

**COMUNE DI BUSTO GAROLFO  
PROVINCIA DI MILANO**

**codice fiscale/partita IVA 00873100150**

**CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2018.**

L'anno 2018 il giorno 13 del mese di dicembre alle ore 16.00 presso la sala Giunta Comunale

Per la parte pubblica

Il Segretario Generale	Dott. Giacinto Sarnelli
Il Vice-Segretario	Dott.ssa Rossana Arnoldi
La Responsabile Area Attività Finanziarie	Dott.ssa Attilia Castiglioni

Per la parte sindacale

R.S.U.	Sig. Ardito Loreto
	Dott. Rachele Nicolo'
	Geom. Pinciroli Giuliana

Territoriali:

CSA - Sig. Settimo Stefano  
FP CGIL Ticino- Olona Sig. Nania Roberto

A seguito di deliberazione di Giunta Comunale n. 147 del 11 dicembre 2018, di autorizzazione alla sottoscrizione del Contratto Decentrato Integrativo per l'anno 2018, nelle more della presentazione della piattaforma e della stipula del CCDI triennale di cui all'art.8 del CCNL 21 maggio 2018, si è riunita la sopra descritta delegazione trattante per l'esame dell'accordo ponte al fine di continuare ad erogare ai lavoratori, senza soluzione di continuità, gli stessi importi delle previgenti indennità, nell'ottica di evitare interruzioni nei servizi all'utenza.

Il presente contratto è volto a prendere atto, per l'anno 2018, dell'entità del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività e, conseguentemente, a concordare la distribuzione delle risorse fra le macro aree individuate dal vigente contratto decentrato (progressioni orizzontali, indennità varie, indennità di comparto e produttività individuale e collettiva).

Le parti convengono quanto segue:

**Art. 1**

**Conferma ed integrazione indennità al personale di cui all'art. 14 del contratto decentrato integrativo 2004/2005**

Come per l'anno 2017, si confermano e si integrano le disposizioni relative alle seguenti indennità, già individuate nel contratto decentrato integrativo per l'anno 2004/2005:

- **REPERIBILITA'**: il personale tenuto a garantire la reperibilità è individuato dai Responsabili d'Area, nella misura stabilita dall'art.23 del CCNL 14/9/2000;

- **TURNO** nella misura stabilita dall'art.22 del CCNL 14/9/2000
- **DISAGIO:** tale indennità spetta al personale di categoria A, B e C che operi rispettivamente: 1) in attività prestate il sabato, qualora il personale stesso non effettui prestazioni lavorative in turno, per un'indennità pari a € 15,49 settimanali (limitatamente alla settimana in cui ha luogo la prestazione lavorativa nella giornata di sabato) e comunque non oltre l'importo massimo mensile spettante per l'indennità di rischio; 2) in attività che prevedano, in circostanze particolari, un'articolazione non ordinaria, ma occasionale, dell'orario di lavoro, fatto salvo l'eventuale diritto al riposo compensativo, qualora non si applichino altri istituti contrattuali destinati comunque a remunerare il disagio connesso al tempo della prestazione. L'indennità corrisposta è pari a € 20,66 settimanali (limitatamente alla settimana in cui ha luogo la modifica occasionale dell'orario lavorativo);  
Al personale che, non percependo l'indennità di vigilanza, è adibito in modo continuativo a compiti di notificazione che, per le modalità con le quali vengono svolti, comportano l'esposizione a situazioni di disagio superiori rispetto a quelli connessi all'espletamento di funzioni ordinarie, per un importo di € 20,00 al mese da erogarsi in relazione della presenza in servizio; tale compenso, a seguito di individuazione del Dirigente competente. È riconosciuto ai messi che svolgono attività di notificazione.
- **RISCHIO** nella misura stabilita dall'art.37 del CCNL 14/9/2000, da riconoscersi per le seguenti fattispecie, già individuate con atti deliberativi precedenti:
  - compiti che comportano esposizione diretta e continua con catrame e bitume;
  - lavori di manutenzione stradale e di segnaletica in presenza di traffico;
  - attività di necroforo;

**COMPENSAZIONE ESERCIZIO DI COMPITI CHE COMPORTANO SPECIFICHE RESPONSABILITÀ':** tale indennità viene attribuita:

al personale di categoria D che non sia titolare di posizione organizzativa ma che abbia, da dotazione organica, la responsabilità di un Servizio, ovvero possieda specifiche abilitazioni, necessarie all'esercizio della propria funzione, rilevabili da iscrizione ad apposito Albo Professionale (es: Assistenti Sociali);, per un importo pari a € 1.032,91 annui pro - capite (lettera f, comma 2 dell'art.17 del CCNL 1/4/99).

La predetta indennità è maggiorata per il personale che svolge funzioni vicarie dei responsabili di area nei periodi di assenza degli stessi, a seguito di apposita individuazione, per un importo complessivo di € 2.500,00 suddiviso fra i sostituti, con un importo massimo individuale di € 500,00;

Le parti confermano di destinare, anche per l'anno 2018, un importo complessivo di € 1.000,00 alla compensazione di specifiche responsabilità dei dipendenti di categoria D non titolari di posizione organizzativa impegnati in servizi associati di cui il Comune di Busto Garolfo è ente capofila. Gli importi spettanti a ciascuno verranno determinati e liquidati a seguito valutazione dei Responsabili di Area applicando i criteri previsti nel vigente regolamento inerente il sistema premiale.

Al personale di cat. C, € 500,00 (in area di servizio dove è assente personale di cat. D) formalmente e stabilmente incaricato del coordinamento di un gruppo di lavoro di almeno tre persone;

al personale di categoria B, C e D per compensare specifiche responsabilità attribuite dagli Enti con atto formale, derivanti dalle qualifiche di:

ufficiale di stato civile e d'anagrafe, ufficiale elettorale responsabile dei tributi

- agli archivisti informatici, addetti URP, formatori professionali, qualora siano stati loro affidati compiti di responsabilità, personale addetto alla protezione civile con specifiche responsabilità;

Per le figure di cui ai punti 2 e 3 l'importo annuo erogato (proporzionato al tempo di lavoro, pieno o parziale ed in base alle presenze, intendendo per presenze anche le ferie, la maternità obbligatoria e l'infortunio) è pari a:

- € 100,00 per ciascuna delle funzioni di ufficiale di stato civile, anagrafe ed elettorale;
- € 200,00 per la funzione di responsabile dei tributi;

- € 200,00 per le funzioni di cui al punto 3.

**Art. 2**  
**Conferma costituzione fondo anno 2018**  
*Allegato A*

Con il presente accordo si prende atto della costituzione del fondo determinata per l'anno 2018 approvato con determinazione n. 613 del 14/11/2018 come risulta nell'allegato A.

**Art. 3**  
**Destinazione del Fondo**  
*Allegato B*

Le parti concordano la destinazione del fondo come risulta nell'allegato B. Le parti concordano, in particolare, di ridestinare le somme non utilizzate nell'anno precedente di complessivi € 12.250,00 al fondo di produttività individuale e collettiva.

**Art.4**  
**Procedure per la stipulazione del C.C.D.I. 2018**

Il presente contratto viene sottoscritto dal Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, a seguito dell'avvenuto controllo di compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e alla loro certificazione da parte del Revisore Unico del Conto e della formale autorizzazione della Giunta Comunale con deliberazione n. del, a norma dell'art. 8 comma 6 del CCNL 21.05.2018.

Il Presidente della Delegazione Trattante

Le Rappresentanze sindacali

Le parti concordano che, così come previsto dall'art. 67 - comma 2 lettere a) ed f) - del CCNL, ove ricorrano le condizioni previste, il fondo verrà integrato nel 2019 con la quota relativa allo 0,20% per le alte professionalità, oltre che di € 83,20 per dipendente in servizio al 31.12.2015;

Le parti concordano, in merito alle spese tecniche che, viste le attività inerenti le OO.PP. in corso di definizione, le stesse confluiranno, laddove ne ricorrano i presupposti, nel fondo pluriennale vincolato, unitamente al quadro economico delle opere.

**ALLEGATO A Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa  
2018**

	2016	2018
<b>Risorse stabili</b>		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	97.357	97.357
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	5.848	5.848
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	12.133	12.133
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	6.255	6.255
RISPARMI EX.ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001		
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)		
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)	391	391
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)		
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)		
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) - DAL 2011	7.244	7.244
RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (con segno meno)		
<b>DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA</b>	1.242	
<b>CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI</b>	-	1.242
<b>TOTALE RISORSE STABILI 2016</b>	<b>127.985</b>	<b>127.985</b>
<b>Aumenti stabiliti a livello nazionale NON soggetti al limite - RIALLINEAMENTO PEO</b>		1.161,16
<b>Aumenti stabiliti a livello nazionale NON soggetti al limite -RIA CESSATI 2017</b>		1.011,66
<b>TOTALE RISORSE STABILI (Delibera Corte dei Conti Autonomie n. 19 del 09/10/2018)</b>	<b>127.985</b>	<b>130.158</b>

<b>Risorse variabili soggette al limite</b>		
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)	198	
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)	6.000	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01)		
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15, C.1, lett. N), CCNL 1998-2001)		
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)		
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)		
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)		
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000)		
<b>DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE</b>		
<b>Totale Risorse variabili soggette al limite</b>	<b>6.198</b>	<b>-</b>

<b>Risorse variabili NON soggette al limite</b>		
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	10.773	12.250
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)		
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)		8.335
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)		
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)		2.439
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)		
<b>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</b>	<b>10.773</b>	<b>23.024</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>16.971</b>	<b>23.024</b>
<b>TOTALE</b>	<b>144.956</b>	<b>153.182</b>

<b>TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO</b>	<b>134.183</b>	<b>127.985</b>
<b>Calcolo delle riduzioni previste</b>		
Decurtazione per effetto della riduzione di personale (unità): per l'anno 2018 non è prevista riduzione di personale	2.016	2.018
PERSONALE A INIZIO ANNO (al 1 gennaio)	51	51
PERSONALE A FINE ANNO (al 31 dicembre)	51	51
PERSONALE DELL'ANNO CON METODO DELLA SEMISOMMA	51,00	51,00
PERCENTUALE DI RIDUZIONE DEL LIMITE		-
		<b>134.183</b>

**SE C'E' UNA RIDUZIONE CONSOLIDATA NON SI APPORTANO PIU' RIDUZIONI AL FONDO**

-
-
-

