

**COMUNE DI BUSTO GAROLFO
PROVINCIA DI MILANO**

codice fiscale/partita IVA 00873100150

**CONTRATTO DECENTRATO PER CONFERMA ED INTEGRAZIONE INDENNITA' AL
PERSONALE DI CUI ALL'ART. 4 DEL CDI 2004/2005 E DESTINAZIONE FONDO 2016.**

L'anno 2016 il giorno 09 del mese di dicembre alle ore 10.00 presso apposita Sala del Comune di Busto Garolfo

Per la parte pubblica

Il Vice-Segretario

Dott.ssa Rossana Arnoldi

Per la parte sindacale

R.S.U.

Sig. Ardito Loreto

Territoriali:
C.S.A.

Sig. Godano Domenico

Si è riunita la sopra descritta delegazione trattante per la sottoscrizione del contratto decentrato per l'anno 2016.

Il presente accordo è volto a prendere atto, per l'anno 2016, dell'entità del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, costituito ai sensi dell'art.15 del CCNL 01/04/1999, così come integrato dalle successive disposizioni contrattuali e, conseguentemente, a concordare la distribuzione delle risorse fra le macro aree individuate dal vigente contratto decentrato (progressioni orizzontali, indennità varie, indennità di comparto e produttività individuale e collettiva).

Le parti convengono quanto segue:

Art. 1

**Conferma ed integrazione indennità al personale di cui all'art. 14 del contratto
decentrato integrativo 2004/2005**

Come per l'anno 2015, si confermano e si integrano le disposizioni relative alle seguenti indennità, già individuate nel contratto decentrato integrativo per l'anno 2004/2005:

- **REPERIBILITA'**: il personale tenuto a garantire la reperibilità è individuato dai Responsabili d'Area, nella misura stabilita dall'art.23 del CCNL 14/9/2000;
- **TURNO** nella misura stabilita dall'art.22 del CCNL 14/9/2000
- **DISAGIO**: tale indennità spetta al personale di categoria A, B e C che operi rispettivamente: 1) in attività prestate il sabato, qualora il personale stesso non effettui prestazioni lavorative in turno, per un'indennità pari a **€ 15,49 settimanali**

(limitatamente alla settimana in cui ha luogo la prestazione lavorativa nella giornata di sabato) e comunque non oltre l'importo massimo mensile spettante per l'indennità di rischio; 2) in attività che prevedano, in circostanze particolari, un'articolazione non ordinaria, ma occasionale, dell'orario di lavoro, fatto salvo l'eventuale diritto al riposo compensativo, qualora non si applichino altri istituti contrattuali destinati comunque a remunerare il disagio connesso al tempo della prestazione. L'indennità corrisposta è pari a **€ 20,66 settimanali** (limitatamente alla settimana in cui ha luogo la modifica occasionale dell'orario lavorativo);

- **RISCHIO** nella misura stabilita dall'art.37 del CCNL 14/9/2000, da riconoscersi per le seguenti fattispecie, già individuate con atti deliberativi precedenti:
 - compiti che comportano esposizione diretta e continua con catrame e bitume;
 - lavori di manutenzione stradale e di segnaletica in presenza di traffico;
 - attività di necroforo;

- **COMPENSAZIONE ESERCIZIO DI COMPITI CHE COMPORTANO SPECIFICHE RESPONSABILITA':** tale indennità viene attribuita:

1. al personale di categoria D che non sia titolare di posizione organizzativa ma che abbia, da dotazione organica, la responsabilità di un Servizio, ovvero possieda specifiche abilitazioni, necessarie all'esercizio della propria funzione, rilevabili da iscrizione ad apposito Albo Professionale (es: Assistenti Sociali); al personale di categoria C qualora sia vacante, all'interno del servizio il posto di categoria D (a seguito di cessazione della cat. D posta a capo del servizio stesso), per un importo pari a € 1.032,91 annui pro – capite (lettera f, comma 2 dell'art.17 del CCNL 1/4/99).

La predetta indennità è maggiorata per il personale che svolge funzioni vicarie dei responsabili di area nei periodi di assenza degli stessi, a seguito di apposito decreto sindacale, per un importo complessivo di € 2.500,00 suddiviso fra i sostituti, con un importo massimo individuale di € 500,00.

Le parti confermano di destinare, anche per l'anno 2016, un importo complessivo di € 1.000,00 alla compensazione di specifiche responsabilità dei dipendenti di categoria D non titolari di posizione organizzativa impegnati in servizi associati di cui il Comune di Busto Garolfo è ente capofila. Gli importi spettanti a ciascuno verranno determinati e liquidati a seguito valutazione dei Responsabili di Area applicando i criteri previsti nel vigente regolamento inerente il sistema premiale.

2. al personale di categoria **B, C e D** per compensare specifiche responsabilità attribuite dagli Enti con atto formale, derivanti dalle qualifiche di:
 - ufficiale di stato civile e d'anagrafe, ufficiale elettorale
 - responsabile dei tributi
3. agli archivisti informatici, addetti URP, formatori professionali, qualora siano stati loro affidati compiti di responsabilità, personale addetto alla protezione civile con specifiche responsabilità;

Per le figure di cui ai punti 2 e 3 l'importo annuo erogato (proporzionato al tempo di lavoro, pieno o parziale ed in base alle presenze, intendendo per presenze anche le ferie, la maternità obbligatoria e l'infortunio) è pari a:

- € 100,00 per ciascuna delle funzioni di ufficiale di stato civile, anagrafe ed elettorale;
- € 200,00 per la funzione di responsabile dei tributi;
- € 200,00 per le funzioni di cui al punto 3.

Art. 2
Conferma costituzione fondo anno 2016
Allegato A

Con il presente accordo si prende atto della costituzione del fondo determinata per l'anno 2016 approvato con determinazione n. 535 del 12/10/2016 come risulta nell'allegato A.

Art. 3
Destinazione del Fondo
Allegato B

Le parti concordano la destinazione del fondo come risulta nell'allegato B. Le parti concordano, in particolare, di ridestinare le somme non utilizzate negli anni precedenti di complessivi € 10.773,09 al fondo di produttività individuale e collettiva.

Art.4
Procedure per la stipulazione del C.D.I. 2015

La presente ipotesi di contratto viene sottoscritta dalle parti pubblica e sindacale presenti alla seduta.

Il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica verrà autorizzato alla sottoscrizione definitiva della presente ipotesi di accordo dalla Giunta Comunale ad avvenuto positivo controllo del contratto da parte del Revisore Unico.

Il Presidente della Delegazione Trattante
F.to agli atti

.....

Le Rappresentanze sindacali
F.to agli atti

.....

DICHIARAZIONI A VERBALE

- 1 Le parti concordano di destinare i futuri incrementi del fondo per il trattamento accessorio, stabiliti dalla contrattazione nazionale, alle progressioni orizzontali i cui criteri di attribuzione verranno rivisti nei prossimi contratti decentrati.**

Le parti si impegnano a rivedere i criteri di attribuzione delle specifiche Responsabilità di cui alla lettera f, comma 2 dell'art.17 CCNL 1/4/99).

ALLEGATO B Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa con riduzione 2016

DESCRIZIONE	2015	2016
Risorse stabili		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	97.357	97.357
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	5.848	5.848
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	12.133	12.133
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	6.255	6.255
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001		
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)		
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)	391	391
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)		
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)		
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) - DAL 2011	5.848	7.244
RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (con segno meno)		
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA		1.242
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI	-	
TOTALE RISORSE STABILI	127.831,22	127.985,34
Risorse variabili soggette al limite		
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)	1.453	
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)	6.000	6.000
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01)		
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15, C.1, lett. N), CCNL 1998-2001)		
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)		
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)		
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)		
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000)		
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE		
Totale Risorse variabili soggette al limite	7.453	6.000

Risorse variabili NON soggette al limite

ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)
<i>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</i>
TOTALE RISORSE VARIABILI
TOTALE

11.330	10.773
966	-
12.296	10.773
19.749	16.773
147.580	144.758

TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO

"FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO IN ENTI SENZA LA DIRIGENZA

TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO

135.284	133.985
135.284	133.985

Calcolo delle riduzioni previste

Decurtazione per effetto della riduzione di personale (unità):

PERSONALE A INIZIO ANNO (al 1 gennaio)

PERSONALE A FINE ANNO (al 31 dicembre)

PERSONALE DELL'ANNO CON METODO DELLA SEMISOMMA

PERCENTUALE DI RIDUZIONE DEL LIMITE

52	52
52	51
52,00	51,50
	0,96%
	133.985

RIDUZIONE DA APPORTARE AL FONDO

0
-
0