

**Contratto Collettivo Decentrato Integrativo
del personale dipendente del Comune di Busto Garolfo.
per gli anni 2019/2020/2021 – DESTINAZIONE DELLE RISORSE ANNO 2019**

il giorno 10 ottobre alle ore 15.00 ha avuto luogo l'incontro tra:

La Delegazione di parte pubblica, composta dal Presidente, Dott. Giacinto Sarnelli

dalla Dott.ssa Rossana Arnoldi e dalla Dott.ssa Attilia Castiglioni

e la Delegazione di parte sindacale, composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:

- Sig. Stefano Settimo CSA
- Sig. Roberto Nania FP CGIL TICINO OLONA

e dalla Rappresentanza Sindacale Unitaria, nelle persone dei sigg.

- Sig. Loreto Ardito
- Geom. Giuliana Pincioli
- Sig. Nicolo' Rachele

Nel corso della seduta è stata presa in esame l'ipotesi del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale del Comune di Busto Garolfo (Mi) e, anche a seguito delle correzioni e degli aggiustamenti richiesti dalle RSU e dalla Delegazione di parte sindacale in occasione del precedente incontro (10 settembre c.a.), sono state apportate alcune modifiche alla ipotesi innanzi presentata.

Di seguito si riporta la parte economica dell'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2019.



Art. 1

Disciplina del lavoro straordinario

1. Le parti prendono atto che per l'anno 2019 il fondo destinato alla corresponsione dei compensi relativi al lavoro straordinario risulta individuato in € 10.665,62 .

Art. 2

Retribuzione di risultato delle Posizioni Organizzative

1. Le risorse destinate alla erogazione delle retribuzioni di posizione delle Posizioni Organizzative sono determinate per l'anno 2019 in un importo pari ad Euro 75.049,26 corrispondente a quanto stanziato a tal fine nell'anno 2018.
2. Del complesso delle risorse destinate al finanziamento delle posizioni organizzative, una somma pari al 20% è destinata alla remunerazione della retribuzione di risultato delle Posizioni Organizzative.

Art. 3

Ammontare e utilizzo delle risorse decentrate

1. Le parti convengono che l'ammontare del fondo per le risorse decentrate così come definito nell'allegato A del presente contratto collettivo decentrato a seguito del processo di depurazione delle risorse destinate all'indennità di comparto ed alle progressioni orizzontali sia ripartito tra i diversi istituti.

Art. 4

Indennità condizioni di lavoro.

1. L'indennità di cui al presente articolo è commisurata ai giorni di effettivo svolgimento delle attività di cui al comma 1. I valori minimi e massimi giornalieri sono pari ad *Euro 1,00 – Euro 10,00* e sono a carico del fondo per le risorse decentrate.
2. Ad ogni dipendente che svolge attività riconducibili alle fattispecie di cui al comma 1 è dato un "peso" a seconda della gravosità dell'attività svolta per ciascuna delle fattispecie.
3. E' riconosciuto al personale adibito ad attività implicanti il maneggio valori un importo unico giornaliero pari ad € 1,00, sempreché il valore medio annuale delle risorse maneggiate sia pari o superiore ad € 2.000,00.
4. L'indennità di disagio spetta al personale che, non percependo l'indennità di vigilanza, è adibito in modo continuativo a compiti di notificazione che, per le modalità con le quali vengono svolti, comportano l'esposizione a situazioni di disagio superiori rispetto a quelli connessi all'espletamento di funzioni ordinarie, per un importo di € 1,00 giornaliere da erogarsi nei giorni di effettiva presenza in servizio. Tale compenso è riconosciuto a seguito di individuazione del personale adibito a tali attività di notifica da parte del Responsabile d'Area competente.



Art. 5

Risorse destinate al pagamento delle indennità di: turno, reperibilità

1. Per la disciplina dell'indennità di turno si fa riferimento all'art. 32 del CCNL 21/05/2018.
Al personale turnista è corrisposta una indennità sulla base di quanto di seguito stabilito:
 - a) turno diurno antimeridiano e pomeridiano (tra le 6 e le 22.00): maggiorazione oraria del 10% della retribuzione di cui all'art.52, comma 2, lett. c);
 - b) turno notturno o festivo: maggiorazione oraria del 30% della retribuzione di cui all'art.52, comma 2, lett. c);
 - c) turno festivo notturno: maggiorazione oraria del 50% della retribuzione di cui all'art. 52, comma 2, lett. c);
1. L'indennità di reperibilità, in applicazione della disciplina dell'art. 24 del CCNL del 21/05/2018, è:
 - a) corrisposta in relazione alle esigenze di pronto intervento dell'ente non differibili e riferite a servizi essenziali;
 - b) quantificata in € 10,33 lordi per 12 ore al giorno. Tale importo è raddoppiato (€ 20,66) in caso di reperibilità cadente, in giornata festiva anche infrasettimanale o di riposo settimanale secondo il turno assegnato;

Art. 6

Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità art. 70 quinquies comma 2

1. L'indennità è incompatibile con quella di cui all'art. 56-sexies del CCNL 21/05/2018.
2. L'indennità è assegnata ai dipendenti cui sono state attribuite con atto formale le specifiche responsabilità, è prevista una indennità, cumulabile con quella di cui all'art. 10 del presente CCDI del presente articolo nella misura massima di € 350,00 annuali.
3. Le responsabilità, i compiti e le funzioni di cui al comma precedente sono quelli indicati nella seguente tabella con l'indicazione della relativa indennità:

Descrizione delle specifiche responsabilità, compiti e funzioni	Indennità
a) Ufficiale di stato civile	€ 350,00
b) Ufficiale d'anagrafe	€ 350,00
c) Ufficiale elettorale	€ 350,00
d) Responsabile di tributi	€ 350,00
e) Responsabile di archivi informatici	€ 350,00

Art. 7

Indennità servizio esterno personale della Polizia Locale art. 56 quinquies

1. L'indennità di servizio esterno di cui all'art 56-quinquies del CCNL 21/05/2018 compete al personale della polizia locale adibito in via continuativa al servizio avente le caratteristiche indicate nelle giornate del suo effettivo svolgimento e compensa interamente i rischi e i disagi connessi all'espletamento del servizio in ambienti esterni.
2. Il servizio deve essere espletato in via ordinaria, continuativa e per non meno di n. quattro ore al giorno all'esterno della sede del comando/ente.

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]



3. L'indennità di cui al precedente comma, è quantificata in Euro 2 per ogni giornata di servizio svolto all'esterno ed è a carico del fondo per le risorse decentrate.

Art. 8

Progressione economica orizzontale nell'ambito della categoria.

1. Per l'anno 2019 le parti concordano di destinare la somma complessiva pari ad € 13.250,00 alle progressioni orizzontali, secondo gli importi così come di seguito suddivisi:

- | | |
|---------------------------------------|------------|
| - Categoria A | € 250,00 |
| - Categoria B | € 3.000,00 |
| - Categoria C | € 4.000,00 |
| - Categoria D | € 3.000,00 |
| - Categoria D Posizioni Organizzative | € 3.000,00 |

Gli eventuali risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina di cui al presente articolo saranno da destinarsi in parti uguali tra le categorie B e le categorie C.

BUSTO GAROLFO

li 14 NOV 2019

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:



[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

[Handwritten signature] CISL FP MILANO RET.
[Handwritten signature] FP CGIL D.O.
[Handwritten signature] Conf. Aff. mi. buste

Per la R.S.U.

[Handwritten signature] *[Handwritten signature]*

[Handwritten signature]



Allegato A

Costituzione del fondo del Salario Accessorio

ART. 1

Ammontare del fondo di cui all'art. 67 CCNL 21/05/2018

1. Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività in applicazione dell'art. 67 del CCNL del 21/05/2018, anche a seguito delle verifiche effettuate dalle parti, è stato costituito dall'Amministrazione comunale, con determinazione n. 550 del 06/09/2019.

Risorse

UNIC
INCR
INCR
INCR
RISP
RIDE
INCR
INCR
INCR
RIA E
RIDU

Aume**Aume****Risorse**

SPON
RECU
SPEC
INTEG
NUOV
INTEG
MESS
COMP

Risorse

ECON
ECON
INCEN
COMP
SPON
RISOF
IMU -

Ca
Dec

ALLEGATO A Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa 2019

	2016	2019
Risorse stabili		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	97.357	97.357
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	5.848	5.848
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	12.133	12.133
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	6.255	6.255
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001		
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)		
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)	391	391
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)		
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)		
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) - DAL 2011 E ART. 67 C. 2 LETT. C CCNL 2016/2018	7.244	8.733
RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (con segno meno)		
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA	-1.242	
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI	-	1.242
TOTALE RISORSE STABILI	127.985	129.475
Aumenti stabiliti a livello nazionale NON soggetti al limite - RIALLINEAMENTO PEO (art. 67 c. lettera b CCNL 2016-2018)		1.161,16
Aumenti NON soggetti al limite (€ 83,20 annuo pro dipendente - art. 67 c. 2 lettera a CCNL 2016-2018)		4.326,00
TOTALE RISORSE STABILI (Delibera Corte dei Conti Autonomie n. 19 del 09/10/2018)	127.985	134.962

Risorse variabili soggette al limite

SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)	198	
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L. 662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)	6.000	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01)		
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15, C.1, lett. N), CCNL 1998-2001)		
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)		
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)		
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)		
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000)		
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE		
Totale Risorse variabili soggette al limite	6.198	-

Risorse variabili NON soggette al limite

ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	10.773	10.520
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)		
INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE ART.113 DLGS.50/2016		47.043
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)		
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)		3.717
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)		
IMU - (LEGGE 30 DICEMBRE 2018, n. 145 - FINANZIARIA 2019)		8.760
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	10.773	70.040
TOTALE RISORSE VARIABILI	16.971	70.040
TOTALE	144.956	205.002

TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO

134.183	129.475
----------------	----------------

Calcolo delle riduzioni previste

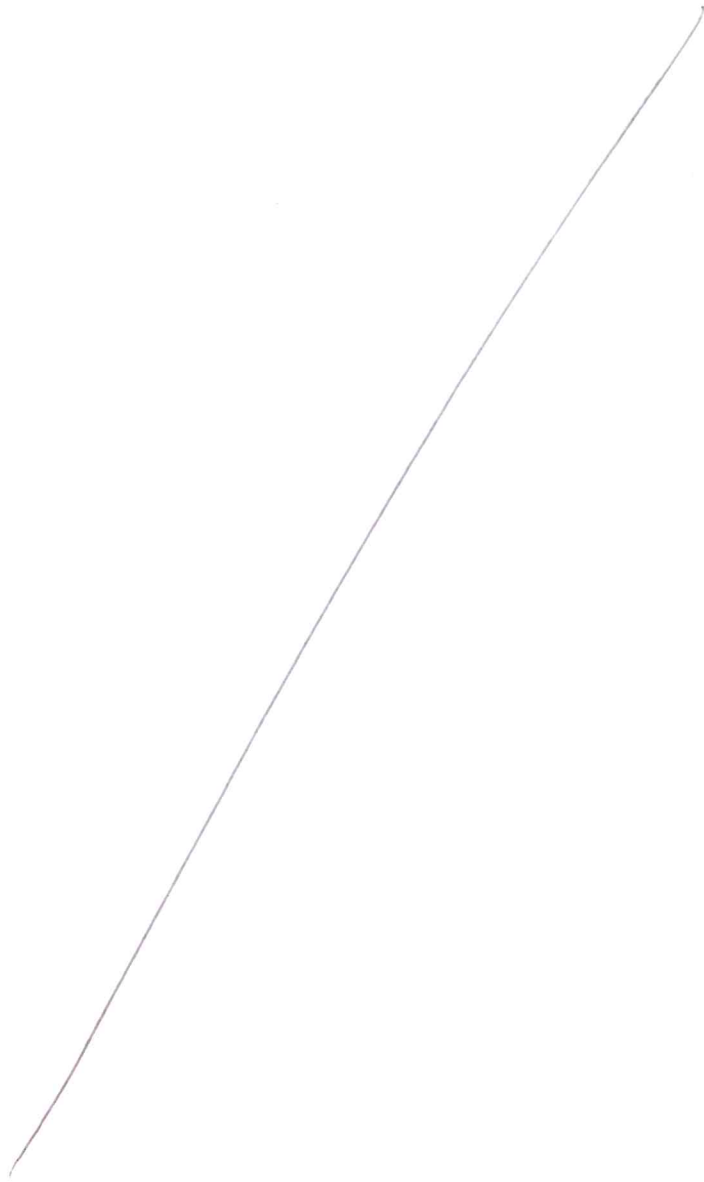
Decurtazione per effetto della riduzione di personale (unità): per l'anno 2019 non è prevista riduzione di personale

PERSONALE A INIZIO ANNO (al 1 gennaio)	51	51
PERSONALE A FINE ANNO (al 31 dicembre)	51	51
PERSONALE DELL'ANNO CON METODO DELLA SEMISOMMA	51,00	51,00
PERCENTUALE DI RIDUZIONE DEL LIMITE		-
		129.475

SE C'E' UNA RIDUZIONE CONSOLIDATA NON SI APPORTANO PIU' RIDUZIONI AL FONDO

-
-
-





ALLEGATO B Comune di Busto Garolfo

FONDO 2019 PARTE FISSA		
Descrizione	Parte fissa	Produttività
Fondo progressione art 17 c2 lett b ccnl 1.4.99 stanziato (progressioni + led)	€ 49.500,00	€ -
Indennità (specifiche categorie, disagio, ufficiale elettorale, ufficiale stato civile, maneggio valori, etc)	€ 32.500,00	€ -
Indennità di comparto	€ 24.500,00	€ -
Produttività individuale e collettiva	€ -	€ 29.704,00
Decurtazione	€ -	-€ 1.242,00
Totale utilizzo fondo	€ 106.500,00	€ 28.462,00
TOTALE - parte fissa e produttività	€	134.962,00

RISORSE AGGIUNTIVE VARIABILI	
Produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2 lett. A CCNL 01/04/1999) somme da ridestinare residui - ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE	€ 10.520,00
Incentivi per funzioni tecniche	€ 47.043,00
Sponsorizzazioni, accordi, ISTAT, ecc	€ 3.717,00
IMU - legge 30/12/2018	€ 8.760,00
TOTALE	€ 70.040,00

totale generale FONDO	€ 205.002,00
------------------------------	---------------------

fondo lavoro straordinario storicizzato

10.665,62

N.B.: gli incentivi della progettazione e del censimento non devono essere ricompresi

nel conteggio di cui al comma 2 bis dell'art. 9 della Legge 122 del 30/07/2010.

