



COMUNE DI BUSTO GAROLFO
CITTA' METROPOLITANA DI MILANO

ORIGINALE

DETERMINAZIONE DEL SETTORE 1 : Area Istituzionale e Risorse Umane

**ASSUNZIONE IMPEGNO DI SPESA PER FONDO SALARIO
ACCESSORIO ANNO 2021.**

Nr. Progr.

118

Data

18/02/2021

Proposta

122

Copertura Finanziaria

Visto:

IL RESPONSABILE DI AREA

Data 18/02/2021

DOTT.SSA ROSSANA ARNOLDI

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).

**OGGETTO:
ASSUNZIONE IMPEGNO DI SPESA PER FONDO SALARIO ACCESSORIO ANNO 2021.**

LA RESPONSABILE DELL'AREA ISTITUZIONALE E RISORSE UMANE

Richiamata la precedente determinazione n. 475 del 08/10/2020, con la quale si provvedeva ad impegnare le somme inerenti il fondo salario accessorio anno 2020 limitatamente alle indennità e alle specifiche competenze inerenti l'appartenenza alla categoria o a servizi già prestabiliti, ovverosia alla parte fissa del fondo stesso;

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 146 del 05/11/2019, con la quale è stata autorizzata la sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per gli anni 2019/2020/2021;

Vista la propria determinazione n. 567 del 13/11/2020 con la quale si è provveduto ad assumere l'impegno di spesa relativo alla costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2020;

Attesa la necessità di provvedere all'assunzione dell'impegno di spesa per l'anno 2021, impegno che andrà a comprendere **esclusivamente** il pagamento delle indennità e competenze inerenti l'appartenenza alla categoria o a servizi già prestabiliti e precisamente:

	PARTE FISSA
Fondo Progressioni art. 17 c.2 lett.b CCNL 1/4/1999 stanziato (progressioni+led)	€ 49.500,00
Indennità (condizioni di lavoro, turno, reperibilità, specifiche responsabilità, servizio esterno, indennità di funzione)	€ 32.500,00 (di cui € 18.500,00 quale somma indennità varie ed € 14.000,00 quale quota FPV anno 2022)
Indennità di comparto	€ 24.500,00

Richiamato il Decreto Legge n. 34 del 19/05/2020 – articolo 106 comma 3/bis – convertito in legge n. 77 del 17/07/2020, con il quale si approva la proroga al bilancio al 31/01/2021;

Visto il successivo Decreto del Ministero dell'Interno del 13/01/2021, con il quale il termine per l'approvazione del bilancio di previsione dell'esercizio 2021 è stato differito al 31.03.2021;

Richiamata altresì la deliberazione della Giunta Comunale n. 1 del 12/01/2021 di approvazione del Peg per l'esercizio provvisorio;

Visto il Decreto Sindacale n. 5 in data 07/07/2020, con il quale è stato individuato il Responsabile dell'Area Istituzionale e Risorse Umane;

Visto il vigente Regolamento di Contabilità;

Visto il Decreto Legislativo 18 Agosto 2000, n. 267 – Testo Unico degli Enti Locali;

D E T E R M I N A

DETERMINAZIONE N. 118 DEL 18/02/2021

1. di assumere, per i motivi esposti in premessa, l'impegno provvisorio di spesa nel limite del valore economico stanziato nell'anno 2020 e precisamente:

	PARTE FISSA
Fondo Progressioni art. 17 c.2 lett.b CCNL 1/4/1999 stanziato (progressioni+led)	€ 49.500,00
Indennità (condizioni di lavoro, turno, reperibilità, specifiche responsabilità, servizio esterno, indennità di funzione)	€ 32.500,00 (di cui € 18.500,00 quale somma indennità varie ed € 14.000,00 quale quota FPV anno 2022)
Indennità di comparto	€ 24.500,00

2. di imputare la somma di cui al precedente punto 1) al cap. 1214/28 P.C.I. U.1.01.01.01.004 missione 01 programma 02 bilancio dell'esercizio in corso;
3. di dare atto che, la presente determinazione, diverrà esecutiva non appena verrà apposto il relativo visto contabile.

La Responsabile dell'Area Istituzionale e Risorse Umane

Dott.ssa Rossana Arnoldi