



COMUNE DI BUSTO GAROLFO
CITTA' METROPOLITANA DI MILANO

ORIGINALE

DETERMINAZIONE DEL SETTORE 1 : Area Istituzionale e Risorse Umane

**AUTORIZZAZIONE ALLA DIPENDENTE DI RUOLO SIG.RA
M.N. AD USUFUIRE DI PERIODI DI CONGEDO PARENTALE.**

Nr. Progr.

164

Data

18/03/2020

Proposta

178

Copertura Finanziaria ☐

Visto:

IL RESPONSABILE DI AREA

Data 18/03/2020

DOTT.SSA ROSSANA ARNOLDI

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).

OGGETTO:
AUTORIZZAZIONE ALLA DIPENDENTE DI RUOLO SIG.RA M.N. AD USUFRUIRE DI PERIODI DI CONGEDO PARENTALE.

LA RESPONSABILE DELL'AREA ISTITUZIONALE E RISORSE UMANE

Atteso che la dipendente di ruolo Sig.ra M. N. è stata collocata in maternità obbligatoria dal 27/06/2014 al 26/11/2014 e, a seguire, in maternità facoltativa dal 27/11/2014 al 26/02/2015;

Constatato che il parto è avvenuto in data 20/07/2014 e che, ai sensi dell'art. 16 del decreto Leg.vo n. 151 del 26/03/2001, quando il parto avviene anticipatamente rispetto alla data presunta (data presunta del parto 21/04/2017), si deve tener conto della data presunta e pertanto si conferma concluso il periodo obbligatorio in data compreso;

Preso atto della richiesta prot. n. 0005862 del 13/03/2020 presentata dalla dipendente in questione e agli atti dell'ufficio personale, con la quale viene richiesto di poter usufruire di un periodo di congedo parentale a partire dal 06/04/2020 e come meglio sotto specificato:

- Dal 06/04/2020 al 20/07/2020 nei pomeriggi di martedì e di giovedì

Atteso che i congedi si configurano come congedi retribuiti al 30%;

Visto in proposito il richiamato Decreto Leg. vo n. 151 del 26/03/2001, art. 32, in materia di congedo parentale, l'art. 43 del C.C.N.L. 21/05/2018 in materia di congedi dei genitori, nonché l'art. 17 del C.C.N.L. 14/09/2000 in materia di trattamento economico;

Ritenuto, pertanto di poter autorizzare il congedo parentale così come richiesto dalla dipendente stessa, dando atto che il trattamento economico risulta previsto dall'art. 17 del C.C.N.L. 14/09/2000;

Visto il Decreto Sindacale n. 9 in data 21/05/2019, con il quale è stato individuato il Responsabile dell'Area Istituzionale e Risorse Umane;

Richiamato il Decreto del Ministero dell'Interno pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 50 del 28 febbraio 2020, con il quale è stato differito dal 31 marzo al 30 aprile 2020 il termine per l'approvazione del bilancio di previsione 2020/2022 da parte degli Enti locali;

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 1 del 07.01.2020, con la quale sono stati assegnati i capitoli per la gestione dell'esercizio provvisorio (Peg provvisorio);

Visto il vigente Regolamento di Contabilità;

Visto il Decreto Legislativo 18 Agosto 2000, n. 267 – Testo Unico degli Enti Locali e, in particolare, gli artt. n. 183,

D E T E R M I N A

1. di autorizzare, per i motivi esposti in premessa, la dipendente Sig.ra M. N. ad usufruire del congedo parentale come in premessa riportato e precisamente nelle seguenti modalità:

- Dal 06/04/2020 al 20/07/2020 nei pomeriggi di martedì e di giovedì

- in conformità a quanto stabilito dall'art. 17 del C.C.N.L. 14/09/2000, dall'art 43 del C.C.N.L. 21/05/2018 e dall'art. 32 del decreto L.gs. n. 151 del 26/03/2001;
2. di dare atto che il trattamento economico spettante risulta determinato dall'art. 17 del C.C.N.L. 14/09/2000 e risulta debitamente stanziato sugli appositi capitoli di bilancio;
 3. di dare altresì atto che la presente determinazione non comporta impegno di spesa.

La Responsabile dell'Area Istituzionale e Risorse Umane
Dott.ssa Rossana Arnoldi