

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente del Comune di
Busto Garofolo (Mi) – parte economica anno 2025.

Il giorno 07 novembre alle ore 12:00 ha avuto luogo l'incontro tra:

Il Presidente della delegazione di parte pubblica, Dott.ssa Teresa La Scala

la Delegazione di parte sindacale, composta:

dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:

Sig. Alfonso Pontone – CISL /

Sig. Roberto Nania – CGIL

Sig. Matteo Andriani - CGIL

Sig. Fabio Novelli – UIL

Sig. Domenico Godano - CSA

e dalla Rappresentanza Sindacale Unitaria, nelle persone dei sigg.

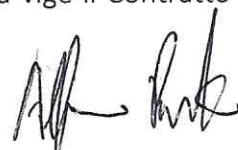
Dott.ssa Maria Grazia Carluccio

Dott.ssa Eleonora Viola Pagliardi

Per la sottoscrizione del CCDI 2025, parte economica.

Dato atto che, con deliberazione n. 144 del 28/10/2025, la Giunta Comunale, visto il parere favorevole del Revisore dei Conti, ha autorizzato il Segretario Generale, Dott. ssa Teresa La Scala, alla sottoscrizione dell'ipotesi di CCDI siglata dalla parte pubblica e sindacale in data 21/10/2025.

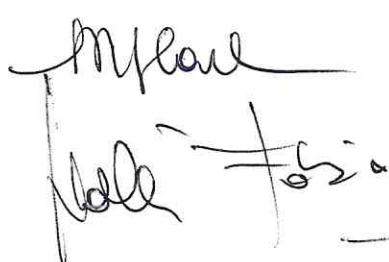
Di seguito si riporta, quindi, la parte economica dell'innanzi citato Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2025, considerato che per la parte normativa vige il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il triennio 2023 – 2025.

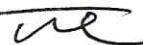
 CISL FP MILANO



 T FR CGIL

 FN

 M. Godano
D. Godano

 E. Viola Pagliardi

Art. 1
Durata e revisione

1. Il presente contratto collettivo decentrato integrativo (in seguito anche CCDI) ha durata annuale.
2. Gli effetti decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione, salvo specifica e diversa prescrizione e decorrenza espressamente previste negli articoli seguenti.

Art. 2
Lavoro straordinario (art. 32 CCNL 2019 – 2021)

1. Le parti prendono atto che per l'anno 2025 il fondo destinato alla corresponsione dei compensi relativi al lavoro straordinario risulta individuato in € 10.665,52.

Art. 3
Retribuzione di risultato dei titolari di incarichi di Elevata Qualificazione (art. 7, comma 4, lett. v) CCNL 2019 – 2021)

1. Le risorse destinate alla erogazione delle retribuzioni di posizione delle Elevate Qualificazioni sono determinate per l'anno 2025 in un importo pari ad Euro 77.246,75 corrispondente a quanto stanziato a tal fine nell'anno 2024.
2. Del complesso delle risorse destinate al finanziamento delle Elevate Qualificazioni, una somma pari al 20% è destinata alla remunerazione della retribuzione di risultato delle Elevate Qualificazioni.

Art. 4
Ammontare e utilizzo delle risorse decentrate (artt. 79 e 80 CCNL 2019 – 2021)

1. Le parti convengono che l'ammontare del fondo per le risorse decentrate così come definito nell'allegato A della presente ipotesi di contratto collettivo decentrato a seguito del processo di depurazione delle risorse destinate all'indennità di comparto ed alle progressioni orizzontali sia ripartito tra i diversi istituti.

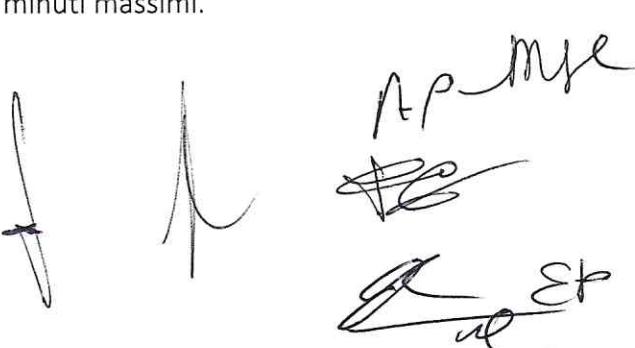
Art. 5
Progressioni economiche all'interno delle Aree (art. 14 CCNL 2019 – 2021)

Per l'anno 2025 le parti concordano di non prevedere alcuna progressione all'interno delle Aree.

Art. 6
Flessibilità dell'orario di lavoro (art. 36 CCNL 2019 – 2021).

1. Le parti confermano quanto prescritto dall'art. 20 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo normativo per il triennio 2023 – 2025, con lo stralcio del comma 4 del citato articolo e la possibilità anche per il personale turnista di godere di una flessibilità utile a recuperare, nella medesima giornata, un eventuale ritardo maturato ad inizio turno e pari a n. tre minuti massimi.

Busto Garolfo (Mi), il 07/11/2025.



IL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

Teresa Le Sele

LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

Per la R. S. U.:

Eugenio Puglisi

Maria Grazia Confucio

I RAPPRESENTANTI DELLE OO. SS. TERRITORIALI DI COMPARTO:

Alfonso Riva CISL FP MILANO

Pierluca Gonnella CSA

Alberto Caviglia - FP CGIL Ticino omon.

Vito Jore FP CGIL Ticino omon.

Jolli Farò UIL TPL

Allegato A
Costituzione del fondo del Salario Accessorio

Ammontare del fondo di cui all'art. 79 del CCNL 2019-2021

- Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività per l'anno 2025, in applicazione dell'art. 79 del CCNL 2019-2021, anche a seguito delle verifiche effettuate dalle parti, è stato costituito dall'Amministrazione comunale, con determinazione n. 660 del 20.10.2025.

Allegato B
Destinazione del fondo del Salario Accessorio

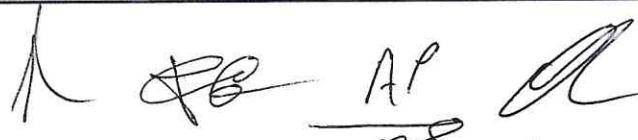
Art. 80 del CCNL 2019-2021



Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page. On the left, there is a signature starting with 'AP' and another signature below it. In the center, there is a signature starting with 'EP'. To the right, there is a vertical line with a signature starting with 'me'.

ALLEGATO A Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa 2025

RISORSE STABILI		2016	2025
RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE	UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	97.357,07	97.357,07
	INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	5.847,53	5.847,53
	INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	12.133,21	12.133,21
	INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	6.254,72	6.254,72
	RISPARMI EX ART. 2 C. 3 DLGS 165/2001		
	RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIAZIARONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)		
	INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)	391,16	391,16
	INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART. 15, C.1. lett. L), CCNL 1998-2001)		
	INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART. 15, C.5. CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)		
	RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) - DAL 2011 E ART. 67 C. 2 LETT. C CCNL 2016/2018	7.243,65	7.243,65
	RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (con segno meno)		
	DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA	-1.242,00	
	CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN PDI		-1.242,00
	TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE	127.985,34	127.985,34
RISORSE STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	Art. 79 comma 1 lettera b CCNL 16/11/2022	Aumenti stabili a livello nazionale NON soggetti al limite - RIALLINEAMENTO PEO (art. 67 c. 2 lettera b CCNL 2016-2018)	1.161,16
	Art. 79 comma 1 lettera a CCNL 16/11/2022	Aumenti NON soggetti al limite (€ 83,20 annuo pro dipendente - art. 67 c. 2 lettera a CCNL 2016-2018)	4.076,80
	Art. 79 comma 1 lettera b CCNL 16/11/2022	un importo a base annua pari ad € 84,50 per unità di personale destinatarie del presente contratto in servizio al 31/12/2018	4.309,50
	Art. 79 comma 1 lettera d CCNL 16/11/2022	di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 (Incrementi degli stipendi tabellari) riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono i suddetti incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data.	2.440,10
	Art. 79 comma 1 bls CCNL 16/11/2022	quota di risorse già a carico del bilancio, corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1. Tale quota è utilizzata a copertura dell'onere, interamente a carico del Fondo, per corrispondere i differenziali stipendiali di cui all'art. 78 (Trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione professionale) al personale inquadrato nei profili professionali della categoria B a cui si accedeva dalla posizione economica B3 e nei profili professionali della categoria D a cui si accedeva dalla posizione economica D3. Trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione del personale - decorrenza 01/04/2023	25.474,31
	D.L. 25/2025 convertito nella L. 69/2025	Incremento fondo max 48% - Tabellare anno 2023	15.000,00
	TOTALE RISORSE STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	0,00	52.461,87
	TOTALE RISORSE STABILI (Delibera Corte dei Conti Autonomie n. 19 del 09/10/2018)	127.985,34	180.447,21
RISORSE VARIABILI		2016	2025
RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)	198,00	
	RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.9, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L. 602/1998, ART. 59, C.1, lett. P), DLGS 446/1997)	6.000,00	
	SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01)		
	INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15, C.1. lett. N), CCNL 1998-2001)		
	NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART. 15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)		
	INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)		
	MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)		
	COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000)		
	DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE		
	TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	6.198,00	0,00
RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	10.773,00	19.000,00
	ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUISTE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)		
	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE ART.113 DLGS 50/2016		38.402,82
	COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000)		
	SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)		1.250,00
	RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMA 4 E 5, DL 96/2011)		
	IMU - (LEGGE 30 DICEMBRE 2018, n. 145 - FINANZIARIA 2019)		13.900,00
	CONDONO EDILIZIO (L. 24/11/2003 N. 326)		
	TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	10.773,00	72.552,82
	TOTALE RISORSE VARIABILI: totale risorse variabili soggette al limite + totale risorse variabili NON soggette al limite	16.971,00	72.552,82
	TOTALE FONDO: RISORSE STABILI E RISORSE VARIABILI	144.956,34	253.000,03
	TOTALE DELLE VOCI NON SOGGETTE AL LIMITE	10.773,00	125.014,69
	FONDO FINALE	134.183,34	127.985,34



 EP msl

ALLEGATO B Comune di Busto Garolfo

FONDO 2025 PARTE FISSA

Descrizione	Parte fissa	
Fondo progressione art 17 c2 lett b ccnl 1.4.99 stanziato (progressioni + led)	€ 41.000,00	
Indennità condizioni di lavoro	€ 1.580,00	
Indennità di turno Polizia Locale	€ 10.000,00	
Indennità servizio esterno Polizia Locale	€ 3.300,00	
Indennità di reperibilità	€ 1.200,00	
Indennità per specifiche responsabilità	€ 12.800,00	
Indennità di comparto	€ 23.200,00	
Atrt. 79 comma 1 lettera d CCNL 16/11/2022	€ 2.440,10	
Atrt. 79 comma 1 bis	€ 25.474,31	
Produttività individuale e collettiva		€ 60.694,80
Decurtazione		-€ 1.242,00
Totale utilizzo fondo	€ 120.994,41	€ 59.452,80
TOTALE - parte fissa e produttività	€	180.447,21

RISORSE AGGIUNTIVE VARIABILI

Produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2 lett. A CCNL 01/04/1999) somme da ridestinare residui - ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE	€ 19.000,00
Incentivi per funzioni tecniche	€ 38.402,82
Sponsorizzazioni, accordi, ISTAT, ecc	€ 1.250,00
IMU - legge 30/12/2018	€ 13.900,00
TOTALE	€ 72.552,82

totale generale FONDO	€ 253.000,03
fondo lavoro straordinario storicizzato	€ 10.665,52

Handwritten signatures and initials are present in the bottom right corner of the page, overlapping the table footer. The signatures include 'AP', 'EP', and 'mre'.