

**COMUNE DI BUSTO GAROLFO
PROVINCIA DI MILANO**

codice fiscale/partita IVA 00873100150

**CONTRATTO DECENTRATO PER CONFERMA ED INTEGRAZIONE INDENNITA' AL
PERSONALE DI CUI ALL'ART. 4 DEL CDI 2004/2005 E DESTINAZIONE FONDO 2017.**

L'anno 2017 il giorno 15 del mese di dicembre alle ore 11:00 presso apposita Sala del
Comune di Busto Garolfo

Per la parte pubblica

Il Vice-Segretario
Resp. Corpo P.L.

Dott.ssa Rossana Arnoldi
Dott. Antonello Grassi

Per la parte sindacale

R.S.U.

Sig. Ardito Loreto

Territoriali:

C.S.A.
FP CGIL – TICINO OLONA

Sig. Godano Domenico
Sig. Nania Roberto

Si è riunita la sopra descritta delegazione trattante per l'esame dell'ipotesi di contrattazione decentrata per l'anno 2017.

La presente ipotesi di accordo è volta a prendere atto, per l'anno 2017, dell'entità del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, costituito ai sensi dell'art.15 del CCNL 01/04/1999, così come integrato dalle successive disposizioni contrattuali e, conseguentemente, a concordare la distribuzione delle risorse fra le macro aree individuate dal vigente contratto decentrato (progressioni orizzontali, indennità varie, indennità di comparto e produttività individuale e collettiva).

Le parti convengono quanto segue:

Art. 1

**Conferma ed integrazione indennità al personale di cui all'art. 14 del contratto
decentrato integrativo 2004/2005**

Come per l'anno 2017, si confermano e si integrano le disposizioni relative alle seguenti indennità, già individuate nel contratto decentrato integrativo per l'anno 2004/2005:

- **REPERIBILITA'**: il personale tenuto a garantire la reperibilità è individuato dai Responsabili d'Area, nella misura stabilita dall'art.23 del CCNL 14/9/2000;
- **TURNO** nella misura stabilita dall'art.22 del CCNL 14/9/2000
- **DISAGIO**: tale indennità spetta al personale di categoria A, B e C che operi rispettivamente: 1) in attività prestate il sabato, qualora il personale stesso non effettui

prestazioni lavorative in turno, per un'indennità pari a **€ 15,49 settimanali** (limitatamente alla settimana in cui ha luogo la prestazione lavorativa nella giornata di sabato) e comunque non oltre l'importo massimo mensile spettante per l'indennità di rischio; 2) in attività che prevedano, in circostanze particolari, un'articolazione non ordinaria, ma occasionale, dell'orario di lavoro, fatto salvo l'eventuale diritto al riposo compensativo, qualora non si applichino altri istituti contrattuali destinati comunque a remunerare il disagio connesso al tempo della prestazione. L'indennità corrisposta è pari a **€ 20,66 settimanali** (limitatamente alla settimana in cui ha luogo la modifica occasionale dell'orario lavorativo);

Al personale che, non percependo l'indennità di vigilanza, è adibito in modo continuativo a compiti di notificazione che, per le modalità con le quali vengono svolti, comportano l'esposizione a situazioni di disagio superiori rispetto a quelli connessi all'espletamento di funzioni ordinarie, per un importo di € 20,00 al mese da erogarsi in relazione della presenza in servizio; tale compenso, a seguito di individuazione del Dirigente competente. È riconosciuto ai messi che svolgono attività di notificazione.

- **RISCHIO** nella misura stabilita dall'art.37 del CCNL 14/9/2000, da riconoscersi per le seguenti fattispecie, già individuate con atti deliberativi precedenti:

- compiti che comportano esposizione diretta e continua con catrame e bitume;
 - lavori di manutenzione stradale e di segnaletica in presenza di traffico;
 - attività di necroforo;

- **COMPENSAZIONE ESERCIZIO DI COMPITI CHE COMPORTANO SPECIFICHE RESPONSABILITÀ:** tale indennità viene attribuita:

1. al personale di categoria D che non sia titolare di posizione organizzativa ma che abbia, da dotazione organica, la responsabilità di un Servizio, ovvero possieda specifiche abilitazioni, necessarie all'esercizio della propria funzione, rilevabili da iscrizione ad apposito Albo Professionale (es: Assistenti Sociali);, per un importo pari a € 1.032,91 annui pro – capite (lettera f, comma 2 dell'art.17 del CCNL 1/4/99).
2. La predetta indennità è maggiorata per il personale che svolge funzioni vicarie dei responsabili di area nei periodi di assenza degli stessi, a seguito di apposita, per un importo complessivo di € 2.500,00 suddiviso fra i sostituti, con un importo massimo individuale di € 500,00;
3. Le parti confermano di destinare, anche per l'anno 2017, un importo complessivo di € 1.000,00 alla compensazione di specifiche responsabilità dei dipendenti di categoria D non titolari di posizione organizzativa impegnati in servizi associati di cui il Comune di Busto Garolfo è ente capofila. Gli importi spettanti a ciascuno verranno determinati e liquidati a seguito valutazione dei Responsabili di Area applicando i criteri previsti nel vigente regolamento inerente il sistema premiale.
4. **Al personale di cat. C, € 500,00 (in area di servizio dove è assente personale di cat. D) formalmente e stabilmente incaricato del coordinamento di un gruppo di lavoro di almeno tre persone;**

- al personale di categoria **B, C e D** per compensare specifiche responsabilità attribuite dagli Enti con atto formale, derivanti dalle qualifiche di:
 - o ufficiale di stato civile e d'anagrafe, ufficiale elettorale
 - o responsabile dei tributi
- agli archivisti informatici, addetti URP, formatori professionali, qualora siano stati loro affidati compiti di responsabilità, personale addetto alla protezione civile con specifiche responsabilità;

Per le figure di cui ai punti 2 e 3 l'importo annuo erogato (proporzionato al tempo di lavoro, pieno o parziale ed in base alle presenze, intendendo per presenze anche le ferie, la maternità obbligatoria e l'infortunio) è pari a:

- € 100,00 per ciascuna delle funzioni di ufficiale di stato civile, anagrafe ed elettorale;
- € 200,00 per la funzione di responsabile dei tributi;
- € 200,00 per le funzioni di cui al punto 3.

Art. 2
Conferma costituzione fondo anno 2017
Allegato A

Con il presente accordo si prende atto della costituzione del fondo determinata per l'anno 2017 approvato con determinazione n. 470 del 28/08/2017 come risulta nell'allegato A.

Art. 3
Destinazione del Fondo
Allegato B

Le parti concordano la destinazione del fondo come risulta nell'allegato B. Le parti concordano, in particolare, di ridestinare le somme non utilizzate negli anni precedenti di complessivi € 12.883,97 al fondo di produttività individuale e collettiva.

Art.4
Procedure per la stipulazione del C.D.I. 2017

La presente ipotesi di contratto viene sottoscritta dalle parti pubblica e sindacale presenti alla seduta.

Il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica verrà autorizzato alla sottoscrizione definitiva della presente ipotesi di accordo dalla Giunta Comunale ad avvenuto positivo controllo del contratto da parte del Revisore Unico.

Il Presidente della Delegazione Trattante

Le Rappresentanze sindacali

DICHIARAZIONI A VERBALE

Le parti si impegnano a rivedere i criteri di attribuzione delle specifiche Responsabilità di cui alla lettera f, comma 2 dell'art. 17 CCNL 101/04/1999 entro il primo trimestre 2018;

Le parti concordano di valutare, per l'anno 2018, un percorso di riattivazione dell'istituto delle progressioni orizzontali.

ALLEGATO A Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa 2017

DESCRIZIONE	2016	2017
Risorse stabili		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	97.357	97.357
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	5.848	5.848
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	12.133	12.133
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	6.255	6.255
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001		
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)		
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)	391	391
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)		
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)		
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) - DAL 2011	7.244	7.244
RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (con segno meno)		
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA	1.242	
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI	-	1.242
TOTALE RISORSE STABILI	127.985,69	127.985,34
Risorse variabili soggette al limite		
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)	198	
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)	6.000	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01)		
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15, C.1, lett. N), CCNL 1998-2001)		
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)		
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)		
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)		
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000)		
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE		
Totale Risorse variabili soggette al limite	6.198	-

Risorse variabili NON soggette al limite

ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)
<i>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</i>
TOTALE RISORSE VARIABILI
TOTALE

10.773	12.884
	6.000
	-
10.773	18.884
16.971	18.884
144.957	146.869

TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO

"FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO IN ENTI SENZA LA DIRIGENZA

TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO

134.184	127.985
134.184	127.985
2.016	2.017
51	51
51	51
51,00	51,00
	-
	134.184

Calcolo delle riduzioni previste

Decurtazione per effetto della riduzione di personale (unità): per l'anno 2017 non è prevista riduzione di personale

PERSONALE A INIZIO ANNO (al 1 gennaio)

PERSONALE A FINE ANNO (al 31 dicembre)

PERSONALE DELL'ANNO CON METODO DELLA SEMISOMMA

PERCENTUALE DI RIDUZIONE DEL LIMITE

SE C'E' UNA RIDUZIONE CONSOLIDATA NON DI APPORTANO PIU' RIDUZIONI AL FONDO

-
-
-

Comune di Busto Garolfo

FONDO 2017 PARTE FISSA		
	Parte Fissa	produttività
fondo progressione art 17 c2 lett b ccnl 1.4.99 stanziato (progressioni + led)	€ 36.000,00	
Indennità (turno, rischio, reperibilità, disagio, particolari posizioni,...) (art. 17, comma 2 lett. D CCNL 01/04/1999)	€ 35.100,00	
Indennità di comparto (art.33 ccnl 2/01/2004)	€ 24.500,00	
Produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2 lett. A CCNL 01/04/1999)	€ -	€ 33.627,34
decurtazione		-1242
Totale utilizzo fondo	€ 95.600,00	€ 32.385,34
	€ 127.985,34	

	Produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2 lett. A CCNL 01/04/1999) somme da ridestinare residui		12.884,00
	RISORSE AGGIUNTIVE VARIABILI		
	CONTR. REGIONALE SERVIZI P.L. regione omnicomprendente di oneri riflessi		
	COMPENSO ICI omnicomprendente di oneri riflessi		
	COMPENSO ex LEGGE MERLONI ora D.L. 50/2016 omnicomprendente di oneri		€ 6.000,00
	CONTRIBUTO RIL. ISTAT		
totale		€	18.884,00
totale generale FONDO		€	146.869,34

fondo lavoro straordinario storicizzato	10.665,62
---	-----------

N.B.: gli incentivi della Legge Merloni e del censimento non devono essere ricompresi nel conteggio di cui al comma 2 bis dell'art. 9 della Legge 122 del 30/07/2010.