



COMUNE DI BUSTO GAROLFO
CITTA' METROPOLITANA DI MILANO

ORIGINALE

DETERMINAZIONE DEL SETTORE 1 : Area Istituzionale e Risorse Umane

AUTORIZZAZIONE AL PERSONALE DIPENDENTE AD EFFETTUARE ORE DI LAVORO STRAORDINARIO PER L'ANNO 2022 ED ASSUNZIONE DEL RELATIVO IMPEGNO DI SPESA.

Nr. Progr.

31

Data

24/01/2022

Proposta

34

Copertura Finanziaria ☒

Visto:

IL RESPONSABILE DI AREA

Data 24/01/2022

DOTT.SSA ROSSANA ARNOLDI

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).

OGGETTO:
AUTORIZZAZIONE AL PERSONALE DIPENDENTE AD EFFETTUARE ORE DI LAVORO STRAORDINARIO PER L'ANNO 2022 ED ASSUNZIONE DEL RELATIVO IMPEGNO DI SPESA.

LA RESPONSABILE DELL'AREA ISTITUZIONALE E RISORSE UMANE

Rilevata la necessità di richiedere, per l'anno 2022, al personale dipendente delle prestazioni di lavoro straordinario, al fine di garantire il buon funzionamento dei servizi;

Visti l'art. 38 del C.C.N.L. Comparto regioni ed Autonomie Locali sottoscritto in data 14/09/2000, il C.C.N.L. 05/10/2001, l'art. 11 del contratto integrativo decentrato dell'Ente la cui sottoscrizione è stata autorizzata con deliberazione della Giunta Comunale n. 172 del 23/05/2000 e successive modificazioni ed integrazioni inerente l'integrazione della disciplina del lavoro straordinario;

Visto l'art. 14 del C.C.N.L. del 14/09/2000 in materia di risorse finanziarie da destinare al fondo per il lavoro straordinario;

Visto l'art. 11 del Contratto Decentrato Integrativo dell'Ente, che ha provveduto a determinare, in applicazione del citato art. 14 del C.C.N.L. 14/09/2000, il fondo straordinari in complessivi € 10.665,52;

Visti gli analitici prospetti inerenti la distribuzione dei budget ai vari servizi, come da prospetti allegati alla presente determinazione;

Dato atto che i Responsabili potranno autorizzare, compatibilmente con il budget loro affidato, i dipendenti ad effettuare prestazioni di lavoro straordinario, nel limite di n. 180 ore pro-capite, in conformità a quanto indicato dal comma 4 dell'art. 14 del C.C.N.L. 01/04/1999 ed a segnalare ulteriori urgenti necessità per le quali tale limite potrà essere innalzato, in sede di contrattazione decentrata integrativa, per non più del 2% del personale dipendente, in applicazione del quarto comma dell'art. 38 del C.C.N.L. 14/09/2000 e nel rispetto del budget assegnato;

Ritenuto, pertanto, di dover assumere il relativo impegno di spesa al cap. 1214/28 P.C.I. U.1.01.01.01.004 missione 01 programma 02 del predisponendo bilancio dell'esercizio in corso, per un importo complessivo pari ad € 10.665,52;

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 2 del 11.01.2022 con la quale si è provveduto ad approvare il Peg per la gestione dell'esercizio provvisorio;

Richiamato il Decreto del Ministero dell'Interno in data 24.12.2021 che ha prorogato il termine di approvazione del bilancio 2022 al 31.03.22;

Visto il Decreto Sindacale n. 20 in data 27/07/2021, con il quale è stato individuato il Responsabile dell'Area Istituzionale e risorse umane;

Visto il vigente Regolamento di Contabilità;

Visto il Decreto Legislativo 18 Agosto 2000, n. 267 – Testo Unico degli Enti Locali;

D E T E R M I N A

1. di autorizzare, in applicazione dell'art. 14 del C.C.N.L. 01/04/1999 e dell'art. 38 del C.C.N.L. 14/09/2000, la generalità del personale dipendente ad effettuare, per l'anno 2022, prestazioni di lavoro straordinario;

2. di dare atto che i Responsabili potranno autorizzare, nel limite del budget loro affidati, i dipendenti ad effettuare prestazioni di lavoro straordinario, nel limite di n. 180 ore pro-capite, ai sensi di quanto indicato dal comma 4 dell'art. 14 del C.C.N.L. 01/04/1999 ed a segnalare ulteriori urgenti necessità per le quali tale limite potrà essere innalzato, in sede di contrattazione decentrata integrativa, per non più del 2% del personale dipendente, nel rispetto del budget assegnato nonché ai sensi del quarto comma dell'art. 38 del C.C.N.L. 14/09/2000 ovverosia nel limite delle risorse del fondo salario accessorio dell'anno 2015;
3. di dare atto altresì che le autorizzazioni a svolgere lavoro straordinario dovranno essere accordate preventivamente e specificatamente;
4. di assegnare ai Responsabili dei vari servizi i relativi budget economici per un importo complessivo pari a complessivi € 10.665,52, così come suddivisi negli analitici prospetti economici allegati alla presente determinazione;
5. di dare atto altresì che i vari Responsabili, al fine di applicare in modo corretto la normativa vigente, dovranno provvedere ad assegnare il monte ore individuale al personale appartenente alla propria Area;
6. di assumere l'impegno di spesa pari a complessivi € 10.665,52 con imputazione al cap. 1214/28 P.C.I. U.1.01.01.01.004 missione 01 programma 02 del predisponendo bilancio dell'esercizio in corso che presenta la necessaria disponibilità, di cui € 1.000,00 da re imputare nell'anno 2023 - F. P. V. 2023;
7. di dare atto che tale spesa, nel limite del rispetto dell'art. 163 del Decreto leg. vo n. 268 del 18/08/2000, non è suscettibile di pagamento frazionato in dodicesimi;
8. di dare atto che la presente determinazione diverrà esecutiva non appena verrà apposto il visto contabile.

LA RESPONSABILE DELL'AREA ISTITUZIONALE E RISORSE UMANE
Dott.ssa Rossana Arnoldi

PROSPETTO RIASSUNTIVO DISPONIBILITA' BUDGET PER AREA

Area	Budget	Liquidato	Residuo disponibile
Istituzionale	€ 1.316,03	€ -	€ 1.316,03
Finanziaria	€ 652,84	€ -	€ 652,84
Demanio	€ 1.486,00	€ -	€ 1.486,00
Urbanistica	€ 2.099,32	€ -	€ 2.099,32
Pubblica Istruzione	€ 511,25	€ -	€ 511,25
Sociale	€ 1.406,00	€ -	€ 1.406,00
Polizia Locale	€ 2.194,08	€ -	€ 2.194,08
Strumentale	€ 1.000,00	€ -	€ 1.000,00
Totali	€ 10.665,52	€ -	€ 10.665,52