



Comune di Bernate Ticino

(Città Metropolitana di Milano)

Piazza della Pace – Tel. 029754002 – Fax 029754940

Cod. Fisc e Part. I.V.A. n° 03365620156

AVVISO PUBBLICO ESPLORATIVO DI MOBILITÀ VOLONTARIA ESTERNA PER PASSAGGIO DIRETTO DI PERSONALE TRA PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. 165/2001 PER LA COPERTURA DI UN POSTO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO – CAT. D – POSIZIONE ORGANIZZATIVA - PER L'AREA SERVIZI ALLA PERSONA (ART. 30 DEL D.LGS. 165/2001).

In esecuzione alla Determinazione n. 7 del 13/02/2021 ed in conformità al vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 5 del 09/02/2021 con la quale è stato approvato il fabbisogno del personale per il triennio 2021 – 2023;

Visti il C.C.N.L. del Comparto Regioni e Autonomie Locali sottoscritto il 21.5.2018;

Visti, inoltre, il D. Lgs. 18.08.2000 n. 267 "Testo Unico sull'ordinamento degli Enti Locali" e il D. Lgs. n. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modifiche ed integrazioni;

SI RENDE NOTO

che si intende esperire una procedura esplorativa al fine di selezionare candidati per un eventuale trasferimento tramite mobilità volontaria esterna per passaggio diretto tra Pubbliche Amministrazioni (compartimentale ed intercompartimentale), ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, per la copertura di **un posto di Istruttore Direttivo – Cat. D – posizione organizzativa - per l'area servizi alla persona.**

REQUISITI PER L'AMMISSIONE. Fermi restando i requisiti generali per l'accesso all'impiego, alla procedura di mobilità volontaria esterna di cui all'art. 30 D.Lgs. n. 165/2001, sono ammessi alla procedura coloro che siano in possesso dei seguenti requisiti:

- 1 – essere dipendente a tempo indeterminato di una Pubblica Amministrazione del comparto EE.LL. con inquadramento in categoria uguale ed in profilo professionale uguale o equivalente a quello relativo al posto da ricoprire o riconducibile ad esso; i dipendenti titolari di un contratto di lavoro a tempo parziale devono dichiarare di essere disponibili alla trasformazione del rapporto di lavoro a tempo pieno in caso di trasferimento e devono precisare se l'assunzione è avvenuta con contratto di lavoro part-time o se la trasformazione è intervenuta successivamente all'assunzione;
- 2 - avere maturato nella categoria e nel profilo professionale di cui al precedente punto un'esperienza lavorativa a tempo indeterminato di durata almeno triennale; a tal fine, non verranno considerati i rapporti di lavoro a termine a qualsiasi titolo stipulati (artt. 90, 109, 110 – commi 1 e 2 – del TUEL), né periodi di collocamento in aspettativa volontaria;
- 3 - non avere riportato sanzioni disciplinari nei due anni precedenti la data di pubblicazione del presente avviso di mobilità, né avere procedimenti disciplinari in corso;

4 - non avere riportato condanne penali, né avere procedimenti penali in corso, che comportano l'interdizione dai pubblici uffici, o che possano influire sull'idoneità morale e sull'attitudine ad espletare l'attività di pubblico impiegato;

5 - non essere stato condannato, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel Capo I del Titolo II del Libro secondo del Codice Penale, ai sensi dell'art. 35-bis, comma 1, lett. b), del D.Lgs. n. 165/2001;

6 - essere idoneo, sotto il profilo psicofisico, senza limitazione alcuna, all'espletamento delle mansioni da svolgere, inerenti il profilo professionale oggetto della procedura, da accertarsi mediante visita medica di controllo presso il Medico Competente dell'Ente, secondo la vigente normativa;

7 - avere ottima padronanza nell'uso di apparecchiature ed applicazioni informatiche più diffuse (Word, Excel, posta elettronica, firma digitale, ecc.).

Tutti i requisiti di ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso per la presentazione delle domande di ammissione, nonché alla data dell'eventuale trasferimento. L'accertamento del mancato possesso, anche di uno solo, dei predetti requisiti, comporterà l'esclusione dalla procedura di mobilità, ovvero, se sopravvenuto prima della cessione del contratto, la decadenza del diritto alla nomina. La partecipazione alla procedura comporta implicitamente l'accettazione di tutte le disposizioni ivi contenute.

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE. La domanda, redatta secondo lo schema allegato e corredata da apposito curriculum formativo e professionale, dovrà pervenire tassativamente entro il 16/03/2021 ore 12,30 mediante una delle seguenti modalità:

1. presentandola direttamente al protocollo comunale, in duplice copia, nei seguenti orari: da lunedì a venerdì dalle ore 9.00 alle ore 12.00;

2. mediante trasmissione con posta elettronica certificata, esclusivamente all'indirizzo PEC del Comune di Bernate Ticino: bernateticino@legalmail.it specificando nell'oggetto "DOMANDA PARTECIPAZIONE MOBILITA' ESTERNA PER UN POSTO PER IL PROFILO PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE DIRETTIVO – AREA SERVIZI ALLA PERSONA". Non saranno considerate valide le domande pervenute ad indirizzo di posta elettronica non certificata del Comune, ancorché trasmesse da un indirizzo PEC;

3. a mezzo del servizio postale con raccomandata A.R. (in questo caso la domanda dovrà comunque pervenire entro il termine suddetto e farà fede la data di protocollo in arrivo, a pena di esclusione) specificando sulla busta "DOMANDA PARTECIPAZIONE MOBILITA' ESTERNA PER UN POSTO PER IL PROFILO PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO – AREA SERVIZI ALLA PERSONA".

La domanda deve essere firmata dal candidato, pena l'esclusione dalla procedura selettiva.

Alla domanda dovrà essere obbligatoriamente allegata, a pena di esclusione dalla procedura, la seguente documentazione:

a) curriculum vitae dettagliato – debitamente datato e sottoscritto, dal quale risultino gli Enti e gli uffici presso cui il candidato ha prestato servizio, le funzioni svolte, specificando se trattasi di rapporti di lavoro a tempo indeterminato, ovvero, a tempo determinato, a tempo pieno, ovvero, a tempo parziale. I candidati dovranno altresì indicare ogni altra esperienza lavorativa, precisando: datore di lavoro, durata, mansioni svolte nonché eventuali ulteriori titoli posseduti;

b) eventuali altri documenti ritenuti utili ai fini della valutazione che l'interessato riterrà opportuno produrre;

c) fotocopia integrale di un documento di identità in corso di validità.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione e nel curriculum hanno valore di "dichiarazioni sostitutive di certificazione" ai sensi dell'art 46 del citato D.P.R. 445/2000 e di "dichiarazioni sostitutive dell'atto di notorietà" ai sensi degli art. 47 del citato D.P.R. 445/2000.

Il Comune si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato nella domanda di ammissione; qualora dal predetto controllo emerga la non veridicità – anche parziale – del contenuto delle dichiarazioni rese, ferme restando le conseguenze penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000 per le dichiarazioni mendaci, la falsità in atti e l'uso di atti falsi, qualora emerga da successivi controlli la non veridicità del contenuto delle autocertificazioni rese, il candidato decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera, ai sensi dell'art. 75 del citato DPR.

L'Amministrazione ha facoltà di disporre, in qualsiasi momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione di un candidato per difetto dei requisiti prescritti, anche durante e dopo l'esperimento del colloquio.

L'Amministrazione non assume responsabilità per le domande pervenute oltre il termine fissato, né per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato, oppure per mancata o tardiva comunicazione della variazione dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o telematici, comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Ai sensi della Legge 23/8/1988, n. 370, i documenti ed i certificati allegati alla domanda di partecipazione alla procedura non sono soggetti ad imposta di bollo.

CAUSE DI ESCLUSIONE. I candidati sono ammessi alla procedura selettiva "con riserva" della successiva verifica, comunque prima della stipulazione del contratto individuale di lavoro, di quanto dichiarato nella domanda di ammissione ai sensi e per gli effetti degli artt. 46 e 47 del DPR n. 445/2000, limitatamente per i candidati risultati idonei.

Resta inteso che il Comune può in qualsiasi momento, anche successivamente all'avvenuta stipulazione del contratto individuale di lavoro, esperire ogni ulteriore verifica in merito alla sussistenza dei requisiti dichiarati nella predetta domanda di ammissione.

Il Comune può disporre in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla procedura di candidati in carenza dei requisiti prescritti; l'esclusione opera automaticamente, senza necessità di adozione di appositi provvedimenti da parte del Comune, qualora venga rilevata una delle seguenti omissioni non sanabili:

- a) omissione nella domanda anche di una sola delle seguenti notizie: cognome, nome, data di nascita, residenza o domicilio del candidato;
- b) mancato possesso anche di uno solo dei requisiti di ammissione;
- c) mancata produzione del documento d'identità o presentazione di copia scaduta e privo della dichiarazione prevista all'art. 45, comma 3, del D.P.R. 445/2000;
- d) domanda di ammissione presentata o pervenuta fuori termine;
- e) domande pervenute ad indirizzi di posta elettronica non certificata del Comune, ancorché trasmesse da un indirizzo PEC del candidato.

SELEZIONE Le domande di ammissione alla procedura di mobilità, utilmente pervenute, saranno preliminarmente esaminate dall'Ufficio Personale, al fine di verificarne l'ammissibilità alla luce dei requisiti previsti nell'avviso esplorativo; a seguito di tale verifica dell'ammissibilità delle domande pervenute, l'ufficio dispone, con proprio provvedimento, le ammissioni ed esclusioni dei candidati. I candidati ammessi alla procedura selettiva e che, dall'esame dei curricula esperito dalla

Commissione selezionatrice all'uopo nominata, risultino in possesso delle competenze richieste, verranno invitati dalla Commissione medesima a sostenere il colloquio attitudinale e motivazionale. I colloqui attitudinali e motivazionali si svolgeranno presso la sede del Comune di Bernate Ticino – Piazza della Pace snc – **il giorno 30/03/2021** negli orari che saranno indicati nell'avviso di ammissione alla prova orale pubblicato sul sito istituzionale.

I candidati dovranno presentarsi muniti di documento di identità, pena l'esclusione dalla procedura; la mancata presentazione al colloquio equivale a rinuncia alla presente procedura selettiva.

La Commissione potrà comunque decidere di svolgere i suddetti colloqui in modalità telematica.

La procedura selettiva viene espletata anche in presenza di una sola domanda di mobilità validamente pervenuta, purché il candidato risulti in possesso dei requisiti richiesti.

Eventuali variazioni verranno comunicate direttamente ai candidati.

L'assenza del candidato al colloquio sarà considerata come rinuncia alla selezione. Se l'assenza è determinata da comprovata malattia, la Commissione valuterà la convocazione per il colloquio in altra ed unica data.

MODALITA' DI SELEZIONE. Le domande saranno esaminate da un'apposita Commissione sulla base dei seguenti elementi:

- Mansioni svolte in servizi analoghi;
- Titoli di studio;
- Curriculum professionale;
- Specializzazione del richiedente e sua formazione;
- Motivazioni professionali.

A seguito dell'esame delle domande pervenute, in base agli elementi sopra indicati, i candidati dovranno sostenere un colloquio finalizzato alla verifica della professionalità, delle capacità ed attitudini personali, in particolare saranno oggetto di approfondimento:

- la preparazione professionale specifica in relazione al posto da ricoprire;
- il grado di autonomia nell'esecuzione del lavoro e la conoscenza di tecniche di lavoro, di procedure predeterminate e di utilizzo di strumenti informatici di base, necessarie all'esecuzione del lavoro relative al posto da ricoprire.

La Commissione avrà a disposizione un punteggio massimo di 40 punti, di cui 10 per la valutazione dei titoli e 30 per la valutazione del colloquio.

Conseguono l'idoneità nel colloquio i candidati che riportano una valutazione non inferiore a punti 21 su 30.

I colloqui non impegnano né i candidati né l'Amministrazione qualora dallo svolgimento delle stesse non emerga alcuna professionalità idonea.

La graduatoria è approvata con provvedimento del Responsabile dell'area amministrativa-finanziaria, pubblicata all'Albo Pretorio e sul sito internet dell'ente in amministrazione trasparente sezione bandi concorso.

L'inserimento in graduatoria non determina in capo ai soggetti interessati alcuna legittima aspettativa in ordine alla successiva assunzione nei ruoli del Comune.

Il presente avviso, infatti, è da considerarsi meramente esplorativo e non vincola in alcun modo l'Amministrazione a procedere all'assunzione.

È in ogni caso fatto salvo il rispetto dei vincoli imposti agli enti locali in materia assunzionale.

ESITO DELLA PROCEDURA. All'esito dell'approvazione della graduatoria, il Responsabile dell'area amministrativa-finanziaria comunicherà alle Amministrazioni di appartenenza dei candidati

utilmente collocati la volontà del Comune di Bernate Ticino di procedere, per gli stessi, alla cessione del contratto tramite mobilità volontaria e conseguente immissione nei ruoli del Comune di Bernate Ticino medesimo, proponendo la data di decorrenza.

Previo verifica di tutti i requisiti previsti dal CCNL e dal presente avviso, l'assunzione sarà subordinata alla definizione della data di trasferimento concordata con l'Amministrazione di appartenenza, da fissare entro un termine compatibile con le esigenze organizzative del Comune di Bernate Ticino.

Il Comune si riserva la facoltà di non dar corso all'assunzione stessa e di procedere allo scorrimento della graduatoria in caso di diniego al rilascio del nulla-osta al definitivo trasferimento da parte delle Amministrazioni di appartenenza dei candidati interessati, ovvero, qualora i termini del trasferimento proposto dalle predette Amministrazioni risultassero incompatibili con le esigenze organizzative del Comune di Bernate Ticino.

PROCEDURA DI TRASFERIMENTO. In caso di rinuncia o altri casi di impedimento del candidato prescelto, la chiamata seguirà la graduatoria di altri candidati ritenuti idonei.

Prima della formalizzazione del trasferimento l'Ente procederà alla verifica della veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati utilmente selezionati.

L'eventuale trasferimento nei ruoli del Comune di Bernate Ticino comporterà l'accettazione incondizionata, da parte dell'aspirante, delle disposizioni ordinamentali interne dell'Ente.

La mancata accettazione dell'assunzione nei termini temporali fissati dal Comune, o la mancata sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, o la mancata effettiva assunzione in servizio alla data fissata, comporteranno automatica rinuncia al trasferimento ed ogni conseguente effetto.

INQUADRAMENTO E TRATTAMENTO ECONOMICO. Il candidato selezionato verrà inquadrato nel profilo professionale e categoria giuridica indicato nel presente avviso, per il quale il candidato ha formulato domanda di mobilità.

Il trattamento economico è stabilito dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale delle categorie del Comparto Funzioni Locali.

Rimane garantita la posizione economica formalmente acquisita nell'Ente di provenienza alla data di trasferimento.

Il dipendente sarà assoggettato, dalla data di effettiva assunzione in servizio presso il Comune di Bernate Ticino, alle condizioni previste nei vigenti Accordi decentrati integrativi in vigore nell'Ente.

INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI. Secondo il Regolamento UE 2016/679 il trattamento relativo ai dati conferiti sarà improntato ai principi di correttezza, liceità e trasparenza e di tutela della riservatezza e dei diritti dei candidati.

Ai sensi dell'articolo 13 del Regolamento UE 2016/679, pertanto, si precisa che:

1. i dati forniti verranno trattati per le finalità inerenti alla procedura di mobilità o, in caso di assunzione, ai fini della costituzione del rapporto di lavoro. Sarà pubblicato sul sito internet in amministrazione trasparente, bandi di concorso, il verbale della commissione in cui sarà riportato:
 - cognome e nome dei candidati che parteciperanno ai colloqui;
 - la graduatoria di merito riportante nome e cognome dei candidati ed il relativo punteggio assegnato dalla Commissione;
2. il trattamento sarà effettuato sia con modalità manuali che a mezzo strumenti informatici;
3. il conferimento dei dati è obbligatorio e l'eventuale rifiuto di fornire tali dati potrebbe comportare l'esclusione dalla procedura di mobilità;

4. i dati non saranno comunicati ad altri soggetti, né saranno oggetto di diffusione; il trattamento riguarderà anche dati personali rientranti nel novero dei dati "sensibili" (vale a dire dati idonei a rivelare l'origine razziale ed etnica, le convinzioni religiose, filosofiche o di altro genere, le opinioni politiche, l'adesione a partiti, sindacati, associazioni od organizzazioni a carattere religioso, filosofico, politico o sindacale, nonché i dati personali idonei a rivelare lo stato di salute e la vita sessuale). Il trattamento che sarà effettuato su tali dati sensibili, ha le finalità di legge strettamente connesse allo svolgimento della procedura di mobilità e sarà effettuato con le stesse modalità degli altri dati, come sopra indicato. I dati in questione non saranno comunicati ad altri soggetti né saranno oggetto di diffusione. Il conferimento di questi dati è obbligatorio e l'eventuale rifiuto a fornirli non consentirà di usufruire dei benefici di legge previsti.

5. Il titolare del trattamento è il Comune di Bernate Ticino (Mi) Piazza della Pace snc. Il Titolare ha provveduto alla nomina del proprio Responsabile della Protezione dei Dati Personali il cui riferimento per eventuali contatti è il seguente: rpd@comune.bernateticino.mi.it.

7. Possono venire a conoscenza dei dati in qualità di incaricati i componenti della Commissione giudicatrice.

8. I dati raccolti potranno essere comunicati ad altri uffici del Comune nella misura strettamente necessaria al perseguimento dei fini istituzionali dell'Ente o ad altri soggetti pubblici nel rispetto di quanto previsto dal Regolamento UE 2016/679.

9. In ogni momento ciascun candidato potrà esercitare i propri diritti nei confronti del titolare del trattamento, ai sensi dell'art. 15 e seguenti, del Regolamento UE 2016/679.

DISPOSIZIONI FINALI. L'Amministrazione ha facoltà di prorogare, con provvedimento motivato, il termine della scadenza del presente avviso di selezione o riaprire i termini stessi.

Può altresì sospendere o revocare il presente avviso, quando l'interesse pubblico lo richieda, quando gravi motivi lo consiglino o sopravvengano impedimenti normativi o di natura finanziaria alla copertura dei posti, o cadano i presupposti della procedura stessa, oppure intervengano nuove disposizioni di Legge che non consentano il trasferimento.

Il presente avviso pertanto:

- non vincola in alcun modo questa Amministrazione, che si riserva la possibilità di non dare corso alla copertura dei profili oggetto del presente avviso, anche per emanazione di disposizioni normative successive;
- non fa sorgere a favore dei partecipanti alcun diritto al trasferimento alle dipendenze del Comune di Bernate Ticino.

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso si fa riferimento alle vigenti disposizioni normative e contrattuali applicabili alle materie di cui trattasi.

Ai sensi degli artt. 4 e 5 della legge 7.8.1990 n. 241 incaricata di seguire tale procedura di mobilità è l'area amministrativa-finanziaria e il responsabile del procedimento è la responsabile dell'area medesima.

Il presente avviso viene pubblicato all'Albo Pretorio del Comune di Bernate Ticino, sul sito istituzionale in amministrazione trasparente, bandi e concorsi.

Eventuali informazioni e chiarimenti potranno essere richiesti al numero telefonico 02/9754002 int. 4, da lunedì a venerdì dalle ore 9 alle ore 12,30.

Bernate Ticino 13/02/2021

RESPONSABILE AREA
AMMINISTRATIVA-FINANZIARIA
Rag. Enrica Garavaglia