



**COMUNE DI BUSTO GAROLFO**  
**CITTA' METROPOLITANA DI MILANO**

**ORIGINALE**

*DETERMINAZIONE DEL SETTORE 1 : Area Istituzionale e Risorse Umane*

**MODIFICA PROPRIA DETERMINAZIONE N. 31/2019 A  
SEGUITO DEFINIZIONE CONTRATTAZIONE DECENTRATO  
INTEGRATIVA NOVEMBRE 2019.**

*Nr. Progr.* **298**

*Data* **19/06/2020**

*Proposta* **313**

*Copertura Finanziaria*

Visto:

**IL RESPONSABILE DI AREA**

Data 19/06/2020

*DOTT.SSA ROSSANA ARNOLDI*

*Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).*

**OGGETTO:**  
**MODIFICA PROPRIA DETERMINAZIONE N. 31/2019 A SEGUITO DEFINIZIONE CONTRATTAZIONE  
DECENTRATO INTEGRATIVA NOVEMBRE 2019.**

**LA RESPONSABILE DELL'AREA ISTITUZIONALE E RISORSE UMANE**

Vista la precedente determinazione n. 31 del 18/01/2019, con la quale, in attesa della sottoscrizione del nuovo Contratto Collettivo Decentrato per l'anno 2019, si provvedeva ad impegnare le sole somme del Fondo per le Politiche di Sviluppo delle Risorse Umane e per la Produttività per l'anno 2019 inerenti le indennità e le competenze legate alla appartenenza alla categoria o ai servizi già prestabiliti (progressioni, indennità di comparto, specifica delle cat. A e B1, di turno, di reperibilità, di rischio, di disagio, etc.), nel limite del valore economico stanziato nell'anno 2018;

Richiamata la propria determinazione n. 550 del 20/08/2019 con la quale era stato costituito il Fondo per le Politiche di Sviluppo delle Risorse Umane e per la Produttività per l'anno 2019;

Accertato che con tale determinazione, come meglio definito nell'Allegato A, si era provveduto a dettagliare il Fondo di che trattasi, andando a definire gli importi delle risorse stabili e delle risorse variabili;

Atteso che, in data 14 novembre 2019, era stato sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale del Comune di Busto Garolfo per gli anni 2019/2020/2021, con contestuale sottoscrizione della destinazione delle risorse per l'anno 2019;

Considerata la necessità di modificare la propria determinazione n. 31 del 18/01/2019, andando a meglio identificare i singoli importi dettagliati nel Fondo per le Politiche di Sviluppo delle Risorse Umane e per la Produttività per l'anno 2019 e di quantificare l'importo destinato alle progressioni in € 36.000,00;

Richiamato il Decreto Sindacale n. 9 in data 21 Maggio 2019 con il quale è stata individuata la Responsabile dell'Area Istituzionale e Risorse Umane;

Preso atto del vigente Regolamento di Contabilità dell'Ente;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 1 in data 7 Gennaio 2020, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale si è provveduto all'assegnazione dei capitoli di bilancio per la gestione provvisoria anno 2020;

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 9 del 03/06/2020 con la quale è stato approvato il rendiconto dell'esercizio 2019;

Richiamato il D. L. n. 18 del 17.03.2020 che ha prorogato al 31.07.2020 il termine di approvazione del bilancio di previsione, convertito in Legge 24 aprile 2020, n. 27;

Dato atto che, a norma dell'art. 163, comma 3, del Decreto Legislativo 18 Agosto 2000, n. 267, ove la scadenza del termine per deliberare il Bilancio di previsione sia stata fissata da norme statali in un periodo successivo all'inizio dell'esercizio finanziario di riferimento, l'esercizio provvisorio si intende automaticamente autorizzato sino a tale termine, avendo a riferimento l'ultimo esercizio finanziario definitivamente approvato;

Visto il Decreto Legislativo 18 Agosto 2000, n. 267 – Testo Unico degli Enti Locali e, in particolare, gli artt. n. 183,

**D E T E R M I N A**

1. per la parte motiva sopra citata e che qui si intende integralmente riportata, di modificare la propria determinazione n. 31 del 18/01/2019 a seguito della sottoscrizione del Contratto

Collettivo Decentrato Integrativo del personale del Comune di Busto Garolfo per gli anni 2019/2020/2021, con contestuale sottoscrizione della destinazione delle risorse per l'anno 2019, come segue:

FONDO 2019

Descrizione	Parte fissa	Produttività
Fondo progressione art. 17 c2 lett. b. CCNL 1.4.99 stanziato (progressioni + led)	€ 49.500,00	€ -
Indennità (specifiche categorie, disagio, ufficiale elettorale, ufficiale stato civile, maneggio valori, etc.)	€ 32.500,00	€ -
Indennità di comparto	€ 24.500,00	€ -
Produttività individuale e collettiva	€ -	€ 29.704,00
Decurtazione	€ -	- € 1.242,00
<b>Totale utilizzo fondo</b>	€ 106.500,00	€ 28.462,00
<b>TOTALE – parte fissa e produttività</b>		<b>€ 134.962,00</b>

2. di dare atto che, la presente determinazione, diverrà esecutiva non appena verrà apposto il relativo visto contabile.

La Responsabile dell'Area Istituzionale e Risorse Umane

Dott.ssa Rossana Arnoldi