



COMUNE DI BUSTO GAROLFO
CITTA' METROPOLITANA DI MILANO

ORIGINALE

DETERMINAZIONE DEL SETTORE 1 : Area Istituzionale e Risorse Umane

RINNOVO AUTORIZZAZIONE A FRUIRE DEL RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE A FAVORE DEL DIPENDENTE DI RUOLO S.R.

Nr. Progr. **152**

Data **10/03/2020**

Proposta **167**

Copertura Finanziaria

Visto:

IL RESPONSABILE DI AREA

Data 10/03/2020

DOTT.SSA ROSSANA ARNOLDI

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).

OGGETTO:

RINNOVO AUTORIZZAZIONE A FRUIRE DEL RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE A FAVORE DEL DIPENDENTE DI RUOLO S.R.

LA RESPONSABILE DELL'AREA ISTITUZIONALE E RISORSE UMANE

Visto il contratto individuale di assunzione con il quale il Comune di Busto Garolfo provvedeva ad assumere a tempo pieno ed indeterminato il dipendente Sig. S.R. con decorrenza dal 16/12/2003;

Richiamata la propria determinazione n. 599 del 11/09/2019 con la quale veniva autorizzata una variazione di orario a favore del dipendente innanzi citato, andando a convertire il suo orario lavorativo da tempo pieno a tempo parziale (part time all'82,86%, per n. complessivo pari a 29 ore settimanali) a decorrere dal 01/10/2019 e sino a tutto il 31/03/2020;

Vista la richiesta presentata in data 02/03/2020 - ns prot. n. 0004876 - con la quale il dipendente di che trattasi chiedeva di poter rinnovare il proprio orario parziale all'82,86%, per un monte ore settimanale complessivo pari a n. 29 ore, per un periodo pari ad un anno, a far data dal 01/04/2020 (richiesta allegata alla presente determinazione);

Richiamato il parere favorevole rispetto a tale proposta formulato in data 06/03/2020 dal Responsabile dell'Area di appartenenza del dipendente di che trattasi (parere di nulla osta agli atti dell'Ente), parere che chiarisce che tale riduzione di orario potrà essere concessa per un periodo di anni 1;

Accertato il rispetto dei limiti imposti all'Ente in merito alla spesa di personale per il triennio 2019 - 2020 - 2021;

Visto l'art. 53 - comma 1 lettera b - del C.C.N.L. 21/05/2018 che precisa e ben definisce le modalità, per un dipendente in rapporto di lavoro a tempo pieno, di poter modificare tale rapporto in termini di trasformazione a tempo parziale;

Ritenuto, pertanto di procedere al rinnovo dell'orario di lavoro a tempo parziale del dipendente di ruolo Sig. S.R., nella misura pari all'82,86%, per un monte ore pari a n. 29 ore settimanali;

Accertato che tale rinnovo andrà a decorrere dal 01/04/2020 e perdurerà per n. 1 anno;

Dato atto che l'utilizzo della flessibilità proseguirà ad essere ricondotta ad un orario a tempo parziale;

Atteso che, con decreto del Ministero dell'Interno pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 50 del 28 febbraio 2020, è stato prorogato dal 31 marzo al 30 aprile 2020 il termine per l'approvazione del bilancio di previsione 2020/2022 da parte degli enti locali;

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 1 del 07.01.2020 con la quale sono stati assegnati i capitoli per la gestione dell'esercizio provvisorio (Peg provvisorio);

Visto il Decreto Sindacale n. 9 in data 21/05/2019 con il quale è stato individuato il Responsabile dell'Area Istituzionale e Risorse Umane;

Visto il vigente Regolamento di Contabilità;

Visto il Decreto Legislativo 18 Agosto 2000, n. 267 – Testo Unico degli Enti Locali e, in particolare, gli artt. n. 183,

D E T E R M I N A

1. di provvedere, per i motivi esposti in premessa e che qui si intendono integralmente riportati, al rinnovo del rapporto di lavoro a tempo parziale del dipendente di ruolo Sig. S.R. assunto presso l'Ente a far data dal 16/12/2003, come da espressa richiesta presentata dallo stesso dipendente in data 02/03/2020 - ns prot. n. 0004876;
2. di dare atto che tale rinnovo conferma la misura del tempo parziale pari all'82,86%, per n. complessivo pari a 29 ore settimanali;
3. di dare altresì atto che tale rinnovo andrà a decorrere dal 01/04/2020 e perdurerà per n. 1 anno;
4. di dare atto che, in virtù di tale modifica, si andrà a definire una contrazione della spesa prevista indicativamente in € 4.800,00 oltre oneri riflessi negli appositi capitoli del bilancio dell'esercizio in corso;
5. di dare atto che l'utilizzo della flessibilità andrà a subire le variazioni e le riconversioni che necessitano nel passaggio di lavoro da tempo pieno a tempo parziale;
6. di provvedere alla relativa comunicazione a favore del dipendente Sig. S.R.

LA RESPONSABILE DELL' AREA ISTITUZIONALE E RISORSE UMANE
Dott.ssa Rossana Arnoldi

Spett.le

AMMINISTRAZIONE
COMUNALE

Prof. Susanna Biondi

Ufficio Personale

Responsabile dell'Area
Dott. Antonello Grassi



24/02/2020

OGGETTO: richiesta rinnovo riduzione orario di lavoro

Il sottoscritto Ramponi Stefano dipendente di ruolo di questo comune dal 2003, con la qualifica di Ass. Scelto di P.L. cat. C2, in forza presso l'Area Polizia Locale, al fine di far fronte ad esigenze personali familiari, ai sensi dell'Art. 4 del CCNL 14.09.2000 e s.m.i, chiede il rinnovo per la riduzione oraria del proprio contratto, come precedentemente già' comunicato a settembre 2019, per un periodo di 1 anno, a far data dal 01/04/2020 consentendo così' di conciliare l'attività' lavorativa con gli impegni privati.

Confidando che codesta A.C. prenda in considerazione la presente richiesta porgo i miei più' cordiali saluti.

RAMPONI Stefano



UFFICIO DI DESTINAZIONE	
Sindaco	<input checked="" type="checkbox"/> 1
Segretario	<input type="checkbox"/> 2
Amministrativo PERS.	<input checked="" type="checkbox"/> 3
Finanziaria	<input type="checkbox"/> 4
LL.PP.	<input type="checkbox"/> 5
	<input type="checkbox"/> 6
Socio Culturale	<input type="checkbox"/> 7
Urbanistica	<input type="checkbox"/> 8
Polizia Locale PL	<input checked="" type="checkbox"/> 9