



**COMUNE DI BUSTO GAROLFO**  
**PROVINCIA DI MILANO**

**ORIGINALE**

*DETERMINAZIONE DEL SETTORE 1 : Area Istituzionale e Risorse Umane*

|                                                                            |                              |                                     |
|----------------------------------------------------------------------------|------------------------------|-------------------------------------|
| <b>ASSUNZIONE IMPEGNO DI SPESA FONDO SALARIO<br/>ACCESSORIO ANNO 2018.</b> | <i>Nr. Progr.</i>            | <b>16</b>                           |
|                                                                            | <i>Data</i>                  | <b>11/01/2018</b>                   |
|                                                                            | <i>Proposta</i>              | <b>18</b>                           |
|                                                                            | <i>Copertura Finanziaria</i> | <input checked="" type="checkbox"/> |

Visto:

Data 11/01/2018

**IL RESPONSABILE DI AREA**

*DOTT.SSA ROSSANA ARNOLDI*

*Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).*

**OGGETTO:  
ASSUNZIONE IMPEGNO DI SPESA FONDO SALARIO ACCESSORIO ANNO 2018.**

**LA RESPONSABILE DELL'AREA ISTITUZIONALE E RISORSE UMANE**

Vista la precedente determinazione n. 118 del 17/02/2017 con la quale, in attesa della sottoscrizione del nuovo contratto decentrato integrativo dell'Ente per l'anno 2017, si provvedeva ad impegnare le medesime somme inerenti il fondo salario accessorio 2016 così come erano state individuate nel precedente contratto integrativo;

Vista la successiva determinazione n. 470 del 28/08/2017 con la quale è stato costituito e destinato il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2017;

Ritenuto, in attesa della sottoscrizione del nuovo contratto decentrato per l'anno 2018 di provvedere ad assumere i competenti impegni di spesa sulla parte corrente per l'anno 2018 nel limite delle risorse destinate a tale scopo nell'anno 2017 **esclusivamente** per il pagamento delle indennità e competenze inerenti l'appartenenza alla categoria o a servizi già prestabiliti (progressioni, indennità di comparto, indennità specifica delle cat. A e B1, di turno, di reperibilità, di rischio, di disagio, ecc.) e precisamente:

|                                                                                               | <b>PARTE FISSA</b> |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|
| Fondo Progressioni art. 17 c.2 lett.b ccnl 1/4/1999 stanziato (progressioni+led)              | 36.000,00          |
| Indennità (turno, rischio, reper., disagio, part. Posiz., (art. 17, c.2 lett.d ccnl 01/04/99) | 35.100,00          |
| Indennità di comparto(art. 33 ccnl 02/01/04)                                                  | 24.500,00          |

Preso atto del Decreto Sindacale n. 1 in data 01/02/2017, con la quale è stato individuato il Responsabile dell'Area Istituzionale e Risorse Umane;

Visto il Decreto Sindacale n. 1 in data 01/02/2017, con il quale è stato individuato il Responsabile dell'Area Istituzionale e Risorse Umane;

Visto il Decreto del 29/11/2017 che differisce dal 28/02/2018 il termine per la deliberazione del bilancio di previsione degli enti locali di cui all'articolo 151 del Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali approvato con decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267";

Dato atto che, a norma dell'art. 163, comma 3, del Decreto Legislativo 18 Agosto 2000, n. 267, ove la scadenza del termine per deliberare il Bilancio di previsione sia stata fissata da norme statali in un periodo successivo all'inizio dell'esercizio finanziario di riferimento, l'esercizio provvisorio si intende automaticamente autorizzato sino a tale termine, avendo a riferimento l'ultimo esercizio finanziario definitivamente approvato;

Vista la deliberazione n. 1 del 09/01/2018 con la quale sono stati assegnati i capitoli di bilancio ai vari Responsabili per la gestione dell'esercizio provvisorio;

Visto il vigente Regolamento di Contabilità;

Visto il Decreto Legislativo 18 Agosto 2000, n. 267 – Testo Unico degli Enti Locali e, in particolare, gli artt. n. 183,

**D E T E R M I N A**

1. Di assumere, in attesa della sottoscrizione del nuovo contratto decentrato per l'anno 2018 e per i motivi esposti in premessa, l'impegno di spesa inerente **esclusivamente** il pagamento delle indennità e competenze inerenti l'appartenenza alla categoria o a servizi già prestabiliti (progressioni, indennità di comparto, specifica delle cat. A e B1, di turno, di reperibilità, di rischio, di disagio) nel limite del valore economico stanziato nell'anno 2017 e precisamente con imputazione al cap. 1214/28 P.C.I. U.1.01.01.01.004 missione 01 programma 02 bilancio di previsione 2018:

|                                                                                               | <b>PARTE FISSA</b>                                           |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|
| Fondo Progressioni art. 17 c.2 lett.b ccnl 1/4/1999 stanziato (progressioni+led)              | 36.000,00                                                    |
| Indennità (turno, rischio, reper., disagio, part. Posiz., (art. 17, c.2 lett.d ccnl 01/04/99) | 35.100,00 di cui €<br>16.100,00 da imputare a<br>F.P.V. 2019 |
| Indennità di comparto(art. 33 ccnl 02/01/04)                                                  | 24.500,00                                                    |

2. di dare, altresì atto che la ripartizione del presente fondo sarà definita in sede di contrattazione decentrata così come previsto dai vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro;
3. Di dare atto che, la presente determinazione, diverrà esecutiva non appena verrà apposto il relativo visto contabile.

La Responsabile dell'Area Istituzionale e Risorse Umane

Dott.ssa Rossana Arnoldi