



COMUNE DI BUSTO GAROLFO
PROVINCIA DI MILANO

ORIGINALE

DETERMINAZIONE DEL SETTORE 1 : Area Istituzionale e Risorse Umane

**ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DEL SIG. DE PALMA
MARCO IN QUALITA' DI COLL. AMM.VO CAT. B.3 AREA
RISORSE STRUMENTALI.**

Nr. Progr.

289

Data

15/05/2018

Proposta

298

Copertura Finanziaria

Visto:

IL RESPONSABILE DI AREA

Data 15/05/2018

DOTT.SSA ROSSANA ARNOLDI

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).

OGGETTO:
ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DEL SIG. DE PALMA MARCO IN QUALITA' DI
COLL. AMM.VO CAT. B.3 AREA RISORSE STRUMENTALI.

LA RESPONSABILE DELL'AREA ISTITUZIONALE E RISORSE UMANE

Vista la relazione presentata dal Responsabile dell'Area Risorse strumentali inerente la situazione di disagio in cui si trova l'area, considerata la sua nuova costituzione e l'assenza di personale per maternità e malattia;

Verificato che non risulta possibile provvedere con altro personale in servizio se non a discapito del servizio stesso;

Ritenuto di procedere mediante assunzione a tempo determinato di un Coll. Amm.vo cat B.3 per un periodo di 4 mesi eventualmente prorogabili;

Sentito in proposito il Segretario generale dell'Ente che ha espresso parere favorevole;

Ritenuto pertanto di provvedere mediante richiesta ad altri Enti e visto in proposito l'accordo sottoscritto con il Comune di Lainate per l'utilizzo della loro graduatoria valida di Coll. Amm.vo cat. B.3 a tempo indeterminato approvata con deliberazione della Giunta Comunale n. 316 del 29/12/2010;

Rilevato che, utilmente collocato, risulta il Sig. De Palma Marco, nato a Como il 13/01/1973 residente in Via Cadore n. 5 Comune di Lomazzo Codice fiscale DPLMRC73A13C933G il quale, interpellato, si è dichiarato disponibile con decorrenza dal 01/06/2018 per 4 mesi eventualmente prorogabili;

Dato atto che questo Ente:

- ha rispettato gli obiettivi di finanzia pubblica per l'anno 2017;
- con delibera della G.C. n. 11 del 30/01/2018 è stato approvato il programma triennale del fabbisogno del personale per gli anni 2018 - 2019 - 2020 dove risulta allocata la copertura finanziaria inerente le assunzioni a tempo determinato nei limiti di legge;
- ha rispettato il vincolo della riduzione della spesa di personale rispetto al triennio 2011/2013;
- il rapporto tra spesa di personale, consuntivo 2016(come indicato nella deliberazione di approvazione del fabbisogno di personale) così come determinata ai sensi dell'art. 3 comma 5-quater del D.L. 90/2014 convertito nella Legge 114 del 18/08/2014 e spese correnti dell'anno 2016 risulta essere inferiore al 25% essendo pari al 22,97%;
- sono stati rispettati gli adempimenti relativi alle comunicazioni presso la Banca Dati Amministrazioni Pubbliche e di Opere Pubbliche - BDOP;
- la spesa rientra nei limiti di cui al .L. 78/2010 convertito nella Legge 122/2010;

Richiamato il Decreto Sindacale n. 1 in data 01/02/2017 con il quale è stata individuata la Responsabile dell'Area Istituzionale e Risorse Umane;

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 12 del 27/02/2018 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione dell'esercizio in corso;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 28 del 06/03/2018 con la quale sono stati assegnati i capitoli di bilancio ai vari Responsabili per la gestione dell'esercizio provvisorio;

Visto il vigente Regolamento di Contabilità;

Visto il Decreto Legislativo 18 Agosto 2000, n. 267 – Testo Unico degli Enti Locali e, in particolare, gli artt. n. 183,

D E T E R M I N A

1. di dare atto dell'accordo sottoscritto dal Comune di Lainate e dal Comune di Busto Garolfo per l'utilizzo della graduatoria di Coll. Amm.vi cat. B.3 a tempo indeterminato del Comune di Busto Garolfo ai fini di una assunzione a tempo determinato;

2. di assumere a tempo determinato, per i motivi esposti in premessa, il Sig. De Palma Marco, nato a Como il 13/01/1973 residente in Via Cadore n. 5 Comune di Lomazzo Codice fiscale DPLMRC73A13C933G in qualità di Coll. Amm.vo cat. B.3 con decorrenza dal 01/06/2018 per 4 mesi eventualmente prorogabili;
3. di dare atto del rispetto dei seguenti parametri finanziari:
 - ha rispettato gli obiettivi di finanzia pubblica per l'anno 2017;
 - con delibera della G.C. n. 11 del 30/01/2018 è stato approvato il programma triennale del fabbisogno del personale per gli anni 2018 - 2019 - 2020 dove risulta allocata la copertura finanziaria inerente le assunzioni a tempo determinato nei limiti di legge;
 - ha rispettato il vincolo della riduzione della spesa di personale rispetto al triennio 2011/2013;
 - il rapporto tra spesa di personale, consuntivo 2016(come indicato nella deliberazione di approvazione del fabbisogno di personale) così come determinata ai sensi dell'art. 3 comma 5-quater del D.L. 90/2014 convertito nella Legge 114 del 18/08/2014 e spese correnti dell'anno 2016 risulta essere inferiore al 25% essendo pari al 22,97%;
 - sono stati rispettati gli adempimenti relativi alle comunicazioni presso la Banca Dati Amministrazioni Pubbliche e di Opere Pubbliche - BDOP;
 - la spesa rientra nei limiti di cui al .L. 78/2010 convertito nella Legge 122/2010;
4. di dare atto che gli impegni di spesa sono da imputare ai seguenti capp. di bilancio:

1810	U.1.01.01.01.002	M. 1 P. 10	€ 6.792,00
1811	U.1.01.02.01.001	M. 1 P. 10	€ 1.845,80
1873	U.1.02.01.01.001	M. 1 P. 10	€ 577,24
5. di dare atto che l'Ufficio del personale dovrà provvedere a redigere regolare contratto di lavoro e a porre in essere tutti gli istituti giuridici derivanti dal rapporto di lavoro ai sensi della normativa vigente;
6. di dare atto che la presente determinazione diverrà esecutiva non appena verrà apposto il visto contabile.

La Responsabile dell'Area Istituzionale e Risorse Umane
Dott.a Rossana Arnoldi