



COMUNE DI BUSTO GAROLFO
CITTA' METROPOLITANA DI MILANO

ORIGINALE

DETERMINAZIONE DEL SETTORE 1 : Area Istituzionale e Risorse Umane

**RICONOSCIMENTO SOMME A FAVORE DELLA DIPENDENTE
SIG. RA M. Z. IN ESECUZIONE DELLA CONVENZIONE
APPROVATA CON IL COMUNE DI GORLA MAGGIORE (VA)
GIUSTA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 43
DEL 30/04/2021.**

Nr. Progr.

352

Data

16/06/2021

Proposta

365

Copertura Finanziaria

Visto:

IL RESPONSABILE DI AREA

Data 16/06/2021

DOTT.SSA ROSSANA ARNOLDI

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).

OGGETTO:
RICONOSCIMENTO SOMME A FAVORE DELLA DIPENDENTE SIG. RA M. Z. IN
ESECUZIONE DELLA CONVENZIONE APPROVATA CON IL COMUNE DI GORLA
MAGGIORE (VA) GIUSTA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 43 DEL
30/04/2021.

LA RESPONSABILE DELL'AREA ISTITUZIONALE E RISORSE UMANE

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 29 del 15/04/2021 inerente l'approvazione del piano triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2021 - 2022 - 2023, piano che prevede la necessità di assunzione di n. 1 Assistente Sociale mediante mobilità da altro Ente ovvero procedura concorsuale;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 43 del 30/04/2021 con la quale è stata approvata la convenzione tra il Comune di Gorla Maggiore (Va) e il Comune di Busto Garolfo (Mi) in relazione all'utilizzo di personale di ruolo ai sensi dell'art. 14 del CCNL 22.01.2004;

Visto l'articolo 5 dell'innanzi citata convenzione - "Determinazione dell'indennità di posizione e di risultato" - il quale prevede che il Comune capofila provvede all'erogazione mensile delle indennità di posizione;

Considerato che per il periodo di interesse della citata convenzione (01 - 31 maggio 2021) si rende necessario riconoscere alla dipendente Sig. ra M. Z. l'indennità di posizione che il solo Comune di Gorla Maggiore (Va) deve attribuire alla stessa, considerato che la medesima indennità non è stata assegnata alla dipendente in questione da parte del Comune di Busto Garolfo (MI);

Atteso, pertanto, che proprio in virtù del citato articolo 5 della convenzione siglata tra Enti, tale indennità deve essere anticipata dal Comune di Busto Garolfo (MI) e successivamente rimborsata all'Ente dal Comune di Gorla Maggiore (Va), in linea con il previsto rimborso delle ore di comando regolamentate dalla convenzione approvata giusta deliberazione G. C. n. 43 del 30/04/2021;

Dato atto che l'importo relativo alla indennità di che trattasi ammonta, come da comunicazione del Comune di Gorla Maggiore (Va) agli atti, a complessivi € 417,33 lordi (€ 385,23 oltre rateo 13.ma di € 32,10), oltre oneri pari ad € 122,83, per una somma complessiva pari ad € 540,16 da imputarsi al Capitolo 23000 U 7.02.99.99.999 del bilancio dell'esercizio in corso, che presenta la necessaria disponibilità;

Accertato che la somma complessiva sopra indicata, pari ad € 540,16, verrà recuperata al Capitolo 3900 E 9.02.99.99.999 del bilancio dell'esercizio in corso, che presenta la necessaria disponibilità;

Vista la delibera di Consiglio Comunale n.21 del 30/04/2021 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2021/2023;

Richiamata la delibera di Consiglio Comunale n.20 del 30/04/201 è stato approvato l'aggiornamento al DUP 2021/2023;

Richiamata altresì la delibera di Giunta Comunale n.44 del 04/05/2021 è stato approvato il PEG 2021;

Visto il Decreto Sindacale n. 5 in data 07/07/2020, con il quale è stato individuato il Responsabile dell'Area Istituzionale e Risorse Umane;

Visto il vigente Regolamento di Contabilità;

Visto il Decreto Legislativo 18 Agosto 2000, n. 267 - Testo Unico degli Enti Locali;

D E T E R M I N A

DETERMINAZIONE N. 352 DEL 16/06/2021

1. per la parte motiva sopra citata che qui si intende integralmente riportata, di procedere all'assunzione dell'impegno di spesa riveniente dall'applicazione dell'articolo 5 della Convenzione tra il Comune di Gorla Maggiore (Va) e il Comune di Busto Garolfo (Mi) in relazione all'utilizzo di personale di ruolo ai sensi dell'art. 14 del CCNL 22.01.2004, convenzione approvata giusta deliberazione della Giunta Comunale n. 43 del 30/04/2021;
2. di dare atto che tale impegno deriva dal riconoscimento, a favore della dipendente Sig. Ra M. Z., dell'indennità di posizione che il solo Comune di Gorla Maggiore (Va) deve attribuire alla stessa, considerato che la medesima indennità non è stata assegnata alla dipendente in questione da parte del Comune di Busto Garolfo (MI), e che tale indennità sarà oggetto di rimborso, da parte del Comune di Gorla Maggiore (Va) in linea con il previsto rimborso delle ore di comando regolamentate dalla convenzione approvata giusta deliberazione G. C. n. 43 del 30/04/2021;
3. di assumere, pertanto, l'impegno di spesa per la somma pari ad € 417,33 lordi (€ 385,23 oltre rateo 13.ma di € 32,10) oltre oneri pari ad € 122,83, per una somma complessiva pari ad € 540,16 da imputarsi al Capitolo 23000 U 7.02.99.99.999 del bilancio dell'esercizio in corso, che presenta la necessaria disponibilità;
4. di dare atto che la somma di cui al precedente punto 3), per l'importo complessivo pari ad € 540,16, verrà recuperata al Capitolo 3900 E 9.02.99.99.999 del bilancio dell'esercizio in corso, che presenta la necessaria disponibilità;
5. di dare altresì atto che la presente determinazione diverrà esecutiva non appena verrà apposto il visto contabile.

La Responsabile dell'Area Istituzionale e Risorse Umane

Dott.ssa Rossana Arnoldi