

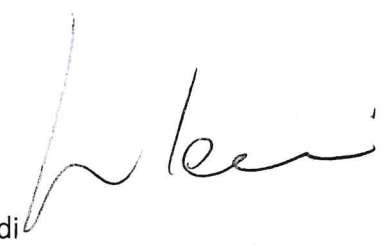
**Contratto Collettivo Decentrato Integrativo
del personale dipendente del Comune di Busto Garolfo.
per gli anni 2019/2020/2021 – DESTINAZIONE DELLE RISORSE ANNO 2021**

L'anno 2021 il giorno 10 del mese di dicembre alle ore 09.00 presso apposita Sala del Comune di Busto Garolfo

Per la parte pubblica

Il Segretario Generale
Il Vice-Segretario
La Responsabile dell'Area Attività Finanziarie

Dott. Giacinto Sarnelli
Dott.ssa Rossana Arnoldi
Dott. ssa Attilia Castiglioni



Per la parte sindacale

R.S.U.

Sig. Loreto Ardito
Sig. Nicolo' Rachele

Territoriali:

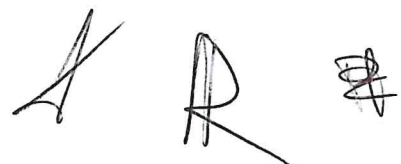
CISL FP MILANO METROPOLI
FP CGIL – TICINO OLONA

Sig. ra Patrizia Ferrari
Sig. Roberto Nania

A seguito della deliberazione della Giunta Comunale n. 147 del 30/11/2021 di autorizzazione alla sottoscrizione dell'ipotesi dell'accordo decentrato per la destinazione delle risorse economiche dell'anno 2021 in vigore del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per gli anni 2019 – 2020 – 2021;

A seguito altresì dell'avvenuto controllo di compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e alla loro certificazione da parte del Revisore Unico dei Conti, a norma dell'art. 8 comma 6 del CCNL 21.05.2018;

Di seguito si riporta la parte economica del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2021.



Art. 1
Disciplina del lavoro straordinario

1. Le parti prendono atto che per l'anno 2021 il fondo destinato alla corresponsione dei compensi relativi al lavoro straordinario risulta individuato in € 10.665,62 .

Art. 2
Retribuzione di risultato delle Posizioni Organizzative

1. Le risorse destinate alla erogazione delle retribuzioni di posizione delle Posizioni Organizzative sono determinate per l'anno 2021 in un importo pari ad Euro 75.049,26 corrispondente a quanto stanziato a tal fine nell'anno 2020.
2. Del complesso delle risorse destinate al finanziamento delle posizioni organizzative, una somma pari al 20% è destinata alla remunerazione della retribuzione di risultato delle Posizioni Organizzative.

Art. 3
Ammontare e utilizzo delle risorse decentrate

1. Le parti convengono che l'ammontare del fondo per le risorse decentrate così come definito nell'allegato A del presente contratto collettivo decentrato a seguito del processo di depurazione delle risorse destinate all'indennità di comparto ed alle progressioni orizzontali sia ripartito tra i diversi istituti.

Art. 4
Indennità condizioni di lavoro.

1. L'indennità di cui al presente articolo è commisurata ai giorni di effettivo svolgimento delle attività di cui al comma 1. I valori minimi e massimi giornalieri sono pari ad *Euro 1,00 – Euro 10,00* e sono a carico del fondo per le risorse decentrate.
2. Ad ogni dipendente che svolge attività riconducibili alle fattispecie di cui al comma 1 è dato un "peso" a seconda della gravosità dell'attività svolta per ciascuna delle fattispecie.
3. E' riconosciuto al personale adibito ad attività implicanti il maneggio valori un importo unico giornaliero pari ad € 1,00, sempreché il valore medio annuale delle risorse maneggiate sia pari o superiore ad € 2.000,00.
4. L'indennità di disagio spetta al personale che, non percependo l'indennità di vigilanza, è adibito in modo continuativo a compiti di notificazione che, per le modalità con le quali vengono svolti, comportano l'esposizione a situazioni di disagio superiori rispetto a quelli connessi all'espletamento di funzioni ordinarie, per un importo di € 1,00 giornaliero da erogarsi nei giorni di effettiva presenza in servizio. Tale compenso è riconosciuto a seguito di individuazione del personale adibito a tali attività di notifica da parte del Responsabile d'Area competente.



Art. 5

Risorse destinate al pagamento delle indennità di: turno, reperibilità

1. Per la disciplina dell'indennità di turno si fa riferimento all'art. 32 del CCNL 21/05/2018.
Al personale turnista è corrisposta una indennità sulla base di quanto di seguito stabilito:
 - a) turno diurno antimeridiano e pomeridiano (tra le 6 e le 22.00): maggiorazione oraria del 10% della retribuzione di cui all'art.52, comma 2, lett. c);
 - b) turno notturno o festivo: maggiorazione oraria del 30% della retribuzione di cui all'art.52, comma 2, lett. c);
 - c) turno festivo notturno: maggiorazione oraria del 50% della retribuzione di cui all'art. 52, comma 2, lett. c);
1. L'indennità di reperibilità, in applicazione della disciplina dell'art. 24 del CCNL del 21/05/2018, è:
 - a) corrisposta in relazione alle esigenze di pronto intervento dell'ente non differibili e riferite a servizi essenziali;
 - b) quantificata in € 10,33 lordi per 12 ore al giorno. Tale importo è raddoppiato (€ 20,66) in caso di reperibilità cadente, in giornata festiva anche infrasettimanale o di riposo settimanale secondo il turno assegnato;

Art. 6

Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità art. 70 quinquies comma 2

1. L'indennità è incompatibile con quella di cui all'art. 56-sexies del CCNL 21/05/2018.
2. L'indennità è assegnata ai dipendenti cui sono state attribuite con atto formale le specifiche responsabilità, è prevista una indennità, cumulabile con quella di cui all'art. 10 del presente CCDI del presente articolo nella misura massima di € 350,00 annuali.
3. Le responsabilità, i compiti e le funzioni di cui al comma precedente sono quelli indicati nella seguente tabella con l'indicazione della relativa indennità:

Descrizione delle specifiche responsabilità, compiti e funzioni	Indennità
a) Ufficiale di stato civile	€ 350,00
b) Ufficiale d'anagrafe	€ 350,00
c) Ufficiale elettorale	€ 350,00
d) Responsabile di tributi	€ 350,00
e) Responsabile di archivi informatici	€ 350,00

Art. 7

Indennità servizio esterno personale della Polizia Locale art. 56 quinquies

1. L'indennità di servizio esterno di cui all'art 56-quinquies del CCNL 21/05/2018 compete al personale della polizia locale adibito in via continuativa al servizio avente le caratteristiche indicate nelle giornate del suo effettivo svolgimento e compensa interamente i rischi e i disagi connessi all'espletamento del servizio in ambienti esterni.



2. Il servizio deve essere espletato in via ordinaria, continuativa e per non meno di n. quattro ore al giorno all'esterno della sede del comando/ente.
3. L'indennità di cui al precedente comma, è quantificata in Euro 2,00 per ogni giornata di servizio svolto all'esterno ed è a carico del fondo per le risorse decentrate.

Art. 8

Progressione economica orizzontale nell'ambito della categoria.

Per l'anno 2021 le parti concordano di destinare le risorse economiche per le progressioni dei dipendenti, suddivisi per singole categorie di appartenenza, come di seguito indicato:

- Categoria B n. 3 dipendenti;
- Categoria C n. 5 dipendenti;
- Categoria D n. 3 dipendenti;
- Categoria D Posizioni Organizzative n. 2 dipendenti.

Art. 9

Revisione articolo 5 Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente del Comune di Busto Garolfo per gli anni 2019/2020/2021: Flessibilità e pausa pranzo.

Le parti concordano di rivedere il comma 3 dell'articolo 5 del testo normativo del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente del Comune di Busto Garolfo per gli anni 2019/2020/2021 (Art. 5 – "Flessibilità e pausa pranzo"), nella forma come di seguito riportata:

3. La flessibilità di cui può godere un lavoratore è da intendersi mensile, da godere nell'arco della mensilità, in entrata ovvero in uscita, nel rispetto degli orari di apertura al pubblico e del compimento del proprio debito orario mensile. Si intende che la flessibilità concessa, intesa a partire dalle ore 07.30 e sino alle ore 19.30, può essere pari ad un'ora in entrate ed un'ora in uscita e che la stessa può essere goduta anche in difetto di minuti non ancora prestati e che andranno recuperati entro il mese. Nel solo caso di accumulo di minuti in eccedenza e di impossibilità a fruirne entro la fine del mese, tale surplus potrà essere goduto entro e non oltre il giorno 5 del mese successivo, previa autorizzazione del Responsabile di Area e per comprovate esigenze di servizio.

Art. 10

Destinazione fondi articolo 208 del codice della strada per gli appartenenti al corpo di Polizia Locale.

Le parti concordano che l'Amministrazione Comunale approvi un regolamento per la disciplina dei proventi delle violazioni del Codice della Strada riscosse dall'Ente a favore del personale dipendente dell'Area di Polizia Locale, in ottemperanza a quanto previsto dall'articolo 208 comma 4 lettera c) e comma 5 del D. Lgs. n. 285/92.

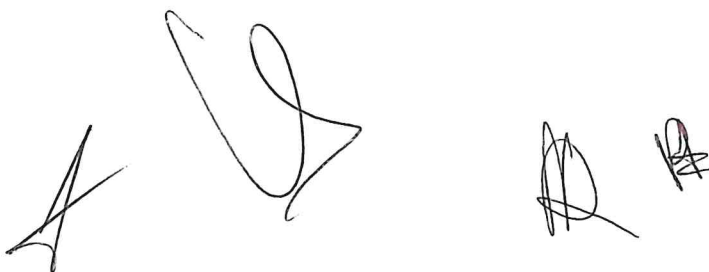


Allegato A
Costituzione del fondo del Salario Accessorio

ART. 1

Ammontare del fondo di cui all'art. 67 CCNL 21/05/2018

1. Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività in applicazione dell'art. 67 del CCNL del 21/05/2018, anche a seguito delle verifiche effettuate dalle parti, è stato costituito dall'Amministrazione comunale, con determinazione n. 417 del 20/07/2021.

Four handwritten signatures in black ink, located at the bottom of the page. The first signature is on the left, followed by a larger, more stylized signature in the center. To the right of these are two smaller, more compact signatures.

Art. 11
Procedure per la stipulazione del C.C.D.I. 2021.

Il presente contratto viene sottoscritto dal Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica, a seguito dell'avvenuto controllo di compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e alla loro certificazione da parte del Revisore Unico dei Conti e della formale autorizzazione della Giunta Comunale con deliberazione n. 147 del 30/11/2021, a norma dell'art. 8 comma 6 del CCNL 21.05.2018.

Busto Garolfo, lì 10 DIC 2021

Il Presidente della Delegazione Trattante



Le Rappresentanze Sindacali

CISLFP MILANO METROPOLI

ALLEGATO A Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa 2021

DESCRIZIONE		2016	2021
RISORSE STABILI	UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	97.357,07	97.357,07
	INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	5.847,53	5.847,53
	INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	12.133,21	12.133,21
	INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	6.254,72	6.254,72
	RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001		
	RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)		
	INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)	391,16	391,16
	INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)		
	INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)		
	RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) - DAL 2011 E ART. 67 C. 2 LETT. C CCNL 2016/2018	7.243,65	7.244,00
	RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (con segno meno)		
	DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA	-1.242,00	
	CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI		-1.242,00
	TOTALE RISORSE STABILI	127.985,34	127.985,69
	Aumenti stabiliti a livello nazionale NON soggetti al limite - RIALLINEAMENTO PEO (art. 67 c. lettera b CCNL 2016-2018)		1.161,16
	Aumenti NON soggetti al limite (€ 83,20 annuo pro dipendente - art. 67 c. 2 lettera a CCNL 2016-2018)		4.243,20
TOTALE RISORSE STABILI (Delibera Corte dei Conti Autonomie n. 19 del 09/10/2018)		127.985,34	133.390,05
Risorse variabili soggette al limite	SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)	198,00	
	RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)	6.000,00	
	SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01)		
	INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15, C.1, lett. N), CCNL 1998-2001)		
	NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)		
	INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)		
	MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)		
	COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000)		
	DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE		
	Totale Risorse variabili soggette al limite	6.198,00	0,00
Risorse variabili NON soggette al limite	ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	10.773,00	13.000,00
	ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)		
	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE ART.113 DLGS.50/2016		24.789,30
	COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)		
	SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)		6.678,40
	RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)		
	IMU - (LEGGE 30 DICEMBRE 2018, n. 145 - FINANZIARIA 2019)		
	CONDONO EDILIZIO (L. 24/11/2003 N. 326)		
Totale Risorse variabili NON soggette al limite		10.773,00	44.467,70
TOTALE RISORSE VARIABILI: totale risorse variabili soggette al limite + totale risorse variabili NON soggette al limite		16.971,00	44.467,70
TOTALE FONDO: totale risorse stabili + totale risorse variabili		144.956,34	177.857,75

TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO

134.183,34 127.985,69

Calcolo delle riduzioni previste

Decurtazione per effetto della riduzione di personale (unità): per l'anno 2021 non è prevista riduzione di persona

PERSONALE A INIZIO ANNO (al 1 gennaio)
PERSONALE A FINE ANNO (al 31 dicembre)
PERSONALE DELL'ANNO CON METODO DELLA SEMISOMMA
PERCENTUALE DI RIDUZIONE DEL LIMITE

2016	2021
51	51
51	51
51,00	51,00
	-
	127.985,69

SE C'E' UNA RIDUZIONE CONSOLIDATA NON SI APPORTANO PIU' RIDUZIONI AL FONDO

-
-
-

ALLEGATO B Comune di Busto Garolfo

FONDO 2021 PARTE FISSA		
Descrizione	Parte fissa	Produttività
Fondo progressione art 17 c2 lett b ccnl 1.4.99 stanziato (progressioni + led)	€ 61.884,53	€ -
Indennità (specifiche categorie, disagio, ufficiale elettorale, ufficiale stato civile, maneggio valori, etc)	€ 32.500,00	€ -
Indennità di comparto	€ 24.500,00	€ -
Produttività individuale e collettiva	€ -	€ 15.747,52
Decurtazione	€ -	-€ 1.242,00
Totale utilizzo fondo	€ 118.884,53	€ 14.505,52
TOTALE - parte fissa e produttività	€	133.390,05

RISORSE AGGIUNTIVE VARIABILI	
Produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2 lett. A CCNL 01/04/1999) somme da ridestinare residui - ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE	€ 13.000,00
Incentivi per funzioni tecniche	€ 24.789,30
Sponsorizzazioni, accordi, ISTAT, ecc	€ 3.278,40
IMU - legge 30/12/2018	€ -
Condono edilizio	€ -
TOTALE	€ 41.067,70

totale generale FONDO	€ 174.457,75
------------------------------	---------------------

fondo lavoro straordinario storicizzato

10.665,62

N.B.: gli incentivi della progettazione e del censimento non devono essere ricompresi

nel conteggio di cui al comma 2 bis dell'art. 9 della Legge 122 del 30/07/2010.