



COMUNE DI BUSTO GAROLFO
CITTA' METROPOLITANA DI MILANO

ORIGINALE

DETERMINAZIONE DEL SETTORE 1 : Area Istituzionale e Risorse Umane

**AUTORIZZAZIONE A FRUIRE DI UN PERIODO DI CONGEDO
A FAVORE DEL DIPENDENTE SIG. E.D.**

Nr. Progr.

159

Data

13/03/2020

Proposta

175

Copertura Finanziaria

Visto:

IL RESPONSABILE DI AREA

Data 13/03/2020

DOTT.SSA ROSSANA ARNOLDI

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).

OGGETTO:
AUTORIZZAZIONE A FRUIRE DI UN PERIODO DI CONGEDO A FAVORE DEL DIPENDENTE SIG. E.D.

LA RESPONSABILE DELL'AREA ISTITUZIONALE E RISORSE UMANE

Vista la richiesta pervenuta al protocollo dell'Ente in data 13/03/2020 - prot. n. 0005857 - agli atti dell'Ente, con la quale il dipendente Sig. E. D., chiede di poter usufruire di un congedo previsto dal comma 2 dell'art. 4 della Legge 08/03/2000 n. 53;

Atteso che la richiesta del dipendente rientra nelle ipotesi previste dal comma 5 dell'art. 42 del D. Lgs. n. 151 del 26/03/2001 quale genitore di soggetto con handicap in situazione di gravità;

Verificato che il citato articolo di Legge prevede:

- il diritto a fruire di un congedo massimo di due anni (alternativamente da entrambi i genitori), di cui al comma 2 dell'art. 4 della Legge 08/03/2000, n. 53 per l'assistenza al figlio;
- il diritto a percepire una indennità corrispondente all'ultima retribuzione;
- che lo stesso è tenuto a consegnare idonea documentazione;
- che per detto periodo non maturano né ferie né tredicesima mensilità;

Constatato che il dipendente usufruisce dei permessi di cui all'art. 3, comma 3 della Legge 05/02/1992, n. 104 quale genitore di minore con handicap in stato di gravità e che non ha mai usufruito di tale permesso;

Atteso che, come individuato nella sopra citata richiesta prot. n. 0005857 del 13/03/2020 il dipendente intende fruire del congedo dal 16/03/2020 al 03/04/2020;

Evidenziato altresì che il dipendente ha dichiarato che nessun altro beneficiario fruisce contemporaneamente del medesimo congedo;

Ritenuto, pertanto di autorizzare il dipendente E. D. ad usufruire del permesso previsto dall'art. 42 del D. Lgs. n. 151 del 26/03/2001 per il periodo dal 01/09/2016 al 30/11/2016;

Richiamato il decreto del Ministero dell'Interno pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale al 30 aprile n. 50 del 28 febbraio 2020, con il quale è stato differito dal 31 marzo al 30 aprile 2020 il termine per l'approvazione del bilancio di previsione 2020/2022 da parte degli enti locali;

Richiamata altresì la deliberazione della Giunta Comunale n. 1 del 07.01.2020 con la quale sono stati assegnati i capitoli per la gestione dell'esercizio provvisorio (Peg provvisorio);

Visto il Decreto Sindacale n. 9 in data 21/05/2019 con il quale è stato individuato il Responsabile dell'Area Istituzionale e Risorse Umane;

Visto il vigente Regolamento di Contabilità;

Visto il Decreto Legislativo 18 Agosto 2000, n. 267 - Testo Unico degli Enti Locali e, in particolare, gli artt. n. 183,

Visto il vigente Regolamento di Contabilità;

D E T E R M I N A

1. di autorizzare, per i motivi esposti in premessa, il dipendente Sig. E. D. ad usufruire del congedo previsto dal comma 2 dell'art. 4 della Legge 08/03/2000 del 26/03/2001 per il periodo dal 16/03/2020 al 03/04/2020;
2. di dare atto:

- che trattasi di un periodo rientrante nel massimo di due anni usufruibili nella vita lavorativa di entrambi i genitori;
 - che il trattamento economico è pari ad una indennità corrispondente all'ultima retribuzione;
 - che lo stesso usufruisce dei permessi di cui all'art. 3, comma 3 della Legge 05/02/1992, n. 104 quale genitore di minore con handicap in stato di gravità;
 - che, per detto periodo, non maturano né ferie né tredicesima mensilità;
3. di fare espressamente notare che il presente atto non comporta impegno di spesa.

La Responsabile dell'Area Istituzionale e Risorse Umane
Dott.a Rossana Arnoldi