

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE



COMUNE DI BUSTO GAROLFO
CITTA' METROPOLITANA DI MILANO

ORIGINALE

APPROVAZIONE CONVENZIONE TRA I COMUNI DI GORLA MAGGIORE (VA) E DI BUSTO GAROLFO (MI) PER L'UTILIZZO DI PERSONALE DI RUOLO AI SENSI DELL'ART. 14 DEL CCNL 22.01.2004.	<i>Nr. Progr.</i>	43
	<i>Data</i>	30/04/2021
	<i>Seduta NR.</i>	17

L'anno DUEMILAVENTUNO questo giorno TRENTA del mese di APRILE alle ore 22:20 convocata con le prescritte modalità, IN VIDEOCONFERENZA MEDIANTE SISTEMA INFORMATICO si è riunita la Giunta Comunale.

Fatto l'appello nominale risultano:

<i>Cognome e Nome</i>	<i>Carica</i>	<i>Presente</i>
BIONDI SUSANNA	PRESIDENTE	S
MILAN ANDREA	ASSESSORE	S
CAMPETTI PATRIZIA	ASSESSORE	S
RIGIROLI GIOVANNI	ASSESSORE	S
CARNEVALI STEFANO	ASSESSORE	S
SELMO RAFFAELA	ASSESSORE	S
<i>TOTALE Presenti: 6</i>		<i>TOTALE Assenti: 0</i>

Partecipa il SEGRETARIO GENERALE del Comune, il Dott. GIACINTO SARNELLI.

In qualità di SINDACO, il Sig. BIONDI SUSANNA assume la presidenza e, constatata la legalità della adunanza, dichiara aperta la seduta invitando la Giunta a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

OGGETTO:
APPROVAZIONE CONVENZIONE TRA I COMUNI DI GORLA MAGGIORE (VA) E DI BUSTO GAROLFO (MI) PER L'UTILIZZO DI PERSONALE DI RUOLO AI SENSI DELL'ART. 14 DEL CCNL 22.01.2004.

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamato il Piano del Fabbisogno del Personale per il triennio 2021 – 2022 – 2023, approvato giusta deliberazione della Giunta Comunale n. 29 del 15/04/2021, il quale contemplava, come modalità assunzionale per la copertura di n. un posto di Assistente Sociale, la mobilità da altro Ente ovvero la procedura concorsuale;

Atteso che, come da verbale agli atti dell'Ente, in data 26 gennaio 2021 era stata dichiarata vincitrice della procedura di mobilità esterna indetta dall'Ente per l'assunzione, con rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato, di n. 1 Specialista Assistente Sociale – categoria giuridica ed economica D1 – da impiegarsi presso l'Area Promozione alla Persona la Sig. ra M. Z.;

Atteso altresì che la sopra citata Sig. ra risultava essere alle dipendente del Comune di Gorla Maggiore (Va), il quale era stato invitato, con la nota prot. n. 0002749 del 02/02/2021, a voler riconoscere alla dipendente in questione il rilascio del nulla – osta; .

Richiamata la nota prot. n. 0006740 del 16/03/2021 con la quale il sopra citato Comune di Gorla Maggiore (Va) aveva trasmesso la deliberazione della Giunta Comunale n. 25 del 08/03/2021 con la quale era stato concesso il nulla – osta alla mobilità a favore della innanzi menzionata dipendente

Accertato che, nella sopra citata deliberazione di Giunta Comunale, il Comune di Gorla Maggiore (Va) aveva indicato come necessità dell'Ente la fruizione, da parte della Sig. ra M. Z. di parte del proprio orario di lavoro settimanale presso lo stesso Ente, per numero complessivo di 18 ore settimanali e per un periodo dal 01/05/2021 e sino al 31/05/2021;

Attesa la necessità di regolamentare, a mezzo di convenzione tra Enti, tale procedura di comando parziale della dipendente in questione, la quale dovrà svolgere la propria attività lavorativa per un 18 ore settimanali presso il Comune di provenienza (Gorla Maggiore – Va) e per altrettante ore presso l'Ente di destinazione (Comune di Busto Garolfo – Mi);

Considerato che la stipula di tale convenzione rappresenta, come indicato espressamente nella deliberazione della Giunta Comunale di Gorla Maggiore (Va), condizione sine qua non per il rilascio del nulla – osta alla mobilità;

Considerato altresì che la stipula di tale convenzione, nei termini di accordo tra Enti, rappresenta una soluzione di economicità e determina un evidente risparmio di spesa per l'Ente, al quale viene garantito il soddisfacimento del proprio fabbisogno di personale senza l'aggravio di costi evidentemente superiori laddove sostenuti in maniera unilaterale;

Attesa, pertanto, la necessità di approvare l'allegata convenzione tra i Comuni di Gorla Maggiore (Va) e di Busto Garolfo (Mi) ai sensi della quale i due Enti interessati convengono di ripartire le prestazioni di lavoro della dipendente Sig. ra M. Z. per un orario settimanale pari a n. 18 ore ciascuno e per il periodo dal 01/05/2021 e sino al 31/05/2021;

Stabilito che, come espressamente indicato al punto 4 della convenzione allegata alla presente deliberazione, il Responsabile dell'Area Istituzionale e Risorse Umane procederà ad assumere il necessario impegno di spesa riveniente dall'assunzione a ruolo della dipendente in questione, onde presentare al Comune di Gorla Maggiore (Va) il rendiconto della spesa sostenuta per il

periodo di comando come regolamentato dalla convenzione in questione, al fine di ottenere il necessario rimborso;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il parere favorevole dal punto di vista tecnico, espresso dalla Responsabile dell'Area Istituzionale e Risorse Umane;

Visto il parere favorevole, dal punto di vista contabile, espresso dalla Responsabile dell'Area Attività Finanziarie;

Tutto ciò premesso e considerato,

Con votazione unanime favorevole, espressa in forma palese,

D E L I B E R A

1. di approvare l'allegata convenzione tra i Comuni di Gorla Maggiore (Va) e di Busto Garolfo (Mi) ai sensi della quale i due Enti interessati convengono di ripartire le prestazioni di lavoro della dipendente Sig. ra M. Z., vincitrice della procedura di mobilità esterna indetta dal Comune di Busto Garolfo (MI) per l'assunzione, con rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato, di n. 1 Specialista Assistente Sociale – categoria giuridica ed economica D1 – da impiegarsi presso l'Area Promozione alla Persona;
2. di dare atto che, in virtù di tale convenzione, la dipendente innanzi menzionata dovrà prestare il proprio orario lavorativo settimanale per n. 18 ore presso ciascuno degli Enti interessati, per il periodo dal 01/05/2021 e sino al 31/05/2021;
3. di autorizzare il Responsabile di Area, così come richiesto dalla citata convenzione a sottoscrivere lo stesso atto, in nome e per conto del Comune di Busto Garolfo (Mi).

Successivamente,

LA GIUNTA COMUNALE

Attesa la necessità di dare immediata attuazione a quanto precedentemente deliberato;

Visto il 4[^] comma, dell'art. 134 del Decreto Legislativo 18 Agosto 2000, n. 267;

Con votazione unanime favorevole, espressa in forma palese,

D E L I B E R A

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE NR. 43 DEL 30/04/2021

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
SUSANNA BIONDI

IL SEGRETARIO GENERALE
DOTT. GIACINTO SARNELLI

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).

COMUNE DI BUSTO GAROLFO
CITTA' METROPOLITANA DI MILANO

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

ORIGINALE

Numero Delibera **43** del **30/04/2021**

OGGETTO

APPROVAZIONE CONVENZIONE TRA I COMUNI DI GORLA MAGGIORE (VA) E DI BUSTO GAROLFO (MI) PER L'UTILIZZO DI PERSONALE DI RUOLO AI SENSI DELL'ART. 14 DEL CCNL 22.01.2004.

PARERI DI CUI ALL' ART. 49 DEL TUEL - D. LGS. 267/2000

Per quanto concerne la **REGOLARITA' TECNICA** esprime parere:

FAVOREVOLE

Data 30/04/2021

IL RESPONSABILE DI AREA
Dott.ssa ROSSANA ARNOLDI

Parere di **REGOLARITA' CONTABILE** attestante la copertura finanziaria:

FAVOREVOLE

Data 30/04/2021

IL RESPONSABILE SERVIZI FINANZIARI
Dott.ssa ATTILIA CASTIGLIONI

CONVENZIONE PER L'UTILIZZAZIONE DI PERSONALE DI RUOLO AI SENSI DELL'ART. 14 DEL CCNL 22.01.2004

L'anno _____ il giorno _____ del mese di _____ nella sede comunale di Gorla Maggiore

PREMESSO

Ai fini di quanto appresso stabilito le parti, ai sensi e per gli effetti dell'art. 14 comma 1 CCNL 22.01.2004 danno atto che:

L'Amministrazione Comunale di Gorla Maggiore ha chiesto la disponibilità del Comune di Busto Garolfo a concedere l'utilizzo a tempo parziale della Dott.ssa Marinella Zambrano, Dipendente cat. D1 Giuridico D3 economico, dipendente a tempo pieno ed indeterminato del Comune di Busto Garolfo;

che con Deliberazione n. _____ la Giunta Comunale di Busto Garolfo, in accoglimento della richiesta, ha deliberato di consentire il comando a tempo parziale della Dott.ssa Marinella Zambrano nella misura di :

- 18 ore settimanali per il periodo alla stipula da parte del Comune di Busto Garolfo dell'allegato schema di convenzione ex art. 14 relativo alla ripartizione dell'orario settimanale per il periodo dal 01.05.2021 e sino al 31.05.2021

il dipendente ha espresso la sua disponibilità al temporaneo utilizzo presso il Comune di Gorla Maggiore, ai sensi dell'art. 14 del CCNL 22.01.2004;

che l'art. 14 del CCNL stipulato 22.01.2004 prevede che gli Enti Locali: *"al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire una economica gestione delle risorse, possono utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri Enti del Comparto Regioni e Autonomie Locali, per periodi predeterminati e per una parte di tempo di lavoro d'obbligo, mediante convenzione e previo assenso dell'Ente di appartenenza. La convenzione definisce, tra l'altro, il tempo di lavoro in assegnazione, nel rispetto del vincolo dell'orario settimanale d'obbligo, la ripartizione degli oneri finanziari e tutti gli altri aspetti utili per regolare il corretto utilizzo del lavoratore...."*

L'ARAN CON PARERE 104-14A5 ha stabilito *"che convenzione tra gli Enti deve essere intesa come accordo o intesa tra i medesimi enti"*, escludendone la competenza del Consiglio Comunale in merito all'approvazione, essendo un atto di gestione;

Il presente atto, pertanto, è stipulato ai sensi e per gli effetti di detta norma contrattuale al fine di regolare le modalità di ripartizione della gestione del rapporto le modalità di ripartizione della gestione del rapporto di lavoro del dipendente in oggetto, tra il Comune di Busto Garolfo, ente cedente in via temporanea, e il Comune di Gorla Maggiore, ente utilizzatore, al fine di conseguire economie di scala e una condivisione delle esperienze;

TUTTO CIO' PREMESSO

TRA

Il Dott. Pasquale Pedace, Responsabile del personale del Comune di Gorla Maggiore, il quale interviene ai sensi dell'art. dell'art. 107 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 in nome, per conto e nell'esclusivo interesse dell'Ente che rappresenta giusto decreto sindacale n.

La Dott.ssa Rossana Arnoldi Responsabile dell'Area Istituzionale e Risorse Umane del Comune di Busto Garolfo, il quale interviene ai sensi dell'art. dell'art. 107 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 in nome, per conto e nell'esclusivo interesse dell'Ente che rappresenta giusto decreto sindacale n.

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE:

le premesse fanno parte integrante e sostanziale della presente convenzione

Art. 1 - OGGETTO, INDIVIDUAZIONE DEL PERSONALE ASSEGNATO, FINALITA' E PROFILI GENERALI DI RIFERIMENTO

La presente convenzione disciplina la gestione della dipendente a tempo pieno ed indeterminato del Comune di Busto Garolfo, Istruttore Direttivo di Cat. D1 giuridico D3 economico, Dott. ssa Marinella Zambrano utilizzata per lo svolgimento di mansioni presso l'area sociale del Comune di Gorla Maggiore, per un periodo predeterminato e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo:

- 18 ore settimanali per il periodo dal 01.05.2021 e sino al 31.05.2021

La presente convenzione è finalizzata a soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali delle Amministrazioni stipulanti ed a conseguire una economica gestione delle risorse.

Al personale utilizzato in base alla presente convenzione si applica il complesso di disposizioni derivanti dai vigenti C.C.N.L. di comparto.

L'utilizzo del personale in base alla presente convenzione avviene comunque sulla base di formale espressione di consenso da parte del lavoratore interessato, antecedente l'inizio del periodo di utilizzo e sottoscrizione in calce alla presente convenzione.

Art. 2 - PERIODO DI UTILIZZO E TEMPO DI UTILIZZO

Per l'unità di personale individuata ai sensi del precedente articolo 1 si stabilisce quanto segue:

- Periodo di utilizzo : dal 01.05.2021 e sino al 31.05.2021

Tempo di utilizzo:

18 ore settimanali presso il Comune di Gorla Maggiore e 18 ore settimanali presso il Comune di Busto Garolfo

La prestazione dovrà essere effettuata sulla base dell'organizzazione dell'orario di lavoro di entrambi i comuni, al fine di consentire il coordinamento di funzioni, il raccordo con l'attività degli altri dipendenti del Comune medesimo, fermo restando il buon funzionamento di entrambi gli Enti interessati.

Art. 3 - GESTIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

Tutti gli atti di gestione del rapporto di lavoro restano affidati alla competenza del Comune di Busto Garolfo, quale Ente titolare del rapporto stesso, previa acquisizione dei necessari elementi di conoscenza dal Comune di Gorla Maggiore.

Le ferie e gli altri permessi previsti dal CCNL saranno concessi dal Comune di Busto Garolfo quale ente titolare del rapporto di lavoro e saranno comunicate al Comune di Gorla Maggiore con congruo preavviso in base all'articolazione dell'orario di presenza in servizio del dipendente in convenzione.

Art. 4 - ONERI ECONOMICI DELLA GESTIONE

Il trattamento economico del personale distaccato, comprensivo degli oneri diretti e riflessi, viene erogato dal Comune di Busto Garolfo.

Alla fine del mese di maggio c.a., dietro presentazione da parte dell'Ente di appartenenza del rendiconto della spesa sostenuta, il Comune di Gorla Maggiore provvederà al rimborso di quanto richiesto. Sarà oggetto di rimborso il trattamento fondamentale e accessorio per la parte di competenza.

Sono inoltre ascritte al singolo Ente le spese per : trasferte, partecipazioni a convegni, giornate di studio o corsi di specializzazione o altre attività svolte per conto e nell'interesse del Comune di Gorla Maggiore.

Art. 5 - DETERMINAZIONE DELL'INDENNITA' DI POSIZIONE E DI RISULTATO

L'indennità di posizione, nell'ambito dei valori minimo e massimo stabiliti dall'art. 15 del CCNL 21.05.2018, viene calcolata conformemente alla normativa Contrattuale ed ai pareri ARAN sulla corretta interpretazione degli stessi.

Il Comune capofila provvede alla erogazione mensile della indennità di posizione e annuale della indennità di risultato.

Art. 6 - RISOLUZIONE

Ciascun Ente può recedere anticipatamente dal presente accordo, per decisione insindacabile, salvo preavviso da comunicarsi all'altro Comune a mezzo di posta certificata. Il rapporto, inoltre, può essere risolto anticipatamente:

- Per cessazione del rapporto di lavoro con l'ente titolare del rapporto di lavoro
- Per risoluzione consensuale da parte degli enti convenzionati
- Per motivi di interesse pubblico, tali da giustificare la sospensione o la revoca dell'iniziativa che da determinato il ricorso al temporaneo utilizzo della dipendente comandata.

Art. 7 - DISPOSIZIONI FINALI

Per quanto non previsto dalla presente Convenzione, si fa riferimento alla normativa legislativa, regolamentare e contrattuale in materia di personale degli Enti Locali.

La presente convenzione è stata sottoscritta ai sensi dell'art. 15 della Legge 241/90 modificato dall'art. 6, comma 2, Legge 221/2012.

Letto, confermato e sottoscritto

Per il **Comune di Gorla Maggiore** -----
Per il **Comune di Busto Garolfo** -----