

**Contratto Collettivo Decentrato Integrativo  
del personale dipendente del Comune di Busto Garolfo  
per la destinazione delle risorse per l'anno 2022.**

il giorno 01 dicembre alle ore 09.30 ha avuto luogo l'incontro tra:

La Delegazione di parte pubblica, composta dal Presidente, Dott. Giacinto Sarnelli

dalla Dott.ssa Rossana Arnoldi e dalla Dott.ssa Attilia Castiglioni

e la Delegazione di parte sindacale, composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:

- Sig. ra Patrizia Ferrari CISL – FP MILANO METROPOLI
- Sig. Stefano Settimo - CSA REGIONI AUTONOMIE LOCALI

e dalla Rappresentanza Sindacale Unitaria, nelle persone dei sigg.

- Sig. ra Liliana Benedetto
- Sig. Giuliano Strada
- Sig. Loreto Ardito
- Sig. Dario Parente

Nel corso della seduta è stata presa in esame l'ipotesi di destinazione delle risorse finanziarie per l'anno 2022 in applicazione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente del Comune di Busto Garolfo (Mi) per gli anni 2019/2020/2021.

La presente pre - intesa, nel caso in cui non intervengano osservazioni da parte del Revisore dei Conti, è da intendersi come definitiva.

Di seguito si riporta, quindi, la parte economica dell'innanzi citato Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2022, considerato che per la parte normativa vige il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il triennio 2019/2020/2021.

**Art. 1**  
**Disciplina del lavoro straordinario**

1. Le parti prendono atto che per l'anno 2022 il fondo destinato alla corresponsione dei compensi relativi al lavoro straordinario risulta individuato in € 10.665,62 .

**Art. 2**  
**Retribuzione di risultato delle Posizioni Organizzative**

1. Le risorse destinate alla erogazione delle retribuzioni di posizione delle Posizioni Organizzative sono determinate per l'anno 2022 in un importo pari ad Euro 77.246,75 corrispondente a quanto stanziato a tal fine nell'anno 2021.
2. Del complesso delle risorse destinate al finanziamento delle posizioni organizzative, una somma pari al 20% è destinata alla remunerazione della retribuzione di risultato delle Posizioni Organizzative.

**Art. 3**  
**Ammontare e utilizzo delle risorse decentrate**

1. Le parti convengono che l'ammontare del fondo per le risorse decentrate così come definito nell'allegato A della presente ipotesi di contratto collettivo decentrato a seguito del processo di depurazione delle risorse destinate all'indennità di comparto ed alle progressioni orizzontali sia ripartito tra i diversi istituti.

**Art. 4**  
**Indennità condizioni di lavoro.**

1. L'indennità di cui al presente articolo è commisurata ai giorni di effettivo svolgimento delle attività di cui al comma 1. I valori minimi e massimi giornalieri sono pari ad Euro 1,00 – Euro 10,00 e sono a carico del fondo per le risorse decentrate.
2. Ad ogni dipendente che svolge attività riconducibili alle fattispecie di cui al comma 1 è dato un "peso" a seconda della gravosità dell'attività svolta per ciascuna delle fattispecie.
3. E' riconosciuto al personale adibito ad attività implicanti il maneggio valori un importo unico giornaliero pari ad € 1,00, sempreché il valore medio annuale delle risorse maneggiate sia pari o superiore ad € 2.000,00.
4. L'indennità di disagio spetta al personale che, non percependo l'indennità di vigilanza, è adibito in modo continuativo a compiti di notificazione che, per le modalità con le quali vengono svolti, comportano l'esposizione a situazioni di disagio superiori rispetto a quelli connessi all'espletamento di funzioni ordinarie, per un importo di € 1,00 giornaliera da erogarsi nei giorni di effettiva presenza in servizio. Tale compenso è riconosciuto a seguito di individuazione del personale adibito a tali attività di notifica da parte del Responsabile d'Area competente.



Art. 5

Risorse destinate al pagamento delle indennità di: turno, reperibilità

1. Per la disciplina dell'indennità di turno si fa riferimento all'art. 32 del CCNL 21/05/2018.  
Al personale turnista è corrisposta una indennità sulla base di quanto di seguito stabilito:
  - a) turno diurno antimeridiano e pomeridiano (tra le 6 e le 22.00): maggiorazione oraria del 10% della retribuzione di cui all'art.52, comma 2, lett. c);
  - b) turno notturno o festivo: maggiorazione oraria del 30% della retribuzione di cui all'art.52, comma 2, lett. c);
  - c) turno festivo notturno: maggiorazione oraria del 50% della retribuzione di cui all'art. 52, comma 2, lett. c);
1. L'indennità di reperibilità, in applicazione della disciplina dell'art. 24 del CCNL del 21/05/2018, è:
  - a) corrisposta in relazione alle esigenze di pronto intervento dell'ente non differibili e riferite a servizi essenziali;
  - b) quantificata in € 10,33 lordi per 12 ore al giorno. Tale importo è raddoppiato (€ 20,66) in caso di reperibilità cadente, in giornata festiva anche infrasettimanale o di riposo settimanale secondo il turno assegnato;

Art. 6

Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità art. 70 quinquies comma 2

1. L'indennità è incompatibile con quella di cui all'art. 56-sexies del CCNL 21/05/2018.
2. L'indennità è assegnata ai dipendenti cui sono state attribuite con atto formale le specifiche responsabilità, è prevista una indennità, cumulabile con quella di cui all'art. 10 del presente CCDI del presente articolo nella misura massima di € 350,00 annuali.
3. Le responsabilità, i compiti e le funzioni di cui al comma precedente sono quelli indicati nella seguente tabella con l'indicazione della relativa indennità:

Descrizione delle specifiche responsabilità, compiti e funzioni	Indennità
a) Ufficiale di stato civile	€ 350,00
b) Ufficiale d'anagrafe	€ 350,00
c) Ufficiale elettorale	€ 350,00
d) Responsabile di tributi	€ 350,00
e) Responsabile di archivi informatici	€ 350,00

Art. 7

Indennità servizio esterno personale della Polizia Locale art. 56 quinquies

1. L'indennità di servizio esterno di cui all'art 56-quinquies del CCNL 21/05/2018 compete al personale della polizia locale adibito in via continuativa al servizio avente le caratteristiche indicate nelle giornate del suo effettivo svolgimento e compenso

*R*  
*[Signature]*

*RB*  
*[Signature]*

*[Signature]*  
*CSOnd*

interamente i rischi e i disagi connessi all'espletamento del servizio in ambienti esterni.

2. Il servizio deve essere espletato in via ordinaria, continuativa e per non meno di n. quattro ore al giorno all'esterno della sede del comando/ente.
3. L'indennità di cui al precedente comma, è quantificata in Euro 2,00 per ogni giornata di servizio svolto all'esterno ed è a carico del fondo per le risorse decentrate.

#### Art. 8

##### Progressione economica orizzontale nell'ambito della categoria.

Per l'anno 2022 le parti concordano di concludere il percorso triennale avviato nel 2019, proseguito nel 2021, destinando alle progressioni economiche orizzontali una somma di pari entità rispetto a quella degli anni 2019 e 2021, tenuto conto che nella progressione non potranno essere inclusi i dipendenti già beneficiari di tale istituto nel triennio, non conteggiando a tal fine l'anno 2020 nel quale non sono state effettuate progressioni a causa della pandemia da Covid – 19.

Le parti concordano pertanto che le risorse economiche per le progressioni dei dipendenti nell'anno 2022 saranno cos' suddivise per singole categorie di appartenenza:

- Categoria B n. 2 dipendenti;
- Categoria C n. 4 dipendenti;
- Categoria D n. 3 dipendenti;
- Categoria D Posizioni Organizzative n. 3 dipendenti.

#### Art. 9

##### Flessibilità e pausa pranzo.

La flessibilità di cui può godere un lavoratore è da intendersi mensile, da godere nell'arco della mensilità, in entrata ovvero in uscita, nel rispetto degli orari di apertura al pubblico e del compimento del proprio debito orario mensile. Si intende che la flessibilità concessa, intesa a partire dalle ore 07.30 e sino alle ore 19.30, può essere pari ad un'ora in entrate ed un'ora in uscita e che la stessa può essere goduta anche in difetto di minuti non ancora prestati e che andranno recuperati entro il mese. Nel solo caso di accumulo di minuti in eccedenza e di impossibilità a fruirne entro la fine del mese, tale surplus potrà essere goduto entro e non oltre il giorno 5 del mese successivo, previa autorizzazione del Responsabile di Area e per comprovate esigenze di servizio.

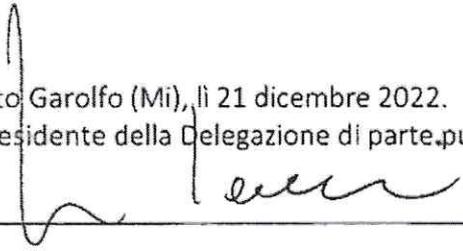
#### Art. 10

##### Destinazione fondi articolo 208 del codice della strada per gli appartenenti al corpo di Polizia Locale.

Le parti concordano che l'Amministrazione Comunale approvi un regolamento per la disciplina dei proventi delle violazioni del Codice della Strada riscosse dall'Ente a favore del personale dipendente dell'Area di Polizia Locale, in ottemperanza a quanto previsto dall'articolo 208 comma 4 lettera c) e comma 5 del D. Lgs. n. 285/92.

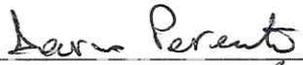


Busto Garolfo (Mi), li 21 dicembre 2022.  
Il Presidente della Delegazione di parte pubblica

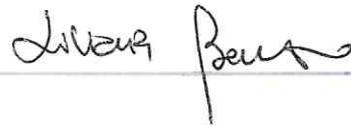
  
\_\_\_\_\_

LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

Per la R.S.U.:

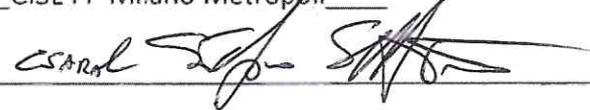
  
\_\_\_\_\_

  
\_\_\_\_\_

  
\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

I rappresentanti delle OO.SS. territoriali di comparto:

  
\_CISL FP Milano Metropoli\_  
  
\_\_\_\_\_



Allegato A  
Costituzione del fondo del Salario Accessorio

ART. 1

Ammontare del fondo di cui all'art. 67 CCNL 21/05/2018

1. Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività in applicazione dell'art. 67 del CCNL del 21/05/2018, anche a seguito delle verifiche effettuate dalle parti, è stato costituito dall'Amministrazione comunale, con determinazione n. 616 del 28/10/2022.

Allegato B  
Destinazione del fondo del Salario Accessorio

AB  
V

GS

LL  
CS



**ALLEGATO B Comune di Busto  
Garolfo**

**FONDO 2022 PARTE FISSA**

Descrizione	Parte fissa	Produttività
Fondo progressione art 17 c2 lett b ccnl 1.4.99 stanziato (progressioni + led)	€ 72.000,00	€ -
Indennità (specifiche categorie, disagio, ufficiale elettorale, ufficiale stato civile, maneggio valori, etc)	€ 32.500,00	€ -
Indennità di comparto	€ 24.500,00	€ -
Produttività individuale e collettiva	€ -	€ 5.465,65
Decurtazione	€ -	-€ 1.242,00
<b>Totale utilizzo fondo</b>	<b>€ 129.000,00</b>	<b>€ 4.223,65</b>
<b>TOTALE - parte fissa e produttività</b>	<b>€ 133.223,65</b>	

**RISORSE AGGIUNTIVE VARIABILI**

Produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2 lett. A CCNL 01/04/1999) somme da ridestinare residui - ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE	€ 13.500,00
Incentivi per funzioni tecniche	€ 10.787,94
Sponsorizzazioni, accordi, ISTAT, ecc .....	€ 4.920,50
IMU - legge 30/12/2018	€ 14.258,22
Condono edilizio	€ -
<b>TOTALE</b>	<b>€ 43.466,66</b>

**totale generale FONDO**

€ 176.690,31

fondo lavoro straordinario storicizzato

10.665,62

N.B.: gli incentivi della progettazione e del censimento non devono essere ricompresi

nel conteggio di cui al comma 2 bis dell'art. 9 della Legge 122 del 30/07/2010.