

**Contratto Collettivo Decentrato Integrativo
del personale dipendente del Comune di Busto Garolfo (Mi) – parte economica anno 2024**

Il giorno **31** dicembre alle ore ~~10:00~~ ha avuto luogo l'incontro tra:

Il Presidente della delegazione di parte pubblica, Dott.ssa Teresa La Scala

la Delegazione di parte sindacale, composta:

dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:

Sig. ra Patrizia Ferrari – CISL

Sig. Roberto Nania – CGIL

Sig. Fabio Novelli – UIL

Sig. Domenico Godano - CSA

è dalla Rappresentanza Sindacale Unitaria, nelle persone dei sigg.

Sig. Giuliano Strada

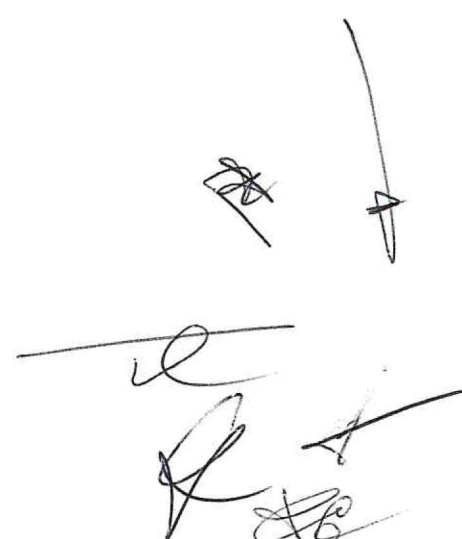
Sig. Loreto Ardito

Sig. Dario Parente

Per la sottoscrizione del CCDI 2024, parte economica.

Dato atto che, con deliberazione n.158 del 16/12/2024, la Giunta Comunale, visto il parere favorevole del revisore dei conti, ha autorizzato il Segretario Generale, dott.ssa Teresa La Scala, alla sottoscrizione dell'ipotesi di CCDI siglata dalla parte pubblica e sindacale in data 15/11/2024.

Di seguito si riporta, quindi, la parte economica dell'innanzi citato Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2024, considerato che per la parte normativa vige il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il triennio 2023 - 2025.

The bottom right of the page contains several handwritten signatures and initials. There is a long horizontal line, followed by a signature that appears to be 'R', and another signature that looks like 'A'. To the right of these, there are some initials that could be 'AB' or 'CB'. Above these, there is a small mark that looks like a crossed-out 'X' and a vertical line with a small hook at the bottom.

Art. 1
Durata e revisione

1. Il presente contratto collettivo decentrato integrativo (in seguito anche CCDI) ha durata annuale.
2. Gli effetti decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione, salvo specifica e diversa prescrizione e decorrenza espressamente previste negli articoli seguenti.

Art. 2
Lavoro straordinario (art. 32 CCNL 2019 – 2021)

1. Le parti prendono atto che per l'anno 2024 il fondo destinato alla corresponsione dei compensi relativi al lavoro straordinario risulta individuato in € 10.665,52.

Art. 3
Retribuzione di risultato dei titolari di incarichi di Elevata Qualificazione (art. 7, comma 4, lett. v) CCNL 2019 – 2021)

1. Le risorse destinate alla erogazione delle retribuzioni di posizione delle Elevate Qualificazioni sono determinate per l'anno 2024 in un importo pari ad Euro 77.246,75 corrispondente a quanto stanziato a tal fine nell'anno 2023.
2. Del complesso delle risorse destinate al finanziamento delle Elevate Qualificazioni, una somma pari al 20% è destinata alla remunerazione della retribuzione di risultato delle Elevate Qualificazioni.

Art. 4
Ammontare e utilizzo delle risorse decentrate (artt. 79 e 80 CCNL 2019 – 2021)

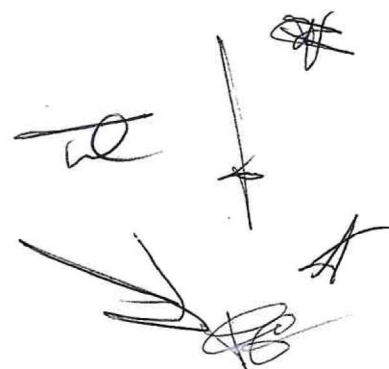
1. Le parti convengono che l'ammontare del fondo per le risorse decentrate così come definito nell'allegato A della presente ipotesi di contratto collettivo decentrato a seguito del processo di depurazione delle risorse destinate all'indennità di comparto ed alle progressioni orizzontali sia ripartito tra i diversi istituti.

Art. 5
Progressioni economiche all'interno delle Aree (art. 14 CCNL 2019 – 2021)

Per l'anno 2024 le parti concordano di riconoscere n. 1 progressione all'interno di ciascuna Area, con l'eccezione dell'Area degli Operatori Esperti, all'interno della quale vengono previste n. 2 progressioni.

Le parti concordano pertanto che le risorse economiche per le progressioni dei dipendenti nell'anno 2024 saranno così suddivise per singole Aree di appartenenza:

- | | |
|---|------------------|
| - Area degli Operatori | n. 1 dipendente; |
| - Area degli Operatori Esperti | n. 2 dipendenti; |
| - Area degli Istruttori | n. 1 dipendente; |
| - Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione | n. 1 dipendente. |
- per un budget complessivo pari ad € 4.200,00.



Art. 6
Servizio mensa e buono pasto (art. 35 CCNL 2019 – 2021).

Le parti concordano di destinare al personale dipendente, a partire dall'anno 2025, il buono pasto sostitutivo.

Per l'erogazione del buono pasto sostitutivo si rimanda all'art. 35 comma 2 del CCNL 2019 – 2021.

La pausa pranzo massima utile all'ottenimento del buono pasto sostitutivo non può avere durata superiore a n. 120 minuti e il monte ore di lavoro richiesto dopo la pausa deve essere pari a minimo n. 2 ore.

L'erogazione del buono pasto sostitutivo viene riconosciuta a fronte di una giornata lavorativa superiore a n. 6 ore.

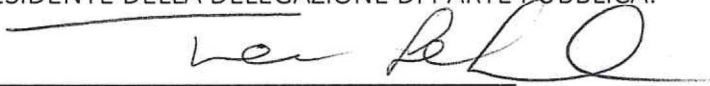
PERSONALE DELLA POLIZIA LOCALE

Art. 7
Indennità di servizio esterno per il personale della Polizia Locale (art. 100 CCNL 2019 – 2021)

1. Le parti concordano di modificare l'enunciato dell'art. 26, comma 4, del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo normativo per il triennio 2023 – 2025 e di stralciare la prescritta misura minima di n. dodici giorni lavorativi espletati ai fini dell'erogazione dell'indennità.

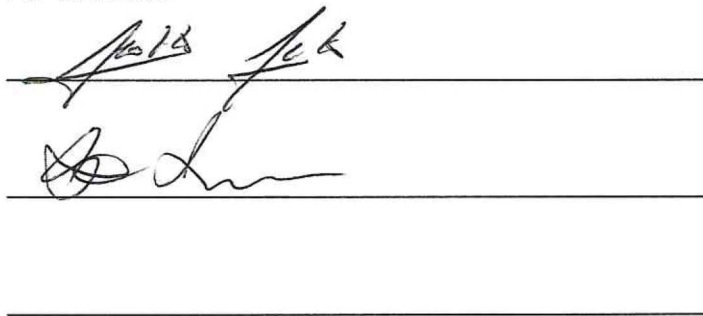
Busto Garolfo (Mi), lì ...**31**. dicembre 2024.

IL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

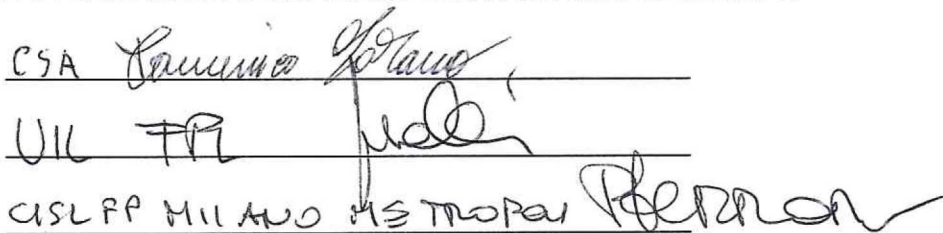


LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

Per la R.S.U.:



I RAPPRESENTANTI DELLE OO. SS. TERRITORIALI DI COMPARTO:



FP CGIL TICINO OLONA - FIRMA AGLI ATTI RIF. ART. 20 D.LGS. 82/2005.

Allegato A
Costituzione del fondo del Salario Accessorio

Ammontare del fondo di cui all'art. 79 del CCNL 2019-2021

1. Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività per l'anno 2024, in applicazione dell'art. 79 del CCNL 2019-2021, anche a seguito delle verifiche effettuate dalle parti, è stato costituito dall'Amministrazione comunale, con determinazione n. 643 del 23.10.2024.

Allegato B
Destinazione del fondo del Salario Accessorio

Art. 80 del CCNL 2019-2021

The bottom right corner of the page contains several handwritten signatures and initials in black ink. There are four distinct marks: a vertical line with a crossbar, a stylized 'e' or 'c' shape, a large looped signature, and a smaller signature at the bottom.

ALLEGATO A Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa 2024

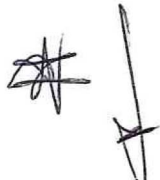
RISORSE STABILI		2016	2024
RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE	UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	97.357,07	97.357,07
	INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	5.847,53	5.847,53
	INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	12.133,21	12.133,21
	INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	6.254,72	6.254,72
	RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001		
	RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)		
	INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)	391,16	391,16
	INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)		
	INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)		
	RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) - DAL 2011 E ART. 67 C. 2 LETT. C CCNL 2016/2018	7.243,65	7.243,65
	RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (con segno meno)		
	DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA	-1.242,00	
	CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI		-1.242,00
	TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE	127.985,34	127.985,34
RISORSE STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	Art. 79 comma 1 lettera a CCNL 16/11/2022 Aumenti stabiliti a livello nazionale NON soggetti al limite - RIALLINEAMENTO PEO (art. 67 c. 2 lettera b CCNL 2016-2018)		1.161,16
	Art. 79 comma 1 lettera a CCNL 16/11/2022 Aumenti NON soggetti al limite (€ 83,20 annuo pro dipendente - art. 67 c. 2 lettera a CCNL 2016-2018)		4.076,80
	Art. 79 comma 1 lettera b CCNL 16/11/2022 un importo a base annua pari ad € 84,50 per unità di personale destinatarie del presente contratto in servizio al 31/12/2018		4.309,50
	Art. 79 comma 1 lettera d CCNL 16/11/2022 di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 (Incrementi degli stipendi tabellari) riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono i suddetti incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data.		2.440,10
	Art. 79 comma 1 bis CCNL 16/11/2022 quota di risorse già a carico del bilancio, corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1. Tale quota è utilizzata a copertura dell'onere, interamente a carico del Fondo, per corrispondere i differenziali stipendiali di cui all'art. 78 (Trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione professionale) al personale inquadrato nei profili professionali della categoria B a cui si accedeva dalla posizione economica B3 e nei profili professionali della categoria D a cui si accedeva dalla posizione economica D3. Trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione del personale - decorrenza 01/04/2023		25.474,31
	TOTALE RISORSE STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	0,00	37.461,87
TOTALE RISORSE STABILI (Delibera Corte dei Conti Autonomie n. 19 del 09/10/2018)		127.985,34	165.447,21

RISORSE VARIABILI		2016	2024
RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)	198,00	
	RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)	6.000,00	
	SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01)		
	INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15, C.1, lett. N), CCNL 1998-2001)		
	NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)		
	INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)		
	MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)		
	COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000)		
	DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE		
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE		6.198,00	0,00
RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	10.773,00	13.356,26
	ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)		
	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE ART.113 DLGS.50/2016		27.231,46
	COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)		
	SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)		3.808,40
	RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)		
	IMU - (LEGGE 30 DICEMBRE 2018, n. 145 - FINANZIARIA 2019)		13.900,00
	CONDONO EDILIZIO (L. 24/11/2003 N. 326)		
TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE		10.773,00	58.296,12
TOTALE RISORSE VARIABILI: totale risorse variabili soggette al limite + totale risorse variabili NON soggette al limite		16.971,00	58.296,12

TOTALE FONDO: RISORSE STABILI E RISORSE VARIABILI	144.956,34	223.743,33
---	------------	------------

TOTALE DELLE VOCI NON SOGGETTE AL LIMITE	10.773,00	95.757,99
--	-----------	-----------

FONDO FINALE	134.183,34	127.985,34
--------------	------------	------------




ALLEGATO B Comune di Busto Garolfo

FONDO 2024 PARTE FISSA		
Descrizione	Parte fissa	
Fondo progressione art 17 c2 lett b ccnl 1.4.99 stanziato (progressioni + led)	€ 50.000,00	
Indennità condizioni di lavoro	€ 1.580,00	
Indennità di turno Polizia Locale	€ 10.000,00	
Indennità servizio esterno Polizia Locale	€ 3.300,00	
Indennità di reperibilità	€ 1.200,00	
Indennità per specifiche responsabilità	€ 12.800,00	
Indennità di comparto	€ 23.200,00	
Atrt. 79 comma 1 lettera d CCNL 16/11/2022	€ 2.440,10	
Atrt. 79 comma 1 bis	€ 25.474,31	
Produttività individuale e collettiva		€ 36.694,80
Decurtazione		-€ 1.242,00
Totale utilizzo fondo	€ 129.994,41	€ 35.452,80
TOTALE - parte fissa e produttività	€	165.447,21

RISORSE AGGIUNTIVE VARIABILI	
Produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2 lett. A CCNL 01/04/1999) somme da ridestinare residui - ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE	€ 13.356,26
Incentivi per funzioni tecniche	€ 27.231,46
Sponsorizzazioni, accordi, ISTAT, ecc	€ 3.808,40
IMU - legge 30/12/2018	€ 13.900,00
TOTALE	€ 58.296,12

totale generale FONDO	€ 223.743,33
------------------------------	---------------------

fondo lavoro straordinario storicizzato	€ 10.665,62
--	--------------------

