



COMUNE DI BUSTO GAROLFO
CITTA' METROPOLITANA DI MILANO

ORIGINALE

DETERMINAZIONE DEL SETTORE 1 : Area Istituzionale e Risorse Umane

**NOMINA COMPONENTI COMITATO UNICO DI GARANZIA
PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL
BENESSERE DI CHI LAVORA CONTRO LE
DISCRIMINAZIONI.**

Nr. Progr.

768

Data

15/12/2022

Proposta

790

Copertura Finanziaria

Visto:

IL RESPONSABILE DI AREA

Data 15/12/2022

DOTT.SSA ROSSANA ARNOLDI

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).

OGGETTO:

NOMINA COMPONENTI COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA CONTRO LE DISCRIMINAZIONI.

LA RESPONSABILE DELL'AREA ISTITUZIONALE E RISORSE UMANE

Premesso che:

- l'art. 57, comma 1 del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 21 – comma 1 lettera C della Legge 183 del 04/11/2010, prevede che le pubbliche Amministrazioni costituiscano al proprio interno, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni il quale assume tutte le funzioni previste dalla Legge dai contratti collettivi relativi al personale delle pubbliche amministrazioni;
- l'art. 21 – comma 1 della citata Legge 183/2010 stabilisce che le modalità del funzionamento dei Comitati Unici di garanzia sono disciplinate dalle linee guida contenute in una direttiva emanata di concerto con il Dip.to della Funzione Pubblica e dal Dip.to per le pari opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri;

Richiamata tale direttiva datata 04/03/2011 che chiarisce i criteri di composizione, nomina. Funzionamento e compiti demandati al Comitato Unico di garanzia (C. U. G.);

Dato atto che tali criteri prevedono che il C. U. G. abbia una composizione paritetica e sia formata da componenti designati da ciascuna organizzazione sindacale rappresentativa ai sensi artt. 40 e 43 del D.lgs. n. 165/2001 e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;

Considerato che :

- Il Presidente del Comitato deve essere individuato tra gli appartenenti ai ruoli della stessa Amministrazione e deve possedere i requisiti specifici della stessa direttiva oltre ad elevate capacità organizzative e comprovata esperienza maturata in analoghi organismi e nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale;
- i componenti devono essere dotati di requisiti di professionalità, esperienza, attitudine e possedere adeguate conoscenze nelle materie specifiche di competenza dei C.U.G.;

Viste le comunicazioni pervenute a firma della Dott. ssa Marinella Zambrano, Responsabile dell'Area Promozione della Persona, con la quale si rendeva noto il rinnovo del pre – esistente Comitato Unico di Garanzia, nonché si trasmetteva l'indicazione dei membri all'uopo individuati;

Attesa la necessità di procedere alla nomina dei componenti del C. U. G., che resteranno in carica per n. 4 anni, eventualmente rinnovabili;

Richiamata la deliberazione di Consiglio Comunale n. 32 del 31/05/2022 di approvazione Dup 2022/2024;

Vista la deliberazione di Consiglio Comunale n. 33 del 31/05/2022 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2022/2024;

Richiamata altresì la deliberazione di Giunta Comunale n. 64 del 01/06/2022 di approvazione del Peg 2022 componente finanziaria ed organica;

Visto il Decreto Sindacale n. 5 in data 28/07/2022, con il quale è stato individuato il Responsabile dell'Area Istituzionale e Risorse Umane;

Visto il vigente Regolamento di Contabilità;

Visto il Decreto Legislativo 18 Agosto 2000, n. 267 – Testo Unico degli Enti Locali

D E T E R M I N A

1. di nominare, con decorrenza dalla data odierna, il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni previste dall'art. 57 del D.Lgs. 165/2001, così come modificato dall'art. 21 della legge 183/2010, nelle persone dei Signori:

per la parte pubblica;

Presidente	Dott. ssa Marinella Zambrano	Responsabile Area Promozione della Persona
Membro effettivo	Dott. ssa Sara Martinetti	Area Promozione della Persona
Membro effettivo	Sig. ra Filippa Calcagno	Area Attività Educative e Tempo Libero
Membro effettivo	Sig. Stefano Cannata	Area Risorse Strumentali

Membro supplente	Sig. Massimo Loiodice	Area Promozione della Persona
Membro supplente	Sig. ra Stefania Tronca	Area Attività Educative e Tempo Libero
Membro supplente	Sig. ra Nadia Petrillo	Area Risorse Strumentali

Per la parte sindacale:

Membro effettivo	Sig. ra Patrizia Ferrari	CISL FP Milano Metropoli
Membro effettivo	Sig. Giuliano Strada	CGIL Ticino Olona

Membro supplente	Sig. Dario Parente	CISL FP Milano Metropoli
Membro supplente	Sig. ra Liliana Benedetto	CGIL Ticino Olona

2. di dare atto che i componenti del C. U. G. rimarranno in carica per n. 4 anni, eventualmente rinnovabili;
3. di conferire mandato al C. U. G. di dare corso a tutti gli adempimenti formali previsti dal quadro normativo di riferimento come previsto al paragrafo 3.2 della citata direttiva del Ministero della Pubblica Amministrazione e Innovazione e del Ministro per le pari opportunità in data 04/03/2011;
4. di pubblicare la composizione del C. U. G. sul sito Internet del Comune di Busto Garolfo (Mi) – nella sezione Amministrazione Trasparente – Atti Generali;
5. di trasmettere copia del presente atto al Presidente, ai membri effettivi ed ai membri supplenti del C. U. G., al Consigliere di parità Provinciale ed alle R. S. U. dell'Ente;
6. Di dare atto che tale provvedimento non comporta impegno di spesa.

LA RESPONSABILE DELL'AREA ISTITUZIONALE E RISORSE UMANE
Dott.a Rossana Arnoldi