



COMUNE DI BUSTO GAROLFO
CITTA' METROPOLITANA DI MILANO

ORIGINALE

DETERMINAZIONE DEL SETTORE 1 : Area Istituzionale e Risorse Umane

RINNOVO AUTORIZZAZIONE A FRUIRE DEL RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE A FAVORE DEL DIPENDENTE DI RUOLO S.R.

Nr. Progr.

142

Data

26/02/2021

Proposta

151

Copertura Finanziaria ☒

Visto:

IL RESPONSABILE DI AREA

Data 26/02/2021

DOTT.SSA ROSSANA ARNOLDI

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).

OGGETTO:

RINNOVO AUTORIZZAZIONE A FRUIRE DEL RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE A FAVORE DEL DIPENDENTE DI RUOLO S.R.

LA RESPONSABILE DELL'AREA ISTITUZIONALE E RISORSE UMANE

Visto il contratto individuale di assunzione con il quale il Comune di Busto Garolfo provvedeva ad assumere a tempo pieno ed indeterminato il dipendente Sig. S.R. con decorrenza dal 16/12/2003;

Richiamata la propria determinazione n. 152 del 10/03/2020 con la quale veniva autorizzata una variazione di orario a favore del dipendente innanzi citato, andando a convertire il suo orario lavorativo da tempo pieno a tempo parziale (part time all'82,86%, per n. complessivo pari a 29 ore settimanali) a decorrere dal 01/04/2020 e per n. 1 anno;

Vista la richiesta presentata in data 17/02/2021- ns prot. n. 0004201 - con la quale il dipendente di che trattasi chiedeva di poter rinnovare il proprio orario parziale all'82,86%, per un monte ore settimanale complessivo pari a n. 29 ore, per un periodo pari ad un anno, a far data dal 01/04/2021 (richiesta agli atti dell'Ente);

Richiamato il parere favorevole rispetto a tale proposta formulato in data 24/02/2021 dal Responsabile dell'Area di appartenenza del dipendente di che trattasi (parere di nulla osta agli atti dell'Ente);

Accertato il rispetto dei limiti imposti all'Ente in merito alla spesa di personale per il triennio 2019 - 2020 - 2021;

Visto l'art. 53 - comma 1 lettera b - del C.C.N.L. 21/05/2018 che precisa e ben definisce le modalità, per un dipendente in rapporto di lavoro a tempo pieno, di poter modificare tale rapporto in termini di trasformazione a tempo parziale;

Ritenuto, pertanto di procedere al rinnovo dell'orario di lavoro a tempo parziale del dipendente di ruolo Sig. S.R., nella misura pari all'82,86%, per un monte ore pari a n. 29 ore settimanali;

Accertato che tale rinnovo andrà a decorrere dal 01/04/2021 e perdurerà per n. 1 anno;

Dato atto che l'utilizzo della flessibilità proseguirà ad essere ricondotta ad un orario a tempo parziale;

Richiamato il Decreto Legge n. 34 del 19/05/2020 - articolo 106 comma 3/bis - convertito in legge n. 77 del 17/07/2020, con il quale si approva la proroga al bilancio al 31/01/2021;

Visto il successivo Decreto del Ministero dell'Interno del 13/01/2021, con il quale il termine per l'approvazione del bilancio di previsione dell'esercizio 2021 è stato differito al 31.03.2021;

Richiamata altresì la deliberazione della Giunta Comunale n. 1 del 12/01/2021 di approvazione del Peg per l'esercizio provvisorio;

Visto il Decreto Sindacale n. 5 in data 07/07/2020, con il quale è stato individuato il Responsabile dell'Area Istituzionale e Risorse Umane;

Visto il vigente Regolamento di Contabilità;

Visto il Decreto Legislativo 18 Agosto 2000, n. 267 – Testo Unico degli Enti Locali;

D E T E R M I N A

1. di provvedere, per i motivi esposti in premessa e che qui si intendono integralmente riportati, al rinnovo del rapporto di lavoro a tempo parziale del dipendente di ruolo Sig. S.R. assunto presso l'Ente a far data dal 16/12/2003, come da espressa richiesta presentata dallo stesso dipendente in data 17/02/2021 – ns. prot. n. 0004201;
2. di dare atto che tale rinnovo conferma la misura del tempo parziale pari all'82,86%, per n. complessivo pari a 29 ore settimanali;
3. di dare altresì atto che tale rinnovo andrà a decorrere dal 01/04/2021 e perdurerà per n. 1 anno;
4. di dare atto che, in virtù di tale rinnovo, si andrà a definire una contrazione della spesa prevista indicativamente in € 4.800,00 oltre oneri riflessi negli appositi capitoli del bilancio dell'esercizio in corso;
5. di stabilire che l'utilizzo della flessibilità seguirà le regole connesse ad un rapporto di lavoro a tempo parziale;
6. di provvedere alla relativa comunicazione a favore del dipendente Sig. S.R.

LA RESPONSABILE DELL' AREA ISTITUZIONALE E RISORSE UMANE
Dott.ssa Rossana Arnoldi