



COMUNE DI BUSTO GAROLFO
CITTA' METROPOLITANA DI MILANO

ORIGINALE

DETERMINAZIONE DEL SETTORE 1 : Area Istituzionale e Risorse Umane

**ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DIPENDENTE A.S.
PERIODO GIUGNO - SETTEMBRE 2019.**

Nr. Progr. **368**

Data **29/05/2019**

Proposta **379**

Copertura Finanziaria

Visto:

IL RESPONSABILE DI AREA

Data 29/05/2019

DOTT.SSA ROSSANA ARNOLDI

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).

**OGGETTO:
ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DIPENDENTE A.S. PERIODO GIUGNO -
SETTEMBRE 2019.**

OLA RESPONSABILE DELL'AREA ISTITUZIONALE E RISORSE UMANE

Vista la nota prot. n. 0002355 del 31/01/2019 con la quale la dipendente di ruolo Sig.ra Vullo Concetta, Collaboratore Amministrativo categoria B3 in forza presso l'Area Istituzionale e Risorse Umane, ha rassegnato le proprie dimissioni con decorrenza dal 20/04/2019:

Considerata la determinazione n. 90 del 07/02/2019 con la quale si è provveduto ad approvare un avviso di mobilità per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno ed indeterminato profilo professionale di Collaboratore Amministrativo categoria B3 presso l'Area Istituzionale e Risorse Umane;

Richiamata la successiva determinazione n. 224 del 05/04/2019 con la quale è stata approvata la graduatoria finale di mobilità esterna facente riferimento alla copertura di n. 1 posto come da indicazioni sopra richiamate e prescritte nella sopra citata determinazione n. 90 del 07/02/2019;

Atteso che, come da note e documentazione agli atti dell'ufficio personale, la persona risultata vincitrice della mobilità di che trattasi non appare, a tutt'oggi, libera da vincoli presso il Suo attuale impiego in quanto non ancora in possesso di nulla osta favorevole al trasferimento da parte della Provincia di Milano;

Ribadita la necessità per l'Ente di garantire l'inserimento di n. 1 unità lavorativa presso l'Area Istituzionale e Risorse Umane, onde garantire, nello specifico, ai Servizi Demografici la copertura di personale necessaria ed indispensabile a garantire tutti i servizi previsti;

Richiamata la determinazione n. 266 del 19/04/2019 con la quale si è provveduto ad assumere un impegno di spesa per un dipendente a tempo determinato per la specifica attività legata al servizio elettorale, richiedendo all'uopo rimborso della spesa alla Prefettura di Milano;

Considerato che il dipendente assunto con la sopra citata determinazione, Sig. Airaghi Stefano, si è detto disponibile a proseguire il proprio impiego presso l'Ente, garantendo la propria disponibilità ad accogliere la proposta di assunzione a tempo determinato a partire dal prossimo 1 giugno 2019 e sino al 30 settembre c.a.;

Ritenuto quindi di provvedere ad assumere un impegno di spesa per l'assunzione a tempo determinato di che trattasi, ricordato altresì che la graduatoria dalla quale è stato estrapolato il nominato del sopra citato Sig. Airaghi Stefano risulta ancora consultabile e rammentato, inoltre, l'accordo sottoscritto con il Comune di Lainate per l'utilizzo della stessa graduatoria, come meglio specificato nella determinazione n. 266 del 19/04/2019, nella quale si chiarisce altresì che il nominativo a cui si è attinto risultava il primo disponibile rispetto all'intera graduatoria pubblicata;

Dato atto che questo Ente:

- ha rispettato gli obiettivi di finanzia pubblica per l'anno 2018;
- con delibera della Giunta Comunale n. 12 del 29/01/2019 è stato approvato il piano triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2019 - 2020 - 2021 dove risulta allocata la copertura finanziaria inerente le assunzioni a tempo determinato nei limiti di legge;
- ha rispettato il vincolo della riduzione della spesa di personale rispetto al triennio 2011/2013;
- il rapporto tra spesa di personale, così come determinata ai sensi dell'art. 3 comma 5-quater del D.L. 90/2014 convertito nella Legge 114 del 18/08/2014 e spese correnti dell'anno 2016 risulta essere inferiore al 25% essendo pari al 22,97%;
- sono stati rispettati gli adempimenti relativi alle comunicazioni presso la Banca Dati Amministrazioni Pubbliche e di Opere Pubbliche - BDOP;
- la spesa rientra nei limiti di cui al .L. 78/2010 convertito nella Legge 122/2010;

Richiamato il Decreto Sindacale n. 9 in data 21 maggio 2019 con il quale è stata individuata la Responsabile dell'Area Istituzionale e Risorse Umane;

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 16 del 27/03/2019 con la quale è stato approvato il Dup per il triennio 2019 -2020 2021;

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 17 del 27/03/2019 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione per il triennio 2019 -2020 -2021;

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 53 del 02/04/2019 con la quale è stato approvato il Peg 2019 (parte finanziaria);

Visto il vigente Regolamento di Contabilità;

Visto il Decreto Legislativo 18 Agosto 2000, n. 267 – Testo Unico degli Enti Locali e, in particolare, gli artt. n. 183,

D E T E R M I N A

1. per quanto in premessa indicato e che qui si intende integralmente riportato, di assumere a tempo determinato il Sig. Airaghi Stefano, nato a Busto Arsizio (va) il 29/05/1974 e residente in Corso Garibaldi n. 241 nel Comune di Legnano (Milano) – codice fiscale RGHSFN74E29B300H – in qualità di Collaboratore Amministrativo categoria B3 in servizio presso l'Area Istituzionale e Risorse Umane;
2. di dare atto che l'assunzione in questione avrà avvio dal prossimo 1 giugno 2019 e perdurerà sino al 30 settembre c.a.;
3. di dare altresì atto che questo Ente:
 - ha rispettato gli obiettivi di finanzia pubblica per l'anno 2018;
 - con delibera della Giunta Comunale n. 12 del 29/01/2019 è stato approvato il piano triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2019 - 2020 - 2021 dove risulta allocata la copertura finanziaria inerente le assunzioni a tempo determinato nei limiti di legge;
 - ha rispettato il vincolo della riduzione della spesa di personale rispetto al triennio 2011/2013;
 - il rapporto tra spesa di personale, così come determinata ai sensi dell'art. 3 comma 5-quater del D.L. 90/2014 convertito nella Legge 114 del 18/08/2014 e spese correnti dell'anno 2016 risulta essere inferiore al 25% essendo pari al 22,97%;
 - sono stati rispettati gli adempimenti relativi alle comunicazioni presso la Banca Dati Amministrazioni Pubbliche e di Opere Pubbliche - BDOP;
 - la spesa rientra nei limiti di cui al .L. 78/2010 convertito nella Legge 122/2010;
4. di procedere ad assumere l'impegno di spesa con imputazione ai seguenti Capitoli di bilancio:
 - € 7.183,00 al Cap. 1810 U.1.01.01.01.002 M. 1 P. 10
 - € 2.061,00 al Cap. 1811 U.1.01.02.01.001 M. 1 P. 10
 - € 636,00 al Cap. 1873 U.1.02.01.01.001 M. 1 P. 10
5. di dare atto che l'Ufficio del personale dovrà provvedere a redigere regolare contratto di lavoro e a porre in essere tutti gli istituti giuridici derivanti dal rapporto di lavoro ai sensi della normativa vigente;
6. di dare altresì atto che la presente determinazione diverrà esecutiva non appena verrà apposto il visto contabile.

La Responsabile dell'Area Istituzionale e Risorse Umane
Dott.ssa Rossana Arnoldi