



**COMUNE DI BUSTO GAROLFO**  
**CITTA' METROPOLITANA DI MILANO**

**ORIGINALE**

DETERMINAZIONE DEL SETTORE 1 : Area Istituzionale e Risorse Umane

**AUTORIZZAZIONE ALLA DIPENDENTE DI RUOLO SIG.RA  
T.A. AD USUFRUIRE DI PERIODI DI CONGEDO PARENTALE.**

*Nr. Progr.*

*Data* **16/01/2020**

*Proposta* **43**

*Copertura Finanziaria*

Visto:

**IL RESPONSABILE DI AREA**

Data 16/01/2020

*DOTT.SSA ROSSANA ARNOLDI*

*Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).*

OGGETTO:  
AUTORIZZAZIONE ALLA DIPENDENTE DI RUOLO SIG.RA T.A. AD USUFRUIRE DI PERIODI DI  
CONGEDO PARENTALE.

LA RESPONSABILE DELL'AREA ISTITUZIONALE E RISORSE UMANE

Richiamata la determinazione n. 2 del 03/01/2019 con la quale veniva autorizzata la dipendente Sig.ra T. A. - Istruttore Amministrativo categoria C1 in forza presso l'Area Attività Finanziaria - a fruire di un periodo di congedo parentale ad ore, dalle ore 15.30 alle ore 18.30 tutti i martedì ed i giovedì a partire dal giorno 03/01/2019 e fino al 30/04/2019, in conformità a quanto stabilito dall'art. 43 del C.C.N.L. 21/05/2018 e dall'art. 32 del Decreto L.gs. n. 151 del 26/03/2001;

Vista la nota prot. n. 0008637 del 09/04/2019 con la quale la dipendente in questione ha presentato una nuova richiesta di fruire del congedo parentale ad ore, dalle ore 15.30 alle ore 18.30 tutti i martedì ed i giovedì nel periodo compreso tra il 02/05/2019 e il 29/08/2019;

Richiamata la propria determinazione n. 514 del 31/07/2019 con la quale la dipendente innanzi citata veniva autorizzata a fruire del congedo fino al 31 dicembre 2019, nonché richiamata altresì la precedente determinazione n. 862 del 11/12/2019 con la quale la stessa dipendente veniva autorizzata a fruire di ulteriori periodi di congedo parentale nel mese di gennaio 2020;

Preso atto della richiesta prot. n. 0001065 del 15/01/2020 presentata dalla dipendente in questione e agli atti dell'ufficio personale, con la quale viene richiesto di poter usufruire di ulteriori periodi di congedo parentale nel periodo compreso tra il 03/02 e il 28/02 c.a.;

Visto in proposito il richiamato Decreto Leg. vo n. 151 del 26/03/2001, art. 32, in materia di congedo parentale, l'art. 43 del C.C.N.L. 21/05/2018 in materia di congedi dei genitori, nonché l'art. 17 del C.C.N.L. 14/09/2000 in materia di trattamento economico;

Ritenuto, pertanto di poter autorizzare il congedo parentale così come richiesto dalla dipendente stessa, dando atto che il trattamento economico risulta previsto dall'art. 17 del C.C.N.L. 14/09/2000;

Visto il Decreto Sindacale n. 9 in data 21/05/2019, con il quale è stato individuato il Responsabile dell'Area Istituzionale e Risorse Umane;

Visto il decreto del Ministero dell'Interno in data 13.12.2019, con il quale il termine per l'approvazione del bilancio di previsione dell'esercizio 2020 è stato posticipato al 31.03.2020;

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 1 del 07.01.2020, con la quale sono stati assegnati i capitoli per la gestione dell'esercizio provvisorio (Peg provvisorio);

Visto il vigente Regolamento di Contabilità;

Visto il Decreto Legislativo 18 Agosto 2000, n. 267 - Testo Unico degli Enti Locali e, in particolare, gli artt. n. 183,

## **D E T E R M I N A**

1. di autorizzare, per i motivi esposti in premessa, la dipendente Sig.ra T. A. - . - Istruttore Amministrativo categoria C1 in forza presso l'Area Attività Finanziaria - ad usufruire del congedo parentale come in premessa riportato e precisamente nel periodo compreso tra il 03/02 e il 28/02 c.a., in conformità a quanto stabilito dall'art. 17 del

C.C.N.L. 14/09/2000, dall'art 43 del C.C.N.L. 21/05/2018 e dall'art. 32 del decreto L.gs. n. 151 del 26/03/2001;

2. di dare atto che il trattamento economico spettante risulta determinato dall'art. 17 del C.C.N.L. 14/09/2000 e risulta debitamente stanziato sugli appositi capitoli di bilancio;
3. di dare altresì atto che la presente determinazione non comporta impegno di spesa.

La Responsabile dell'Area Istituzionale e Risorse Umane  
Dott.ssa Rossana Arnoldi