



COMUNE DI BUSTO GAROLFO
CITTA' METROPOLITANA DI MILANO

ORIGINALE

DETERMINAZIONE DEL SETTORE 1 : Area Istituzionale e Risorse Umane

**TRASFORMAZIONE ORARIO DI LAVORO DA TEMPO
PARZIALE A TEMPO PIENO DELLA DIPENDENTE DI RUOLO
SIG. RA C. D. B.**

Nr. Progr.

143

Data

26/02/2021

Proposta

152

Copertura Finanziaria

Visto:

IL RESPONSABILE DI AREA

Data 26/02/2021

DOTT.SSA ROSSANA ARNOLDI

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).

OGGETTO:

TRASFORMAZIONE ORARIO DI LAVORO DA TEMPO PARZIALE A TEMPO PIENO DELLA DIPENDENTE DI RUOLO SIG. RA C. D. B.

LA RESPONSABILE DELL'AREA ISTITUZIONALE E RISORSE UMANE

Visto il contratto individuale di assunzione con il quale il Comune di Busto Garolfo provvedeva ad assumere a tempo pieno ed indeterminato la dipendente Sig. ra C. D. B. con decorrenza dal 01/07/2008 e collocata presso l'Area Demanio e Patrimonio Immobiliare;

Richiamata la propria determinazione n. 232 del 03/04/2019 con la quale veniva autorizzata una variazione di orario a favore della dipendente innanzi citata, andando a convertire il suo orario lavorativo da tempo pieno a tempo parziale (part time all'83,33%, per n. complessivo pari a 30 ore settimanali), orario di seguito mantenuto tale;

Vista la richiesta presentata dalla dipendente in questione, con la quale la stessa chiedeva di poter convertire il proprio orario di lavoro parziale all'83,33%, facendolo tornare alla formula iniziale a tempo pieno, a partire dal giorno 01/03/2021 (richiesta agli atti dell'Ente);

Richiamato il parere favorevole rispetto a tale proposta formulato in data 25/02/2021 dal Responsabile dell'Area di appartenenza della dipendente di che trattasi (parere di nulla osta agli atti dell'Ente);

Accertato il rispetto dei limiti imposti all'Ente in merito alla spesa di personale per il triennio 2019 - 2020 - 2021;

Ritenuto, pertanto di procedere alla trasformazione dell'orario attuale a tempo parziale in orario a tempo pieno della dipendente di ruolo Sig. ra C. D. B. , con decorrenza dal 01/03/2021, come da espressa richiesta della dipendente di che trattasi;

Dato atto che l'utilizzo della flessibilità sarà ricondotta ad un orario a tempo pieno;

Richiamato il Decreto Legge n. 34 del 19/05/2020 – articolo 106 comma 3/bis – convertito in legge n. 77 del 17/07/2020, con il quale si approva la proroga al bilancio al 31/01/2021;

Visto il successivo Decreto del Ministero dell'Interno del 13/01/2021, con il quale il termine per l'approvazione del bilancio di previsione dell'esercizio 2021 è stato differito al 31.03.2021;

Richiamata altresì la deliberazione della Giunta Comunale n. 1 del 12/01/2021 di approvazione del Peg per l'esercizio provvisorio;

Visto il Decreto Sindacale n. 5 in data 07/07/2020, con il quale è stato individuato il Responsabile dell'Area Istituzionale e Risorse Umane;

Visto il vigente Regolamento di Contabilità;

Visto il Decreto Legislativo 18 Agosto 2000, n. 267 – Testo Unico degli Enti Locali;

D E T E R M I N A

1. di provvedere, per i motivi esposti in premessa e che qui si intendono integralmente riportati, alla trasformazione del rapporto di lavoro attualmente a tempo parziale della dipendente di ruolo Sig.ra C. D. B. assunta presso l'Ente – Area Demanio e Patrimonio Immobiliare - a far data dal 01/07/2008, come da espressa richiesta presentata dalla stessa dipendente in data (richiesta agli atti dell'Ente);
2. di dare atto che tale trasformazione di orario andrà a decorrere dal 01/03/2021, come da espressa richiesta della dipendente in questione;
3. di dare altresì atto che, in virtù di tale modifica, si andrà a definire una maggiore spesa di personale, prevista indicativamente in € 3.500,00 oltre oneri riflessi negli appositi capitoli del bilancio dell'esercizio in corso;
4. di stabilire che l'utilizzo della flessibilità andrà ad allinearsi alle modalità riconosciute ad un orario di lavoro a tempo pieno;
5. di provvedere alla relativa comunicazione a favore della dipendente Sig. ra C. D. B.

LA RESPONSABILE DELL' AREA ISTITUZIONALE E RISORSE UMANE
Dott.ssa Rossana Arnoldi