

**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**



**COMUNE DI BUSTO GAROLFO**  
**CITTA' METROPOLITANA DI MILANO**

**ORIGINALE**

<b>AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DELL'IPOTESI DELL'ACCORDO DECENTRATO PER LA DESTINAZIONE DELLE RISORSE ECONOMICHE DELL'ANNO 2021 IN VIGENZA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER GLI ANNI 2019 -2020 -2021.</b>	<i>Nr. Progr.</i>	<b>147</b>
	<i>Data</i>	<b>30/11/2021</b>
	<i>Seduta NR.</i>	<b>50</b>

*L'anno DUEMILAVENTUNO questo giorno TRENTA del mese di NOVEMBRE alle ore 17:40 convocata con le prescritte modalità, IN VIDEOCONFERENZA MEDIANTE SISTEMA INFORMATICO si è riunita la Giunta Comunale.*

Fatto l'appello nominale risultano:

<i>Cognome e Nome</i>	<i>Carica</i>	<i>Presente</i>
BIONDI SUSANNA	PRESIDENTE	S
MILAN ANDREA	ASSESSORE	S
CAMPETTI PATRIZIA	ASSESSORE	S
RIGIROLI GIOVANNI	ASSESSORE	S
CARNEVALI STEFANO	ASSESSORE	S
SELMO RAFFAELA	ASSESSORE	S
<i>TOTALE Presenti: 6</i>		<i>TOTALE Assenti: 0</i>

*Partecipa il VICESEGRETARIO COMUNALE del Comune, il Dott.ssa ROSSANA ARNOLDI.*

*In qualità di SINDACO, il Sig. BIONDI SUSANNA assume la presidenza e, constatata la legalità della adunanza, dichiara aperta la seduta invitando la Giunta a deliberare sull'oggetto sopra indicato.*

**OGGETTO:**  
**AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DELL'IPOTESI DELL'ACCORDO  
DECENTRATO PER LA DESTINAZIONE DELLE RISORSE ECONOMICHE DELL'ANNO 2021  
IN VIGENZA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER GLI ANNI  
2019 -2020 -2021.**

**LA GIUNTA COMUNALE**

Vista la determinazione n. 353 del 25/06/2018 con la quale si era provveduto a costituire la Delegazione Trattante di parte pubblica;

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 20 del 30/04/2021 con la quale è stato approvato l'aggiornamento del Dup 2021/2023;

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 21 del 30/04/2021 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione esercizio 2021/2023;

Richiamata la propria determinazione n. 417 del 20/07/2021 con la quale è stato costituito il fondo per le Politiche di Sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2021;

Vista altresì la deliberazione della Giunta Comunale n. 93 del 03/08/2021 con la quale sono state approvate le linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica per la sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente del Comune di Busto Garolfo per la destinazione delle risorse anno 2021 in vigenza del ccdi 2019/21;

Vista l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – destinazione delle risorse anno 2021 - datato 22/11/2021 e sottoscritta dalle parti interessate in data 22/11/2021;

Visto che il Servizio del Personale ha trasmesso copia della suddetta ipotesi di contratto decentrato al Revisore Unico del Conto, ai sensi dell'art. 4, comma 3 del C.C.N.L. Enti Locali del 22.01.2004, al fine della verifica della compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio;

Viste la relazione illustrativa e la relazione tecnico – finanziaria trasmesse al Revisore Unico del Conto e da quest'ultimo sottoscritte (relazioni allegate alla presente deliberazione);

Vista l'ulteriore nota del 24/11/2021 (prot. n. 0027493) con la quale il Revisore Unico del Conto esprime "parere favorevole" alla destinazione delle risorse anno 2021 in vigenza del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente del Comune di Busto Garolfo per gli anni 2019/2020/2021 (parere allegato alla presente);

Ritenuto, pertanto, di poter autorizzare, ai sensi dell'art. 4, comma 3 del C.C.N.L. 22/01/2004, la sottoscrizione dell'accordo per la destinazione del fondo delle risorse anno 2021 in vigenza del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente del Comune di Busto Garolfo per gli anni 2019/2020/2021;

Visto il parere favorevole, dal punto di vista tecnico, espresso dalla Responsabile dell'Area Istituzionale e Risorse Umane;

Visto il parere favorevole, dal punto di vista contabile, espresso dalla Responsabile dell'Area Attività Finanziarie;

Attesa la propria competenza ai sensi dell'art.48, comma 1, del d.lgs.267/2000, oltreché dell'art.5, comma 3, del CCNL comparto Regioni Autonomie locali del 1/4/99;

Con votazione unanime favorevole, espressa in forma palese,

### **DELIBERA**

1. di autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, per i motivi esposti in premessa che si intendono qui richiamati quale parte integrante e sostanziale, alla sottoscrizione dell'accordo per la destinazione del fondo risorse anno 2021 in vigore del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente del Comune di Busto Garolfo per gli anni 2019/2020/2021;
2. di trasmettere alla Agenzia per la rappresentanza Negoziabile delle Pubbliche Amministrazioni (ARAN) e al Consiglio Nazionale dell'Economia e del Lavoro (CNEL) copia della destinazione delle risorse anno 2021 in vigore del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per gli anni 2019 -2020 - 2021, debitamente sottoscritto, entro 5 giorni dalla sottoscrizione, così come stabilito dall'art. 8 - comma 8 - del CCNL 21/05/2018;
3. di provvedere alla sua pubblicazione sul sito dell'Ente ai sensi di quanto prescritto dall'art. 67 della Legge n. 113 del 06/08/2008.

Successivamente,

### **LA GIUNTA COMUNALE**

Attesa la necessità di dare immediata attuazione a quanto precedentemente deliberato;

Visto il 4^ comma dell'art. 134 del Decreto Legislativo n. 267/2000;

Con votazione unanime favorevole, espressa in forma palese,

### **DELIBERA**

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE NR. 147 DEL 30/11/2021**

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO  
*SUSANNA BIONDI*

IL VICESEGRETARIO COMUNALE  
*DOT.TSA ROSSANA ARNOLDI*

*Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).*

**COMUNE DI BUSTO GAROLFO**  
**CITTA' METROPOLITANA DI MILANO**

**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

**ORIGINALE**

Numero Delibera **147** del **30/11/2021**

---

**OGGETTO**

**AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DELL'IPOTESI DELL'ACCORDO DECENTRATO PER LA DESTINAZIONE DELLE RISORSE ECONOMICHE DELL'ANNO 2021 IN VIGENZA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER GLI ANNI 2019 -2020 -2021.**

---

*PARERI DI CUI ALL' ART. 49 DEL TUEL - D. LGS. 267/2000*

---

Per quanto concerne la **REGOLARITA' TECNICA** esprime parere:

**FAVOREVOLE**

---

Data 30/11/2021

IL RESPONSABILE DI AREA  
Dott.ssa ROSSANA ARNOLDI

---

Parere di **REGOLARITA' CONTABILE** attestante la copertura finanziaria:

**FAVOREVOLE**

---

Data 30/11/2021

IL RESPONSABILE SERVIZI FINANZIARI  
Dott.ssa ATTILIA CASTIGLIONI

---

# COMUNE DI BUSTO GAROLFO

## Città Metropolitana di Milano

**Oggetto: Parere sulla proposta di delibera di G. C. concernente "Autorizzazione alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente del Comune di Busto Garolfo per gli anni 2019/2020/2021 – destinazione delle risorse anno 2021".**

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo  
del personale dipendente del Comune di Busto Garolfo.  
per gli anni 2019/2020/2021 – DESTINAZIONE DELLE RISORSE ANNO 2021

### Il Revisore dei Conti

Preso in esame l'ipotesi di accordo concernente le modifiche proposte al CCDI per gli anni 2019/2020/2021 – destinazione delle risorse anno 2021:

Atteso che il Comune di Busto Garolfo (Mi) ha rispettato il patto di stabilità nell'esercizio 2020 e per l'esercizio in corso, in proiezione, prevede di rispettarlo;

Valutata la relazione tecnica a supporto della suddetta ipotesi di modifica redatta dagli uffici competenti che dà evidenza del fondo a valere per l'anno 2021, mettendo in relazione con il fondo dell'anno 2016, ove viene evidenziata il rispetto della vigente normativa di riferimento in materia di contenimento della spesa;

Vista la costituzione del fondo per l'anno 2021;

Visto in particolare l'art. 5 comma 3 del CCNL 01/04/1999 che dispone l'invio dell'accordo all'Organo di revisione al fine di ottenere il rilascio di parere da parte dello stesso sull'ipotesi di accordo, in ordine alla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa e alla certificazione dei relativi oneri;

Atteso che la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché della distribuzione dei premi sono da validare dal Nucleo di Valutazione;

Visto in particolare l'art. 239 del D.Lgs. n. 267/2000 che ha approvato il TUEL. Testo unico degli Enti locali – e le sue successive modifiche ed integrazioni;

Visto il bilancio di previsione 2021 in corso e le relative poste contabili che prevedono la copertura finanziaria del presente contratto integrativo

E S P R I M E, PER QUANTO DI SUA COMPETENZA,

### Parere favorevole

In merito al contenuto della proposta di deliberazione in oggetto in quanto permane il rispetto della compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e al rispetto dei principi di premialità del personale sanciti dalla normativa di riferimento.

Busto Garolfo, lì ...24/11/2021.....

IL REVISORE DEI CONTI

Dott. Giorgio Bruschi





## COMUNE DI BUSTO GAROLFO

(Città Metropolitana di Milano)  
Area Istituzionale e Risorse Umane  
Servizio Personale

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse dell'anno 2021 in vigore dello stesso Contratto.  
**Relazione illustrativa**

### Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>		<b>Preintesa : novembre 2021</b> <b>Contratto decentrato: triennio 2019 – 2020 - 2021</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		<b>Anno 2021</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario Comunale Dott. Giacinto Sarnelli Componenti: Dott.ssa Rossana Arnoldi - Dott.ssa Attilia Castiglioni  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL FP, C.S.A. U.I.L. Enti Locali  Firmatarie della ipotesi: per FP - CGIL TICINO OLONA Sig. Nania Roberto; per CISL – FP MILANO METROPOLI Sig. ra Patrizia Ferrari; per CSA Regioni Aut. Locali Sig. Settimo Stefano  per la RSU Aziendale: Sig. Ardito Loreto; Dott. Rachele Nicolo'; Geom, Pincirolì Giuliana
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		Destinazione, ripartizione e utilizzo risorse decentrate dell'anno 2021; produttività generale ed individuale; risvolti tecnici
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <b>Sì in data 24/11/2021</b>  Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? <b>Nessun rilievo</b>  <b>Per superare tali rilievi si è provveduto a _____</b>
	<b>Attestazione del rispetto degli</b>	<b>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009:</b> Sì, con deliberazione della Giunta Comunale n. 113 del 21.09.2021.

<b>obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<b>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013?</b> <b>Si, è stato approvato con delibera della Giunta Comunale n. 12 del 29/01/2019 per il triennio 2019/2021.</b>
	<b>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009<sup>1</sup>? Si per quanto di competenza.</b>
	<b>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</b> <b>L'OIV/Nucleo di valutazione ha validato la relazione / verificato la rendicontazione dello strumento di programmazione operativa (PDP- PEG)</b>
<b>Eventuali osservazioni =====</b>	

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Viene identificato l'oggetto in esame: l'utilizzo delle risorse dell'anno 2021 in vigenza del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il triennio 2019/2021;
- Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione n. 417 del 20.07.2021 comprensive delle risorse aggiuntive;
- Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse.

---

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2021. **Relazione tecnico-finanziaria**

**Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 417 del 20.07.2021 comprensivi di altre risorse aggiuntive variabili nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili (già decurtate)	€ 127.985,69
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	//
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	€ 44.467,70
Risorse fisse non soggette al limite (ai sensi della Delibera 19/18 della Corte dei Conti - sezione Autonomie)	€ 5.404,35
<b>Totale risorse</b>	<b>€ 177.857,75</b>

**Sezione II – Risorse variabili**

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge (Censimento Istat – Merloni – Condonò Edilizio – ICI )	€ 31.467,70
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	
Art. 15, comma 2	
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
Somme non utilizzate l'anno precedente	€ 13.000,00
Altro	

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

**CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)**

Ipotesi che non ricorre.

**CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)**

Ipotesi che non ricorre

**Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo**

Personale a inizio anno 2016 51

Personale a fine anno 2021 51 (di ruolo)

Percentuale di riduzione del limite 0%

**Sezione IV – Sintesi della quantificazione del fondo effettuato dal Servizio del Personale**

Descrizione	Importo
<b>A) Fondo</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 129.227,69
Risorse fisse non soggette al limite (ai sensi della Delibera 19/18 della Corte dei Conti - sezione Autonomie)	€ 5.404,35
Risorse variabili	//
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	€ 44.467,70

Totale del fondo quantificato	€ 179.099,75
<b>DECURTAZIONE storicizzata</b>	- € 1.242
<b>TOTALE FONDO</b>	€ 177.857,75

Sezione V – Sintesi della definizione delle poste del fondo per la contrattazione decentrata integrativa sottoposta a certificazione

Descrizione	Importo
<b>A) Fondo</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 129.227,69
Risorse fisse non soggette al limite (ai sensi della Delibera 19/18 della Corte dei Conti – sezione Autonomie)	€ 5.404,35
Risorse variabili	//
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all’art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	€ 44.467,70
<b>Totale del fondo quantificato</b>	€ 179.099,75
<b>DECURTAZIONE storicizzata</b>	- € 1.242,00
<b>TOTALE FONDO</b>	€ 177.857,75

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- Le risorse stabili costituenti il fondo ammontano ad € 133.390,05: le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa riguardano comparto, progressioni orizzontali, indennità varie – turni ammontano ad € 106.500,00. Pertanto le destinazioni aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.
- Attestazione del rispetto del principio di selettività di incentivi economici: gli incentivi economici sono erogati in base ai CCNL ed erogati in applicazione delle norme regolamentari dell’Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e a seguito approvazione da parte del nucleo di valutazione del personale.
- Attestazione del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate sul fondo: Per l’anno 2021 è prevista l’effettuazione di progressioni orizzontali, secondo i criteri di selezione previsti dal vigente Sistema Premiale, approvata con deliberazione della Giunta Comunale n. 150 del 05.09.2011.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell’anno precedente**

**Tabella 1** - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2021 e confronto con il corrispondente Fondo 2016.

Descrizione	Anno 2021	Anno 2016		
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>				
<i>Risorse storiche</i>				
Unico importo consolidato	€ 128.836,72	<b>€ 128.836,72</b>		
Risorse fisse non soggette a limite. Nuovo CCNL 21/05/2018	€ 5.404,35			
Totale	€ 134.241,07	<b>€ 128.836,72</b>		
<i>Risorse variabili</i>				
<i>Poste variabili sottoposte all’art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza		€ 198,00		
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge		€ 6.000,00		
Art. 15, comma 2 (1,2%)				
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni				
Art. 15, comma 1 – miglioramento produttività, efficienza efficacia dei servizi				
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori				

Descrizione	Anno 2021	Anno 2016		
<i>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione / avvocatura	€ 24.789,30			
Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT	€ 6.678,40			
IMU (Legge 30 dicembre 2018 n. 145 – Finanziaria 2019)				
Condomo Edilizio				
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	€ 391,00	€ 391,00		
Somme non utilizzate l'anno precedente	€ 13.000,00	€ 10.773,00		
Altro risp. Da straord. Accertati a consuntivo Art. 14, c. 1 CCNL 98-01				
<i>Totale risorse variabili</i>				
Totale	€ 44.858,70			
Totale GENERALE DEL FONDO	€ 179.099,75	€ 146.199		
DECURTAZIONE DEL FONDO	- € 1,242,00	- 1242		
<b>Totale generale del fondo</b>	<b>€ 177.857,75</b>	<b>€ 144.957,00</b>		

0

#### **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 1214/28 oltre al cap. 1248/29 per F.P.V. quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante. Le somme inerenti gli incentivi di particolari Leggi sono imputate agli appositi capitoli di bilancio.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di quantificazione del Fondo

Il totale del fondo è previsto al capitolo 1214/28, del bilancio 2021 e cap. 1248/29 per F.P.V..

I fondi per IRAP e oneri riflessi. sono impegnati in appositi Capp. di PEG di Bilancio.

**Contratto Collettivo Decentrato Integrativo  
del personale dipendente del Comune di Busto Garolfo.  
per gli anni 2019/2020/2021 – DESTINAZIONE DELLE RISORSE ANNO 2021**

il giorno 09 novembre alle ore 09.30 ha avuto luogo l'incontro tra:

La Delegazione di parte pubblica, composta dal Presidente, Dott. Giacinto Sarnelli

dalla Dott.ssa Rossana Arnoldi e dalla Dott.ssa Attilia Castiglioni

e la Delegazione di parte sindacale, composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:

- Sig. ra Patrizia Ferrari CISL – FP MILANO METROPOLI
- Sig. Roberto Nania FP CGIL TICINO OLONA

e dalla Rappresentanza Sindacale Unitaria, nelle persone dei sigg.

- Sig. Loreto Ardito
- Geom. Giuliana Pincioli

Nel corso della seduta è stata presa in esame l'ipotesi di destinazione delle risorse finanziarie per l'anno 2021 in vigore del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente del Comune di Busto Garolfo (Mi) per gli anni 2019/2020/2021.

La presente pre - intesa, nel caso in cui non intervengano osservazioni da parte del Revisore dei Conti, è da intendersi come definitiva.

Di seguito si riporta, quindi, la parte economica dell'innanzi citato Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2021.



**Art. 1**  
**Disciplina del lavoro straordinario**

1. Le parti prendono atto che per l'anno 2021 il fondo destinato alla corresponsione dei compensi relativi al lavoro straordinario risulta individuato in € 10.665,62 .

**Art. 2**  
**Retribuzione di risultato delle Posizioni Organizzative**

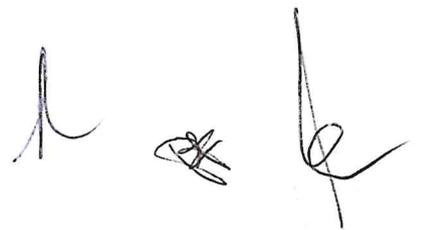
1. Le risorse destinate alla erogazione delle retribuzioni di posizione delle Posizioni Organizzative sono determinate per l'anno 2021 in un importo pari ad Euro 75.049,26 corrispondente a quanto stanziato a tal fine nell'anno 2020.
2. Del complesso delle risorse destinate al finanziamento delle posizioni organizzative, una somma pari al 20% è destinata alla remunerazione della retribuzione di risultato delle Posizioni Organizzative.

**Art. 3**  
**Ammontare e utilizzo delle risorse decentrate**

1. Le parti convengono che l'ammontare del fondo per le risorse decentrate così come definito nell'allegato A del presente contratto collettivo decentrato a seguito del processo di depurazione delle risorse destinate all'indennità di comparto ed alle progressioni orizzontali sia ripartito tra i diversi istituti.

**Art. 4**  
**Indennità condizioni di lavoro.**

1. L'indennità di cui al presente articolo è commisurata ai giorni di effettivo svolgimento delle attività di cui al comma 1. I valori minimi e massimi giornalieri sono pari ad Euro 1,00 – Euro 10,00 e sono a carico del fondo per le risorse decentrate.
2. Ad ogni dipendente che svolge attività riconducibili alle fattispecie di cui al comma 1 è dato un "peso" a seconda della gravosità dell'attività svolta per ciascuna delle fattispecie.
3. E' riconosciuto al personale adibito ad attività implicanti il maneggio valori un importo unico giornaliero pari ad € 1,00, sempreché il valore medio annuale delle risorse maneggiate sia pari o superiore ad € 2.000,00.
4. L'indennità di disagio spetta al personale che, non percependo l'indennità di vigilanza, è adibito in modo continuativo a compiti di notificazione che, per le modalità con le quali vengono svolti, comportano l'esposizione a situazioni di disagio superiori rispetto a quelli connessi all'espletamento di funzioni ordinarie, per un importo di € 1,00 giornaliere da erogarsi nei giorni di effettiva presenza in servizio. Tale compenso è riconosciuto a seguito di individuazione del personale adibito a tali attività di notifica da parte del Responsabile d'Area competente.



Art. 5

Risorse destinate al pagamento delle indennità di: turno, reperibilità

1. Per la disciplina dell'indennità di turno si fa riferimento all'art. 32 del CCNL 21/05/2018.  
Al personale turnista è corrisposta una indennità sulla base di quanto di seguito stabilito:
  - a) turno diurno antimeridiano e pomeridiano (tra le 6 e le 22.00): maggiorazione oraria del 10% della retribuzione di cui all'art.52, comma 2, lett. c);
  - b) turno notturno o festivo: maggiorazione oraria del 30% della retribuzione di cui all'art.52, comma 2, lett. c);
  - c) turno festivo notturno: maggiorazione oraria del 50% della retribuzione di cui all'art. 52, comma 2, lett. c);
1. L'indennità di reperibilità, in applicazione della disciplina dell'art. 24 del CCNL del 21/05/2018, è:
  - a) corrisposta in relazione alle esigenze di pronto intervento dell'ente non differibili e riferite a servizi essenziali;
  - b) quantificata in € 10,33 lordi per 12 ore al giorno. Tale importo è raddoppiato (€ 20,66) in caso di reperibilità cadente, in giornata festiva anche infrasettimanale o di riposo settimanale secondo il turno assegnato;

Art. 6

Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità art. 70 quinquies comma 2

1. L'indennità è incompatibile con quella di cui all'art. 56-sexies del CCNL 21/05/2018.
2. L'indennità è assegnata ai dipendenti cui sono state attribuite con atto formale le specifiche responsabilità, è prevista una indennità, cumulabile con quella di cui all'art. 10 del presente CCDI del presente articolo nella misura massima di € 350,00 annuali.
3. Le responsabilità, i compiti e le funzioni di cui al comma precedente sono quelli indicati nella seguente tabella con l'indicazione della relativa indennità:

Descrizione delle specifiche responsabilità, compiti e funzioni	Indennità
a) Ufficiale di stato civile	€ 350,00
b) Ufficiale d'anagrafe	€ 350,00
c) Ufficiale elettorale	€ 350,00
d) Responsabile di tributi	€ 350,00
e) Responsabile di archivi informatici	€ 350,00

Art. 7

Indennità servizio esterno personale della Polizia Locale art. 56 quinquies

1. L'indennità di servizio esterno di cui all'art 56-quinquies del CCNL 21/05/2018 compete al personale della polizia locale adibito in via continuativa al servizio avente le caratteristiche indicate nelle giornate del suo effettivo svolgimento e compensa interamente i rischi e i disagi connessi all'espletamento del servizio in ambienti esterni.

2. Il servizio deve essere espletato in via ordinaria, continuativa e per non meno di n. quattro ore al giorno all'esterno della sede del comando/ente.
3. L'indennità di cui al precedente comma, è quantificata in Euro 2,00 per ogni giornata di servizio svolto all'esterno ed è a carico del fondo per le risorse decentrate.

**Art. 8**

**Progressione economica orizzontale nell'ambito della categoria.**

Per l'anno 2021 le parti concordano di destinare le risorse economiche per le progressioni dei dipendenti, suddivisi per singole categorie di appartenenza, come di seguito indicato:

- Categoria B n. 3 dipendenti;
- Categoria C n. 5 dipendenti;
- Categoria D n. 3 dipendenti;
- Categoria D Posizioni Organizzative n. 2 dipendenti.

**Art. 9**

**Revisione articolo 5 Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente del Comune di Busto Garolfo per gli anni 2019/2020/2021: Flessibilità e pausa pranzo.**

Le parti concordano di rivedere il comma 3 dell'articolo 5 del testo normativo del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente del Comune di Busto Garolfo per gli anni 2019/2020/2021 (Art. 5 – "Flessibilità e pausa pranzo"), nella forma come di seguito riportata:

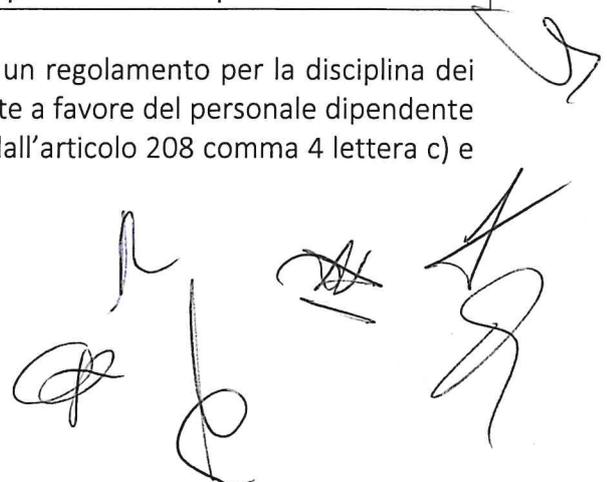
3. La flessibilità di cui può godere un lavoratore è da intendersi mensile, da godere nell'arco della mensilità, in entrata ovvero in uscita, nel rispetto degli orari di apertura al pubblico e del compimento del proprio debito orario mensile. Si intende che la flessibilità concessa, intesa a partire dalle ore 07.30 e sino alle ore 19.30, può essere pari ad un'ora in entrate ed un'ora in uscita e che la stessa può essere goduta anche in difetto di minuti non ancora prestati e che andranno recuperati entro il mese. Nel solo caso di accumulo di minuti in eccedenza e di impossibilità a fruirne entro la fine del mese, tale surplus potrà essere goduto entro e non oltre il giorno 5 del mese successivo, previa autorizzazione del Responsabile di Area e per comprovate esigenze di servizio.

**Art. 10**

**Destinazione fondi articolo 208 del codice della strada per gli appartenenti al corpo di Polizia Locale.**

Le parti concordano che l'Amministrazione Comunale approvi un regolamento per la disciplina dei proventi delle violazioni del Codice della Strada riscosse dall'Ente a favore del personale dipendente dell'Area di Polizia Locale, in ottemperanza a quanto previsto dall'articolo 208 comma 4 lettera c) e comma 5 del D. Lgs. n. 285/92.

Busto Garolfo, lì 22 novembre 2021



LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

Carlo Di  
bst. Alii  
Lauren

LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

Per la R.S.U.

Scott  
Generale, Puzos

I rappresentanti delle OO.SS. territoriali di comparto:

CISLFP MILANO RETROPA Marion  
FP CGIL TICINO OLONA Luca

Allegato A

Costituzione del fondo del Salario Accessorio

ART. 1

Ammontare del fondo di cui all'art. 67 CCNL 21/05/2018

1. Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività in applicazione dell'art. 67 del CCNL del 21/05/2018, anche a seguito delle verifiche effettuate dalle parti, è stato costituito dall'Amministrazione comunale, con determinazione n. 417 del 20/07/2021.

**ALLEGATO A Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa 2021**

DESCRIZIONE		2016	2021
<b>RISORSE STABILI</b>	UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	97.357,07	97.357,07
	INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	5.847,53	5.847,53
	INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	12.133,21	12.133,21
	INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	6.254,72	6.254,72
	RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001		
	RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)		
	INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)	391,16	391,16
	INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)		
	INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)		
	RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) - DAL 2011 E ART. 67 C. 2 LETT. C CCNL 2016/2018	7.243,65	7.244,00
	RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (con segno meno)		
	DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA	-1.242,00	
	CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI		-1.242,00
	<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>127.985,34</b>	<b>127.985,69</b>
	<b>Aumenti stabiliti a livello nazionale NON soggetti al limite - RIALLINEAMENTO PEO (art. 67 c. lettera b CCNL 2016-2018)</b>		1.161,11
<b>Aumenti NON soggetti al limite (€ 83,20 annuo pro dipendente - art. 67 c. 2 lettera a CCNL 2016-2018)</b>		4.243,21	
<b>TOTALE RISORSE STABILI (Delibera Corte dei Conti Autonomie n. 19 del 09/10/2018)</b>	<b>127.985,34</b>	<b>133.390,01</b>	
<b>Risorse variabili soggette al limite</b>	SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)	198,00	
	RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)	6.000,00	
	SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01)		
	INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15, C.1, lett. N), CCNL 1998-2001)		
	NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)		
	INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)		
	MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)		
	COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000)		
	DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE		
	<b>Totale Risorse variabili soggette al limite</b>	<b>6.198,00</b>	<b>0,00</b>
<b>Risorse variabili NON soggette al limite</b>	ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	10.773,00	13.000,00
	ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)		
	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE ART.113 DLGS.50/2016		24.789,30
	COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)		
	SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)		6.678,40
	RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)		
	IMU - (LEGGE 30 DICEMBRE 2018, n. 145 - FINANZIARIA 2019)		
	CONDONO EDILIZIO (L. 24/11/2003 N. 326)		
<b>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</b>	<b>10.773,00</b>	<b>44.467,70</b>	
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI: totale risorse variabili soggette al limite + totale risorse variabili NON soggette al limite</b>	<b>16.971,00</b>	<b>44.467,70</b>	
<b>TOTALE FONDO: totale risorse stabili + totale risorse variabili</b>	<b>144.956,34</b>	<b>177.857,75</b>	

**TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO**      **134.183,34**      **127.985,69**

**Calcolo delle riduzioni previste**

Decurtazione per effetto della riduzione di personale (unità): per l'anno 2021 non è prevista riduzione di personale

	2016	2021
PERSONALE A INIZIO ANNO (al 1 gennaio)	51	51
PERSONALE A FINE ANNO (al 31 dicembre)	51	51
PERSONALE DELL'ANNO CON METODO DELLA SEMISOMMA	51,00	51,00
PERCENTUALE DI RIDUZIONE DEL LIMITE		-
		127.985,69

**SE C'E' UNA RIDUZIONE CONSOLIDATA NON SI APPORTANO PIU' RIDUZIONI AL FONDO**

-
-
-

## ALLEGATO B Comune di Busto Garolfo

FONDO 2021 PARTE FISSA		
Descrizione	Parte fissa	Produttività
Fondo progressione art 17 c2 lett b ccnl 1.4.99 stanziato (progressioni + led)	€ 61.884,53	€ -
Indennità (specifiche categorie, disagio, ufficiale elettorale, ufficiale stato civile, maneggio valori, etc)	€ 32.500,00	€ -
Indennità di comparto	€ 24.500,00	€ -
Produttività individuale e collettiva	€ -	€ 15.747,52
Decurtazione	€ -	-€ 1.242,00
<b>Totale utilizzo fondo</b>	€ 118.884,53	€ 14.505,52
<b>TOTALE - parte fissa e produttività</b>	€	<b>133.390,05</b>

RISORSE AGGIUNTIVE VARIABILI	
Produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2 lett. A CCNL 01/04/1999) somme da ridestinare residui - ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE	€ 13.000,00
Incentivi per funzioni tecniche	€ 24.789,30
Sponsorizzazioni, accordi, ISTAT, ecc .....	€ 3.278,40
IMU - legge 30/12/2018	€ -
Condono edilizio	€ -
<b>TOTALE</b>	<b>€ 41.067,70</b>

<b>totale generale FONDO</b>	<b>€ 174.457,75</b>
------------------------------	---------------------

fondo lavoro straordinario storicizzato	<b>10.665,62</b>
---	------------------

N.B.: gli incentivi della progettazione e del censimento non devono essere ricompresi

nel conteggio di cui al comma 2 bis dell'art. 9 della Legge 122 del 30/07/2010.

