieno della dipendente Rag. Giovana Boioli collocata in pensione con decorrenza dal 22/10/2018;
2. di dare atto del rispetto dei seguenti parametri finanziari:
 - ha rispettato gli obiettivi di finanzia pubblica per l'anno 2017 mentre per l'anno 2018 sono stati posti in atto tutte le operazioni necessarie per il raggiungimento del medesimo obiettivo;
 - sono stati rispettati gli adempimenti relativi alle comunicazioni periodiche presso la Banca Dati Amministrazioni Pubbliche di Opere Pubbliche - BDAOP;
 - ha rispettato il vincolo della riduzione della spesa di personale rispetto al triennio 2011/2013;
 - il rapporto tra spesa di personale, consuntivo 2016 così come determinata ai sensi dell'art. 3 comma 5-quater del D.L. 90/2014 convertito nella Legge 114 del 18/08/2014 e spese correnti dell'anno 2016 risulta essere inferiore al 25% essendo pari al 22,97% (determinato in occasione dell'approvazione del piano triennale delle assunzioni approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 11 del 30/01/2018);
 - stà mettendo in opera tutti gli strumenti necessari al raggiungimento degli obiettivi di finanzia pubblica anche per l'anno 2018;
3. di dare atto della deliberazione della Giunta Comunale n. 11 del 30/01/2018 inerente l'approvazione del piano triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2018/2020 che prevede, tra l'altro, la copertura del posto di cui in premessa mediante il ricorso a mobilità fra Enti che hanno i medesimi vincoli in materia finanziaria;
4. di dare mandato al servizio del personale affinché prenda gli opportuni accordi inerenti gli istituti giuridici in essere;
5. di dare altresì atto che gli impegni di spesa risultano debitamente stanziati sui capp. 1210 - 1211 e 1273 del bilancio di previsione dell'esercizio in corso;
6. di dare atto che la presente determinazione diverrà esecutiva non appena verrà apposto il visto contabile.

La Responsabile dell'Area Istituzionale e Risorse Umane
Dott.a Rossana Arnoldi